

Position paper Graafschap College - Zone.college - ROC van Twente

Beste leden van de Vaste Kamercommissie voor Onderwijs, Cultuur en Wetenschap van de Tweede Kamer,

U verzocht ons om ons standpunt kenbaar te maken inzake de voorkeursoptie voor een nieuw bekostigingsmodel.

Steun

Over de voorkeursoptie zijn wij zondermeer positief: het maakt bekostiging voorspelbaarder, vermindert de concurrentieprikkels, draagt bij aan toegankelijk onderwijs, biedt een oplossing voor krimp en is transparanter. De onvermijdelijke negatieve herverdeelde effecten zijn daarnaast gedempt. Bovendien is in het proces aan alle betrokkenen ruimschoots gelegenheid geboden gehoord te worden. De wijze waarop het ministerie van OC&W daar regie op en dialoog over heeft gevoerd, verdient complimenten. Onderstaand lichten wij onze positie puntsgewijs toe.

Forse impact van krimp

In de arbeidsmarktregio's Achterhoek en Twente is in de komende jaren sprake van een fors dalende studenteninstroom als gevolg van ontgroening in de bevolkingsopbouw. Als gevolg daarvan kennen Graafschap College, Zone.college en ROC van Twente al enkele jaren een forse daling van het aantal studenten. Ramingen laten zien dat die daling nog jaren zal aanhouden. Dit terwijl de vraag naar vakmensen, scholing en ontwikkeling in beide regio's groot blijft. Daarmee staan de instellingen voor de opgave een breed, bereikbaar en kwalitatief sterk onderwijsaanbod te behouden in een krimpende regio. Een breed opleidingsaanbod is van belang voor keuzevrijheid van studenten én draagt bij aan brede welvaart, in Twente benoemd als het Bruto Twents Geluk.

Toegankelijk onderwijs = nabij onderwijs

De voorgestelde toegankelijkheidstoelage stelt ons in staat om óók in de toekomst dé beroepsopleider van en voor Achterhoek en Twente te zijn. Want studenten hebben geen alternatief en zijn daarmee voor de opleidingskeuze overwegend afhankelijk van het aanbod van Graafschap College, Zone.college en ROC van Twente. Op lange termijn wordt in Twente -mits de voorziene woningbouw productie wordt gerealiseerd- groei voorzien. Het is van belang dat de beroepsopleiders er dan ook nog staan.

Voorspelbare bekostiging biedt stabiele basis

Voorspelbare bekostiging biedt een stabiele basis om verantwoord in het mbo te investeren. Daarbij gaat het primair om onderwijs en onderwijskwaliteit maar ook om bijvoorbeeld huisvesting. Dit zijn investeringen die een vooruitblik tot 15 jaar vereisen. De voorgestelde vaste voet van 25% zorgt voor een hogere voorspelbaarheid. Voorspelbare en stabiele bekostiging biedt een basis voor investeren in het mbo. Afgelopen jaren is juist ervaren dat de bekostiging sterk kan fluctueren en dat vergroot terughoudendheid bij investeringen in dit mega belangrijke onderwijs.

Van concurrentie naar samenwerken

Graafschap College, Zone.college en ROC van Twente zijn samen verantwoordelijk voor het aanbod in de regio's Achterhoek en Twente (Zone.college werkt ook samen in de groene landelijke samenwerkings-regio). De regeling *Toekomstbestendig mbo* bevordert dat een gezamenlijk budget bijdraagt aan de dialoog over een toekomstbestendige mbo-infrastructuur in de regio's; daarnaast bevordert het de samenwerking. Ook een vaste voet haalt de concurrentieprikkel deels uit de bekostiging.

Transparante lump-sum

De eerdere zeven prijsfactoren hebben alleen doorwerking in de bepaling van de lumpsum voor de instelling. Bij de interne verdeling binnen de instelling (toekenning aan opleidingen) spelen deze factoren in de praktijk nauwelijks een rol. De zeven prijsfactoren zijn ook niet herkenbaar en al langere tijd niet herijkt. Het is positief dat het wordt versimpeld tot drie factoren, dat vergroot de transparantie en daarmee het draagvlak onder de verdeling.

Brede dialoog en gedegen proces

De voorgestelde nieuwe bekostiging is in nauwe samenspraak tussen ambtelijk OC&W en mbo-veld tot stand gekomen. Vanuit het mbo-landschap zijn daarbij diverse scholen aangehaakt, zowel uit krimpgebieden, als uit de Randstad, zowel uit vakscholen als brede mbo's. De onafhankelijke reviewcommissie heeft zijn adviezen gegeven en ook die hebben impact gehad op het uiteindelijke voorstel. De tijd die is genomen om de dialoog te voeren, heeft geleid tot een afgewogen voorstel, waarbij ook herverdeeffecten gedempt zijn om brokken te voorkomen.

Passende overgangstermijn

Ik heb genoten van de debatten om met elkaar het optimale voorstel te bereiken en de wil van eenieder om tot een passende en toekomstbestendige bekostiging te komen. En ja, als er wordt herverdeeld, is het onvermijdelijk dat er stijgers én dalers zijn. Het huidige voorstel kent een zorgvuldige overgangstermijn, zodat mbo-instellingen tijdig in staat zijn om bij te sturen.

Een goede afweging gewenst.

Mede namens:

College van Bestuur Zone.college
Marianne Besselink en Bas Timmer

College van Bestuur Graafschap College
Michiel Gerlagh en Ingrid Tuinenburg



Fridse Mobach,
College van Bestuur ROC van Twente