Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap

TER ONDERTEKENING
Aan: SOE

*Deze nota wordt met een Kamerbrief meegestuurd: **Ja**

Onderwijspersoneel en Primair Onderwijs

Datum
25 september 2026

Referentie
66433322

Bijlagen

Intern OCW afgestemd
IB
PDR

nota

Antwoord op schriftelijke vragen lid Ergin (DENK) over het ontslag van een Vlaamse lerares vanwege haar hoofddoek

Aanleiding

U geeft antwoord op schriftelijke vragen van het lid Ergin (DENK) over het ontslag van een Vlaamse lerares vanwege haar hoofddoek.

Geadviseerd besluit

Ondertekenen en verzenden van de beantwoording van de schriftelijke vragen van het lid Ergin (DENK) over het ontslag van een Vlaamse lerares vanwege haar hoofddoek. De deadline voor beantwoording is 6 oktober aanstaande.

Kernpunten

- De schriftelijke vragen zijn gesteld naar aanleiding van het nieuwsbericht Belgische leerkracht ontslagen wegens dragen van hoofddoek | Buitenland | NU.nl
- De lerares droeg de hoofddoek al toen ze in 2022 begon te werken op de school en werkte er volgens de berichtgeving naar tevredenheid. Nadat in september 2024 in de provincie Oost-Vlaanderen een verbod op zichtbare religieuze en levensbeschouwelijke symbolen op scholen van kracht werd, is zij ontslagen.
- De vakbond voor overheidsdiensten gaat in beroep tegen het ontslag. Het betreft dus een lopende zaak in België waarover ook publiek debat is.
- Ook gaat het om beleid van een buitenlandse (lokale) overheid. Daarom is terughoudendheid van een Nederlandse bewindspersoon geboden.
- In de beantwoording staat deze terughoudendheid centraal.
- Daarbij wordt aangegeven dat in EU-lidstaten enige beleidsruimte bestaat voor werkgevers om kleding- en uitingsvoorschriften te stellen om hun neutraliteit te benadrukken, maar dat aan strikte voorwaarden moet worden voldaan, omdat deze voorschriften mensenrechten als het gelijkheidsbeginsel en de godsdienstvrijheid beperken.
- Tot slot wordt ingegaan op de Nederlandse context waarin de vrijheid van onderwijs alleen bijzondere scholen ruimte toestaat om eisen te stellen aan de godsdienstige overtuiging of levensbeschouwing van leerkrachten en leerlingen (op basis van de wettelijke uitzondering in de Algemene wet gelijke behandeling).