



De Kamer,

gehoord de beraadslaging,

constaterende dat binnen de VIA-werkagenda voor de aanpak van arbeidsmarktdiscriminatie onder meer wordt ingezet op het Charter Diversiteit en de culturele barometer;

overwegende dat deze instrumenten vooral zijn gericht op bewustwording, ondersteuning en monitoring, maar discriminatie bij daadwerkelijke werving en selectie daarmee niet rechtstreeks wordt vastgesteld;

verzoekt de regering de VIA-werkagenda aan te vullen met ten minste één handhavend of controlerend instrument tegen arbeidsmarktdiscriminatie en daarbij de inzet van mysteryguests te betrekken,

en gaat over tot de orde van de dag.

Ergin