Ministerie van Justitie en Veiligheid

Staatssecretaris van Justitie en Veiligheid
Minister van Justitie en Veiligheid

Directoraat-Generaal Straffen en Beschermen
Directie Sanctie- en Slachtofferbeleid
Integriteit en kansspelen

Turfmarkt 147
2511 DP Den Haag
Postbus 20301
2500 EH Den Haag
www.rijksoverheid.nl/jenv

nota

Aanbieding inspectierapport 'Screening van justitiepersoneel Caribisch Nederland'

Datum
11 juni 2026

Onze referentie
7646359

Bijlage(n)
2

Bijlage(n)

1. Inspectierapport 'Screening van justitiepersoneel Caribisch Nederland'
2. Aanbiedingsbrief inspectierapport 'Screening van justitiepersoneel Caribisch Nederland'

1. Aanleiding

De Raad voor de rechtshandhaving (hierna: de Raad) heeft zijn onderzoeksrapport aangeboden over de screening van justitiepersoneel in Caribisch Nederland bij het Openbaar Ministerie BES (OM BES), het Korps Politie Caribisch Nederland (KPCN), de Justitiële Inrichting Caribisch Nederland (JICN), de Voogdijraad Caribisch Nederland (VRCN) en de Stichting Reclassering Caribisch Nederland (SRCN). Het rapport dient binnen de wettelijke termijn door u aan te worden geboden aan de Tweede Kamer, uiterlijk 2 juli.

2. Geadviseerd besluit

Instemmen met verzending van het onderzoeksrapport aan de Tweede Kamer middels bijgevoegde aanbiedingsbrief.

3. Kernpunten

In de aanbiedingsbrief geeft u een samenvatting van het rapport en geeft u aan voor het einde van het jaar inhoudelijk te reageren op het rapport. Het onderzoek van de Raad overlapt qua materie grotendeels met een reeds lopende ambtelijke beleidsverkenning naar de inrichting en inzet van de Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) in Caribisch Nederland. Om inhoudelijk te kunnen reageren op de conclusies en aanbevelingen van de Raad en om hier voldoende vervolg aan te kunnen geven, zijn de uitkomsten van deze beleidsverkenning van belang. U geeft aan in de beleidsinhoudelijke reactie ook in te zullen gaan op de uitkomsten van de beleidsverkenning, de uitwerking van de regeling screening politieambtenaren KPCN en de aanpassingen in het screeningsbeleid van de organisaties in de Caribisch Nederlandse strafrechtketen, waar nodig.

4. Toelichting

De Raad concludeert dat de huidige screening van justitiepersoneel bij de onderzochte organisaties in Caribisch Nederland tekortschiet en aanzienlijke integriteitsrisico's met zich meebrengt. De huidige wettelijke en organisatorische inrichting van de screening voldoet volgens de Raad niet meer aan de eisen die justitieorganisaties mogen en moeten stellen aan een zorgvuldige, tijdige en

Directoraat-Generaal Straffen en Beschermen
Directie Sanctie- en Slachtofferbeleid
Integriteit en kansspelen

Datum
11 juni 2026

Onze referentie
7646359

volledige beoordeling van de betrouwbaarheid van (toekomstige) medewerkers. Specifiek constateert de Raad tekortkomingen of risico's bij de (periodieke) screening van het justitiepersoneel, de screening van externen, de screening op politiegegevens, het uitwisselen van gegevens over sollicitanten buiten screening om en de publieke communicatie over de VOG. Dit zijn zorgelijke constateringen die ambtelijk ook grotendeels herkend worden vanuit de lopende ambtelijke beleidsverkenning.

De Raad heeft daarom een aantal aanbevelingen gedaan ten aanzien van de screening van het justitiepersoneel, de VOG in Caribisch Nederland en de ministeriële regeling screening politieambtenaren KPCN.

4.1. Ontwikkelingen hiervoor
U heeft op kennisgenomen van het rapport middels een eersteweeksmelding en ingestemd met de richting van de aanbiedingsbrief.

4.2. Politieke context
De Raad heeft aanbevolen het Koninkrijksbreed uitwisselen van informatie ten behoeve van de VOG mogelijk te maken. Vanuit JenV wordt in samenwerking met de autonome landen reeds gewerkt aan het mogelijk maken van deze gegevensuitwisseling. De coördinatie van het project loopt via het Justitieel Vierpartijen Overleg (JVO). Het project is opgenomen in de JenV Beleidsagenda Caribisch Nederland 2026-2030.[1]

4.3. Juridische overwegingen
Wat betreft de nieuwe regeling screening politieambtenaren KPCN wordt opgemerkt dat screening van politieambtenaren raakt aan de werkgeversbevoegdheid. Ondanks dat MBZK in 2012 het bevoegd werkgeversgezag heeft gemandateerd aan de gemandateerd korpsbeheerder, is formeel werkgeverschap bij MBZK blijven berusten.[2] De nieuwe ministeriële regeling wordt daarom in nauwe samenwerking tussen JenV en BZK opgesteld en zal uiteindelijk door MBZK worden vastgesteld. In de beleidsreactie die einde van het jaar aan de Kamer zal worden gezonden, zal aangegeven worden op welke termijn dit naar verwachting gerealiseerd is.

4.4. Krachtenveld
Het VOG-beleid alsook het JICN, SRCN en VRCN vallen onder verantwoordelijkheid van de Staatssecretaris van Justitie en Veiligheid. De Minister van Justitie en Veiligheid is verantwoordelijk voor het OM BES en korpsbeheerder van het KPCN.[3] Met het oog op het zwaartepunt van het rapport en de aanbevelingen is de Staatssecretaris van Justitie en Veiligheid opgenomen als eerste ondertekenaar.

4.5. Afstemming
De onderhavige Kamerbrief en deze nota zijn binnen JenV afgestemd met DGRR/DRB, DGSenB/DSenS, DGSenB/DJF, DGPenV/PPBT. De inhoudelijke beleidsreactie zal naast deze directies binnen JenV in ieder geval afgestemd worden met BZK, de Rijksdienst Caribisch Nederland, het OM BES, het KPCN, het

[1] JenV Beleidsagenda Caribisch Nederland 2026-2030 | Rijksoverheid.nl
[2] Zie Organisatie- en Mandaatbesluit BZK-BES 2012.
[3] Daarnaast berust, zoals ook onder 4.3 aangegeven, het formeel werkgeverschap van het KPCN bij MBZK, waarbij het bevoegd (werkgevers)gezag is gemandateerd aan diegene die in mandaat namens MJenV het korpsbeheer uitoefent.

JICN, het SRCN, het VRCN, Justis en de gezaghebbers van de openbare lichamen van Bonaire, Sint Eustatius en Saba.

Directoraat-Generaal Straffen en Beschermen
Directie Sanctie- en Slachtofferbeleid
Integriteit en kansspelen

Datum
11 juni 2026

Onze referentie
7646359

4.6. Strategie
Vervolgstap is het afronden van de beleidsverkenning naar de VOG in Caribisch Nederland en het beoordelen en uitwerken van de aanbevelingen uit het rapport. Einde van het jaar zal dan een beleidsreactie met – waar van toepassing – concrete plannen per aanbeveling worden verzonden aan de Tweede Kamer.

5. Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

5.1. Toelichting
De persoonsgegevens van de ambtenaren zijn niet openbaar ter bescherming van de persoonlijke levenssfeer.