Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

Nota actief openbaar
Ja

SG
Directie MEVA
afdeling Arbeidsmarkt

Opgesteld door
[redacted]

Aan Minister van LJS
CC: MVWS

Deadline: 1 juni 2026

nota

[redacted] 31-5

TER BESLISSING

Kamerbrief Arbeidsmarktbeleid in zorg en welzijn

Datum
18 mei 2026

Kenmerk
4388263-1099058-MEVA

Afschrift aan
MVWS

Bijlage(n)
0

1. Aanleiding

Op 8 juni as. vindt het Notaoverleg Arbeidsmarktbeleid in de zorg plaats. Een week voorafgaand aan dit debat (uiterlijk 1 juni as.) stuurt u de Kamer een brief waarin u de stand van zaken rond het arbeidsmarktbeleid in zorg en welzijn uiteenzet.

2. Geadviseerd besluit

U wordt geadviseerd in te stemmen met de inhoud en verzending van deze brief.

3. Kernpunten

- De brief is een aanvulling op eerder verzonden brieven en beschrijft hoe het kabinet, in navolging van hetgeen in de zorgakkoorden is afgesproken en in het CA is opgenomen over werken in de zorg, via drie pijlers inzet op de aanpak van de arbeidsmarkttekorten in zorg en welzijn:
- Pijler 1 Opleiden en ontwikkelen: dit betreft voortzetting/uitwerking van de AZWA B3-afspraak over opleiden en ontwikkelen. Daarnaast bevat deze pijler twee vraagstukken rond de beschikbaarheidsbijdrage waar momenteel aan gewerkt wordt.
- Pijler 2 Arbeidspotentieel beter benutten: dit betreft voortzetting/uitwerking van AZWA afspraken op het gebied van regeldrukvermindering en inzet van arbeidsbesparende innovatie. Deze pijler omvat ook nieuw beleid om het onbenut arbeidspotentieel buiten zorg en welzijn aan te spreken. U zegt met de brief toe samen met partijen in de regio en de ministeries van SZW en OCW te verkennen hoe de beweging naar een skillsgerichte arbeidsmarkt in zorg en welzijn versterkt kan worden en de Tweede Kamer dit najaar te informeren over wat er nodig is om nieuwe doelgroepen eerder en beter inzetbaar te krijgen in de sector.
- Pijler 3 Behoud van personeel: dit is primair de verantwoordelijkheid van werkgevers. De brief beschrijft hoe er de afgelopen jaren is geïnvesteerd in dit thema, wat dit heeft opgeleverd en dat u nu de opgedane kennis, tools, methodieken en goede voorbeelden via bestaande kanalen deelt om werkgevers te blijven aansporen om hier werk van te maken.

4. Toelichting

a. Financieel-economische gevolgen, arbeidsmarkteffecten en regeldrukeffecten

- Geen financiële consequenties. De voortzetting/uitwerking van AZWA-afspraken in pijler 1 en 2 worden gefinancierd uit bestaande AZWA middelen. Voor het nieuwe beleid in pijler 2 t.b.v. arbeidspotentieel beter benutten en voor pijler 3 zijn geen financiële middelen nodig.
- De beleidsinzet draagt bij aan het terugdringen van de arbeidsmarkttekorten door het verwachte effect op de instroom en het behoud van personeel in zorg en welzijn. De AZWA-afspraken die onderdeel zijn van het brede arbeidsmarktbeleid moeten bijdragen aan het transitiedoel om het stijgende arbeidsmarkttekort met 100.000 personen lager uit te laten komen dan anders het geval was geweest.
- De beleidsinzet om 20% minder administratietijd in 2030 te bewerkstelligen moet bijdragen aan minder regeldruk voor professionals. Verder geen verwachte regeldrukeffecten.

b. Juridische aspecten

N.v.t.

c. Politieke en maatschappelijke context

- De brief wordt voorafgaand aan het notaoverleg Arbeidsmarktbeleid in de zorg van 8 juni verzonden.
- Andere belangrijke Kamerbrieven die (op onderdelen) deel uitmaken van het brede arbeidsmarktbeleid in zorg en welzijn worden aan het begin van de brief genoemd.
- De brief doet een motie van het lid Vliegenthart (GL-PvdA/PRO) uit het debat Kraamzorg en een toezegging af (TZ202510-115).

5. Afstemming

De inhoud van de brief is afgestemd met directies MEVA, PZo, FEZ en pdIZA. Op onderdelen in de brief die het beleidsterrein van OCW en SZW raken, heeft interdepartementale afstemming op beleidsniveau plaatsgevonden.

6. Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

a. Motivering

Tot personen herleidbare gegevens zijn onleesbaar gemaakt vanwege de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.