Public Entity Saba
Power Street 1, The Bottom
Saba, Dutch Caribbean
Tel: +599 416 3311/3312/3313
Fax: +599 416 3274
BCSaba@sabagov.nl

Executive Council

To: Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Directie Werknemersregelingen, afdeling WW
Email: [redacted]

Uw nummer: [redacted] Uw brief van: 17 februari 2026 Our number: **172/2026**

Onderwerp: Reactie consultatie Tijdelijke regeling werkloosheidsvoorziening BES

Saba, 22 april 2026

Geachte staatssecretaris Nobel,

Op 17 februari j.l. heeft het bestuurscollege van Saba een conceptvoorstel van de Tijdelijke regeling werkloosheidsvoorziening BES (hierna: de regeling) ontvangen. Wij danken u voor de mogelijkheid om te reageren op dit voorstel. Na overleg met de eilandsraad is besloten gezamenlijk te reageren op het conceptvoorstel.

Het bestuurscollege en de eilandsraad zijn positief over het initiatief om een werkloosheidsvoorziening te introduceren in Caribisch Nederland. Een sociaal vangnet bij onvrijwillig baanverlies is een essentiële stap naar een met Europees Nederland gelijkwaardig voorzieningenniveau.

Na bestudering van de conceptregeling leggen wij u de volgende punten en verzoeken voor.

Financiering en structurele regeling
Wij spreken onze waardering uit over het feit dat er bij deze basisuitkering van drie maanden geen premies worden geheven bij de werkgevers. Gezien de totstandkoming van het sociaal minimum, waaronder de stijging van het wettelijk minimumloon, is het uitblijven van extra werkgeverslasten essentieel voor de economische houdbaarheid van onze lokale ondernemingen. Wij verzoeken u nadrukkelijk om bij de ontwikkeling van een structurele regeling nauw met Saba in overleg te treden. Het is van groot belang dat een dergelijke structurele regeling de financiële druk op werkgevers niet onevenredig verzwaart en dat eventuele lastenverhogingen beperkt en beheersbaar blijven.

De beperkte duur van drie maanden en de arbeidsmarkt op Saba
De regeling beperkt de uitkering tot een maximale duur van drie maanden. Hoewel dit bedoeld is voor 'frictiewerkloosheid', blijkt uit het voorstel niet of er voorafgaand onderzocht is of deze termijn aansluit bij de specifieke dynamiek van de Sabaanse arbeidsmarkt. De arbeidsmarkt op Saba is immers zeer klein en specifiek, waardoor een passende nieuwe functie vinden hier langer kan duren dan op de grotere eilanden of in Europees Nederland.

Wij verzoeken u daarom expliciet te onderzoeken of een termijn van drie maanden wel toereikend is voor onze lokale beroepsbevolking. Daarbij vragen wij om te overwegen deze termijn te verruimen naar bijvoorbeeld zes maanden. Deze verlenging is van belang voor werknemers die al langere tijd deel uitmaken van de beroepsbevolking; zij hebben vaak meer tijd nodig voor een succesvolle transitie naar een nieuwe sector, zeker gezien de zeer beperkte mogelijkheden voor lokale omscholing. Zonder deze verruiming vrezen wij dat de regeling voor een deel van onze inwoners onvoldoende sociale zekerheid biedt.

Oproep tot realisatie van een arbeidsverledenregister
Wij begrijpen dat de huidige beperking tot drie maanden deels voortvloeit uit het ontbreken van een register waarin inkomstengegevens worden opgeslagen, zoals de polisadministratie in Europees Nederland. Wij vragen u om niet te wachten met de ontwikkeling van een dergelijk register of een vergelijkbare administratieve voorziening als dit noodzakelijk is voor het realiseren van een permanente voorziening. Met een dergelijke administratie kan in de toekomst een volwaardige werkloosheidsvoorziening worden geboden, waarbij werknemers op basis van hun opgebouwde arbeidsverleden recht hebben op een langere uitkeringsduur dan de huidige voorgestelde drie maanden.

Ambtenaren
In artikel 3 worden uitgezonderd van deze regeling 'degene die in dienst is van een publiekrechtelijk lichaam en aan de voor hem geldende rechtspositieregelingen aanspraak op een wachtgeld kan genieten op grond van het Wachtgeldbesluit overheidsdienaren BES'. In de toelichting beschrijft u dat de regeling zich richt op werknemers in een privaatrechtelijke dienstbetrekking die onvrijwillig werkloos zijn geworden. Wij willen graag benadrukken dat onder het Wachtgeldbesluit overheidsdienaren BES ambtenaren alleen recht hebben op wachtgeld als zij in vaste dienst zijn of gedurende ten minste vijf jaren onafgebroken in tijdelijke dienst werkzaam zijn geweest. Wij verzoeken u te verduidelijken of ambtenaren die niet in vaste dienst en korter dan vijf jaar in dienst zijn ook onder de Tijdelijke regeling werkloosheidsvoorziening BES vallen en, als dat niet het geval is, of zij ook onder de regeling kunnen vallen.

Belang communicatieplan
De introductie van deze voorziening is nieuw voor onze burgers. Wij onderstrepen het belang van een specifiek communicatieplan voor Saba. Het is essentieel dat werknemers tijdig en in begrijpelijke taal (waaronder expliciet het Engels) worden geïnformeerd over de voorwaarden en de wijze van aanvragen, zodat zij niet door onwetendheid de uitkering mislopen.

Het bestuurscollege en de eilandsraad danken u bij voorbaat voor het meenemen van bovenstaande punten in de regeling. Wij blijven graag nauw betrokken bij het vervolg.

Hopende u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend

Het Bestuurscollege van het Openbaar Lichaam Saba

De Eilandsecretaris,

[redacted]

De Gezaghebber

[redacted]

cc: BC-leden

