

Werkveiligheidsbeleid 50PLUS-fractie



De 50PLUS-fractie hecht groot belang aan een veilige en integere werkomgeving. Iedereen die voor of met de fractie werkt moet zich veilig voelen en op een respectvolle manier kunnen samenwerken.

Uitgangspunt

Binnen de fractie geldt als uitgangspunt dat men elkaar met respect behandelt en gezamenlijk verantwoordelijkheid draagt voor een veilige werkomgeving. Er is geen plaats voor ongewenst gedrag zoals intimidatie, pesten, discriminatie of (seksuele) grensoverschrijding.

Preventie en werkwijze

De 50PLUS-fractie zet in op het voorkomen van onveilige situaties. Dit gebeurt door het hanteren van duidelijke omgangsnormen, het stimuleren van een open en professionele aanspreekcultuur en het besteden van aandacht aan werkdruk en welzijn. Leidinggevenden hebben hierbij een voorbeeldrol en zorgen voor een werkomgeving waarin signalen tijdig worden herkend en besproken.

Melden en ondersteuning

Medewerkers die te maken krijgen met ongewenst gedrag of een onveilige situatie kunnen dit laagdrempelig melden. De fractie heeft daarom twee vertrouwenspersonen die zorgdragen voor een zorgvuldige en vertrouwelijke behandeling van meldingen. Meldingen worden serieus genomen en waar nodig gevolgd door passende maatregelen.

Verantwoordelijkheid

De fractieleiding is verantwoordelijk voor de naleving van dit beleid en het bevorderen van een veilige werkcultuur. Van alle medewerkers wordt verwacht dat zij actief bijdragen aan een respectvolle en veilige werkomgeving.