Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

TER BESLUITVORMING

Nota actief openbaar
Ja

Onze referentie
2026-0000329521

Datum
10 juli 2026

Opgesteld door
[redacted]

Samengewerkt met
Personeelsbeleid Rijk, CZW

Aan Staatssecretaris BZK
Van DGDOO

nota

Kabinetsreactie op de uitkomsten van de Personeelsenquête Rijk (PER) over discriminatie en racisme

Aanleiding
In het najaar van 2025 is een PER (Personeelsenquête Rijk) uitgevoerd om te onderzoeken in hoeverre medewerkers binnen de rijksdienst te maken hebben met discriminatie en racisme op de werkvloer.

Geadviseerd besluit
U wordt geadviseerd, na instemming van de ministerraad op 10 juli a.s., akkoord te gaan met verzending van de bijgevoegde reactie van het kabinet naar aanleiding van de resultaten van de PER, inclusief 2 bijlagen: 1) de PER rapportage en 2) het model voor de beleids- en effectrapportage van de departementale aanpak van discriminatie en racisme.

Kern
- Uit de PER komt onder andere naar voren dat 1 op de 8 rijksambtenaren het afgelopen jaar zelf te maken heeft gehad met discriminatie op de werkvloer.
- De Kamerbrief benadrukt dat iedereen zich veilig en gerespecteerd dient te voelen bij de rijksoverheid en dat discriminatie en racisme ontoelaatbaar zijn. Los van het persoonlijk leed dat het veroorzaakt doet het ook afbreuk aan het goed functioneren van de rijksoverheid.
- De brief licht de rijksbrede aanpak van discriminatie en racisme toe en zet uiteen welke extra acties nog genomen worden. Centraal in de aanpak staan het departementale rapportagemodel voor de aanpak van discriminatie en racisme en het daaraan gekoppelde besluit om sociale veiligheid onderdeel te maken van de planning en control (P&C) cyclus van de departementen.
- Het kabinet zegt tenslotte toe de Kamer op de hoogte te houden van de vorderingen in de aanpak van discriminatie en racisme binnen de rijksoverheid.

Toelichting
- Een PER is een anoniem belevingsonderzoek onder rijksambtenaren over een bepaald onderwerp. Het kan niet gekoppeld worden aan individuele casuïstiek.
- De PER over discriminatie en racisme op de werkvloer van de rijksdienst levert het volgende beeld op:
  - 12,8% van de respondenten heeft in de afgelopen 12 maanden discriminatie of racisme richting zichzelf ervaren. Het vaakst wordt discriminatie op grond van geslacht (4,2%), op grond van huidskleur, herkomst en/of geloof (3,9%) of leeftijd (3,4%) ervaren.

- 17,4% van de respondenten is de afgelopen 12 maanden getuige geweest van discriminatie of racisme richting collega's. Het vaakst wordt discriminatie op grond van huidskleur, herkomst en/of geloof (8,4%), geslacht (6,1%) en op grond van of leeftijd (3,7%) door getuigen opgemerkt.
- 6,8% van de respondenten heeft discriminatie of racisme de afgelopen 12 maanden door collega's richting burgers opgemerkt. Het vaakst wordt hier discriminatie op grond van huidskleur, herkomst en/of geloof genoemd (5,1%).
- Er zijn soms aanzienlijke verschillen in uitkomsten tussen groepen respondenten, met name kijkend naar herkomst, gender en leeftijd.
- Verder is een belangrijke uitkomst dat 25% van de respondenten die had aangegeven discriminatie te hebben meegemaakt ontevreden is over hoe de organisatie dit heeft opgepakt en 30% kiest ervoor om het helemaal niet te bespreken. De respondenten die hierover in gesprek zijn gegaan met een leidinggevende waren daar maar in 50% van de gevallen tevreden over.