|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| aan |  | Vaste Commissie voor Veiligheid en Justitie |
| van |  | Margreet Blaisse Rechtbank Gelderland |
| doorkiesnummer |  | 088-3611519 |
| datum |  | 8 oktober 2015 |
| onderwerp |  | MPJ en Locatiebeleid Rechtspraak |

Inbreng

**Inleiding**

Ik neem u graag mee naar het jaar 2020. In 2020 is de digitalisering van de rechtspraak een feit. Tegen die tijd werken wij in de rechtspraak op alle niveaus anders dan we op dit moment doen en hebben wij afscheid genomen van een belangrijk deel van ons administratieve personeel, naar verwachting 43%. Deze vernieuwing vindt plaats terwijl het werk - het leveren van rechtspraak - gewoon doorgaat; we verbouwen terwijl de winkel openblijft en de klanten blijven komen.

Wij willen rechtspraak leveren die aansluit op wat de maatschappij vraagt; snel, toegankelijk en deskundig. Dat moeten wij doen in een periode waarin de Rechtspraak ook, en tegelijkertijd, fors moet bezuinigen. Daarover gaat het Meerjarenplan (MJP) van de Rechtspraak. Hoe denken we dat alles te gaan doen, wat hebben we nodig aan middelen en hoe denken we dat te financieren?

In het MJP hebben een zo nauwkeurig mogelijke inschatting gemaakt, op basis van wat wij nu weten, van wat wij denken te moeten doen en wat wij daarvoor nodig hebben aan middelen. De cijfers kent u; het tekort loopt op van 99 mio in 2016 tot 139 mio in 2020.

We hebben natuurlijk ook gekeken naar wat wij zelf kunnen doen om te bezuinigen. Een deel van de dekking gaat uit de digitalisering komen, administratief werk vervalt en dat gaat leiden tot een daling van de personeelskosten. Voor het overige willen wij zo min mogelijk bezuinigen op onze mensen, en zeker niet voor zover dat ten koste gaat van de kwaliteit die wij nu juist willen leveren. Met dat uitgangspunt, zoeken wij de besparingen in de bedrijfsvoering en in de huisvesting.

Uitgaande van de geldende huisvestingsnormen hebben wij nu al een overschot van 100.000 m2 kantooroppervlak en met het voltooien van de digitalisering en het afscheid nemen van administratief personeel, loopt dat op naar 130.000 m2. Wij willen geen geld - publiek geld - besteden aan m2 die wij niet nodig hebben. Dat geld kunnen we beter besteden, namelijk aan kwaliteit en dus aan de kwaliteit van onze medewerkers en het werk dat zij leveren.

De besparing op huisvesting kun je op een aantal manieren doen; de meeste effectieve is door kantoorlocaties te concentreren. Dat levert meer op dan gedeelten van gebouwen afstoten of onderverhuren. En het levert nog meer op als ook in het zaaksaanbod enige concentratie plaatsvindt. In het plan dat nu voorligt, is gezocht naar de juiste balans tussen enerzijds de toegankelijkheid van de rechtspraak, de vereiste deskundigheid en de gezonde bedrijfsvoering; dat leidt tot het voornemen om zaken met gedetineerden, alle meervoudige zaken en handelszaken te concentreren. Daarnaast is er een categorie zaken waar het gerechtsbestuur, toegesneden op de plaatselijke situatie, kan besluiten of deze uitsluitend op de hoofdlocatie behandeld zullen worden dan wel tevens op de andere locatie.

**Situatie Gelderland**

De rechtbank Gelderland heeft nu zittingslocaties in Apeldoorn, Arnhem, Nijmegen en Zutphen. Apeldoorn en Nijmegen zijn zogenaamde kantonlocaties. In Nijmegen worden uitsluitend zittingen gedaan, het is geen kantoorlocatie. De zittingen worden vanuit Arnhem bemand. De afstand tussen Nijmegen en Arnhem is 16 km, 13 minuten met de trein (intercity). Arnhem en Zutphen zijn nu beide hoofdlocatie, op beide vestigingen wordt hetzelfde zaakspakket aangeboden, met twee uitzonderingen; alle bestuurszaken zijn in Arnhem geconcentreerd en alle insolventie- en bewindzaken in Zutphen. De afstand tussen Arnhem en Zutphen is over de weg 38 km, met de trein 22 minuten (intercity). Apeldoorn ligt dichter bij Zutphen dan bij Arnhem (22 km vs 35 km) maar over de weg maakt het in reisafstand niet veel uit (in beide gevallen rond een half uur).

Het MJP voorziet er in dat de medewerkers die nu werken in de kantoorlocaties Apeldoorn (nu 14medewerkers) en Zutphen (nu 230 fte), hun basis krijgen in Arnhem (nu 425 fte). Na de digitalisering zullen die aantallen kleiner zijn door het wegvallen van administratief werk.

Vanuit het perspectief van de rechtzoekenden is van belang dat met het MJP in het aanbod van Apeldoorn en Nijmegen niets verandert en dat in Zutphen de meeste en de meest voorkomende zaken blijven. Voor een aantal zaken zal verder gereisd moeten worden. Dat is altijd vervelend maar tegen de achtergrond van de diverse belangen, en gelet op de beperkte extra reisafstand, overkomelijk. Daarbij is tevens van belang dat de rechtspraak met de digitale mogelijkheden die er straks zijn, een stuk toegankelijker wordt. Er komen dus ook mogelijkheden bij.

Vanuit het perspectief van de kwaliteit, biedt de concentratie goede mogelijkheden om samen te werken, om kwetsbaarheden op te vangen, etc. Het hebben van verschillende locaties, leert de ervaring nu, levert ook belemmeringen op in de afstemming en in de samenwerking.

Vanuit het perspectief van de medewerkers van de rechtbank Gelderland, kan de voorgenomen concentratie in Arnhem in de privésfeer fors ingrijpend zijn. De afstand Arnhem Zutphen, de periode om daarop voor te bereiden en de mogelijkheden om flexibeler te werken, zijn echter zodanig dan wij vinden dat die keuze verdedigbaar is. We proberen de plannen zoveel mogelijk te faseren. In Arnhem moet het Paleis van Justitie gerenoveerd worden. Dat stond al gepland, het gebouw en de installaties zijn door hun “life cycle” heen. Die verbouwing grijpen wij aan om het gebouw geschikt te maken om *alle* medewerkers van de rechtbank Gelderland op een goede manier te huisvesten. Om onze medewerkers en de organisatie niet over te belasten, willen we faseren in de tijd; eerst de digitalisering (2015-2018), dan de verbouwing (2019-2020) en dan de concentratie.

Vanuit het perspectief van de gemeente Zutphen is een vertrek van de medewerkers uit het kantoorgebouw Zutphen natuurlijk een aderlating. Daarbij past de kanttekening dat zij niet volledig weg zijn omdat een deel van die medewerkers op wekelijkse basis in Zutphen zal zijn in verband met zittingen. De rechtspraak gaat niet weg uit Zutphen, de zichtbaarheid en de toegankelijkheid blijft.