


Aan Minister van SZW

nota

Cao-afspraken 2026

BRIEF ONDERTEKENEN

Datum
11 mei 2026

Onze referentie
2026-

Opgesteld door


Uiterlijk bij
1 juni 2026

Bijlage(n)
4

Aanleiding

- Jaarlijks verstuurt u het onderzoek "Cao-afspraken" naar de Kamer.
- Met dit onderzoek houdt u de Kamer op de hoogte van recente afspraken in cao-land.
- Nieuw dit jaar is dat we twee hoofdstukken uit dit onderzoek als twee aparte publicaties aanbieden, ter vergroting van de toegankelijkheid:
 - "Cao's in Nederland. Kerncijfers 2026" Dit onderzoek bevat een overzicht van alle 661 bij SZW aangemelde cao's waaronder circa 6,2 miljoen werknemers vallen.
 - "Trends in cao-akkoorden voorjaar 2026". Dit onderzoek bevat een beeld van 40 recente cao-akkoorden.

Beide onderzoeken zijn eerder op de openbare webpagina <https://cao.minszw.nl/cob> gepubliceerd.

Geadviseerd besluit

- Ik adviseer u de bijgevoegde aanbiedingsbrief te ondertekenen en de bijlagen aan te bieden aan de Tweede Kamer.
- Ter bevordering van de actualiteitswaarde van de onderzoeksbevindingen wordt u verzocht deze nota af te doen in juni 2026 zodat de brief voor het zomerreces naar de Tweede Kamer kan worden gestuurd.

Kernpunten

- Bijgaand treft u het onderzoek voor 2026 en de aanbiedingsbrief aan.
- Het onderzoek is afgestemd met de directies AV, ASEA en WR.
- Het onderzoek "Cao-afspraken 2026" geeft inzicht in ontwikkelingen op vijf voor SZW relevante onderwerpen:
 - 1) Cao-loonontwikkeling
 - 2) Laagste loonschalen
 - 3) Afstand tot de arbeidsmarkt
 - 4) Arbeidsduur en 5 mei
 - 5) Bovenwettelijke aanvullingen bij ziekte, arbeidsongeschiktheid, en werkloosheid
 - 6) Tariefafspraken zzp'ers
- Het betreft jaarlijks terugkerende onderwerpen, met uitzondering van het onderwerp afstand tot de arbeidsmarkt (dat tweejaarlijks verschijnt).
-

Overzicht van opmerkingen bij Beslisnota - Cao-afspraken 2026

Pagina: 1

 Nummer: 1

Auteur: Vijlbrief, J.A. Onderwerp: Free Hand

Datum: Onbepaald

- In de toelichting staat meer informatie over de twee onderwerpen die op dit moment het meest in de belangstelling staan: BWA en cao-loonontwikkeling.
- Het onderzoek is gebaseerd op de 141 grootste cao's.
- In totaal telt directie Cao op 1 januari 2026 661 aangemelde cao's. Hieronder vallen 6,2 miljoen werknemers. Onder de 141 onderzochte cao's vallen 5,4 miljoen werknemers. Met andere woorden: met de 141 onderzochte cao's brengt directie Cao de arbeidsvoorwaarden in beeld van 87% van alle cao-werknemers in Nederland.

Datum
11 mei 2026

Onze referentie
2026- [REDACTED]

Toelichting

Politieke context

- De twee meest in het oog springende actuele onderwerpen zijn bovenwettelijke aanvullingen en cao-loonstijging.
- *Bovenwettelijke aanvullingen:*
 - *Bij ziekte:*
 - In 138 van de 141 onderzochte cao's is in totaal ten minste 170% loondoorbetaling gedurende de eerste twee ziektejaren afgesproken (i.p.v. 140% (2x70%) loondoorbetaling).
 - In totaal kennen 95 van de 141 cao's een bovenwettelijke afspraak over de periode na de eerste twee ziektejaren. Hieronder vallen 3,7 miljoen werknemers.
 - *Bij werkloosheid:*
 - In 48 van de 141 cao's komen bovenwettelijke afspraken over de WW voor (2,4 miljoen werknemers).
 - Voor circa 4,5 miljoen werknemers staan afspraken over de reparatie van het derde WW-jaar in de onderzochte cao's (plus PAWW-cao's, waarbij PAWW staat voor Private Aanvulling WW & WGA).
- *Cao-loonstijging:*
 - 2025: De bijna 5,5 miljoen cao-werknemers in de onderzochte cao's kenden in het kalenderjaar 2025 een gemiddelde cao-loonstijging van 4,5% op jaarbasis, ruim boven het tienjaarsgemiddelde van 2,9%. Het 2025-gemiddelde valt met name hoger uit als reactie van cao-partijen op de inflatiegolf uit 2022.
 - 2026: Voor 3,5 miljoen werknemers in de onderzochte cao's ligt de cao-loonstijging voor 2026 vast. De gemiddelde cao-loonstijging bedraagt 4,3%. Ook hier geldt hoogstwaarschijnlijk als verklaring dat in veel cao's de cao-loonstijging hoger dan gemiddeld uitvalt om de inflatiegolf uit 2022 volledig te compenseren. Het betreft een voorlopig cijfer: dit gemiddelde kan nog wijzigen door loonafspraken in cao's die later dit jaar tot stand komen.
 - Gezien de snel gestegen brandstofprijzen ten gevolge van recente geopolitieke ontwikkelingen in de Straat van Hormuz is een opwaartse druk te verwachten van de cao-loonstijging in 2026 en 2027.
 - SZW is niet de enige instantie die actuele cijfers over de cao-loonstijging publiceert. Ook het CBS, CPB, DNB en sociale partners (m.n. AWVN en FNV) publiceren periodiek cijfers over de cao-loonstijging. Elke publicatie beantwoordt een andere vraag over cao-loonstijging. De meerwaarde van SZW-cijfers is dat het een actueel beeld geeft van de gemiddelde cao-loonstijging voor 87% van alle cao-werknemers in het lopende en komende kalenderjaar.

Datum
11 mei 2026

Onze referentie
2026- [REDACTED]

Bijlagen

| Volgnummer | Naam | Actie | Informatie |
|-------------------|--|---------------------------|-------------------|
| 1 | Cao's in Nederland. Kerncijfers 2026 | Bijlage bij verzending | |
| 2 | Trends in cao- akkoorden voorjaar 2026 | Bijlage bij verzending | |
| 3 | Onderzoek Cao- afspraken 2026 | Bijlage bij verzending | |
| 4 | Infographic Cao- afspraken 2026 | Bijlage bij verzending | |
| 5 | Infographic bovenwettelijke aanvullingen bij ziekte, arbeids- ongeschiktheid en werkloosheid 2026 | Bijlage bij verzending | |
| 6 | Infographic Cao's in Nederland. Kerncijfers 2026 | Bijlage bij verzending | |
| 7 | Kamerbrief | Bijlage bij verzending | |