Bestuurlijke afspraken

Brede Regeling Combinatiefuncties

2027 – 2029

Inhoudsopgave

Inzet vanaf 2027 **3**

Algemene toelichting bij de doelen 3

Context afspraken 4

Afspraken **5**

1. Algemeen 5

2. Arbeidsvoorwaardelijk 5

3. Technisch 5

4. Financieel 6

Ondersteuning 7

Monitoring en evaluatie 7

Herijking en doorontwikkeling BRC-regeling 7

Bijlage Bestuurlijke afspraken BRC-regeling **8**

1. Historie 8

2. Dwarsverbanden met het Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord (AZWA) 9

3. Toelichting op werkgeverschap en deskundigheidsbevordering 9

Inzet vanaf 2027

De gezamenlijke ministeries VWS, OCW en SZW, en VNG/VSG zetten zich de komende jaren in voor de volgende doelen:

1. Meer inwoners die achterblijven in deelname participeren duurzaam aan sporten, bewegen en cultuur, met als doel versterking van brede gezondheid, weerbaarheid, kansengelijkheid en sociale samenhang.
2. Veilig, passend en toegankelijk sport-, beweeg- en cultuuraanbod dat aansluit bij de behoeften van inwoners en bij lokale en regionale opgaven.
3. De verbinding versterken van sport, bewegen en cultuur met andere domeinen, zoals onderwijs, welzijn, zorg, de sociale basis, gezondheid en participatie, passend bij lokale en regionale opgaven.

Algemene toelichting bij de doelen

Deelname aan sport, bewegen en cultuur draagt bij aan mentale en fysieke gezondheid, persoonlijke ontwikkeling, sociale verbinding, creativiteit en kwaliteit van leven.

De drie doelen hangen met elkaar samen en kunnen elkaar versterken. Veilig, passend en toegankelijk aanbod en een goede verbinding met andere domeinen kunnen bijdragen aan de deelname van inwoners voor wie sport-, beweeg- of cultuurdeelname niet vanzelfsprekend is. Tegelijkertijd hebben deze doelen een bredere betekenis voor de kwaliteit en toegankelijkheid van het aanbod en een sterke sociale en gezonde basis. Gemeenten bepalen, passend bij lokale en regionale opgaven en behoeften van inwoners welke inzet passend is.

Ad 1 De bedoeling van de regeling is dat inwoners worden bereikt die, volgens de beweegrichtlijnen, nog niet voldoende bewegen, niet deelnemen aan sport of cultuur, of waarvan de kans op uitval relatief groot is. Het streven is dat toeleiding naar sport-, beweeg- of cultuuractiviteiten wordt gevolgd door duurzame deelname.

Ad 2 De bedoeling is om met de inzet van BRC-functionarissen veilig, passend en toegankelijk sport-, beweeg- en cultuuraanbod te bevorderen dat aansluit bij de behoeften van inwoners en bij lokale en regionale maatschappelijke opgaven. BRC-functionarissen kunnen hiervoor inwonersinitiatieven, clubs, verenigingen, aanbieders en maatschappelijke organisaties ondersteunen en met elkaar verbinden. De inzet kan gericht zijn op het aanpassen van bestaand aanbod, het ondersteunen van nieuw aanbod of het verbeteren van de kwaliteit en toegankelijkheid ervan. Daarbij kan in het bijzonder aandacht uitgaan naar de deelnamekansen van inwoners zoals bedoeld onder doel 1.

Ad 3 De bedoeling is om met de inzet van BRC-functionarissen de verbinding tussen sport, bewegen en cultuur en andere domeinen te versterken, passend bij lokale en regionale opgaven. Deze verbinding kan bijdragen aan het bereiken van inwoners, het herkennen van signalen, het verbinden van professionals en lokale netwerken en het toeleiden van inwoners naar passend sport-, beweeg- en cultuuraanbod of passende ondersteuning. Daarbij kan in het bijzonder aandacht uitgaan naar de deelnamekansen van inwoners zoals bedoeld onder doel 1.

De inzet van BRC-functionarissen kan onder meer gericht zijn op het versterken van de verbinding tussen onderwijs en de wijk. Buurtsportcoaches, combinatiefunctionarissen onderwijs en cultuurcoaches vervullen hierin een brugfunctie. Zij dragen bij aan mentale weerbaarheid, sociale vaardigheden, emotieregulatie, de pedagogische basis, actieve schooldagen, pauze- en naschoolse activiteiten, de verbinding met lokaal sport-, beweeg- en cultuuraanbod en kansengelijkheid.

De inzet kan zich richten op de doelen van het Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord (AZWA). Het gaat daarbij met name om het versterken van de samenwerking tussen het eerstelijnszorgdomein, het sociaal domein en de publieke gezondheid (D5) en om een landelijk dekkend aanbod van basisfunctionaliteiten, de sociale en gezonde basisinfrastructuur (D6) en de sociale basis.

Gemeenten behouden de beleidsvrijheid om, passend bij lokale en regionale opgaven, afspraken te maken met relevante sectoren en organisaties.

Context afspraken

- Deze bestuurlijke afspraken bouwen nadrukkelijk voort op de ‘Bestuurlijke afspraken Brede Regeling Combinatiefuncties 2023-2026’[1].
- De herziene bestuurlijke afspraken kennen een looptijd van 1 januari 2027 t/m 31 december 2029.
- De inzet van functionarissen bouwt voort op de opbrengsten en samenwerkingen, als resultaat van Sportakkoord I en II[2] en sluit voor de periode 2027–2029 aan bij het Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord (AZWA)[3], Integraal Zorg Akkoord (IZA)[4], de Human Capital Agenda Sport en Bewegen, de Werkagenda VN-verdrag handicap 2025-2030, de culturele codes (Fair Practice Code, Governance Code Cultuur, Code Diversiteit & Inclusie) en de Bestuurlijke Afspraken Cultuurbeoefening 2025-2028 (BAC)[5].
- Deze bestuurlijke afspraken worden gemaakt in de context van de rijksbrede agenda Gezondheid in alle Beleidsdomeinen.[6]
- De Brede Regeling Combinatiefuncties wordt vanaf 2027, samen met de SPUK Stimulering Sport, ondergebracht in één specifieke uitkering (SPUK)[7]. Door de middelen samen te voegen in één SPUK, kunnen gemeenten de uitgaven in het kader van deze regelingen gezamenlijk verantwoorden.
- Inzet van BRC-functionarissen wordt ondersteund door data, praktijkkennis en bewezen of goed onderbouwde interventies.
- Gedurende de looptijd van de regeling 2027-2029 zal de BRC-regeling herijkt worden. Hierbij wordt nadrukkelijk aandacht besteed aan doelmatige inzet van middelen en zorgvuldige monitoring op basis van gestelde doelen. Met als doel om per 2030 een BRC-regeling te introduceren welke geëvalueerd en geactualiseerd is, inclusief passend financieringssystematiek.

1 Kamerstukken II 2023/24, 32 793, nr. 653.

2 Kamerstukken II, 2023/24, 30 234, nr. 364.

3 Kamerstukken II 2025/26, 31 765, nr. 943.

4 Kamerstukken II 2022/23, 31 765, nr. 655.

5 Staatscourant, 2025, Bestuurlijke afspraken cultuurbeoefening 2025-2028.

6 Kamerstukken II 2024/25, 32 793, nr. 783.
Kamerstukken II 2025/26, 32 793, nr. 880.

7 Kamerstukken II 2025/26, 36 800, nr. B-40.

Afspraken

Ten aanzien van de inzet vanaf 2027 gelden de volgende afspraken:

1. Algemeen

a. De inzet van BRC-functionarissen geeft invulling aan bovengenoemde doelen.
b. Bovengenoemde doelen worden vertaald naar een lokale aanpak op basis van lokale en regionale opgaven, beleidsplannen, wijk- en doelgroep analyses, data, praktijkkennis van uitvoerders en signalen van inwoners en partners.
c. De lokale opgaven en ambities worden vertaald naar de inzet en werkzaamheden van BRC-functionarissen, waarbij de volgende zes profielen als kader dienen:
d. Buurtsportcoach, Cultuurcoach[8], Combinatiefunctionaris Onderwijs, Clubkadercoach (incl. Verenigingsmanager en Sportparkmanager), Beweegcoach en Coördinator Sport en Preventie.[9]
e. Waar mogelijk wordt gebruik gemaakt van erkende interventies en/of beschikbare kennis en innovaties en impact gedreven methodieken.
f. De inzet van functionarissen vindt plaats op het snijvlak van sport, bewegen en/of cultuur, in relatie tot onderwijs, preventie, (publieke) gezondheid, welzijn, zorg, sociale basis en participatie.
g. Gemeenten kunnen de inzet van BRC-functionarissen, passend bij lokale en regionale opgaven, verbinden met de uitvoering van het AZWA.
h. BRC-middelen worden niet ingezet voor de invulling van reguliere wettelijke onderwijstaken. Wel kunnen functionarissen worden ingezet voor aanvullend sport-, beweeg- en cultuuraanbod, tussen schools en naschools aanbod, Gezonde School, mentale gezonde school, actieve schooldag, beweegwijsheid en de verbinding tussen school, opvang, wijk, vereniging, sport-, beweeg en cultuurvoorzieningen en lokale partners.
i. Voor de inzet van de BRC-regeling in Caribisch Nederland worden separaat afspraken gemaakt. Die afspraken zijn, waar het kan en past, in lijn met de ambities en richtlijnen voor Europees Nederland.

2. Arbeidsvoorwaardelijk

a. Gemeenten maken met opdrachtnemers afspraken die in lijn zijn met de Wet arbeidsmarkt in balans (WAB). Het staat gemeenten echter vrij om lokaal de best passende arbeidsconstructie te kiezen.
b. Gemeenten en werkgevers volgen het principe van eerlijke beloning, zoals de Fair Practice Code voor cultuur. Dit houdt in dat er wordt gestreefd naar een gelijkwaardige beloning voor functionarissen bij gelijkwaardige inzet, conform cao-afspraken en andere bestaande richtlijnen.
c. Gemeenten en werkgevers dragen zorg voor passende opleiding en deskundigheidsbevordering van functionarissen. Daarbij geldt 2% van de lokale middelen als richtlijn, waarbij gemeenten ruimte houden om de inzet af te stemmen op de lokale behoefte, de functies en de werkzaamheden van de functionarissen. Zie bijlage voor toelichting.
d. Gemeenten en werkgevers streven naar inclusief werkgeverschap, een diverse beroepsgroep en gelijke kansen. Zie bijlage voor toelichting.

3. Technisch

a. De financiële voorwaarden voor het uitvoeringsbudget BRC-regeling worden vastgesteld in de nieuwe SPUK Stimulering Sport en BRC-regeling 2027-2029 waarbij de SPUK Stimulering Sport en de BRC-regeling worden samengevoegd. De middelen voor de BRC-regeling blijven herkenbaar binnen deze SPUK. Gemeenten kunnen jaarlijks bij DUS-I aangeven of zij middelen voor zowel de BRC en als Stimulering Sport willen ontvangen. Dit betreft een laagdrempelige aanvraag.

8 De term ‘cultuurcoach’ is een verzamelterm. Lokaal kan een cultuurcoach ook werkzaam zijn als cultuurmakelaar, cultuuraanjager, cultuuradviseur.

9 Profielen BRC-regeling. https://sportindebuurt.nl/profielen/.

4. Financieel

a. De Rijksbijdrage (ministeries VWS, OCW en SZW) voor de BRC-regeling is gesteld op € 83.200.000 voor de jaren 2027 tot en met 2029.[10]
b. De verdeelsleutel voor de budgetten welke gemeenten ontvangen voor de uitvoering van de BRC-regeling blijft gelijk aan de periode 2023-2026, namelijk: 50% van de verdeelsleutel is gebaseerd op het inwoneraantal en 50% is gebaseerd op sociaaleconomische factoren om zodoende beter aan te sluiten bij het doel om gezondheidsachterstanden te verkleinen. Er wordt een overzicht van de beschikbare bedragen per gemeenten als bijlage van de Specifieke uitkering toegevoegd. De peildatum die hiervoor gehanteerd worden is 2026.
c. Gemeenten en Rijk hebben afgesproken dat de Rijksbijdrage 40% van het totaalbudget is van de investering voor functionarissen in het sport-, beweeg- en cultuurdomein. Gemeenten organiseren de overige 60% van dit bedrag.
d. De btw-vrijstelling voor diensten op het gebied van sport is verruimd. Dit kan ook van toepassing zijn op de inzet van buurtsportcoaches, waardoor gemeenten btw die aan hen in rekening wordt gebracht in relatie tot deze activiteiten niet langer in aftrek zouden kunnen brengen. Hiervoor geldt geen compensatiemogelijkheid vanuit het btw-compensatiefonds. Wel wordt gemeenten compensatie geboden via het hoofdstuk ‘Stimulering Sport’ binnen de gezamenlijke Specifieke uitkering.
e. Middelen worden jaarlijks vastgesteld. Ten behoeve van beleidsvrijheid staat het gemeenten vrij om tot maximaal 10% van de jaarlijkse middelen vanuit ‘Stimulering sport’ over te hevelen naar de BRC-regeling. Bij overheveling van maximaal 10% blijft cofinanciering van toepassing
f. De openbare lichamen Bonaire, Sint-Eustatius en Saba (Caribisch Nederland) zijn bijzondere gemeenten en worden voor het uitvoeren van de BRC-regeling gefinancierd via een bijzondere uitkering. Ten aanzien van de cultuurcoaches worden deze t/m 2028 voor 100% gefinancierd door het Rijk. Daarna vindt een evaluatie plaats. Zie bijlage voor toelichting.

10 De totale bedragen zijn inclusief uitvoeringskosten en de bijdragen voor de BES-eilanden van €200.000,-. In totaal komt dit neer op maximaal €800.000,- per jaar (waarvan uitvoeringskosten van DUS-I van de gehele SPUK Stimulering Sport en BRC-regeling af gaan).

Ondersteuning

De ondersteuning van gemeenten, werkgevers en de functionarissen bestaat uit het organiseren van regionale ondersteuning, passend opleidings- en scholingsaanbod, het creëren van een netwerk met uitwisselingsmogelijkheden en het verwerven en delen van kennis. De verantwoordelijkheid van de landelijke coördinatie van deze ondersteuning ligt bij Vereniging Sport en Gemeenten, in nauwe afstemming met de Vereniging van Nederlandse Gemeenten, het Landelijk Kenniscentrum Cultuureducatie, Kenniscentrum Sport en Bewegen, het Rijk en relevante partners. Lokaal maatwerk is het uitgangspunt. Er wordt zoveel mogelijk gebruik gemaakt van bestaande scholingsmogelijkheden en ondersteuningsstructuren zoals de regionale buurtsportcoach academies.

Monitoring en evaluatie

De voortgang van de BRC-regeling wordt gemonitord en de resultaten en impact worden geëvalueerd. Monitoring richt zich op leren en bijsturen. Gemeenten dragen bij aan kennisdeling en de daarmee gepaard gaande monitoring zoals ook vastgesteld in de SPUK Stimulering Sport en BRC-regeling. De administratieve last voor gemeenten blijft beperkt. Waar mogelijk wordt aangesloten bij bestaande bronnen en wordt informatie opgehaald bij uitvoerders en partners die dicht bij de doelgroep staan. Ook wordt op onderdelen aangesloten bij aanpalende monitoring, waaronder AZWA monitoring van de basisfunctionaliteiten. Met als doel eenheid van taal, beperking administratieve last en verrijking van informatie.

Herijking en doorontwikkeling BRC-regeling

Gedurende de looptijd van de regeling 2027-2029 zal de BRC-regeling herijkt worden. Op basis van de evaluatie van de huidige regeling worden SMART-geformuleerde doelstellingen geformuleerd, die aansluiten bij actuele beleidsdoelen en opgaven. Hierbij wordt nadrukkelijk aandacht besteed aan doelmatige inzet van middelen en zorgvuldige monitoring. Doel is om een geactualiseerde BRC-regeling te introduceren per 2030.

Ondertekenaars van de bestuurlijke afspraken behouden de mogelijkheid om, waar relevant en mogelijk, de regeling tussentijds aan te scherpen en bij te sturen in aanloop naar een nieuwe regeling.
De ondersteuningsstructuur en ontwikkeling van de beroepsgroep wordt mede doorontwikkeld op basis van de inhoudelijke herijking van de regeling. Hierbij zal gewerkt worden met een gezamenlijke ontwikkelagenda. Dit gebeurt in samenhang met relevante ontwikkelingen in de landelijke kennis- en ondersteuningsstructuur (zoals bijvoorbeeld benoemd in de Bestuurlijke afspraken cultuurbeoefening 2025-2028).

Minister Langdurige Zorg, Jeugd en Sport
W.R.C. Sterk

Mede namens de Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap R.M. Letschert, Staatssecretaris van Onderwijs en Emancipatie drs. J.Z.C.M. Tielen, en de Minister voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid J.A. Vijlbrief.

Voorzitter VNG
i/o D. de Vries

Bijlage Bestuurlijke afspraken BRC-regeling

1. Historie

Vanaf 2008: Impuls brede scholen, sport en cultuur
In 2008 start de Impuls Brede scholen Sport en Cultuur vanuit een samenwerking tussen het Ministerie van OCW en VWS en de VNG. De oorspronkelijke doelstellingen zijn dat de combinatiefunctie moet bijdragen aan de uitbreiding van de brede scholen met sport- en cultuuraanbod, het versterken van de sportverenigingen, het stimuleren van een dagelijks sport- en beweegaanbod op en rond de scholen en/of het vertrouwd raken met en beoefenen van kunst en cultuur door de jeugd.

De combinatiefunctionaris is een persoon die ten minste werkzaam is in twee sectoren (onderwijs, sport en cultuur) en in dienst is in één van deze twee sectoren.

Vanaf 2012: Uitbreiding van de bestaande afspraken: Brede Impuls Combinatiefuncties
In 2012 is de oorspronkelijke Impuls brede scholen, sport en cultuur verbreed, uitgebreid en voortgezet onder de naam Brede Impuls Combinatiefuncties. Met deze uitbreiding en verbreding wilde de toenmalig minister van VWS bereiken dat meer mensen kunnen sporten en bewegen in de buurt, dat sportverenigingen worden versterkt en dat er verbinding wordt gelegd tussen sport en bewegen en andere sectoren zoals het onderwijs, welzijn, de kinderopvang, de zorg en het bedrijfsleven. Door in te zetten op deze verbinding kunnen de buurtsportcoaches tevens een bijdrage leveren aan lokale opgaven zoals het bevorderen van de gezondheid en de leefbaarheid van een wijk. Door de verbrede inzet kunnen buurtsportcoaches breder worden ingezet dan de combinatie Sport en school, waarmee alleen de jeugd werd bereikt.

Vanaf 2019: De Brede Regeling Combinatiefuncties
In 2019 is gekozen de Impuls om te vormen naar een Regeling die meer de continuïteit en het commitment van Rijk en gemeenten aangeeft. De Regeling werd met een aantal fte uitgebreid en de doelstellingen kwamen te liggen op het bereiken van een leven lang inclusief sporten, bewegen en beoefenen van culturele activiteiten. De nadruk kwam te liggen op jeugd, kwetsbare groepen, verbindingen tot stand brengen en het versterken van sport-, beweeg- en cultuuraanbieders. Hierin werd ook de verbinding gelegd met het ministerie van SZW.

Vanaf 2023: De Brede Regeling Combinatiefuncties binnen Brede SPUK
In 2023 werd de BRC-regeling ondergebracht in de brede specifieke uitkering (SPUK), gericht op gezondheid, sport- en beweegstimulering, cultuurparticipatie en het versterken van de sociale basis. Hiermee wordt een volgende stap gezet in het doelgericht inzetten van functionarissen en de intensivering van de verbinding met andere domeinen. Zowel binnen de Rijksoverheid als gemeenten. Binnen de BRC-regeling zijn zes profielen uitgewerkt en ingezet, zijnde: Buurtsportcoach, Cultuurcoach, Combinatiefunctionaris Onderwijs, Clubkadercoach (incl. Verenigingsmanager en Sportparkmanager), Beweegcoach, Coördinator Sport en Preventie.

Tijdens de looptijd van de huidige Brede Regeling Combinatiefuncties wordt gewerkt met een afbouwmodel om bevoegde vak- of groepsleerkracht bewegingsonderwijs niet langer te financieren vanuit de BRC-regeling, maar vanuit het onderwijs. Doel is om combinatiefunctionarissen onderwijs alleen voor extra aanbod, buiten onderwijstijd, in te zetten. Vanaf 1 januari 2027 is het niet meer toegestaan vak- of groepsleerkrachten te financieren vanuit de BRC-regeling.

Ook wordt binnen de regeling niet meer uitgegaan van een vastgesteld normbedrag. De middelen worden verdeeld op basis van de voorwaarden in de brede Specifieke uitkering. 50% van de verdeelsleutel is gebaseerd op het inwoneraantal en 50% is gebaseerd op sociaaleconomische factoren om zodoende beter aan te sluiten bij het doel om gezondheidsachterstanden te verkleinen.

Caribisch Nederland
Caribisch Nederland kent een andere historie met de Brede Regeling Combinatiefuncties. Op Bonaire, Sint-Eustatius en Saba zijn sinds 2019 buurtsportcoaches actief en in 2023 werden de cultuurcoaches geïntroduceerd. De cultuurcoaches zijn aangesteld binnen de Openbare Lichamen. De functies zijn daarmee (relatief) nieuw. Dit in combinatie met de specifieke context van de eilanden maakte het in de periode 2023 t/m 2026 doeltreffender om voor Caribisch Nederland separate afspraken te maken voor het

toepassen van de Brede Regeling Combinatiefuncties. Die afspraken zijn, waar het kan en past, in lijn geweest met de ambities en richtlijnen voor Europees Nederland. Het LKCA ondersteunt de cultuurcoaches en in samenwerking met OCW vindt er onderlinge kennisuitwisseling plaats.

2. Dwarsverbanden met het Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord (AZWA)

De inzet van de BRC-regeling vindt plaats op het snijvlak van sport, bewegen, cultuur, onderwijs, preventie, publieke gezondheid, welzijn, zorg, sociale basis en participatie. Hoewel de financiering separaat verloopt kan de BRC-regeling lokaal bijdragen aan de AZWA-doelen, met name waar het gaat om het versterken van de samenwerking tussen sport, bewegen en cultuur en het (eerstelijns)zorgdomein en sociaal domein en/of publieke gezondheid (D5) en een landelijk dekkend aanbod van basisfunctionaliteiten en een goede sociale en gezonde basisinfrastructuur (D6) en sociale basis.
Hiermee kunnen BRC-functionarissen een bijdrage leveren aan de uitvoeringskracht voor basisfunctionaliteiten, te denken valt aan:

- Sport-, beweeg- en cultuuraanbod en de inzet van professionals vanuit de BRC kunnen meerdere samenhangende functies vervullen binnen de sociale en gezonde basisinfrastructuur en de sociale basis, zoals het bereiken van inwoners en het herkennen van signalen van inwoners, begeleiden naar passend aanbod, verbinden van professionals en netwerken en bijdragen aan passend en duurzaam vervolgaanbod;
- De BRC-regeling heeft als doel om domeinen als onderwijs en welzijn te verbinden met sport, bewegen en cultuur. Door middel van sport, bewegen en cultuur wordt ontmoeting gestimuleerd en participatie bevorderd. Bovendien dragen sport, bewegen en cultuur bij aan fysieke, mentale en sociale gezondheid van inwoners;
- Functionarissen als de coördinator sport en preventie/buurtsportcoach/cultuurcoach zijn onderdeel van lokale en regionale netwerken en kunnen inwoners koppelen aan passend ondersteunings- en preventieaanbod en inloopvoorzieningen;
- Beweeg- en sportaccommodaties (incl. zwembaden), culturele voorzieningen en een beweegvriendelijke leefomgeving vormen een essentieel onderdeel van de gezonde, sociale en fysieke basisinfrastructuur.

De handreikingen van AZWA over het versterken van de samenwerking tussen het sociaal domein en publieke gezondheid en het zorgdomein en de sociale en gezonde basisinfrastructuur en de sociale basis bieden aanknopingspunten voor de verbinding tussen AZWA en de inzet van BRC-functionarissen.[11]

3. Toelichting op werkgeverschap en deskundigheidsbevordering

2c. Deskundigheidsbevordering van functionarissen gebeurt zoveel mogelijk op maat via zowel landelijk als regionaal aanbod. Bij inzet op specifieke doelgroepen of specifieke erkende interventies hoort passende deskundigheid. De functieprofielen zoals benoemd in 1c (bestuurlijke afspraken) bieden houvast voor het carrièrepad van BRC-functionarissen gericht op kwaliteit, professionaliteit en vakbekwaamheid. Bijvoorbeeld, een BRC-functionaris die werkt met GLI, valpreventie, mentale gezondheid, passend sporten voor mensen met een handicap, gezonde leefstijl of jeugd moet beschikken over relevante kennis van doelgroep, interventie en lokale doorgeleiding.

2d. Gemeenten en werkgevers streven naar inclusief werkgeverschap, een diverse beroepsgroep en gelijke kansen. Dit kan onder andere door competenties die via ervaringsdeskundigheid zijn verworven, op gelijke wijze te waarderen naast competenties en kwalificaties uit reguliere opleidingstrajecten. De inzet van ervaringsdeskundigen kan daarnaast bijdragen aan het bereiken van de doelen van de BRC-regeling, bijvoorbeeld doordat zij als rolmodel herkenning en vertrouwen kunnen bieden aan inwoners op wie de bestuurlijke afspraken zich richten. De wijze waarop hieraan invulling wordt gegeven, is afhankelijk van de lokale context en opgaven.

11 Handreikingen AZWA Versterking samenwerking zorg- en sociaal domein (D5/D6)