Tijdelijke regeling eenmalige vergoeding correctie dagloon WIA

Impact: **beperkt**



Interactie burgers/bedrijven		x	
Maakbaarheid systemen		nvt	
Handhaafbaarheid			x
Fraudebestendigheid		nvt	
Complexiteitsgevolgen		x	

Risico procesverstoringen: **klein**

Uitvoeringskosten	*incidenteel*	*structureel*
• Dienstverlening	€ 0	€ 0
• Handhaving/toezicht	€ 0	€ 0
• Automatisering	€ 0	€ 0

Personele gevolgen: 0 fte incidenteel
0 fte structureel

Invoering mogelijk per: 01 –07–2026

Beslag portfolio: geen

Eindoordeel: uitvoerbaar

Beschrijving voorstel/regeling
De compensatieregeling is een herstelactie waarbij de vaststelling van WIA-uitkeringen als gevolg van verkeerde dagloonberekeningen opnieuw door UWV worden beoordeeld. Indien het dagloon in het verleden te laag is geweest, dan past UWV de uitkering toekomstgericht aan. Voor het geleden nadeel in het verleden ontvangt de burger een vergoeding op grond van de compensatieregeling. Deze vergoeding is belast via de eindheffing. Hierdoor hoeft de burger geen belasting meer te betalen over het bedrag dat hij ontvangt en blijft de vergoeding buiten het verzamelinkomen. UWV zal als inhoudingsplichtige de eindheffing over deze vergoeding afdragen aan de Belastingdienst.

De compensatieregeling is bedoeld om negatieve (financiële) keteneffecten die kunnen ontstaan door een nabetaling van te weinig uitkeringen te voorkomen. Doordat de compensatievergoeding onder de eindheffing valt, telt de vergoeding niet mee als inkomen waarop Dienst Toeslagen, de toeslagen vaststelt. De nabetaling kan wel meetellen als vermogen, maar dit zal in veruit de meeste gevallen niet leiden tot een overschrijding van de vermogensgrens.

Burgers kunnen de compensatie weigeren en kunnen een verzoek indienen om het dagloon met terugwerkende kracht te herzien. In dat geval ontvangt de burger een reguliere nabetaling en treden wel keteneffecten op.

In aanmerking komen WIA-uitkeringsgerechtigden van wie het dagloon te laag is vastgesteld door fouten van UWV. Dit omvat de volgende groepen:

1. Dagloonfouten (max. 51.000 dossiers);
2. Indexatiefouten (max. 3.600 dossiers);
3. Loonloze tijdvakken (max. 76.000 dossiers).

Interactie burgers/bedrijven
Het belang van communicatie is groot. Zo dienen burgers gewezen te worden op wat de regeling voor hen betekent, dat de vergoeding niet meetelt voor hun inkomen voor de inkomstenbelasting en bij toeslagen (en niet hoeven te melden). Wel dient de burger de wijziging van de uitkering richting de toekomst toe aan toeslagen door te geven. De communicatie over de compensatieregeling wordt door UWV verzorgd. De Belastingdienst en Dienst Toeslagen leveren input en sluiten hierbij aan via de reguliere kanalen, waarbij er ook webpagina's over de herstelactie worden opgezet met specifieke informatie waar UWV naar verwijst. Deze inschatting gaat ervan uit dat de informatie vanuit UWV voldoende en duidelijk zal zijn.
In het geval een burger onverhoopt de compensatieregeling weigert en UWV verzoekt het dagloon met terugwerkende kracht aan te passen, vergt dit meer doenvermogen om de mogelijke keteneffecten van deze reguliere nabetaling te overzien.

Maakbaarheid systemen
Niet van toepassing. De compensatieregeling past binnen het huidige proces.

Handhaafbaarheid
De handhavingsstrategie van de Belastingdienst richt zich op het voorkomen van fouten door te investeren in het vereenvoudigen van wet- en regelgeving en het voorkomen van fouten aan de voorkant.

Naar verwachting zal de compensatieregeling weinig impact hebben op de handhaafbaarheid. Dit is echter afhankelijk van de communicatie over de werking van de compensatieregeling en de gevolgen daarvan.

De verwachting is dat veruit de meeste burgers akkoord gaan met de compensatieregeling. Indien bij incidentele gevallen een reguliere nabetaling plaatsvindt, worden eventuele vragen en/of bezwaren opgevangen binnen de bestaande capaciteit. In tegenstelling tot de compensatieregeling kan de reguliere nabetaling impact hebben op de handhaafbaarheid wegens de gevolgen voor de burger, maar ook voor werkgevers. Voor werkgevers gaat het met name om gevolgen voor de premie Werkhervattingskas, het eigenrisicodragerschap en de werkgeversbetalingen. Dit kan leiden tot extra bezwaarprocedures van burgers en werkgevers. De impact hiervan is moeilijk in te schatten omdat het afhankelijk is van veel variabelen; zoals het aantal gevallen en keuzes van burger.

Fraudebestendigheid
De compensatieregeling is fraudebestendig. UWV beoordeelt handmatig de dossiers en doet alleen burgers bij wie een te laag dagloon is vastgesteld een aanbod voor de compensatieregeling. De compensatie wordt ambtshalve toegekend, via eindheffing verwerkt en vereist weinig actie van de burger.

UWV borgt in haar proces dat een dubbele compensatie niet mogelijk is.

Complexiteitsgevolgen
De Tijdelijke Regeling eenmalige vergoeding correctie dagloon WIA leidt tot toename van de wet- en regelgeving.

Risico procesverstoringen
Het risico op procesverstoringen is klein.

Uitvoeringskosten
Er zijn geen incidentele of structurele kosten.

Personele gevolgen
Er zijn geen personele gevolgen. Mocht een substantieel aantal burgers een reguliere nabetaling gaan krijgen, dan dient deze toets herijkt te worden.

Invoeringsmoment
Invoering is mogelijk per: 1 juli 2026 (dan wel elk eerder moment indien dit mogelijk is voor UWV. De compensatieregeling past namelijk in de huidige processen).

Eindoordeel
Het voorstel is uitvoerbaar.