Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

BESLISNOTA

Nota actief openbaar
Ja

Onze referentie
2026-0000277394

Datum
12 juni 2026

Opgesteld door

Samengewerkt met

Bijlage(n)
2

Aan MinBZK
Van CZW/CZ

nota

Beslisnota Voortgangsbrief Discriminatie en Racisme juni 2026

Aanleiding
Tijdens het commissiedebat Discriminatie, racisme en mensenrechten van 29 januari 2025 heeft uw ambtsvoorganger de Kamer toegezegd om periodiek een brief te sturen over de voortgang van dossiers over de aanpak van discriminatie. Hierbij ontvangt u de conceptvoortgangsbrief te versturen voorafgaand aan het zomerreces van 2026.

Geadviseerd besluit
U wordt geadviseerd om vóór het zomerreces in te stemmen met de inhoud van de voortgangsbrief, waarmee ook de laatste voortgangsrapportage en het eindrapport van de Staatscommissie tegen discriminatie en racisme aan de Tweede Kamer worden aangeboden.

Kern
De voortgangsbrief is opgedeeld in vier categorieën, te weten: 1) wetgeving, 2) institutionele discriminatie en risicoprofilering, 3) bescherming tegen discriminatie op de BES-eilanden, en 4) moties en toezeggingen.

De belangrijkste ontwikkelingen wat betreft de aanpak van discriminatie die in deze voortgangsbrief worden uiteengezet, hebben betrekking op:
- vier wetsvoorstellen, waaraan u werkt. Dit zijn het Wetsvoorstel bijstand bij discriminatie, het Wetsvoorstel uitbreiding Awgb met overheidshandelen, het Wetsvoorstel seksuele gerichtheid, genderidentiteit, genderexpressie en geslachtskenmerken; en de wettelijke verankering van de NCDR;
- de adviezen van de Staatscommissie op het terrein van institutionele discriminatie en risicoprofilering; en
- de opening van Loket Huridiko op Bonaire.

Daarnaast wordt ingegaan op een drietal moties (zie toelichting).

Toelichting

<u>Moties</u>
Motie Van Zanten en Van der Plas intrekking subsidies wegens antisemitisme
In de motie verzoeken Van Zanten en Van der Plas de regering om aanvullende kaders te ontwikkelen om subsidies in te trekken als instellingen zich schuldig maken aan antisemitisme. U geeft aan dat er voldoende instrumenten zijn om

subsidie niet te verlenen dan wel in te trekken als er een ernstig gevaar is dat sprake is van een stafbare vorm van antisemitisme bij een subsidieontvanger. Op deze wijze wordt binnen de bestaande juridische kaders uitvoering gegeven aan de motie. Aanvullende kaders zijn niet nodig en daarvoor biedt de wet ook geen ruimte. U doet de motie af.

Motie Bamenga over portefeuillehouders binnen colleges bij de strijd tegen antisemitisme
In de motie verzoekt Bamenga de regering om in iedere gemeente een burgemeester of wethouder verantwoordelijk te stellen voor het realiseren van een antidiscriminatievoorziening als onderdeel van de strijd tegen antisemitisme. U geeft dat de ambtenaren van uw ministerie overleg hebben gevoerd met de VNG. Daarmee doet u de motie gestand.

Motie Van Nispen en Tseggai gebruik CBS-data voor onderzoek naar discriminatie
De leden Van Nispen (SP) en Tseggai (PRO) verzoeken om overheidsinstanties te stimuleren om voor de ontwikkeling en evaluatie van besluitvormingsprocessen gebruik te maken van CBS-data of soortgelijke interne data om te onderzoeken en te signaleren of sprake is van discriminatie en om discriminatie te voorkomen. U geeft aan dat uw departement bezig is met een verkenning van de mogelijkheden om gevoelige persoonsgegevens te gebruiken om discriminatie en ongelijke behandeling door het gebruik van algoritmen te onderzoeken en te voorkomen. U beschouwt hiermee de motie afgedaan.

<u>Wettelijke verankering NCDR</u>
U geeft aan dat het proces voor de wettelijke verankering van de NCDR en NCAB loopt en dat u voornemens bent om de voor het eind van het jaar een wetsvoorstel voor -in ieder geval- de verankering van de NCDR in consultatie te brengen.

Politieke context
De vaste commissie Binnenlandse Zaken van de Tweede Kamer wil middels deze voortgangsbrieven ‘de vinger aan de pols houden’ op het terrein van discriminatie, en racisme en inzicht krijgen de voortgang aangaande gedane toezeggingen en moties, wetstrajecten en andere lopende projecten.

Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

Motivering
In de openbaar gemaakte versie van deze nota zijn alle persoonsgegevens van ambtenaren geanonimiseerd.

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Informatie
1	Eindrapport Discriminatie doorbreken	
2	Voortgangsrapportage Principes voor profilering	