Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

1

TER BESLISSING

[redacted]

Aan Minister van SZW

Datum
15 juni 2026

Onze referentie
2026-[redacted]

Opgesteld door
[redacted]

nota

Eindevaluatie betaald ouderschapsverlof

Uiterlijk bij
19 juni 2026

Bijlage(n)
2

Aanleiding

In de bijlage vindt u het eindrapport van de evaluatie van betaald ouderschapsverlof. U wordt verzocht deze zo spoedig mogelijk naar de Kamer te sturen in verband met het commissiedebat over arbeidsmarktbeleid en arbeidsmarktdiscriminatie op 24 juni.

Geadviseerd besluit

- Indien u akkoord bent, wordt u verzocht het rapport met bijgevoegde aanbiedingsbrief te verzenden naar de Kamer.

Kernpunten

- Bij de implementatie van betaald ouderschapsverlof in 2022 is bepaald dat de regeling na drie jaar geëvalueerd zou worden. Tijdens de behandeling in de Eerste Kamer is toegezegd diverse onderwerpen mee te nemen in de evaluatie. Met dit rapport wordt voldaan aan deze toezegging.
- De evaluatie laat een positief beeld zien van de regeling. Betaald ouderschapsverlof draagt bij aan een betere werk-privébalans en een gelijkere verdeling van werk en zorgtaken tussen ouders. Daarmee sluit het aan bij de doelstellingen van de regeling.
- Daarnaast draagt de regeling bij aan een verbeterde arbeidspositie van vrouwen op de arbeidsmarkt. Doordat hun partner verlof opneemt is er meer ruimte voor moeders om door te blijven werken en kunnen zij zich blijven ontwikkelen. Hierdoor ligt drie jaar na de geboorte het bruto maandloon van vrouwen gemiddeld 62 euro hoger.
- Aandachtspunten zijn er ook. Zo nemen veel mannen het verlof niet op vanwege de terugval in inkomen, nemen vooral hoger opgeleiden het verlof op en vinden, met name kleine, werkgevers het organiseren van werk en verlof moeilijk.[1] Vooral het vinden van tijdelijke vervanging is een probleem en werkgevers ervaren de regeling als complex en administratief belastend.
- Op dit moment zijn er geen middelen gereserveerd om de verlofuitkeringen te verhogen. Wel wordt er gewerkt aan de vereenvoudiging van het verlofstelsel, waardoor het makkelijker moet worden voor rechthebbenden om het verlof op te nemen. Ook zal deze

[1] Betaald ouderschapsverlof is 9 weken tegen 70 procent dagloon op te nemen in het eerste levensjaar van het kind.

Overzicht van opmerkingen bij Beslisnota - Eindevaluatie betaald ouderschapsverlof

Pagina: 1

Nummer: 1 Auteur: Vijlbrief, J.A. Onderwerp: Free Hand Datum: Onbepaald

vereenvoudiging bijdragen aan de uitvoerbaarheid van het verlofstelsel voor werkgevers, door bijvoorbeeld de verschillende voorwaarden en eisen tussen de verlofregelingen zoveel mogelijk gelijk te trekken.

- De vereenvoudiging van het verlofstelsel wordt uitgewerkt in een nieuw wetsvoorstel, de Verlofwet. Binnenkort ontvangt u een nota waarin wordt verzocht de internetconsultatie deze zomer te starten.

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Aanbiedingsbrief eindrapport evaluatie betaald ouderschapsverlof	Verzenden aan TK	
2	Eindrapport evaluatie betaald ouderschapsverlof	Verzenden aan TK	