

Position paper Hoornbeeck College

Herziening bekostiging MBO

T.b.v. het rondetafelgesprek van de vaste Kamercommissie voor Onderwijs, Cultuur en Wetenschap d.d. 23 september 2026

Een unieke school

Het Hoornbeeck College is een unieke mbo-instelling. Veel ROC's hebben een breed opleidingsaanbod die zij binnen een bepaalde regio aanbieden. Vakinstellingen daarentegen kennen een smaller opleidingsaanbod dat zij op bovenregionale schaal verzorgen. Het Hoornbeeck College onderscheidt zich van de andere instellingen door de combinatie van een breder opleidingsaanbod en een bovenregionale/landelijke schaal. Die positie houdt nauw verband met het reformatorische karakter van het onze school. Door ons uitgesproken levensbeschouwelijke profiel is er weinig sprake van concurrentie met andere instellingen in de verschillende regio's waar wij actief zijn.

Ruimte voor verscheidenheid

Kortheidshalve sluiten we ons aan bij de erkenning van de noodzaak van de herziening en de waarderende woorden over het zorgvuldige proces dat is gevolgd. Deze bijdrage concentreert zich op de effecten van de herziening op een niet-reguliere instelling zoals het Hoornbeeck College. Niet als pleidooi om het roer helemaal om te gooien, maar wel om u als Kamer inzicht te geven in de gevolgen van de voorgenomen herziening en met een pleidooi om de gevolgen goed te monitoren en in de verdere uitwerking vooral ook ruimte te laten voor verscheidenheid.

Effecten voor Hoornbeeck

Meer concreet doen we de volgende waarnemingen over de effecten van het voorstel voor onze instelling:

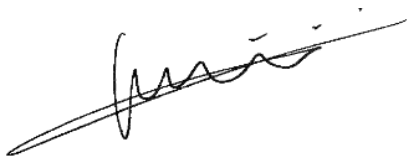
- Het Hoornbeeck College erkent de ratio achter de verschillende elementen in de wijzigingsvoorstellen. Het valt wel op dat anders dan bij de reguliere ROC's de cumulatie van de verschillende effecten leidt tot een forse negatieve bijstelling in de bekostiging, die zonder maximeringsregeling zelfs de 4% zou overschrijden. We waarderen de geleidelijke invoering, maar alsnog zal het veel van de organisatie vragen om dit op te vangen.
- De extra middelen voor de krimpgebieden worden verdeeld onder instellingen met meer dan 50% van hun populatie in de betreffende regio's. Ook voor het Hoornbeeck College geldt dat we vestigingen in krimpregio's hebben, maar gezien onze landelijke spreiding buiten deze regeling vallen.

- De gelden voor de kwaliteitsagenda zullen voor een deel worden toegevoegd aan de lumpsum (wat wij toejuichen) en voor een ander deel worden gekoppeld aan samenwerkingsafspraken die ten goede moeten komen aan de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt. Als landelijke instelling is het Hoornbeeck College op regionaal niveau altijd een relatief kleine speler. Op vestigingsniveau zullen we zeker meedenken en meewerken aan regionale afspraken, maar wij zien voor onze instelling vooral meerwaarde in samenwerking op landelijk niveau, ook breder dan alleen in de mbo-sector. Naar wij hebben begrepen is het ook de bedoeling om die ruimte te bieden.

Wij doen een beroep op de minister en ook op uw Kamer als medewetgever om in de nadere uitwerking ruimte te houden voor variëteit in de samenwerkingen, zowel voor wat betreft de schaal (bovenregionaal) als ten aanzien van de samenwerkingspartners (bovensectoraal). Ook bijvoorbeeld samenwerking in de beroepskolom (dus breder dan alleen het mbo) kan heel relevant zijn voor het verbeteren van de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt.

Kortom: vanuit onze maatschappelijke verantwoordelijkheid verzetten we ons niet tegen de voorgestelde regeling. Tegelijk vragen we aandacht en alertheid voor het borgen van voldoende ruimte voor alle instellingen om vanuit hun eigen positie en profiel optimaal te kunnen blijven functioneren.

Namens het college van bestuur,



M.W. (Mark) van Winkelen

Bij vragen kunt u contact opnemen met de bestuurssecretaris van het Hoornbeeck College: Wim Verweij, 085-4838180, vjw@rboscholen.nl