



Leden Vaste Commissie voor Defensie

Nederlands

Veteraneninstituut

Willem van Lanschotlaan 1
Postbus 125, 3940 AC Doorn
+31 88 334 0050

info@nlveteraneninstituut.nl
nlveteraneninstituut.nl

IBAN NL65 INGB 0009 5226 98
KVK 30187277

Betreft

Rondetafelgesprek / *position paper*

Ter voorbereiding op het rondetafelgesprek van 18 juni a.s. met als onderwerp "veteranen", stuur ik u dit *position paper* waarbij ik de volgende onderwerpen onder uw aandacht wil brengen.

Op 26 maart jl. hebben wij samen met de voorzitters van het LZV (Landelijk Zorgsysteem voor Veteranen), het nVP (nationaal Veteranen Platform) en de BNMO (Bond voor Nederlandse Militaire Oorlogs- en dienstslachtoffers) kennis gemaakt met uw commissie. We zijn daar uitgebreid ingegaan op de taken en verantwoordelijkheden van het Nederlands Veteraneninstituut als stichting met een wettelijke taak. Mochten daar toch nog vragen over zijn, dan ga ik daar graag op in tijdens het rondetafelgesprek. Daarnaast hebben we tal van onderwerpen besproken die u als commissie heeft ingebracht, waaronder het toekennen van de Veteranenstatus in relatie tot de nieuwe vormen van militaire inzet, de inzet van veteranen bij gemeenten in het kader van het bevorderen van de weerbaarheid in de samenleving, et cetera.

Net als vorig jaar wil ik graag beginnen met de constatering dat er heel veel goed gaat rondom de erkenning, waardering, ondersteuning en zorg voor veteranen, dienstslachtoffers en hun relaties. De basis hiervan is het feit dat we in Nederland beschikken over een Veteranenwet, waarin de verantwoordelijkheid voor de erkenning, waardering en bijzondere zorgplicht voor veteranen (relaties en dienstslachtoffers) is vastgelegd. Als Stichting Nederlands Veteraneninstituut vieren we dit jaar ons eerste lustrum. Op 1 januari 2021 zijn wij als nieuwe stichting ontstaan uit een fusie van zes partijen die allen in het veteranenveld werkzaam waren. Doelstelling van de fusie was om de uitvoering van het veteranenbeleid eenvoudiger en slagvaardiger te maken, de veteraan centraler te positioneren, de samenhang in de zorg beter te organiseren en de financieringsstromen meer te bundelen en te vereenvoudigen. Er zijn de afgelopen vijf jaar vele stappen gezet om deze doelstelling te verwezenlijken. Met de huidige ontwikkelingen in de wereld is ons werk nooit af en zullen we ons moeten blijven aanpassen aan de omstandigheden.

Ik heb twee onderwerpen die ik graag onder uw aandacht wil brengen omdat de voortgang te wensen over laat. Het betreft de Herziening van het Voorzieningen- en Uitkeringsstelsel (HVUS) en het onderwerp Transitie. Beide onderwerpen zijn in eerdere Veteranennota's vermeld en eveneens onderwerp van gesprek geweest tijdens de voorbereidende Rondetafelgesprekken.

HVUS

Het onderwerp Herziening van het Voorzieningen en UitkeringsStelsel (afgekort HVUS) is al meerdere jaren benoemd in de Veteranennota. Het gedachtegoed achter HVUS (focus op participatie en herstel in plaats van focus op restschade) is tot in detail uitgewerkt door het NLVi. De vakcentrales zijn daar door ons informeel al eens over voorgelicht; hun reacties waren positief. Toch kunnen we nog niet starten met de invoering van HVUS, omdat we wachten op formele besluitvorming door defensie en de vakcentrales. Minister Brekelmans heeft afgelopen jaar toegezegd dat dit dossier in het belang van de veteranen en hun relaties zijn prioriteit heeft. Inmiddels zijn we weer een jaar verder en vragen wij u om steun voor een



spoedig besluit op dit dossier. In gevoegde bijlage treft u meer achtergrond informatie aan over dit onderwerp.

Transitie

Uit onderzoek weten we dat ongeveer 33% van onze militairen die op jonge leeftijd defensie verlaten moeite hebben met de overgang naar de burgermaatschappij, met vinden van een baan en zich aan te passen in een civiele omgeving. Vorig jaar zijn wij samen met Defensie gestart met het opstellen van de uitgangspunten van een Transitie programma. We hebben daarbij samen gekeken naar de zogenaamde 'lifecycle' van de militair, naar de momenten waar de militair (en relaties) ondersteuning nodig kunnen hebben en wie daar het beste invulling aan kan geven (Defensie, NLVi, anderen). In opdracht van en in samenwerking met Defensie heeft het NLVi een programma opgezet om militairen tijdig, persoonsgericht en langdurig ondersteuning te kunnen bieden bij deze transitie momenten. In verband met een gebrek aan capaciteit bij Defensie voor het ontwikkelen van beleid en het alloceren van budget, is het programma helaas tot stilstand gekomen. In een tijd waar Defensie qua personeel enorm moet groeien, is goed werkgeverschap een voorwaarde. Een goede begeleiding bij het verlaten van de dienst maakt daar deel van uit. Wij hopen op een spoedig vervolg van het programma.

Met vriendelijke groet,

Nederlands Veteraneninstituut

P.G.F. Hoefsloot
Brigadegeneraal
Directeur-bestuurder