Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

MWP akkoord 10/7 [redacted] 1

BRIEF ONDERTEKENEN

[redacted]

Datum
6 juli 2026

Onze referentie
2026-[redacted]

Opgesteld door
[redacted]

Uiterlijk bij
9 juli 2026

Bijlage(n)
2

Aan Minister van WenP

nota

Schriftelijke Kamervragen over hittestress

Aanleiding

- Op 26 juni stelde het lid Jimmy Dijk (SP) schriftelijke vragen in over het bericht 'Werknemers vallen volgens de vakbond bijna flauw op de werkvloer'. Bijgaand treft u het conceptantwoord op deze vragen aan.
- Op maandag 29 juni kondigde het lid Beckerman (SP) een mondelinge vraag aan over hetzelfde onderwerp. Deze vraag is afgekeurd.

Geadviseerd besluit

Als u instemt met het conceptantwoord, kunt u de bijgaande brief aan de voorzitter van de Tweede Kamer ondertekenen. 2

Kernpunten

Inhoud artikel en Kamervragen

- Het artikel 'Werknemers vallen volgens de vakbond bijna flauw op de werkvloer' gaat over hittestress. Daarbij komt het volgende aan de orde:
  - FNV vindt dat de Arbowet niet duidelijk is over werken in de hitte en pleit voor duidelijke richtlijnen. Deze gaan over het meenemen van de factoren luchtvochtigheid, zonnestraling en windsterkte;
  - Verder is FNV voor een norm voor hittestress gebaseerd op de lichaamskerntemperatuur. Daarbij FNV verwijst naar adviezen van de Gezondheidsraad (GR);
  - FNV signaleert dat er bedrijven zijn waar geen beleid voor hitte is ('geen hitteplan') en er hooguit gelegenheidsoplossingen zijn.
- De schriftelijke Kamervragen gaan over de wenselijkheid van aanpassing van de regelgeving, waaronder de mogelijkheid van een norm, en de handhaving door de Arbeidsinspectie.

Reactie

In de reactie op de Kamervragen wordt op deze punten ingegaan. Daarbij komt het volgende aan de orde:

<u>Aanpassing Arboregelgeving</u>

- De vragen 2 en 6 gaan over de toereikendheid van de regelgeving.
- In artikel 6.1 van het Arbobesluit is opgenomen dat de temperatuur op de arbeidsplaats geen schade mag veroorzaken aan de gezondheid van de werknemers. De Arbeidsinspectie constateerde in 2024 dat deze norm

Overzicht van opmerkingen bij Beslisnota - Schriftelijke Kamervragen over hittestress

Pagina: 1

Nummer: 1 Auteur: Aartsen, A.A. Onderwerp: Tekst plaatsen Datum: 10-7-2026 11:03:42

MWP akkoord 10/7

Nummer: 2 Auteur: Aartsen, A.A. Onderwerp: Free Hand Datum: Onbepaald

onvoldoende duidelijk is, omdat ook andere factoren het effect op het lichaam van temperatuur bepalen.
- Op dit moment wordt daarom gewerkt aan een verduidelijking van artikel 6.1, zodat werkgevers bij het nemen van (bron)maatregelen ook rekening houden met de luchttemperatuur, de luchtvochtigheid, stralingstemperatuur en de luchtsnelheid (wind). FNV is hiervan op de hoogte.
- Het antwoord op vraag 2 is daardoor bevestigend. Daarin wordt gevraagd of u het met FNV eens bent dat het een slechte zaak is dat nu alleen temperatuur wordt genoemd.
- Daarnaast zal het tweede lid van artikel 6.1 worden ingetrokken. De inhoud van dit artikel is strijdig met de arbeidshygiënische strategie. Daarom is op dit moment sprake van een gedoogsituatie, waarbij niet wordt gehandhaafd op het tweede lid van artikel 6.1 van het Arbobesluit.
- De wijzigingen zijn aangekondigd in de Verzamelbrief van juni 2024 en in relatie tot regeldruk besproken in de brief over Regeldruk van mei 2025[1]. Door de verduidelijking zijn werkgevers beter in staat een afweging te maken over de in te zetten maatregelen bij hittestress; het intrekken van het tweede lid van artikel 6.1 van het Arbobesluit betreft een verlichting van regelgeving. Op dit moment is voor werkgevers niet duidelijk aan welke bepaling ze zich moeten houden.

Naleving op het terrein van hittestress
- De vragen 3, 4 en 5 gaan over naleving en handhaving.
- Uit een verkenning uit 2023 blijkt dat ongeveer twee-derde van de onderzochte werkgevers een beleid hebben op dit terrein. Verder gaat het antwoord in op de ontvangen meldingen en de werkwijze van de Arbeidsinspectie daarbij.
- Eind juni 2026 heeft de Arbeidsinspectie al meer meldingen ontvangen dan in heel 2025.

De mogelijkheid van een norm
- De vragen 7, 8 en 9 gaan over de wenselijkheid van een norm.
- FNV bepleit een norm voor de lichaamskerntemperatuur van 38 graden. Dit is eerder in een Kamerbrief van 18 juni 2024 afgewezen. Daarbij speelde mee dat de Gezondheidsraad in een Briefadvies uit 2011 aangaf dat zo'n norm op individueel niveau niet mogelijk is. Bovendien is volgens de Gezondheidsraad inwendige vaststelling van de lichaamskerntemperatuur in het rectum, de slokdarm en het maagdarmstelsel te prefereren. Maar metingen op die locaties in het lichaam zijn lastig, gevoelig voor de inname van koude of warme dranken en gaan gepaard met ongemak voor de werknemer.
- Op 21 mei jl. brachten de GR en de Wetenschappelijke Klimaatraad (WKR) het rapport "Klimaatverandering en gezondheid: richtingen voor beleid" uit. Daarin stellen zij een norm voor hittestress op de werkplek voor, of nadere voorschriften voor de RI&E. Een Kabinetsreactie volgt dit najaar onder leiding van VWS.
- Vraag 9 betreft een algemene norm voor hittestress. Diverse landen hebben normen of grenswaarden voor hittestress. Deze systemen zijn vaak complex of ze betreffen slechts een enkele situatie, zoals buiten werken. Er zijn geen normen denkbaar die voor iedere persoon en voor elke situatie gelden. Ook dit is in de Kamerbrief van 18 juni 2024 afgewezen.

[1] Kamerstukken II, 2023/24, 25883, nr. 532 en Kamerstukken II, 2023/24, 32637, nr. 697.

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Aanbiedingsbrief antwoorden Kamervragen	Verzenden aan TK	
2	Artikel NRC 24 juni	Ter informatie (niet verzenden)	

Datum
6 juli 2026

Onze referentie
2026-[redacted]

Bijlage 2 Artikel waarnaar de schriftelijke vragen verwijzen

Datum
6 juli 2026

Onze referentie
2026-[redacted]

NRC 24 juni
Werknemers vallen volgens de FNV bijna flauw op de werkvloer. Welke rechten hebben ze?

Hittestress Volgens Khalid Azougagh, beleidsadviseur veilig en gezond werken bij vakbond FNV, is de Arbowet niet duidelijk over werken in de hitte. Hij pleit voor duidelijke richtlijnen.

Werknemers vallen naar eigen zeggen bijna flauw, houden het niet uit in de keuken of hebben een baas die weigert de airco te repareren. Wat zijn onze rechten willen leden en niet-leden van vakbond FNV weten.

Bij de FNV hangen deze smoorhete dagen de *usual suspects* aan de lijn: oververhitte bouwvakkers en hoveniers. Maar ook mensen met een binnenberoep: detailhandelaren, kinderverzorgers. FNV doet zelf extra moeite om contact te leggen met arbeidsmigranten, die doorgaans zwaar werk verrichten, maar minder snel klagen uit vrees voor contractontbinding, vertelt Khalid Azougagh, beleidsadviseur veilig en gezond werken.

Azougagh bezoekt weleens bedrijven waar „helemaal niet" over een hitteplan is nagedacht. Pas als werknemers gutsen van het zweet, wordt een gelegenheidsoplossing bedacht, bijvoorbeeld waterijsjes. Voorbeeldbedrijven kent hij niet, omdat leden alleen bellen als het fout gaat.

De summiere passage in de Arbowet over hitte helpt volgens de FNV'er niet: de temperatuur mag 'niet nadelig' zijn voor de gezondheid, staat er. Een slechte zaak, vindt Azougagh, want ook luchtvochtigheid, zonnestraling en windsterkte vormen risico's. Ander euvel: werkgevers mogen zelf bepalen wat 'niet nadelig' is. Werknemers kunnen wel het werk stilleggen als de werkgever geen preventieve maatregelen neemt en je gezondheid in gevaar komt.

Maximale temperaturen worden in de Arbowet niet genoemd, maar een werkgever moet nagaan of werken in de warmte écht noodzakelijk is. Ook dient de werkverschaffer de duur van werkzaamheden te verkorten. Laat werknemers ook af en toe op koelere plekken werken, schrijft de Arbowet voor. Verder moet de werkgever koude dranken en bijvoorbeeld helmen met een nekflap regelen op een werklocatie in de buitenlucht.

Dat beschermingsmiddelen op een werkplaats liggen, betekent niet dat werknemers deze ook gebruiken. Dat ligt zeker niet altijd aan machogedrag, vertelt Azougagh, ook hoge werkdruk en onvoldoende voorlichting spelen daarbij een rol. Sommige werklieden namen een rode rug of nek voor lief. Maar, merkt de FNV'er, vakbondsleden vinden afspraken over werken in de hitte steeds belangrijker, blijkt uit een rondvraag van de vakbond. Gelijktijdig met de toename van extreme hitte door klimaatverandering, neemt ook de bewustwording toe.

FNV pleit voor een norm voor hittestress in de Arbowet. De kerntemperatuur van het lichaam mag dan niet boven de 38 graden geraken. Een werkgever heeft dan duidelijke richtlijnen om de zwaarte van het werk aan te passen en te zorgen voor meer ventilatie. Jaren geleden deed de Gezondheidsraad een aanbeveling, maar daar heeft Den Haag volgens de vakbond „niets mee gedaan". Vorige maand vroeg de Wetenschappelijke Klimaatraad (WKR) aandacht voor onder meer

Een goede werkgever kiest voor serieuzere maatregelen, vindt Azougagh: een aangepast rooster, extra pauzes, „taakroulatie zodat niet telkens dezelfde werknemer in de bloedhitte moet werken". „Planning en een beetje nadenken kost nu eenmaal tijd, maar op de langere termijn blijven werknemers beter presteren en gezond." Sommige cao's schrijven voor dat werknemers eerder mogen beginnen en stoppen bij hitte. Bijvoorbeeld in de glastuinbouw en voor dakdekkers.

29 graden op kantoor

Bij de hitte gaat de aandacht naar stratenmakers en vuilnismannen. Maar heeft iemand op een kantoorplek met 29 graden recht van spreken? „Heel onbehaaglijk, maar niet per se gevaarlijk voor de gezondheid. Doorgaans typt men achter een bureau, licht werk. Ook vergaderen is fysiek geen inspannend werk." De kerntemperatuur van het lichaam zal dus niet teveel stijgen, voorspelt hij. Maar een werkgever moet „natuurlijk wel" nadenken over hoe hij een werknemer „zo goed mogelijk aan het werk kan houden", zegt hij.

Niet altijd is zichtbaar dat een werknemer gebukt gaat onder hitte. Door medicijngebruik, ziektes, waardoor de lichaamstemperatuur moeilijker te reguleren is. De FNV adviseert deze groep om naar de bedrijfsarts te stappen.

Azougagh heeft nog een gouden tip voor werknemers. Sinds deze maand publiceert het KNMI een hitte-index per gebied in Nederland (één is 'niets aan de hand' en tien is 'extreem gevaarlijk' voor het lichaam), die ook aandacht heeft voor luchtvochtigheid, zonnestraling, windsterkte. Handig om onder de neus van de werkgever te schuiven, als hij alleen met een waterijsje komt aanzetten.