Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap

TER BESLUITVORMING
Aan: SOE

Emancipatie

Van

Datum
5 november 2026

Referentie
67149813

Bijlagen
1

nota

Aanbiedingsbrief reflectie regeringscommissaris sggog op het NAP

Aanleiding

Van januari 2023 tot en met eind 2026 loopt het NAP. Sinds april 2022 is Mariëtte Hamer Regeringscommissaris seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld (hierna: RC). Haar mandaat loopt eind 2026 af. Op 17 november 2026 vindt de slotconferentie plaats van RC. Zij wil voor deze dag haar eindadvies publiceren en vraagt u om deze stukken uiterlijk voor 16 november 2026 naar de Kamer te sturen.

Geadviseerd besluit

Het eindadvies van de RC naar de Tweede Kamer te zenden alsmede de daar bijhorende aanbiedingsbrief.

Kernpunten

- U gaat in de bijhorende aanbiedingsbrief in op de toezegging die u heeft gedaan in het commissiedebat Emancipatie van 25 juni jl., namelijk dat de 'Kamer voor het wetgevingsoverleg Emancipatie, een overzicht krijgt van de resultaten die de RC heeft bereikt en op welke wijze haar taken en aanjagende rol worden overgedragen aan de nieuwe nationale coördinator.'
- Naar verwachting verschijnt eind 2026 de eindrapportage van het NAP. Hierin staat wat het NAP in gang heeft gezet en opgeleverd. U verwijst in deze aanbiedingsbrief naar de begeleidende brief bij de eindrapportage NAP die u dan zal verzenden. In die brief gaat u dan tevens in op het eindadvies van de Regeringscommissaris en op de wijze waarop de aanpak van seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld er na 2026 uitziet.

Toelichting

- De Regeringscommissaris gaf het kabinet gevraagd en ongevraagd advies over de aanpak van seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld en was boegbeeld van het maatschappelijk gesprek dat moest leiden tot de gewenste cultuurverandering.
- Tijdens de looptijd van het NAP reflecteerde de regeringscommissaris elk jaar op het actieprogramma. Deze reflecties werden samen met de voortgangsrapportages naar de Kamer gestuurd.
- Omdat u en MWP verantwoordelijk zijn voor de coördinatie van het NAP en de RC gedurende haar mandaat aan u beide rapporteerde, stuurt u de begeleidende kamerbrief ook mede namens MWP mee bij deze eindreflectie van RC aan de Tweede Kamer.
- De RC is onafhankelijk. Daarom treft u haar eindadvies alleen ter informatie aan.

Samenvatting eindadvies

- In haar brief reflecteert de RC op waarom zij is aangesteld en wat zij heeft bereikt en adviseert zij over vervolgstappen na afloop van het NAP.
- De RC identificeert drie pijlers waarop zij haar activiteiten richtte om een cultuurverandering op gang te brengen: omgangscultuur, organisatiestructuur en ondersteunend systeem. Zij licht vervolgens haar resultaten toe wat betreft:
    - Werkvloer: o.a. handreiking 'Cultuurverandering op de werkvloer', sectoraanpakken, routekaart, advies veilig persoonsgericht onderzoek en advies vertrouwenspersonen
    - Zorg: o.a. zorgtafels, conferentie, ondertekening Zorgmanifest, netwerk Zorgmanifest
    - Maatschappelijk gesprek: o.a. (media)optredens, publiekscampagnes, podcast, regiobezoeken, toolkit De Luisterstoel en mannennetwerk
    - Onderwijs: o.a. advies hoger onderzoek en wetenschap, wegwijzer MBO, bezoeken met PO-Raad en VO-Raad
    - Hulpverleningsinstanties: o.a. advies toekomstbestendig maken hulpverlening
- Daarna doet ze een aantal aanbevelingen aan verschillende BWP:
    1. Voortzetting sectoraanpak (incl. beheer handreiking) (aan MWP)
    2. Ondersteun zorgsector in tegengaan sgg en blijf hier toezicht op houden (MVWS)
    3. Versterk subsidieregeling mannenalliantie door ook nieuwe initiatieven voor het verder brengen van betrokkenheid mannen te ondersteunen (SOE)
    4. Zorg dat onderwijsraden samen afspraken maken over doorlopende leerlijn (MOCW)
    5. Betrek laagdrempelige, opschaalbare vormen van hulp in de herinrichting van het hulpverleningslandschap (MLZ)

6. Zorg voor erkenning van slachtoffers binnen het strafrecht (MJenV)

- Vervolgens reflecteert ze op de resultaten van het NAP, zoals de financiering van maatschappelijke initiatieven en materialen, meer samenwerking tussen hulpverleningsinstanties, inzet op cultuurverandering en intensieve interdepartementale samenwerking. Ze vraagt aandacht voor een verplichte gedragscode en verplichte vertrouwenspersonen. Zij adviseert de inzet op cultuurverandering en betrekken maatschappij vast te houden. Ze benoemt het belang van interdepartementale samenwerking (inclusief heldere afspraken en bijbehorende slagkracht) en gaat in op het verschil tussen haar rol en die van de nieuwe Nationaal Coördinator.
- Tenslotte uit ze de hoop op een hoge ambitie, groot urgentiegevoel en integrale aanpak die zich richt op de onderliggende oorzaken en preventie. En ze geeft aan het jammer te vinden haar rol als boegbeeld/aanjager niet te kunnen overdragen.