



Aan STASDEF
Van PDGB
Afgestemd met CDS, HDFC, DCO, DJZ
In afschrift aan MINDEF

TER BESLISSING

Datum
23 september 2026

Onze referentie
MINDEF20260061391

Opgesteld door



Aantal bijlagen
1

Nota

Moties aangaande reservistenbeleid Defensie

Aanleiding

Met de motie van het lid Ellian (Kamerstuk 33 763, nr. 172) is de regering verzocht een plan uit te werken voor de invoering van civiele reservisten naar het Britse Sponsored Reserves-model. Met de motie van het lid Jagtenberg c.s. (Kamerstuk 36 800 X, nr. 97) is de regering verzocht de mogelijkheden voor combinatiebanen of gedeeld werkgeverschap binnen Defensie en de samenleving te bezien en de Kamer hierover te informeren. Daarnaast heeft de Kamer met de motie van het lid Piri (Kamerstuk 36 800 X, nr. 104) verzocht te onderzoeken hoe de kennis en ervaring van oud-militairen via een flexibele reservisten- of aanstellingsvorm rechtstreeks aan Defensie verbonden kunnen worden.

Deze moties sluiten aan bij de ontwikkeling van een meer flexibele en schaalbare krijgsmacht, waarin Defensie niet alleen gebruikmaakt van personeel dat volledig bij Defensie werkzaam is, maar ook van kennis, ervaring en capaciteit die in de samenleving beschikbaar zijn.

Geadviseerd besluit

- U wordt geadviseerd akkoord te gaan met verzending van de bijgevoegde Kamerbrief ter beantwoording van de genoemde moties.

Kernpunten

- De drie moties passen binnen de bredere ontwikkeling naar een schaalbare en personeelsmatig flexibele krijgsmacht.
- De inzet is om de bestaande systematiek te versterken, te verduidelijken en op te schalen, onder meer door betere afspraken tussen Defensie, reservist en civiele werkgever.
- Dit sluit aan bij de in de gezamenlijke Kamerbrief met SZW van 3 juli 2026 aangekondigde maatregelen om de rechtspositie van reservisten en de positie van reguliere werkgevers te versterken.
- De samenwerking met KLM vormt de eerste concrete toepassing van deze beleidslijn.
- De voorgestelde Kamerbrief maakt daarmee duidelijk dat geen nieuw stelsel wordt ontworpen, maar dat Defensie een bestaande systematiek gericht verder ontwikkelt en toepast.
- De huidige activiteiten komen tegemoet aan de moties, daarmee kunnen de moties als afgedaan worden beschouwd.

Toelichting

Financiële overwegingen

De voorgestelde aanpak leidt op zichzelf niet tot nieuwe structurele financiële verplichtingen. Eventuele kosten zijn afhankelijk van de verdere ontwikkeling en toepassing van samenwerkingen met civiele werkgevers en van de omvang van de inzet

van reservisten en wordt afgestemd met HDFC.

Juridische overwegingen

Het Nederlandse reservistenstelsel biedt reeds de juridische basis voor het combineren van een civiele arbeidsrelatie met een militaire aanstelling. De voorgestelde aanpak introduceert daarom geen afzonderlijk juridisch stelsel naar Brits model. Bij de verdere uitwerking wordt bezien of aanpassing van wet- en regelgeving noodzakelijk is om structurele samenwerking met civiele werkgevers en flexibele inzet van voormalig militair personeel optimaal te faciliteren. De ontwikkelingen worden afgestemd met DJZ.

Communicatie

Over de samenwerking tussen Defensie en KLM is reeds extern gecommuniceerd. De samenwerking is daarmee geen nieuwe of uitsluitend beleidsmatige ontwikkeling, maar een concreet voorbeeld van de wijze waarop Defensie en civiele werkgevers gezamenlijk personele capaciteit en expertise kunnen benutten.

Voor deze Kamerbrief kan worden aangesloten bij de bestaande communicatie. De samenwerking met KLM wordt daarbij gepositioneerd als de eerste concrete toepassing van de voorgestelde aanpak. DCO is betrokken bij de verdere uitwerking van de concrete samenwerking met KLM.

Overweging uitvoering

De voorgestelde aanpak sluit aan bij het bestaande reservistenstelsel. De uitvoering richt zich op het verder ontwikkelen en opschalen van samenwerkingsafspraken met civiele werkgevers en het faciliteren van de overgang van voormalig beroepsmilitairen naar het reservistenbestand. De concrete uitvoeringsconsequenties worden per samenwerking nader uitgewerkt, waarbij onder meer rekening wordt gehouden met beschikbare capaciteit voor aanstelling, opleiding en inzet van reservisten.

Informatie die niet openbaar wordt gemaakt

Persoonsgegevens van de steller en ondertekenaar worden gelakt vanwege bescherming van de persoonlijke levenssfeer

DE PLAATSVERVANGEND DIRECTEUR-GENERAAL BELEID

