Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

DEPARTEMENTAAL VERTROUWELIJK
Directoraat-Generaal Sociale Zekerheid en Integratie
t.a.v. [redacted]
Postbus 90801
2509 LV Den Haag

Plv. Secretaris-Generaal
Directie Dienstverlening, Samenwerkingsverbanden en Uitvoering
Uitvoering Van Beleid

Parnassusplein 5
2511 VX Den Haag
Postbus 90801
2509 LV Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Contactpersoon
[redacted]

Datum 21 april 2026
Betreft Reactie op uw verzoek om uitvoeringstoets Tijdelijke regeling Werkloosheidsvoorziening BES

Onze referentie
2026-0000132306

Uw referentie
2026-[redacted]

Bijlage(n)
Bijlage 1: Bevindingen uitvoeringstoets tijdelijke regeling WV BES

Bijlage 2: gezamenlijke reactie RCN-unit SZW en UVB

Geachte mevrouw Sumter,

U heeft directie Dienstverlening, Samenwerkingsverbanden en Uitvoering, afdeling Uitvoering Van Beleid van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (UVB/DSU) gevraagd om een uitvoeringstoets voor de tijdelijke regeling Werkloosheidsvoorziening BES (WV BES) uit te voeren (1). U vroeg tevens om een gezamenlijke reactie met de RCN-unit SZW op de wijze van samenwerking, de (verdeling van de) taken en verantwoordelijkheden en de inrichting van het fiscaal regime en de wijze waarop bezwaar en beroep wordt ingericht (2). Daarnaast heeft u ook een verzoek ingediend voor een overzicht van de beleidsinformatie na invoering van de regeling (3).

Met deze brief reageer ik op deze verzoeken en stuur ik u de bevindingen van UVB in bijgaande uitvoeringstoets (bijlage 1).

De tijdelijke regeling WV BES heeft als doel om werkloze werknemers een financiële tegemoetkoming, in de vorm van een uitkering, aan te bieden voor de overbrugging van een korte periode van onvrijwillige werkloosheid. Door te voorkomen dat werkloze werknemers in financiële problemen komen omdat het inkomen wegvalt, fungeert de uitkering als een tijdelijk vangnet. UVB onderkent het belang en draagt graag bij aan het realiseren van deze tijdelijke regeling WV BES.

Sinds het najaar van 2025 is er intensief samengewerkt met beleidsdirectie Werknemersregelingen (WR), Directie Wetgeving, Bestuurlijke en Juridische Aangelegenheden (WBJA) en de Rijksdienst Caribisch Nederland unit SZW (RCN-unit SZW) in de vormgeving van de uitvoerbaarheid van de tijdelijke regeling. In de conceptregeling die voor de uitvoeringstoets is gebruikt, is te zien dat een aantal aanpassingen in de tijdelijke regeling zijn doorgevoerd.

1. Uitvoeringstoets UVB

Het algemene oordeel van UVB is dat de tijdelijke regeling WV BES uitvoerbaar is, onder de voorwaarde dat:

- WR, de RCN-unit SZW en UVB de voorgestelde beheersmaatregelen toepassen;
- WR de hieronder beschreven vier restrisico's accepteert;

Plv. Secretaris-Generaal
Directie Dienstverlening, Samenwerkingsverbanden en Uitvoering
Uitvoering Van Beleid

Datum
21 april 2026

Onze referentie
2026-0000132306

- WR, de RCN-unit SZW en UVB nauw blijven samenwerken om deze tijdelijke regeling gezamenlijk te kunnen (blijven) uitvoeren.

Risico's met bijbehorende beheersmaatregelen en restrisico's
In de bijlage vindt u alle risico's en beheersmaatregelen uitgebreid terug. Dit zijn er elf in totaal.
Hieronder staan alleen de risico's waar na invoeren van beheersmaatregel nog een significant restrisico overblijft (in de bijlage terug te vinden bij onderdelen 'uitvoerbaarheid' en 'handhaafbaarheid').

1. Haalbaarheid van terugvorderen
   Risico: Het is mogelijk dat er onjuist wordt uitbetaald doordat de aanvrager onjuiste informatie heeft verstrekt. Er is kans dat in een aantal gevallen terugvorderen niet mogelijk is.
   Beheersmaatregel: UVB en de RCN-unit SZW zullen de aanvrager attenderen op de verplichtingen en mogelijke consequenties voor het niet aanleveren van de juiste informatie.
   Misbruik kan niet altijd worden voorkomen en vormt een restrisico.

2. Geen zicht op loonbetaling via andere administratie
   Risico: Het risico bestaat dat er na afloop van de dienstbetrekking een verlenging van de arbeidsovereenkomst is ontvangen of een nieuwe baan aanneemt waarbij loon niet via de reguliere loonadministratie wordt uitbetaald.
   Beheersmaatregel: De aanvrager dient bij wijzigingen in het inkomen de betreffende loonstroken en arbeidsovereenkomst(en) aan te leveren.
   Er is geen beheersmaatregel wanneer het gaat om het vaststellen van uitbetaald loon dat niet via de reguliere loonadministratie wordt uitbetaald.

3. Onjuiste informatie over toegangsvoorwaarde: twee aaneengesloten kalenderweken niet te zijn opgeroepen
   Risico: Het risico bestaat dat met werkgever onderling wordt/is afgesproken om twee aaneengesloten kalenderweken niet te worden opgeroepen voor recht op uitkering.
   Beheersmaatregel: Bij het indienen van de aanvraag wordt door de RCN-unit SZW de bewijsstukken nagelopen en gecontroleerd op volledigheid. UVB controleert de bewijsstukken voor de inhoudelijke beoordeling. Bij mogelijke twijfel kan tussen UVB en de RCN-unit SZW worden afgesproken dat de RCN-unit SZW contact opneemt met de in de aanvraag genoemde werkgever(s).
   Er is geen beheersmaatregel om te controleren of er daadwerkelijk onderlinge afspraken zijn gemaakt tussen werkgever en werkloze werknemer om twee aaneengesloten kalenderwerken niet te zijn opgeroepen om zo aanspraak te kunnen maken op uitkering (weken-eis). Dit blijft een risico.

4. Lang(er) verblijf buiten Caribisch Nederland
   Risico: Het risico bestaat dat de werkloze werknemer de openbare lichamen langer dan zeven dagen verlaat, zonder toestemming van de minister en een uitkeringsbedrag ontvangt waar de werkloze werknemer geen recht op heeft.

Plv. Secretaris-Generaal
Directie Dienstverlening, Samenwerkingsverbanden en Uitvoering
Uitvoering Van Beleid

Datum
21 april 2026

Onze referentie
2026-0000132306

Beheersmaatregel: Er zal duidelijke communicatie moeten plaatsvinden over het belang om de juiste informatie aan te leveren tijdens de maandelijkse verklaringen.
Er is geen beheersmaatregel wanneer het gaat om verblijf buiten de openbare lichamen voor (in totaal) meer dan zeven dagen. Dit blijft een risico.

5. Indienen maandelijkse verklaring zonder persoonlijke contactmomenten
Risico: het risico bestaat dat iemand anders dan de aanvrager zelf een maandelijkse verklaring indient. De aanvrager kan elders dan op Caribisch Nederland verblijven gedurende recht op uitkering en misbruik maken van de regeling.
Beheersmaatregel: Het is van belang dat hier sprake is van een persoonlijk contactmoment tussen aanvrager en de medewerker van de RCN-unit SZW, UVB adviseert WR en de RCN-unit SZW dat de aanvrager fysiek naar het loket komt voor het indienen van de maandelijkse verklaringen. Zonder deze fysieke momenten voorziet UVB het (hoge) risico dat verklaringen niet door de aanvrager zelf worden ingediend.

Restrisico's
Uit de uitvoeringstoets blijkt dat voor de meeste risico's voldoende beheersmaatregelen getroffen kunnen worden om deze te beperken tot een aanvaardbaar niveau. Voor de uitvoering van deze tijdelijke regeling zijn de RCN-unit SZW en UVB afhankelijk van de informatie die wordt aangeleverd door de aanvrager. De gegevens zijn in enkele gevallen wellicht moeilijk te controleren op juistheid. De RCN-unit SZW en UVB ondervangen dit risico door de aanvrager te laten verklaren dat de aanvraag naar waarheid is ingevuld. Ook dient een maandelijkse verklaring (zoals bedoeld in artikel 19 van de regeling), voorafgaand aan een mogelijke betaling van de uitkering, te worden ingediend. Echter, het niet opgeven van nieuw/juist inkomen naast de uitkering bij de maandelijkse verklaringen door de aanvrager is mogelijk. Er is (nog) geen beschikbare polisadministratie, waardoor bewijsstukken moeilijk(er) te controleren zijn op echtheid. Dit is blijft een risico op misbruik en oneigenlijk gebruik.

Portfolio Informatievoorziening UVB
Voor de uitvoering van de tijdelijke regeling zal de uitvoering door de RCN-unit SZW en UVB worden opgepakt. Het papieren aanvraagformulier dat bij het RCN-unit SZW loket wordt ingediend door de werkloze werknemer, moet in het systeem van UVB worden ingevoerd door de RCN-unit SZW. Deze vorm van samenwerking vraagt om aanpassingen in het huidige systeem van UVB. Dit is een uitdaging gezien de volle ICT portfolio van UVB op dit moment. UVB committeert zich aan de inrichting van een passend systeem. Dit betekent dat er eventueel gekeken moet worden naar (tijdelijke) pragmatische oplossingen. UVB zal gedurende de inrichting van de uitvoering van de tijdelijke regeling de RCN-unit SZW en WR continu informeren en afstemmen over mogelijk noodzakelijke aanpassingen in de inrichting van het systeem.

Plv. Secretaris-Generaal
Directie Dienstverlening, Samenwerkingsverbanden en Uitvoering
Uitvoering Van Beleid

Datum
21 april 2026

Onze referentie
2026-0000132306

2. Gezamenlijke reactie RCN-unit SZW en UVB

U vroeg tevens om een gezamenlijke reactie met de RCN-unit SZW op de volgende onderwerpen:

- de wijze van samenwerking tussen front- en backoffice;
- de (verdeling van de) taken en verantwoordelijkheden tussen beide uitvoeringsorganisaties;
- de inrichting van het fiscaal regime (bruto-netto traject);
- de wijze waarop bezwaar en beroep wordt ingericht.

Voor de uitvoering van de tijdelijke regeling WV BES zal worden samengewerkt met de RCN-unit SZW. De tijdelijke regeling WV BES treedt in werking op 1 januari 2027 en vervalt met ingang van 1 januari 2032. De rol van de frontoffice zal door de RCN-unit SZW worden vervuld. UVB/DSU wordt verantwoordelijk voor de backoffice.
Deze vorm van samenwerking tussen de RCN-unit SZW en UVB voor een regeling is nieuw. UVB is blij dat de uitvoeringsinstanties uit Caribisch Nederland en Europees Nederland goed samenwerken in de uitvoering van deze tijdelijke regeling.

De gezamenlijke reactie is afgestemd met de RCN-Unit SZW en kunt u vinden in bijlage 2. Deze gezamenlijke reactie ontvangt u ook van de RCN-unit SZW. UVB en de RCN-unit SZW hebben vertrouwen in goede samenwerking voor uitvoering van deze tijdelijke regeling.

3. Beleidsinformatie

Tot slot, de beleidsinformatie zoals opgenomen in uw brief wordt conform uw verzoek verzameld en zal halfjaarlijks aan u worden aangeboden.

Gevraagde reactie

Ik verzoek u kennis te nemen van de genoemde risico's, de geadviseerde beheersmaatregelen, en de nog resterende risico's. Ik verzoek u tevens mij te bevestigen of beheersmaatregel nummer 5 (*aanvrager fysiek naar het loket laten komen voor het indienen van een maandelijkse verklaring*) wordt doorgevoerd en dat u de restrisico's accepteert.

Zodra UVB bovenstaande bevestiging heeft ontvangen zal UVB in plaats van beoogd mede-uitvoerder naast de RCN-unit SZW, de definitieve mede-uitvoerder, naast de RCN-unit SZW, zijn van de tijdelijke regeling WV BES.

Ik kijk uit naar een leerzame, verbindende en transparante samenwerking met WR en de RCN-unit SZW in de uitvoering van de tijdelijke regeling WV BES.

In de verwachting u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Plv. Secretaris-Generaal
Directie Dienstverlening, Samenwerkingsverbanden en Uitvoering
Uitvoering Van Beleid

Datum
21 april 2026

Onze referentie
2026-0000132306

Met vriendelijke groet,



I.E.J. Vanhecke
Directeur Dienstverlening, Samenwerkingsverbanden en Uitvoering

Plv. Secretaris-Generaal
Directie Dienstverlening, Samenwerkingsverbanden en Uitvoering
Uitvoering Van Beleid

Datum
21 april 2026

Onze referentie
2026-0000132306

Bijlage 1 – Bevindingen uitvoeringstoets tijdelijke regeling WV BES

1. Inleiding uitvoeringstoets

Aan de Tweede Kamer is toegezegd dat er een werkloosheidsvoorziening voor Caribisch Nederland (CN) wordt uitgewerkt. Doel van de Tijdelijke regeling Werkloosheidsvoorziening BES (WV BES) is het bieden van een financiële tegemoetkoming, in de vorm van een uitkering, voor de overbrugging van een korte periode van onvrijwillige werkloosheid. Het gaat om een financiële tegemoetkoming van maximaal drie maanden ter hoogte van 75% van zijn gemiddelde loon over de voorgaande zes maanden. Deze regeling geldt alleen voor werknemers in Caribisch Nederland die in een privaatrechtelijke dienstbetrekking werkzaam zijn. De belangrijkste drie voorwaarden van de tijdelijke regeling WV BES zijn:

- *de dienstbetrekking van de werknemer is geëindigd;*
- *de werknemer is niet verwijtbaar werkloos; en*
- *de werknemer heeft in de 10 kalendermaanden voorafgaand aan de laatste dag van de dienstbetrekking in ten minste 26 kalenderweken één uur gewerkt.*

De beoogde datum inwerkingtreding is 1 januari 2027.
De duur van de tijdelijke regeling is vijf jaar. Daarna volgt een structurele regeling voor Caribisch Nederland.

UVB en de RCN-unit SZW zullen gezamenlijk de uitvoering van de tijdelijke regeling oppakken. De rol van de frontoffice zal door de RCN-unit SZW worden vervuld. UVB wordt verantwoordelijk voor de backoffice.

Het proces voor de front- en backoffice ziet er globaal als volgt uit:

- Aanvragen komen bij het loket van RCN-unit SZW binnen
    - De werkloze werknemer vult met een loketmedewerker het aanvraagformulier in en levert de bewijsstukken aan
- De RCN-unit SZW voert een volledigheidstoets uit: zijn alle benodigde documenten aangeleverd? Daarnaast checkt de RCN-unit SZW in haar systeem of de werkloze werknemer andere uitkeringen ontvangt.
- De RCN-unit SZW voert de gegevens, uit het papieren aanvraagformulier met bijbehorende bewijsstukken, in het systeem van UVB.
- UVB gaat met de inhoudelijke beoordeling aan de slag. Er wordt gekeken of de werkloze werknemer voldoet aan de criteria van de tijdelijke regeling en bepaalt daarmee het recht op uitkering.
- Wanneer recht op uitkering is toegekend, wordt een beschikking opgesteld door UVB en in het systeem gereed gemaakt. UVB deelt deze via het systeem van UVB met de RCN-unit SZW. De RCN-unit SZW overhandigt de beschikking aan de werkloze werknemer bij het loket.
    - De RCN-unit SZW attendeert de werkloze werknemer (aanvrager) op de voorwaarden en verplichtingen zoals genoemd in de regeling

Plv. Secretaris-Generaal
Directie Dienstverlening, Samenwerkingsverbanden en Uitvoering
Uitvoering Van Beleid

Datum
21 april 2026

Onze referentie
2026-0000132306

- Aan het eind van elke kalendermaand verklaart de werkloze werknemer bij de RCN-unit SZW middels een formulier dat:
    - Hij/zij niet (langer dan 7 dagen) buiten Caribisch Nederland verbleef
    - Hij/zij naast de uitkering nog andere inkomsten heeft gehad
- De RCN-unit SZW voert, net als bij het aanvraagformulier, de gegevens van de maandelijkse verklaring met bijbehorende bewijsstukken in het systeem van UVB.
- De verklaring wordt door UVB verwerkt in het dossier
    - Indien er langer dan 7 dagen buiten CN is verbleven, dan heeft dit gevolgen voor de hoogte van de uitkering
    - Indien de financiële situatie van de werkloze werknemer is veranderd (nieuw inkomen uit arbeid of een tweede baan verloren), dan wordt er ook gekeken naar de hoogte van de uitkering. Bij te veel inkomen uit arbeid is er geen recht meer op uitkering
- Na beoordeling van de verklaring zorgt UVB met haar afdeling van de financiële administratie dat de uitkering voor betreffende maand kan worden uitbetaald vanuit Europees Nederland naar de werkloze werknemer in Caribisch Nederland (als de aanvrager hier nog recht op heeft).
- Eventuele bezwaar-en beroepsprocedures zullen worden uitgevoerd door de RCN-unit SZW met een uitgebreide zienswijze van UVB.

UVB heeft de toets op de uitvoerbaarheid en de risico's op misbruik en oneigenlijk gebruik uitgevoerd. Deze toets is uitgevoerd aan de hand van de conceptregeling *Tijdelijke regeling werkloosheidsvoorziening BES*, ontvangen 17 februari 2026, en andere bij UVB bekende informatie vergaard gedurende de samenwerking met de opdrachtgever beleidsdirectie Werknemersregelingen. Het doel van deze toets is tweeledig; enerzijds wordt de opdrachtgever geïnformeerd en geadviseerd over de mogelijke risico's, anderzijds geeft deze toets UVB als uitvoerder inzicht in de praktische uitvoerbaarheid van de regeling en mogelijke risico's daarbij. Er wordt gekeken naar de tekst van de tijdelijke regeling WV BES en naar diverse componenten uit de uitvoering, waaronder de planning, personele capaciteit, informatievoorziening, en de werkzaamheden van UVB.

Bij constatering van een risico wordt de kans dat dit risico zich voordoet en de mogelijke impact ingeschat. Vervolgens wordt voorzien in een advies en/of getroffen/nog te treffen beheersmaatregelen om de kans op plaatsvinden van het risico te minimaliseren dan wel uit te sluiten. De belangrijkste risico's zijn opgenomen in het volgende hoofdstuk met de bevindingen van de uitvoeringtoets.

Hierna vindt u onze bevindingen op de volgende onderwerpen:

1. Uitvoerbaarheid
2. Handhaafbaarheid
3. Effecten voor klant
4. Informatie-uitwisseling en informatiebeveiliging
5. Automatisering

Plv. Secretaris-Generaal
Directie Dienstverlening, Samenwerkingsverbanden en Uitvoering
Uitvoering Van Beleid

Datum
21 april 2026

Onze referentie
2026-0000132306

6. Effecten capaciteit uitvoeringsorganisatie
7. Invoeringskosten
8. Uitvoeringskosten
9. Haalbaarheid inwerkingtreden tijdelijke regeling WV BES

Plv. Secretaris-Generaal
Directie Dienstverlening, Samenwerkingsverbanden en Uitvoering
Uitvoering Van Beleid

Datum
21 april 2026

Onze referentie
2026-0000132306

2. Bevindingen uitvoeringstoets

1. Is het voorstel uitvoerbaar? Zo ja, onder welke voorwaarden? Zijn er (implementatie)risico's?

De tijdelijke regeling WV BES is uitvoerbaar.
Voor het uitvoeren van de regeling zijn een aantal risico's geconstateerd. Hieronder staan de bijbehorende getroffen of aanbevolen beheersmaatregelen beschreven. Ook worden eventuele restrisico's benoemd.

Werkzaamheden UVB - uitvoeringsfase

Uitvoeringsrisico: nieuwe taak UVB als inhoudingsplichtige.
Voor de tijdelijke regeling WV BES zal UVB als inhoudingsplichtige worden gezien. Dit is een nieuwe taak voor UVB als uitvoeringsinstantie. Er bestaat een kans dat dit niet op tijd volgens de juiste regels is ingeregeld in samenwerking met Belastingdienst Caribisch Nederland en hierdoor het inhouden van loonbelasting niet tijdig gebeurt.
Maatregel: Intensieve afstemming met Belastingdienst Caribisch Nederland.
Samen met Belastingdienst Caribisch Nederland zullen concrete afspraken gemaakt moeten worden. UVB is afhankelijk van de informatie die door de aanvrager wordt verstrekt voor de 3 maanden dat er sprake is van een uitkering. Door goede communicatie vanuit Belastingdienst Caribisch Nederland, de RCN-unit SZW en UVB naar de werkloze werknemer toe, wordt het risico verminderd dat werkloze werknemers achteraf belasting moeten betalen.

Uitvoeringsrisico: Haalbaarheid van terugvorderingen.
Het is mogelijk dat er onjuist wordt uitbetaald doordat de aanvrager onjuiste informatie heeft verstrekt bij het indienen van een aanvraag of bij de maandelijkse verklaringen. Zoals in de regeling beschreven staat kan een ten onrechte ontvangen uitkering worden teruggevorderd van diegene aan wie de uitkering is betaald. Er bestaat een kans dat in een aantal gevallen het terugvorderen van te veel betaalde uitkering niet mogelijk is, omdat de aanvrager niet meewerkt, hier niet financieel toe is staat is of Caribisch Nederland heeft verlaten.
Maatregel: Duidelijke communicatie op verplichtingen bij aanvraag en beschikking.
UVB zal de verplichtingen van de aanvrager expliciet benoemen in de beschikking. In de beschikking zal ook worden benoemd hoe de berekening is opgesteld om een bepaald uitkeringsbedrag toe te kennen (audit trail). UVB zal hiervoor in haar toetskader een werkinstructie opnemen.
Daarnaast zal ook de RCN-unit SZW bij het indienen van een aanvraag de aanvrager attenderen op de verplichtingen (maandelijkse verklaring).
Vanuit UVB en de RCN-unit SZW moet duidelijk gecommuniceerd worden over de meldingsplicht en de mogelijke consequenties van het niet aanleveren van de juiste informatie. Hier zullen de RCN-unit SZW en UVB goede afspraken over moeten maken.

Plv. Secretaris-Generaal
Directie Dienstverlening, Samenwerkingsverbanden en Uitvoering
Uitvoering Van Beleid

Datum
21 april 2026

Onze referentie
2026-0000132306

Tot slot, UVB zal samen met WR en de RCN-unit SZW de uitvoering continu blijven monitoren om tijdige aanpassingen, indien nodig, in de tijdelijke regeling mogelijk te maken.

Restrisico: Misbruik kan niet altijd worden voorkomen en vormt een restrisico.

Uitvoeringsrisico: papieren aanvraagformulier verkeerd in systeem.
De werkloze werknemer vult een papieren aanvraagformulier samen met een RCN-unit SZW medewerker in. Het papieren formulier is in meerdere talen beschikbaar (Nederlands, Papiaments, Engels en Spaans). De RCN-unit SZW zet het papieren formulier over in het systeem van UVB. Het online formulier is alleen beschikbaar in het Nederlands (omdat het alleen gebruikt wordt voor de inhoudelijke beoordeling). Er bestaat een risico dat de gegevens niet juist worden overgenomen in het systeem door een typefout. Dit kan gevolgen hebben voor de inhoudelijke beoordeling.
Maatregel: gescande papieren formulier in het systeem uploaden.
Het papieren aanvraagformulier (of later maandelijkse verklaring) moet ook als bijlage worden geüpload als de RCN-unit SZW de gegevens in het systeem van UVB invoert. Daarnaast zal UVB bij de beoordeling het papieren formulier naast de digitale versie houden om eventuele onjuistheden te achterhalen (vierogenprincipe).

2. Is het voorstel handhaafbaar? Welke handhavingsrisico's ziet u en hoe zijn deze te ondervangen?

De tijdelijke regeling WV BES is handhaafbaar. Hieronder leest u de belangrijkste bevindingen, de bijbehorende getroffen- of aanbevolen beheersmaatregelen en eventuele restrisico's. Deze bevindingen komen voort uit de artikelsgewijze toets op misbruik en oneigenlijk gebruik zoals uitgevoerd op tekst van de tijdelijke regeling WV BES.

Betreft artikel 2. Loon en inkomen uit arbeid, lid 1, sub a.
M&O-risico: Onjuiste aanlevering van looncomponenten.
Het risico bestaat dat loon(componenten) waarvoor een uitzondering geldt, toch worden opgevoerd als loon bij de aanvraag van uitkering.
Maatregel: Gezamenlijke invul aanvraagformulier werkloze werknemer en RCN-unit SZW loket.
Het aanvraagformulier wordt door de werkloze werknemer samen met een medewerker van het RCN-unit SZW loket ingevuld. Omdat de werkloze werknemer niet de mogelijkheid heeft om de aanvraag voor tegemoetkoming zelfstandig (zonder controle van de RCN-unit SZW) in te vullen, wordt dit risico hiermee afgedekt.

Betreft artikel 2. Loon en inkomen uit arbeid, lid 1, sub b.
M&O-risico: Opvoer van andere uitkeringen als loon(component).

Plv. Secretaris-Generaal
Directie Dienstverlening, Samenwerkingsverbanden en Uitvoering
Uitvoering Van Beleid

Datum
21 april 2026

Onze referentie
2026-0000132306

Het risico bestaat dat andere uitkeringen dan volgens artikel 3 van de Wet ongevallenverzekering BES of artikel 3 van de Wet ziekteverzekering BES worden opgevoerd als looncomponent bij de aanvraag van de uitkering.
Maatregel: Verklaring bij maandelijkse meldingsplicht.
De aanvrager dient bij wijzigingen in het inkomen de betreffende loonstroken aan te leveren. Ook als er geen wijzigingen hebben plaatsgevonden in het inkomen ondertekent de aanvrager de maandelijkse verklaring en levert indien nodig loonstroken van lopende dienstverbanden die eerder zijn opgegeven bij de aanvraag. Als er sprake is van wijzigingen in het inkomen dient wederom de maandelijkse verklaring te worden getekend en ingeleverd (inclusief aanvullende bewijsstukken) te worden bij de RCN-unit SZW. De RCN-unit SZW blijft in haar systemen controleren welke anderen uitkeringen de aanvrager ontvangt.

Betreft artikel 4. Toegangsvoorwaarden recht op uitkering bij onvrijwillige werkloosheid, lid 1, sub a.
M&O-risico: Geen zicht op loonbetaling via andere administratie.
Het risico bestaat dat er na afloop van de dienstbetrekking een verlenging van de arbeidsovereenkomst is ontvangen voor de desbetreffende dienstbetrekking of een nieuwe baan aanneemt, waarbij loon niet via de reguliere loonadministratie wordt uitbetaald. Hierdoor kan het werkelijke inkomen hoger zijn dan het inkomen dat bij aanvraag is ingevuld. Dit is niet controleerbaar, omdat deze vorm van loonbetaling niet op een salarisstrook wordt vermeld.
Maatregel: Aanleveren aanvullende documentatie.
De aanvrager dient bij wijzigingen in het inkomen de betreffende loonstroken aan te leveren. Wanneer sprake is van een nieuw dienstverband, dient door de aanvrager de nieuwe arbeidsovereenkomst(en) te worden aangeleverd.
Ook als er geen wijzigingen hebben plaatsgevonden in het inkomen ondertekent de aanvrager de maandelijkse verklaring en levert indien nodig loonstroken van lopende dienstverbanden die eerder zijn opgegeven bij de aanvraag.

Restrisico: Er is geen beheersmaatregel wanneer het gaat om het vaststellen van uitbetaald loon dat niet via de reguliere loonadministratie wordt uitbetaald. Dit blijft een (rest)risico.

Betreft artikel 4. Toegangsvoorwaarden recht op uitkering bij onvrijwillige werkloosheid, lid 1, sub c.
M&O-risico: Er wordt niet voldaan aan de 26 kalenderweken-eis.
Het risico bestaat dat de werknemer niet in ten minste 26 kalenderweken één uur heeft gewerkt en UVB onvolledig informatie ontvangt waardoor het proces voor inhoudelijke beoordeling vertraging oploopt (en daarmee beoordelingstermijn oploopt).
Maatregel: Controleren aangeleverde bewijsstukken.
Het RCN-unit SZW loket loopt samen met de aanvrager de volledigheid van bewijsstukken, betreffend de 26-kalenderweken voorafgaand aan het beëindigde dienstverband, na. Deze stukken worden gecontroleerd op volledigheid.
UVB controleert voor de inhoudelijke beoordeling de vereiste kalenderweken, loonstroken en eventuele urenbrieven. Hiervoor neemt UVB een toetsvraag op in het toetskader.

Plv. Secretaris-Generaal
Directie Dienstverlening, Samenwerkingsverbanden en Uitvoering
Uitvoering Van Beleid

Datum
21 april 2026

Onze referentie
2026-0000132306

Betreft artikel 4. Toegangsvoorwaarden recht op uitkering bij onvrijwillige werkloosheid, lid 2.
M&O-risico: Overlap in indiende kalenderweken om te voldoen aan weken-eis.
Risico bestaat dat dezelfde kalenderweken worden opgevoerd, vanwege overlap in tijdspad tussen meerdere dienstbetrekkingen.
Maatregel: Controleren op en communiceren over eerder ontvangen WV BES uitkering.
Net als bij de controle op de weken-eis, loopt het RCN-unit SZW loket samen met de werkloze werknemer de aanvraag na. In het aanvraagformulier wordt specifiek nagevraagd of er eerder een WV BES uitkering is aangevraagd en toegekend in de afgelopen zes maanden.
Daarnaast controleert UVB bij de inhoudelijke beoordeling in haar systemen of er ook niet eerder een WV BES uitkering is aangevraagd voor de genoemde periode bij een nieuwe aanvraag. Hiervoor neemt UVB een toetsvraag op in het toetskader.

Betreft artikel 4. Toegangsvoorwaarden recht op uitkering bij onvrijwillige werkloosheid, lid 3.
M&O-risico: onjuiste informatie over toegangsvoorwaarde: twee aaneengesloten kalenderweken niet te zijn opgeroepen.
Het risico bestaat dat met werkgever onderling wordt/is afgesproken om twee aaneengesloten kalenderweken niet te worden opgeroepen, om zo in aanmerking te komen voor een uitkering.
Maatregel: Contact opnemen met betreffende werkgever.
Bij het indienen van de aanvraag wordt door de RCN-unit SZW de bewijsstukken nagelopen en gecontroleerd op volledigheid. UVB controleert de bewijsstukken voor de inhoudelijke beoordeling. Als er vragen zijn over de aangeleverde stukken, zal de aanvrager hierover worden geïnformeerd middels een vragenbrief (opgesteld door UVB, aangeleverd door de RCN-unit SZW). Bij mogelijke twijfel kan tussen UVB en de RCN-unit SZW worden afgesproken dat de RCN-unit SZW contact opneemt met de in de aanvraag genoemde werkgever(s).

Restrisico: Er is geen beheersmaatregel om te controleren of er daadwerkelijk onderlinge afspraken zijn gemaakt tussen werkgever en werkloze werknemer om twee aaneengesloten kalenderwerken niet te zijn opgeroepen om zo aanspraak te kunnen maken op uitkering (weken-eis). Dit blijft een risico.

Betreft artikel 7. Het eindigen en herleven van de uitkering bij het verlaten van de openbare lichamen, lid 1.
M&O-risico: Lang(er) verblijf buiten Caribisch Nederland.
Het risico bestaat dat de werkloze werknemer de openbare lichamen langer dan zeven dagen verlaat, zonder toestemming van de minister en hierdoor een uitkeringsbedrag ontvangt waar de werkloze werknemer geen recht op heeft. Bij een verblijf langer dan 7 dagen zonder toestemming van de minister wordt de werkloze werknemer gekort op de uitkering.
Maatregel: communiceren over belang en consequentie (onjuiste) informatie.
Er zal duidelijke communicatie moeten plaatsvinden over het belang om de juiste informatie aan te leveren tijdens de maandelijkse verklaringen. Ook moet goed door zowel UVB als de RCN-unit SZW gecommuniceerd worden wat de gevolgen

Plv. Secretaris-Generaal
Directie Dienstverlening, Samenwerkingsverbanden en Uitvoering
Uitvoering Van Beleid

Datum
21 april 2026

Onze referentie
2026-0000132306

kunnen zijn als niet de juiste informatie wordt aangeleverd (stopzetten van de uitkering en terugvorderen).

Restrisico: Er is geen beheersmaatregel wanneer het gaat om de controle op daadwerkelijk verblijf buiten de openbare lichamen voor (in totaal) meer dan zeven dagen. Dit blijft een risico.

Betreft artikel 19. Maandelijkse informatieverplichting.
M&O-risico: Indienen maandelijkse verklaring zonder persoonlijke contactmomenten.
Het risico bestaat dat iemand anders dan de aanvrager zelf een maandelijkse verklaring indient. De aanvrager kan elders dan op Caribisch Nederland verblijven gedurende recht op uitkering en misbruik maken van de regeling
Maatregel: persoonlijk contactmoment tussen aanvrager en de medewerker van de RCN-unit SZW.
UVB adviseert WR en de RCN-unit SZW dat de aanvrager fysiek naar het loket komt voor het indienen van de maandelijkse verklaringen. Zonder deze fysieke momenten voorziet UVB het (hoge) risico dat verklaringen niet door de aanvrager zelf worden ingediend.

3. Wat zijn de effecten voor de klant, waaronder eventuele administratieve lasten?

De Werkloosheidswet in Europees Nederland wordt als complex ervaren. Uitgangspunt voor de tijdelijke regeling WV BES is om voor Caribisch Nederland eenvoud te creëren met de middelen die beschikbaar zijn. Zo is er nog geen polisadministratie in Caribisch Nederland. Beleidsdirectie WR heeft in december 2022 gesprekken gevoerd met verschillende gesprekspartners op Bonaire om informatie te vergaren over de mogelijkheden voor een tijdelijke regeling WV BES. Daarnaast heeft UVB, samen met WR en de RCN-unit SZW gekeken naar vergelijkbare regelingen en de werkwijze die door de RCN-unit SZW wordt gehanteerd. In de opzet van de regeling is absoluut geprobeerd rekening te houden met de administratieve lasten voor de werkloze werknemer. De RCN-unit SZW zal daarom de werkloze werknemer ondersteunen bij het indienen van een aanvraag, bijvoorbeeld door het papieren aanvraagformulier samen in te vullen en toelichting te geven.
Om een aanvraag in het kader van de tijdelijke regeling te beoordelen, wordt gevraagd aan de werkloze werknemer om een aantal bewijsstukken aan te leveren bij het RCN-unit SZW loket. Het gaat om bewijsstukken als vaststellingsovereenkomst, arbeidsovereenkomst, roosters, salarisstroken, (indien nodig, een verblijfsvergunning) en bewijs van bankrekeningnummer. Voor de werkloze werknemer kan het ingewikkeld zijn om bepaalde stukken over het dienstverband aan te leveren, omdat deze niet eerder zijn gedeeld door de werkgever. In de communicatie van deze tijdelijke regeling zal intensief gecommuniceerd worden naar werkgevers in Caribisch Nederland om de

Plv. Secretaris-Generaal
Directie Dienstverlening, Samenwerkingsverbanden en Uitvoering
Uitvoering Van Beleid

Datum
21 april 2026

Onze referentie
2026-0000132306

administratie zorgvuldig en continu bij te houden en werknemers te voorzien van documentatie omtrent (beëindigde) dienstverband.
Van de werkloze werknemer wordt gevraagd om fysiek naar het loket te komen voor het indienen van de aanvraag. Op deze manier kan de identiteit van de aanvrager door de RCN-unit SZW geverifieerd worden voordat het proces voor indienen van aanvraag start. Na indiening van de aanvraag en bij toekenning van de uitkering, informeert de aanvrager, op grond van artikel 19 van de regeling (maandelijkse informatieverplichting), aan het eind van de kalendermaand (maximaal drie keer) over:
1) het inkomen uit arbeid dat is ontvangen over de betreffende kalendermaand
2) of hij/zij in de betreffende kalendermaand verblijf gaat houden of verblijf heeft gehouden buiten de openbare lichamen.

4. Welke zijn de relevante aspecten met betrekking tot informatie-uitwisseling en informatiebeveiliging?

Een aanvraag voor de tijdelijke regeling WV BES wordt middels een papieren aanvraagformulier (en maandelijkse verklaringen) ingediend bij het loket van de RCN-unit SZW. Er worden bij deze regeling (gevoelige) persoonsgegevens verwerkt voor het beoordelen van een aanvraag (identificerend en financieel). Deze gegevens en bijbehorende bewijsstukken worden door de RCN-unit SZW in het zaaksysteem van UVB ingevoerd. De RCN-unit SZW krijgt toegang tot het beveiligde zaaksysteem van UVB. Uit het zaaksysteem haalt de RCN-unit SZW, na beoordeling van de aanvraag door UVB, de beschikking om deze te delen met de aanvrager. Voor deze wordt UVB als inhoudingsplichtige gezien. Dit betekent dat in sommige gevallen loonbelasting ingehouden wordt op de uitkering. Er vindt dan naast de betaling aan de aanvrager ook een betaling aan Belastingdienst Caribisch Nederland plaats. Hierover zullen met Belastingdienst Caribisch Nederland gegevens over de aanvrager gedeeld worden. Het gaat om gegevens die de werkloze werknemer zelf heeft ingediend bij de aanvraag. Voor het uitwisselen van deze gegevens en de beveiliging hiervan in het systeem van UVB wordt een Data Protection Impact Assessment (DPIA) opgesteld waarin de belangrijkste afspraken en beheersmaatregelen voor risico’s worden opgenomen.

5. Wat zijn de consequenties op het terrein van automatisering?

De RCN-unit SZW en UVB vervullen respectievelijk de rollen voor de front office en backoffice in de uitvoering van deze regeling. De werkloze werknemer voert zelf géén directe aanvraag in het zaaksysteem van UVB. UVB heeft ervaring met burgerregelingen, maar de samenwerking met de RCN-unit SZW vraagt om aanpassing in het systeem. De aanpassing heeft ook deels te maken met het feit dat DigiD momenteel wordt uitgerold in Caribisch Nederland en nog (te) onbekend is om gebruik van te maken. Voor de structurele regeling is het streven dat werkloze werknemers zelf een aanvraag indienen middels BSN/DigiD.

Plv. Secretaris-Generaal
Directie Dienstverlening, Samenwerkingsverbanden en Uitvoering
Uitvoering Van Beleid

Datum
21 april 2026

Onze referentie
2026-0000132306

6. Wat zijn de effecten op de capaciteit van de uitvoeringsorganisatie?

Binnen DSU/UVB werken we intensief samen met verschillende expertises. Op het gebied van het uitvoeringsteam worden geen effecten op de capaciteit verwacht. Op het gebied van de financiële administratie en ICT zal worden opgeschaald. Voor de financiële administratie gaat het om de extra handelingen die nodig zullen zijn, indien loonbelasting ingehouden moet worden (rekening houdend met belastingvrije som). Daarnaast zijn de betalingen in Amerikaanse dollars. Ook dit vergt extra werkzaamheden en controles. Voor ICT gaat het om eenmalige opschaling voor de opzet en inrichting van het systeem. De precieze kosten voor ICT worden zo spoedig mogelijk gedeeld met beleidsdirectie WR.

7. Welke eenmalige invoeringskosten voorziet u (met specificatie)?

Voor de opzet van de tijdelijke regeling WV BES voorziet UVB eenmalig de volgende invoeringskosten (onder voorbehoud):

	2.026	2027	2028	2029	2030	2031	Totaal
Personeel	€ 91.000	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 91.000
ICT inhuur	€ 290.000	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 290.000
ICT overig	€ 10.000	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 10.000
Reis- en verblijf	€ 5.000	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 5.000
Evaluatie	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
Overig	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
Overhead OBP	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
Overhead DSU- UVB	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
Totaal	**€ 396.000**	**€ 0**	**€ 0**	**€ 0**	**€ 0**	**€ 0**	**€ 396.000**

Voor ICT wordt opgeschaald voor de aanpassingen in het zaaksysteem. Dit omdat het een burgerregeling is en vanwege de samenwerking met de RCN-unit SZW. Deze kosten zijn vooralsnog eenmalig voor de opzet van het systeem. De precieze kosten voor ICT worden zo spoedig mogelijk gedeeld met beleidsdirectie WR.

8. Welke structurele uitvoeringskosten voorziet u (met specificatie)?

Voor de opzet van de tijdelijke regeling WV BES voorziet UVB de volgende structurele uitvoeringskosten (onder voorbehoud):

Plv. Secretaris-Generaal
Directie Dienstverlening, Samenwerkingsverbanden en Uitvoering
Uitvoering Van Beleid

Datum
21 april 2026

Onze referentie
2026-0000132306

	2026	2027	2028	2029	2030	2031	Totaal
Personeel	€ 0	€ 238.000	€ 232.000	€ 228.000	€ 228.000	€ 228.000	€ 1.154.000
ICT inhuur	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
ICT overig	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
Reis- en verblijf	€ 23.000	€ 8.000	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 31.000
Evaluatie	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
Overig	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
Overhead OBP	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
Overhead DSU- UVB	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
Totaal	**€ 23.000**	**€ 246.000**	**€ 232.000**	**€ 228.000**	**€ 228.000**	**€ 228.000**	**€ 1.185.000**

Voor de uitvoering is uitgegaan van de in de regeling genoemde verwachte aanvragen. Daarnaast zijn ook kosten opgenomen voor een UVB-medewerker die de RCN-unit SZW gedurende een aantal maanden zal ondersteunen in de voorbereiding en werkzaamheden van de front-office. De precieze kosten voor ICT worden zo spoedig mogelijk gedeeld met beleidsdirectie WR.

9. Is de beoogde datum van inwerkingtreding van 1 januari 2027 haalbaar en zo ja, onder welke voorwaarden? Zo nee, wat is dan een haalbaar invoeringstijdstip?

De beoogde datum van inwerkingtreding van 1 januari 2027 is voor UVB haalbaar onder de volgende voorwaarden:

- WR, de RCN-unit SZW en UVB de in deze brief voorgestelde beheersmaatregelen toepassen;
- WR de beschreven restrisico's accepteert;
- WR, de RCN-unit SZW en UVB nauw blijven samenwerken om deze tijdelijke regeling samen te kunnen (blijven) uitvoeren. Daarom worden er duidelijke afspraken gemaakt en beschreven (bijlage 2).

Plv. Secretaris-Generaal
Directie Dienstverlening, Samenwerkingsverbanden en Uitvoering
Uitvoering Van Beleid

Datum
21 april 2026

Onze referentie
2026-0000132306

Bijlage 2 – gezamenlijke reactie RCN-unit SZW en UVB

Hieronder vindt u de gevraagde gezamenlijke reactie op de volgende onderwerpen:

1. de wijze van samenwerking tussen front- en backoffice;
2. de (verdeling van de) taken en verantwoordelijkheden tussen beide uitvoeringsorganisaties;
3. de inrichting van het fiscaal regime (bruto-netto traject);
4. de wijze waarop bezwaar en beroep wordt ingericht.

1. De wijze van samenwerking tussen front- en backoffice;

Omdat de RCN-unit SZW en UVB elk een ander deel van het proces rondom de tijdelijke regeling WV BES gaan uitvoeren is een goede samenwerking hierin van wezenlijk belang. Vanwege de grote onderlinge afhankelijkheid tussen de twee instanties bij de uitvoering van de processen kan dit niet genoeg worden benadrukt. De tijdelijke regeling beschrijft in redelijk detail aan welke voorwaarden een aanvrager moet voldoen om in aanmerking te komen voor een uitkering. Daarnaast zijn de uitvoerende partijen ook gehouden aan bepaalde criteria die in de regeling uitdrukkelijk worden benoemd, zoals behandel- en bezwaartermijnen. Het is heel belangrijk dat gemaakte werkafspraken, zij het niet in de regeling, maar in de onderlinge samenwerkingsafspraken, ook formeel worden vastgelegd. Denk aan de intentie dat de RCN-unit SZW binnen een werkdag het papieren aanvraagformulier (of maandelijkse verklaring) in het systeem van UVB voert en dat UVB een aanvraag/verklaring binnen vijf werkdagen inhoudelijk beoordeelt (mits alle gegevens om te beoordelen aanwezig zijn). De werkafspraken worden door het diensthoofd van de RCN-unit SZW en het afdelingshoofd van UVB ondertekend.

Om ook breder lering te trekken uit de ervaringen die worden opgedaan met deze tijdelijke regeling gaan de RCN-unit SZW, UVB en eventueel beleidsdirectie Werknemersregelingen (WR) direct na inwerkingtreding een structureel casusoverleg inplannen, in beginsel elke drie weken. Na een aantal maanden wordt de frequentie geëvalueerd. Het effect hiervan is drieledig: (1) de RCN-unit SZW krijgt beter inzicht in de processen die zich binnen de backoffice van UVB afspelen en vice versa, (2) De RCN-unit SZW en UVB kunnen aan de hand van deze casussen hun eigen processen optimaliseren en (3) beleidsdirectie WR kan indien nodig en in gezamenlijk overleg met RCN-unit SZW en UVB de tijdelijke regeling tussentijds op bepaalde punten wijzigen en tegelijkertijd de opgedane kennis meenemen in het traject naar een structurele regeling. Ook hier geldt dat de RCN-unit SZW en UVB vooraf duidelijke afspraken maken over wie deelnemen aan deze overleggen.

2. De (verdeling van de) taken en verantwoordelijkheden tussen beide uitvoeringsorganisaties;

Het is goed te kunnen vaststellen dat gedurende de afgelopen periode door WR, RCN-unit SZW en UVB al zeer intensief is samengewerkt. De samenwerking betrof alle voorbereidingen richting de consultatie over de uitvoeringstoets en publicatie

Plv. Secretaris-Generaal
Directie Dienstverlening, Samenwerkingsverbanden en Uitvoering
Uitvoering Van Beleid

Datum
21 april 2026

Onze referentie
2026-0000132306

van de tijdelijke regeling. In dit voorbereidingstraject is er een stuurgroep gevormd met de hoofden van respectievelijk WR, RCN-unit SZW en UVB. In de stuurgroep is al een duidelijke afbakening afgesproken van de verschillende uitvoeringstaken die de RCN-unit SZW vanuit de frontoffice- en UVB vanuit de backofficefunctie met de inwerkingtreding van de regeling te wachten staan. Deze scheiding tussen front- en backoffice is fysiek, letterlijk, omdat ze zich in verschillende landsdelen bevinden, maar ook weer niet volledig, omdat afgesproken is dat tijdens de eerste 3 maanden na inwerkingtreding van de tijdelijke regeling een medewerker vanuit UVB ter plaatse op Bonaire ondersteuning zal bieden aan de frontofficemedewerkers.

Ook de scheiding van verantwoordelijkheden is scherp gedefinieerd, parallel aan de taakverdeling: het intakeproces vindt plaats binnen de frontoffice van de RCN-unit SZW, er wordt weliswaar een eerste check gedaan op juistheid en volledigheid van aangeleverde bewijsstukken, maar na uploaden naar het online platform/ICT-systeem van UVB vindt het gehele beoordelingsproces (volledigheid, juistheid, rechtmatigheid) van de aanvraag en de toekenning of afwijzing inclusief het opstellen van de beschikking plaats onder verantwoordelijkheid van UVB. De handtekening op de beschikking is van afdelingshoofd UVB.
Alleen bij het proces bezwaar en beroep wordt dit straks anders ingeregeld, zie punt 4.

3. De inrichting van het fiscaal regime (bruto-netto traject);

Voor de tijdelijke regeling WV BES wordt UVB als inhoudingsplichtige gezien. Dit betekent dat er loonbelasting ingehouden moet worden bij werkloze werknemers die een uitkering toegekend krijgen waarvan het jaarinkomen hoger is dan belastingvrije som (2026: $21.956). Dit wordt bij het indienen van de aanvraag door de RCN-unit SZW besproken bij het loket. De aanvrager moet een apart formulier (van de Belastingdienst Caribisch Nederland) *Loonbelastingverklaring* invullen. Hierop geeft de aanvrager aan of hij wel of niet gebruik wenst te maken van de belastingvrije som. Dit formulier is onderdeel van de aanvraag. Bij de bepaling van de uitkering, wordt in de beschikking genoemd welk bedrag door UVB wordt ingehouden en afgedragen aan de Belastingdienst Caribisch Nederland. Voor aanvragers die aangeven dat er geen loonbelasting ingehouden dient te worden, betekent het dat het bruto uitkeringsbedrag netto wordt uitgekeerd.
De financiële administratie van DSU/UVB doet deze afdrachten rechtstreeks en levert ook gegevens aan de Belastingdienst Caribisch Nederland voor de administratie. Het gaat om gegevens die bij de aanvraag zijn verschaft door de werkloze werknemer en die nodig zijn om de betalingen aan de werkloze werknemer en aan de Belastingdienst Caribisch Nederland mogelijk te maken.
Het inhouden van loonbelasting gebeurt op basis van de informatie die de werkloze werknemer geeft bij het indienen van de aanvraag. Het is de verantwoordelijkheid van de aanvrager om de juiste informatie te geven. Als gedurende of na de uitkeringsperiode blijkt dat het formulier niet juist is ingevuld door de werkloze werknemer, moet dit verder tussen de werkloze werknemer en de Belastingdienst Caribisch Nederland worden afgehandeld. In de werkinstructie

Plv. Secretaris-Generaal
Directie Dienstverlening, Samenwerkingsverbanden en Uitvoering
Uitvoering Van Beleid

Datum
21 april 2026

Onze referentie
2026-0000132306

van de RCN-unit SZW en de beschikking die UVB opstelt, zal informatie over bovenstaande worden opgenomen.
Voor het uitwisselen van deze gegevens en de beveiliging hiervan in het systeem van UVB wordt een Data Protection Impact Assessment (DPIA) opgesteld waarin de belangrijkste afspraken en beheersmaatregelen voor risico's worden opgenomen.

4. De wijze waarop bezwaar en beroep wordt ingericht;

Het proces bezwaar en beroep zal worden uitgevoerd door de RCN-unit SZW, waarbij UVB zal zorgdragen voor een uitgebreide zienswijze op bezwaar. De beslissing op bezwaar wordt genomen binnen de RCN-unit SZW. Het is daarom van groot belang dat de RCN-unit SZW en UVB onderling concrete afspraken maken over de uitwerking van dit proces inclusief de doorlooptijden van de verschillende processtappen.

De reden dat is gekozen de bezwaar- en beroepsprocedure te beleggen bij de RCN-unit SZW is tweeledig. Enerzijds heeft dit te maken met de toegankelijkheid van de bezwaar- en beroepsprocedure voor de inwoners van de BES-eilanden. Door de uitvoering van dit proces lokaal te beleggen in de frontoffice kunnen aanvragers op zowel Bonaire, Sint Eustatius en Saba lokaal op locatie worden uitgenodigd voor indiening van een bezwaar, het voeren van de hoor- en wederhoorgesprekken, met een lokale frontofficemedewerker, in hun eigen taal (mits Papiaments, Nederlands, Spaans, Engels).
Anderzijds draagt deze werkwijze ook bij aan de praktische uitvoerbaarheid op de locatie, waar de juridische afdeling van de RCN-unit SZW betrokken is bij de behandeling van de bezwaren en de jurist of juridisch medewerker zelf in voorkomende gevallen als vertegenwoordiger van de unit naar zittingen kan gaan, zonder dat daarvoor iemand uit Europees Nederland voor hoeft te worden ingevlogen.
Een bijkomend voordeel van de keuze de verantwoordelijkheid voor dit proces te beleggen bij de RCN-unit SZW is naast de ervaring die de unit hiermee kan opdoen, ook het leereffect dat op deze manier ontstaat met betrekking tot inhoud en toepasbaarheid van de tijdelijke regeling. De opgedane kennis kan vervolgens weer als input dienen voor een toekomstige structurele regeling.