**Bijlage bij position paper Foodora

Rekenvoorbeeld:

Stel een fietser met vast contract verdient een salaris van 10 euro per uur. Hierbij worden direct de vakantiedagen en vakantiegeld mee uit betaald (16.7% extra). Daar komen de sociale lasten van ongeveer 25% bij en gemiddeld doet een fietser ongeveer 2 bestellingen per uur.
Deze rider zou dan per uur kosten: €10 * 1.167 = €11.67 → €11.67 * 1.25 = €14.60 → €14.60 /2 = €**7.30 per bestelling**
Dit is exclusief werkgeverslasten als:

- Verzekering
- Materiaal (zoals tas, jassen, shirts, helm)
- (Langdurige) ziekte

Een veelbesproken zzp constructie betaald een fee van €**4.75 per bestelling**
Hierbij komen nog kosten voor:

- Kopen van de benodigde equipment (a €160,-)
- Boekhouder voor belastingaangifte
- Eigen risico ziekte
- Inschrijving bij de KVK (a €50,-)
- Verzekering

Bovenstaande berekening laat een kostenvoordeel zien van meer dan €2.50 per order bij een freelance model (€4.75 per order) ten opzichte van een contractmodel (€7.30 per order). Daarnaast worden veel van de werkgeverslasten (en dus risico's) ook ondergebracht bij de ZZP'er.

Zoals eerder beschreven zijn de meeste werkenden op zoek naar een manier om snel geld bij te verdienen. De vraag om bezorgers is enorm hoog en competitief. Om een werkende aan te trekken en misschien nog wel belangrijker te behouden is het essentieel een competitief salaris te kunnen bieden. Hierbij zal een overgroot deel van de werkenden kijken naar de pay-out op de rekening. In bovenstaand voorbeeld zal de werkende bij een contract €11,67 *0.8 = €9.30 op zijn rekening ontvangen terwijl een zzp'er €10,- zal ontvangen. Gezien het gemiddelde aantal uren en de vrijstellingsregeling voor kleine zelfstandigen zal hiervan bijna 100% overblijven.

Indien de zzp constructie in stand worden gehouden bij de introductie van een minimum uurbetaling van bijvoorbeeld €15 (voornemens het nieuwe Regeerakkoord), dan gaan de kosten voor de opdrachtgever naar €7.50 zonder alle andere kosten en nadelen. Die blijven bij de werkenden. Echter voor de werkenden gaat de uitbetaling naar €15. Ruim 60% hoger dan bij een werkgever/werknemer relatie. Dit zal resulteren in een competitief voordeel in de arbeidsmarkt voor de zzp constructies die niet te overbruggen zal zijn. Indien de overheid en politiek niet ingrijpen, zal dit resulteren in een platformeconomie die straks (noodgedwongen) volledig bestaat uit ZZP constructies.