Rondetafelgesprek naar aanleiding van RSJ rapport “van detineren naar re- integreren”

Donderdag 7 december 2017 15.00 uur

Het RSJ rapport doet inhoudelijke aanbevelingen inzake de uitvoeringspraktijk rondom de re- integratie van (ex-)gedetineerden. Gesignaleerd wordt dat er vele initiatieven en activiteiten in het re- integratieproces worden ondernomen maar dat het proces knelpunten vertoont. Los van de inhoudelijke aanbevelingen die worden gedaan om het proces te verbeteren wil de centrale ondernemingsraad DJI wijzen op de noodzaak tot het op orde brengen van randvoorwaarden die verbetering van het werk- en leefklimaat voor zowel begeleidend personeel als ook justitiabelen moeten bewerkstellingen. Dit in lijn met hetgeen in de “dialoogbrief “Back to Basic,” d.d. 25-07-2017, staat beschreven. Naast aandacht voor personele ratio’s en zorg wordt er ook voor gepleit “de lopende processen zoals ORKA[[1]](#footnote-1)1, D&R, Detentie Beveiliging en Toezicht op maat (DBT) en het re-integratiecentrum op orde (te) brengen” .

In het licht van het hierboven beschrevene hebben hoofd directie DJI, vakbonden en COR overigens recentelijk een goede basis gelegd in het recent afgesloten convenant “Werken aan een “Solide Personeelsbeleid,” d.d. 28-11-2017, wat nog wel verdere uitwerking behoeft.

Hein van Drunen

Lid Cor DJI

Afd. hfd ZBBI PI Utrecht

1. ORKA: Organisatie, Re-integratie en KetensAmenwerking [↑](#footnote-ref-1)