Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap

TER ONDERTEKENING
Aan: MOCW

*Deze nota wordt met een Kamerbrief meegestuurd: **Ja**

*Deze nota bevat naast de naam en contactgegevens van de medewerker ook andere informatie die niet openbaar gemaakt kan worden: **Nee**

Onderzoek en Wetenschapsbeleid

Datum
6 oktober 2026

Referentie
64954214

Bijlagen
1

Intern OCW afgestemd

nota

Aanbiedingsbrief eindevaluatie Nationaal actieplan voor meer diversiteit en inclusie in het hoger onderwijs en onderzoek

Aanleiding

De eindevaluatie van het Nationaal Actieplan voor meer diversiteit en inclusie in het hoger onderwijs en onderzoek is opgeleverd. Deze dient u binnen 28 dagen aan de Kamer te verzenden. De beleidsreactie op deze evaluatie volgt later dit jaar.

Geadviseerd besluit

U wordt geadviseerd bijgevoegde brief te ondertekenen.

Kernpunten

Met de aanbiedingsbrief deelt u het rapport met de Kamer en zegt u een beleidsreactie toe voor het einde van dit jaar.

Toelichting

- Het actieplan is in 2020 opgesteld door uw ambtsvoorganger in samenwerking met partners uit het Nederlandse onderwijs- en onderzoeksveld: NWO, UNL, KNAW, LNVH, LanDO, ECHO, PNN en PostdocNL. In 2022 heeft ook de VH zich aangesloten.
- Het actieplan liep van 2020 tot en met 2025. Binnen het actieplan staat het creëren van een diverse en inclusieve werk- en leeromgeving in het hoger onderwijs en onderzoek centraal.
- OCW heeft een eindevaluatie laten uitvoeren door Panteia en Regioplan. Uit de evaluatie blijkt dat het actieplan als landelijk kader goed gefunctioneerd heeft voor agendering, legitimering en verbinding, maar minder effectief was als instrument voor gezamenlijke uitvoering en sturing. Een deel van de doelen is (gedeeltelijk) gerealiseerd, terwijl andere doelen tijdens de looptijd zijn bijgesteld.
- Het rapport bevat zeven aanbevelingen, onder andere over het vastleggen van verantwoordelijkheden en mandaten, monitoring en verankering van diversiteit en inclusie in bestaande kennisinstrumenten.
- Volgens de evaluatie is voor een aantal opgaven een gezamenlijk of landelijk vervolg wenselijk, met name voor een betrouwbare informatiebasis, duurzame kennisdeling, verankering in landelijke of sectorale instrumenten en duidelijke verantwoordelijkheidsafspraken. Veranderingen binnen organisaties, zoals op het gebied van werkgeverschap, onderwijs, personeelsbeleid en lokale cultuur, blijven primair de verantwoordelijkheid van de instellingen en betrokken organisaties.
- De adviescommissie diversiteit en inclusie in onderwijs en onderzoek ondersteunde het plan en adviseerde het ministerie van OCW en het onderwijs- en onderzoeksveld.

- De adviescommissie stuurt u binnenkort haar eindverslag, waarin zij haar eigen functioneren beschrijft. Zij publiceert dit verslag ook op haar eigen website.
- De uitkomsten van de evaluatie en het eindverslag van de commissie worden door OWB besproken met de werkgroep en met de stuurgroep van het nationaal actieplan. De uitkomsten van deze gesprekken worden meegenomen in de beleidsreactie.
- In het najaar stuurt u een brief aan de Kamer waarin u reageert op deze evaluatie en het eindverslag van de adviescommissie, als ook op de eindevaluatie van Erkennen en Waarderen. Die evaluatie wordt begin november verwacht.

Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

N.v.t.