Ambities en vormgeving van de Werkagenda en het Stagepact

De **Werkagenda mbo 2023-2027** is afgesloten tussen de mbo-instellingen, studenten, werkgevers, gemeenten en docenten en kent drie prioriteiten.[1] Als elk jaar is voor elke prioriteit een voortgangsrapport en voor het totaaloverzicht een overkoepelend rapport opgesteld. De drie prioriteiten zijn:

• Het bevorderen van kansengelijkheid – alle studenten doen volwaardig mee in onderwijs en maatschappij;

• Het verbeteren van de aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt – alle studenten hebben een duurzaam arbeidsperspectief;

• Onderwijs voor de toekomst: kwaliteit, onderzoek en innovatie – elke student krijgt een stevige basis in het mbo, er zijn voldoende en goede docenten om onze ambities waar te kunnen maken en het mbo is toekomstbestendig en van topkwaliteit.

Per prioriteit zijn doelstellingen geformuleerd en afspraken gemaakt over de inspanningen die worden verricht. We volgen deze inspanningen via een actieoverzicht, dat bij deze brief is gevoegd.

Het **Stagepact mbo 2023-2027** wordt geschaard onder prioriteit 2 (het verbeteren van de aansluiting van het onderwijs op de arbeidsmarkt). De ondertekenaars van het Stagepact zetten zich in voor uitstekende stagebegeleiding, een passende stagevergoeding, voldoende stageplaatsen voor alle mbo-studenten en het uitbannen van stagediscriminatie.[2]

De **mbo-instellingen** spelen een centrale rol in de uitvoering van de Werkagenda en het Stagepact. Elke instelling heeft samen met onder meer de studenten- en ondernemingsraad en externe partijen als de gemeenten en het lokale bedrijfsleven een plan (de kwaliteitsagenda) opgesteld. In dit plan hebben zij hun ambities, hun bijdrage aan de overeengekomen doelen vastgelegd en aan het ministerie voorgelegd. Na goedkeuring in 2024 door het ministerie van OCW is met de uitvoering gestart. De instellingen krijgen voor de uitvoering van het plan in totaal €2,3 miljard over de looptijd van de akkoorden.

De staat van de uitvoering van de plannen wordt door de instellingen in een kwaliteitsparagraaf en een zogenoemde e-file verantwoord en toegelicht. Daarnaast wordt de uitvoering van de plannen en maatregelen aan de hand van een aantal indicatoren gevolgd.[3] Gezamenlijk vormt dit de grondslag voor de rapporten die jaarlijks worden opgeleverd aan het ministerie van OCW. Deze rapporten worden niet alleen gebruikt om alle betrokken partijen, waaronder uw Kamer, te informeren. Ze zijn ook uitdrukkelijk bedoeld om het proces van gezamenlijk leren te bevorderen en zo de uitvoering en de effectiviteit van de plannen en acties verder te verbeteren.

[1] De ondertekenaars van de Werkagenda zijn: de Jongeren Organisatie Beroepsonderwijs (JOB MBO), Beroepsvereniging Opleiders MBO (BVMBO), de MBO Raad, de Nederlandse Raad voor Training en Opleiding (NRTO), VNO-NCW / MKB-Nederland, Vereniging Nederlands Gemeenten (VNG), Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) en het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW).
[2] De ondertekenaars van het Stagepact zijn: de Jongeren Organisatie Beroepsonderwijs (JOB MBO), Beroepsvereniging Opleiders MBO (BVMBO), de MBO Raad, de Nederlandse Raad voor Training en Opleiding (NRTO), VNO-NCW MKB-Nederland, Vereniging Nederlands Gemeenten (VNG), Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB), CNV Onderwijs en CNV Jongeren, Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV) en FNV Young & United, Algemene Onderwijsbond (AOb), Federatie van Onderwijsvakorganisaties (FvOv), het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) en het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW).
[3] Zie hiervoor ook het monitoringsplan Werkagenda mbo en het Stagepact 2023-2027 'Zicht op wat Werkt'.