



¹
Amv

Aan Minister van SZW

nota

Indienen nota van wijziging wetsvoorstel Comp. LAO
beperken kleine werkgever bij Tweede Kamer

Aanleiding

Op 29 mei wordt de nota van wijziging van het wetsvoorstel 'Wijziging van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek in verband met het beperken van de compensatieregeling transitievergoeding bij ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid tot kleine werkgevers' behandeld in de MR. Bijgaand treft u de stukken aan voor verzending aan de TK. Gelijktijdig zal de nota naar aanleiding van het verslag aan de TK worden verzonden.

Geadviseerd besluit

- Gaat u akkoord met het verzenden van de nota van wijziging aan de TK (Bijlage 1)?
- Zo ja, dan wordt u verzocht de toelichting en kamerbrief (Bijlage 2) te ondertekenen. Uiterlijk 28 mei dienen de stukken door u ondertekend te zijn. Na akkoord van de MR worden deze zo snel mogelijk doorgeleid naar de TK.

Kernpunten

- De nota van wijziging regelt dat het wetsvoorstel 'Compensatieregeling LAO beperken' wordt aangepast waardoor kort gezegd de compensatieregelingen per 1 januari 2027 worden afgeschaft.
- De afschaffing is in lijn met het voornemen uit het Coalitieakkoord kabinet-Jetten. Door het samenvoegen van beide wetsvoorstellen per 1 januari 2027 wordt het besparingsverlies van incidenteel ca. € 270 miljoen beperkt tot een besparingsverlies van ca. € 130 miljoen incidenteel.
- Het tijdspad is zeer krap. In geval van vertraging is er sprake van een besparingsverlies dat SZW beleidsmatig dient te dekken. Een vertraging van een half jaar zal leiden tot een besparingsverlies van incidenteel ca. € 344 miljoen excl. uitvoeringskosten.
- In de aanbiedingsbrief het belang van een spoedige behandeling genoemd.
- De Staatssecretaris van Justitie en Veiligheid is akkoord met verzending.
- De nota van wijziging kan na akkoord van de MR worden ingediend bij de Tweede Kamer.
- Bijgevoegd zijn ook de mee te sturen advies van de Raad voor de Rechtspraak en relevante beslisnota's.

Bijlagen

TER BESLISSING

Datum
13-05-2026

Onze referentie
2026-

Opgesteld door

Uiterlijk bij
24 mei 2026

Bijlage(n)
2

Overzicht van opmerkingen bij Beslisnota - Indienen nota van wijziging wetsvoorstel Comp. LAO beperken kleine werkgever bij Tweede Kamer

Pagina: 1

 Nummer: 1 Auteur: Vijlbrief, J.A. Onderwerp: Free Hand Datum: Onbepaald

Volnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Nota van wijziging	Ondertekenen en doorgeleiden naar TK	<u>Let op: pas na akkoord MR versturen!</u>
2	Kamerbrief	Ondertekenen en doorgeleiden naar TK	<u>Let op: pas na akkoord MR versturen!</u>

Datum
13-05-2026

Onze referentie
2026-



Aan

Minister van SZW

nota

AMvB wetsvoorstel 'Comp. LAO beperken tot kleine
werkgevers' agenderen MR

TER BESLISSING

Directie

[Redacted]

Datum

08-01-2026

Onze referentie

[Redacted]

Opgesteld door

[Redacted]

[Redacted]

Uiterlijk bij

4 februari 2026

Bijlage(n)

3

Aanleiding

- In het coalitieakkoord van het huidige kabinet is per 1 juli 2026 een bezuiniging van 380 mln. structureel ingeboekt. Het gaat om het wetsvoorstel 'Beperken compensatieregeling langdurige arbeidsongeschiktheid tot kleine werkgevers' (hierna: wetsvoorstel Compensatieregeling LAO).
- Het wetsvoorstel Compensatieregeling LAO is op 11 december bij de TK ingediend. In het kader van eenduidige wet- en regelgeving is besloten om de definitie die in dat voorstel geïntroduceerd wordt voor 'kleine werkgevers' ook te laten gelden voor de Compensatieregeling bij bedrijfsbeëindiging. Bijgevoegde AMvB regelt dat.
- Deze AMvB is gereed om, bij akkoord van de MR, in te dienen bij de Raad van State voor advies.

Geadviseerd besluit

- We adviseren u akkoord te gaan met agendering van de AMvB in de MR van 13 februari a.s. voor de adviesaanvraag bij de Raad van State.
- Bij akkoord verzoeken we u het MR aanbiedingsformulier (bijlage 1) te ondertekenen. We moeten de stukken uiterlijk vrijdag 6 februari om 09.00 uur aanleveren bij AZ.

Kernpunten

- De AMvB is 2 februari jl. in de CSD behandeld en mag ongewijzigd worden doorgeleid naar de MR. Na akkoord van de MR kan de AMvB via de Koning worden aangeboden aan de Raad van State.
- Het is zaak om deze stap nu snel te zetten, zodat de beoogde datum van inwerkingtreding (1 juli 2026) voor zowel het wetsvoorstel als deze AMvB kan worden gehaald. Met deze gelijktijdige inwerkingtreding wordt voorkomen dat er (tijdelijk) verschillende definities gaan gelden. Omgekeerd kan het wetsvoorstel Compensatieregeling LAO ook niet worden vertraagd door deze AMvB, gelet op het halen van de ingeboekte besparingen en het voorkomen van besparingsverlies.
- Voor een verdere inhoudelijke toelichting rondom het wetsvoorstel verwijzen we u naar de nota in de bijlage 3.

Verhouding tot het nieuwe coalitieakkoord


- In het Coalitieakkoord van 30 januari jl. is het voornemen opgenomen om de Compensatieregeling LAO per 1 januari 2028 volledig af te schaffen, zodat ook

Overzicht van opmerkingen bij NV OPENBAAR MAKEN


Beslisnota 08-01-2026.pdf

Pagina: 1

 Nummer: 1 Auteur:  r Onderwerp: Markering Datum: 11-5-2026 16:13:35

 Nummer: 2 Auteur:  Onderwerp: Markering Datum: 4-5-2026 11:18:08

 Nummer: 3 Auteur:  Onderwerp: Markering Datum: 4-5-2026 11:18:06

 Nummer: 4 Auteur:  Onderwerp: Markering Datum: 4-5-2026 11:18:04

kleine werkgevers niet meer in aanmerking komen. Dit lijkt in de budgettaire bijlage voorgesteld te worden als nieuwe maatregel, die daarmee bovenop de huidige maatregel komt. Wij gaan er vanuit dat de wens is om ongewijzigd door te gaan met het wetsvoorstel dat reeds in de Kamer is ingediend en bijbehorende onderhavige AMvB.

- Gezien de inzet van het coalitieakkoord om de Compensatieregeling LAO ook voor kleine werkgevers af te schaffen, zal worden onderzocht of het wetsvoorstel nog aanpassing behoeft om deze inzet te vertalen in dit voorstel.

Datum
08-01-2026

Bijlagen

Onze referentie

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	MR aanbiedingsformulier	Ter verzending aan secretariaat MR	
2	AMvB	Ter verzending aan secretariaat MR	
3	Nota AMvB wetsvoorstel 'Comp. LAO beperken tot kleine werkgevers' en aanbieding CSD	Ter informatie (niet verzenden)	



Aan Minister van SZW

nota

Voortgang wetstraject Compensatieregeling bij langdurige arbeidsongeschiktheid

Aanleiding

In deze nota informeren we u over het wetsvoorstel 'Beperken Compensatieregeling bij langdurige arbeidsongeschiktheid tot kleine werkgevers' (hierna: wetsvoorstel Compensatieregeling LAO) in samenhang met het voornemen uit het Coalitieakkoord om de compensatieregeling bij langdurige arbeidsongeschiktheid volledig af te schaffen per 1 januari 2028. We vragen uw akkoord rondom het vervolgtraject.

Geadviseerd besluit

- Bent u akkoord om middels nota van wijziging het wetsvoorstel Compensatieregeling LAO aan te passen waardoor het wetsvoorstel de gehele compensatieregeling in één keer afschaft?

Kernpunten

Wetsvoorstel Compensatieregeling LAO

- Onderdeel van het Hoofdlijnenakkoord van Kabinet Schoof (2024) was het voornemen om de Compensatieregeling LAO per 1 juli 2026 te beperken tot kleine werkgevers (bezuinigingsmaatregel).
- De wettelijke compensatieregeling voor de transitievergoeding bij langdurige arbeidsongeschiktheid regelt dat werkgevers in aanmerking komen voor compensatie van de transitievergoeding aan zieke werknemers. Voor een verdere toelichting rondom de transitievergoeding en het wetsvoorstel Compensatieregeling LAO, zie onder 'Achtergrond' hierna.
- Met deze maatregel is ten tijde van het Hoofdlijnenakkoord van kabinet Schoof een besparing van structureel € 380 miljoen ingeboekt. Inmiddels is de raming bijgesteld waardoor de maatregel structureel circa € 633 miljoen oplevert. Het verschil in de raming is het gevolg van een bijstelling van een aanname uit de raming en een opwaartse bijstelling van het volume. Dit is als autonome ontwikkeling verwerkt op de begroting van SZW bij voorjaarsnota 2024, 2025 en 2026.
- Het wetsvoorstel is in december 2025 ingediend bij de Tweede Kamer en het verslag vanuit de Tweede Kamer is inmiddels ontvangen. De daarin gestelde vragen zijn nog niet beantwoord vanwege de demissionaire status van het kabinet.
- Vanwege het strakke tijdsplan van het wetstraject, de val van Kabinet Schoof en het feit dat er nu een meerderheid gevonden moet worden in

TER BESLISSING

Directie

Datum
09-02-2026


Onze referentie

Bijlage(n)
3

*graag dit
overly met
Fin.
Draaka
de y.*

Overzicht van opmerkingen bij Beslisnota - Voortgang wetstraject Compensatieregeling bij langdurige arbeidsongeschiktheid

Pagina: 1

 Nummer: 1 Auteur:  Onderwerp: Markering Datum: 4-5-2026 11:11:20

 Nummer: 2 Auteur: Vijlbrief, J.A. Onderwerp: Free Hand Datum: Onbepaald

beide Kamers voor het wetsvoorstel, is het zeer onzeker of inwerkingtreding per 1 juli 2026 nog haalbaar is. De datum 1 januari 2027 is realistischer. Elk half jaar vertraging leidt tot een besparingsverlies van incidenteel circa € 270 miljoen.

- Parallel aan dit wetsvoorstel is er een AMvB gemaakt die regelt dat de definitie voor kleine werkgever die in dit wetsvoorstel wordt gehanteerd ook gaat gelden voor de Compensatieregeling bij bedrijfsbeëindiging (hierna: Compensatieregeling BE). Deze ligt ter advisering bij de Raad van State (RvS) Voor een verdere toelichting hieromtrent verwijzen we u naar het kopje 'Achtergrond'.

Datum
09-02-2026

Maatregel Coalitieakkoord

- In het Coalitieakkoord van 30 januari jl. is het voornemen opgenomen om de compensatieregeling bij langdurige arbeidsongeschiktheid per 1 januari 2028 volledig af te schaffen. Hierdoor komen ook kleine werkgevers niet meer in aanmerking voor compensatie. Hiervoor is in het Coalitieakkoord een besparing opgenomen van structureel € 262 miljoen.
- Dit betekent dat als het wetsvoorstel waarmee de Compensatieregeling LAO wordt beperkt tot kleine werkgevers 1 juli 2026 of (waarschijnlijker) 1 januari 2027 ingaat, kleine werkgevers anderhalf jaar dan wel een jaar recht hebben op compensatie en de regeling daarna volledig verdwijnt.
- Dat klemt nu in het wetsvoorstel dat reeds in de Kamer ligt uitgebreid wordt onderbouwd dat kleine werkgevers niet voldoende financiële draagkracht hebben en daarom uitgezonderd moeten worden van het schrappen van de compensatieregeling.
- Beleidsmatig, procedureel en qua inzet van wetgevingscapaciteit zou het logischer zijn beide trajecten samen te voegen. **Wij adviseren daarom om het wetsvoorstel Compensatieregeling LAO aan te passen, via een nota van wijziging, samen te voegen met het voornemen om de Compensatieregeling bij langdurige arbeidsongeschiktheid volledig af te schaffen.** Dit vergt dan nog wel afstemming met FIN.
- Een nota van wijziging van het wetsvoorstel Compensatieregeling LAO om de gehele compensatieregeling af te schaffen zou naar verwachting per 1 januari 2027 inwerking kunnen treden. Na afstemming met JenV (medeondertekenaar) dient de RvS om advies gevraagd te worden.
- Zoals hierboven genoemd is het zeer de vraag of 1 juli 2026 voor het wetsvoorstel Compensatieregeling LAO realistisch is. Dit wordt dan ook in de uitvoeringsbrief aan MFIN genoemd als risico nog niet als gematerialiseerd besparingsverlies. Over de uitvoeringsbrief ontvangt u vanuit FEZ een separate nota.
- Verder is het belangrijk om te weten dat in de toelichtende teksten van het Coalitieakkoord uitsluitend verwezen wordt naar het afschaffen van de Compensatieregeling LAO. In de budgettaire tabel wordt echter uitgegaan van afschaffing van zowel de Compensatieregeling LAO (besparing van structureel ca. € 250 miljoen) als de Compensatieregeling BE (besparing van structureel ca. € 10 miljoen). We zullen u hierover nader informeren.

Onze referentie
26-0000C

Besparingsverlies

- Met het samenvoegen middels een nota van wijziging van beide voorstellen zal het huidige wetsvoorstel sowieso niet per 1 juli 2026 in werking treden. Dat zal definitief leiden tot een incidenteel besparingsverlies van ca. € 270 miljoen. Het risico dat we nu al zien voor het huidige wetsvoorstel, materialiseert zich dan sowieso.
- Het naar voren halen van het volledige afschaffing van de Compensatieregeling LAO naar 1 januari 2027 i.p.v. 2028 (inzet regeerakkoord) betekent echter weer een incidentele besparing van circa € 131 miljoen op. Per saldo komt het totale besparingsverlies dan neer op circa € 139 miljoen.
- Indien u besluit om beide wetsvoorstellen samen te voegen, zal over dit per saldo besparingsverlies op korte termijn (maart/april) met MFIN overeenstemming gevonden moeten worden. Wanneer bij behoud van twee separate wetstrajecten het besparingsverlies door vertraging alsnog

materialiseert (die kans is dus aanzienlijk), zal dit gesprek in mei of juni gevoerd kunnen worden.

(x € mln.)	2026	2027	2028	2029	2030	2031	Cumulatief
Budgettair effect vertraging inperken	87	183					270
Budgettair effect vervroegen afschaffen		-86	-45				-131
Totaal	87	97	-45				139

*Bovenstaande cijfers zijn excl. de gevolgen voor uitvoeringskosten.

Voor- en nadelen samenvoegen

- Het samenvoegen en daarmee geheel afschaffen van de Compensatieregeling LAO per 1 januari 2027 is beleidsmatig en inhoudelijk beter te onderbouwen. In geval zou worden gekozen voor beperken en vervolgens voor afschaffen, is dit lastig uitlegbaar. In het wetsvoorstel dat reeds in de Kamer ligt wordt namelijk uitgebreid onderbouwd dat kleine werkgevers niet voldoende financiële draagkracht hebben en daarom uitgezonderd moeten worden.
- Samenvoegen getuigt van eenduidiger, eenvoudiger en betrouwbaarder beleid. Zeker met in het achterhoofd dat de regeling pas in 2020 in werking is getreden, de beperking alweer in 2024 is aangekondigd en nu volledige afschaffing is aangekondigd. Ook de sociale partners hebben hier felle kritiek op geuit.
- Samenvoegen bespaart de uitvoering complexiteit. Zodra de beperking ingaat moet UWV toetsen of een werkgever klein is. Dit hoeft nu nog niet, omdat alle werkgevers in aanmerking komen.
- De capaciteit bij beleidsdirecties en de wetgevingsdirectie staat, mede door de taakstelling, onder druk. Samenvoeging leidt tot vermindering in werkdruk waardoor capaciteit vrijkomt voor andere trajecten.
- Een nadeel van samenvoegen is dat hiermee wordt afgeweken van het Coalitieakkoord. Samenvoegen zorgt ervoor dat het volledig afschaffen van de compensatieregeling bij langdurige arbeidsongeschiktheid ongeveer een jaar naar voren wordt gehaald.
- Kleine werkgevers hebben hiermee sneller geen recht meer op een compensatie. Bij separate wetsvoorstellen is er nog een periode dat kleine werkgevers wel recht hebben op een compensatie.
- Zoals toegelicht leidt de het samenvoegen *sowieso* tot een incidenteel besparingsverlies van ca. € 139 miljoen. Hier is nog geen dekking voor. Dit loopt niet mee in het voorjaar, maar vraagt afzonderlijke afstemming met Financiën op een later moment.

Datum
09-02-2026

Onze referentie
1p26-0000C

Toelichting

Transitievergoeding en Compensatieregeling LAO

- Sinds de invoering van de Wet Werk en Zekerheid (1 juli 2015) is de werkgever een transitievergoeding aan de werknemer verschuldigd als de arbeidsovereenkomst op initiatief van de werkgever wordt opgezegd, ontbonden of een tijdelijke arbeidsovereenkomst op zijn initiatief niet wordt verlengd.
- De werkgever is deze vergoeding verschuldigd ongeacht de ontslaggrond, dus ook als de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd wegens langdurige arbeidsongeschiktheid.
- Het doel van de transitievergoeding bij ontslag is tweeledig, namelijk compensatie voor het ontslag en het vergemakkelijken van de overgang naar een andere baan.
- Werkgevers ervaren het betalen van de transitievergoeding na beëindiging vanwege langdurige arbeidsongeschiktheid als onrechtvaardig omdat ze gedurende twee jaar het loon tijdens ziekte hebben doorbetaald en kosten gericht op re-integratie hebben gemaakt.
- Er ontstonden in sommige gevallen zogenaamde 'slapende dienstverbanden': werkgevers lieten het dienstverband formeel voortbestaan, terwijl er geen arbeid meer door de werknemer werd verricht en er ook geen loondoorbetalingsverplichting meer bestond.

Omdat het dienstverband dan niet eindigt, hoeft de werkgever geen transitievergoeding te betalen.

- Voor werknemers was dit problematisch want als zij de werkgever verzochten om het dienstverband op te zeggen, lag het initiatief bij hen, waardoor het recht op een transitievergoeding verviel.
- Vanwege bovenstaande redenen heeft Kabinet Rutte 3 de compensatieregeling bij langdurige arbeidsongeschiktheid in het leven geroepen. Deze is per 1 april 2020 in werking getreden en regelt dat werkgevers in aanmerking komen voor compensatie van de betaalde transitievergoeding aan de zieke werknemer.
- Na invoering van de compensatieregeling is er jurisprudentie ontstaan die inhoudt dat als de arbeidsovereenkomst eindigt op initiatief van de zieke werknemer, van de werkgever mag worden verwacht dat deze daarmee instemt onder toekenning van een vergoeding ter hoogte van de transitievergoeding, onder verwijzing naar de mogelijkheid dat de werkgever deze kosten gecompenseerd kan krijgen.
- Het is afwachten wat het beperken en geheel afschaffen van de compensatieregeling betekent voor deze jurisprudentielijn. Dit kan betekenen dat slapende dienstverbanden terugkeren.
- Daarnaast is er een tweede compensatieregeling: de Compensatieregeling bij bedrijfsbeëindiging. Onder voorwaarden kunnen kleine werkgevers bij bedrijfsbeëindiging wegens pensioen of overlijden van de eigenaar compensatie aanvragen voor betaalde transitievergoedingen. Dit is een zeer kleine regeling met minder dan duizend aanvragen per jaar.
- Het UWV is de uitvoeringsinstantie van beide compensatieregelingen.

Datum
09-02-2026

Onze referentie
1p26-0000C

Reacties wetsvoorstel Compensatieregeling LAO beperken tot kleine werkgevers

- Sociale partners hebben zich kritisch uitgelaten rondom het wetsvoorstel Compensatieregeling LAO. Werkgevers hebben met name kritiek op de toename van de financiële lasten voor middelgrote en grote werkgevers. Werknemers benadrukken het risico op slapende dienstverbanden.
- De problematiek rondom slapende dienstverbanden is met uw voorganger besproken. Destijds is besloten om geen mogelijke oplossing hiervoor verder uit te werken. Het wetsvoorstel zou dan vertraging oplopen en daarmee het besparingsdoel niet halen. Aan de op hoofdlijnen verkende oplossingen kleefden ook allerlei bezwaren. Voor een verdere toelichting hieromtrent verwijzen wij u naar de bijgevoegde nota in bijlage 2.
- De Raad van State heeft een kritisch advies uitgebracht (Dictum C). Zie voor een verdere toelichting en appreciatie hieromtrent verwijzen we u naar bijlage 3.

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Wetsvoorstel Comp. LAO beperken kleine werkgevers	Ter informatie (niet verzenden)	
2	Nota slapende dienstverbanden	Ter informatie (niet verzenden)	
3	Nota appreciatie RvS advies	Ter informatie (niet verzenden)	



TER BESLISSING

[Redacted]

Datum
15-10-2025

[Redacted]

Opgesteld door

[Redacted]

Bijlage(n)
2

Aan Minister van SZW

nota

Indienen wetsvoorstel Comp. LAO beperken kleine werkgever bij Tweede Kamer

Aanleiding

Op 5 december wordt het wetsvoorstel *Wijziging van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek in verband met het beperken van de compensatieregeling transitievergoeding bij ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid tot kleine werkgevers* behandeld in de MR. Bijgaand treft u de stukken aan voor doorgeleiding aan het Kabinet van de Koning, zodat het wetsvoorstel zo spoedig mogelijk aan de Tweede Kamer kan worden aangeboden.

Geadviseerd besluit

- Gaat u akkoord met wetsvoorstel aanbieden aan het Kabinet van de Koning? Zo ja, dan wordt u verzocht de (aangevulde) memorie van toelichting en het nader rapport te ondertekenen. Uiterlijk 5 december dienen de stukken door u ondertekend te zijn. Na akkoord van de MR worden deze zo snel mogelijk doorgeleid naar het Kabinet van de Koning.

Kernpunten

- Het wetsvoorstel is onderdeel van het regeerakkoord en levert een besparing van circa € 380 miljoen per jaar op, ten tijde van het hoofdlijnenakkoord. De besparing is ingeboekt per 1 juli 2026. Dit tijdspad is zeer krap. In geval van vertraging is er sprake van een besparingsverlies dat SZW beleidsmatig dient te dekken.
- U wordt verzocht deze stukken af te doen. De Staatssecretaris van Justitie en Veiligheid is akkoord met verzending.
- Het wetsvoorstel wordt vervolgens via het Kabinet van de Koning ingediend bij de Tweede Kamer.
- Bijgevoegd zijn ook de mee te sturen toetsen, adviezen en relevante beslisnota's.

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Wetsvoorstel	Ondertekenen en doorgeleiden naar Kab. Koning	<u>Let op: pas na akkoord MR ondertekenen!</u>

2

Nader rapport

Ondertekenen en
doorgeleiden naar
Kab. Koning

Idem.

Datum
15-10-2025





Aan

Minister van SZW

nota

AMvB wetsvoorstel 'Comp. LAO beperken tot kleine
werkgevers' en aanbidding CSD

TER BESLISSING

Datum
16-12-2025

9

Aanleiding

Het wetsvoorstel Compensatieregeling LAO is op 11 december aan de TK aangeboden. Er bestaat een tweede compensatieregeling: de Compensatieregeling bij beëindiging van de werkzaamheden van de onderneming (hierna: Compensatieregeling bij bedrijfsbeëindiging). Voor deze compensatieregeling zal, conform is opgenomen in het Wetsvoorstel Compensatieregeling LAO, dezelfde definitie van kleine werkgever gaan gelden. Daarom regelt de bijgevoegde AMvB (bijlage 1) dat de huidige definitie vervalt. De AMvB moet aan de Raad van State (RvS) ter advisering aangeboden worden. Voorafgaand daaraan zal de AMvB worden behandeld in de CSD van 2 februari 2026 gevolgd door de ministerraad van 13 februari 2026.

Uiterlijk bij
16 januari 2026

Bijlage(n)
3

Geadviseerd besluit

- Bent u akkoord met de bijgevoegde AMvB (bijlage 1)?
- Bent u akkoord met het aanbieden van de AMvB aan de CSD van 2 februari? Voorstel aan de CSD is de amvb aan te bieden aan de ministerraad voor verzending aan de RvS.

Kernpunten

- Het wetsvoorstel Compensatieregeling LAO regelt dat alleen kleine werkgevers nog in aanmerking komen voor compensatie van betaalde transitievergoeding na langdurige arbeidsongeschiktheid. Voor de definitie van welke werkgever als klein wordt aangemerkt, wordt aansluiting gevonden bij de definitie die krachtens de Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv) geldt: degene die als kleine werkgever wordt aangemerkt voor de gedifferentieerde premie Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof).
- In het kader van eenduidigheid en voor betere uitvoerbaarheid is besloten om de definitie die gehanteerd wordt voor kleine werkgevers in het wetsvoorstel Compensatieregeling LAO, ook te laten gelden voor de Compensatieregeling bij bedrijfsbeëindiging.
- De Compensatieregeling bij bedrijfsbeëindiging regelt dat kleine werkgevers (onder voorwaarden) in aanmerking komen voor compensatie van betaalde transitievergoeding na pensionering of overlijden van de werkgever.

- De bijgevoegde AMvB regelt uitsluitend dat voor deze regeling dezelfde definitie gaat gelden zoals bepaald in het wetsvoorstel Compensatieregeling LAO.
- De verwachting is dat dit niet tot discussie zal leiden in de CSD en de MR, aangezien deze wijziging al is aangekondigd en toegelicht in de memorie van toelichting bij het Wetsvoorstel Compensatieregeling LAO (die al besproken is in de CSD en MR en ingediend in de Tweede Kamer).
- Ambtelijk is de AMvB afgestemd met UWV, JenV en ATR.

Datum
16-12-2025

Onze referentie

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	AMvB	Ter informatie (niet verzenden)	
2	Aanbiedingsformulier CSD	Ter informatie (niet verzenden)	
3	Wetsvoorstel Compensatieregeling LAO	Ter informatie (niet verzenden)	



Aan Minister van SZW
Cc: Minister van WP

nota

Nota van wijziging Compensatieregeling LAO, aanbieding
CSD

TER BESLISSING

Datum
30-04-2026

Onze referentie
3026-

Opgesteld door

Uiterlijk bij
13 mei 2026

Bijlage(n)
5

Aanleiding

In de Beleidsstaf van 14 april jl. bent u (MSZW) akkoord gegaan met het voornemen om middels nota van wijziging het wetsvoorstel Compensatieregeling LAO aan te passen, waardoor het wetsvoorstel de gehele compensatieregeling per 1 januari 2027 in één keer afschaft. Hiermee treedt het wetsvoorstel 'Compensatieregeling LAO beperken' een half jaar later in werking dan beoogd (oorspronkelijk 1 juli 2026) en het nieuwe wetsvoorstel om de regeling volledig af te schaffen een jaar eerder dan beoogd (oorspronkelijk 1 januari 2028).

Geadviseerd besluit

- Bent u akkoord met de nota van wijziging?
- Bent u akkoord om ter voorbereiding op behandeling in de MR de nota van wijziging te agenderen in de CSD van 18 mei? Na akkoord van de CSD kan de nota van wijziging 29 mei in de MR worden geagendeerd.
- Bent u akkoord om de Compensatieregeling BE ook af te schaffen? (zie onder kernpunten)
- Bent u akkoord om deze nota van wijziging in de MR te agenderen, en daarmee gebruik te maken van de mogelijkheid deze wijziging bij nader rapport door te voeren? Dat betekent geen (nieuw) afzonderlijk advies van de Raad van State over deze wijziging.


Kernpunten

Nota van wijziging

- In de nota van wijziging (zie bijlage 1) wordt toegelicht wat primair de aanleiding is om het wetsvoorstel 'Compensatieregeling LAO beperken' aan te passen: gelet op het voornemen uit Coalitieakkoord kabinet-Jetten dat de Compensatieregeling LAO en de Compensatieregeling BE per 1 januari 2028 volledig worden afgeschaft, is het niet langer aangewezen om het wetsvoorstel ongewijzigd verder te brengen.
- Het zou onwenselijk zijn wanneer de Compensatieregeling LAO eerst zou worden beperkt tot kleine werkgevers om deze vervolgens kort daarna alsnog af te schaffen. Dit zou niet getuigen van eenduidig en consistent beleid en is daarmee niet wenselijk.
- Ook wordt door het samenvoegen van beide wetsvoorstellen per 1 januari 2027 het besparingsverlies van incidenteel ca. € 270 miljoen beperkt tot een besparingsverlies van ca. € 139 miljoen incidenteel.

Overzicht van opmerkingen bij Beslisnota - Nota van wijziging Compensatieregeling LAO, agenderen CSD

Pagina: 1

	Nummer: 1	Auteur: Aartsen, A.A.	Onderwerp: Tekst plaatsen	Datum: 13-5-2026 11:03:59
	MWP akkoord 13/5			
	Nummer: 2	Auteur: 	Onderwerp: Markering	Datum: 13-5-2026 16:46:51
	Nummer: 3	Auteur: 	Onderwerp: Markering	Datum: 13-5-2026 16:46:56
	Nummer: 4	Auteur: Aartsen, A.A.	Onderwerp: Free Hand	Datum: Onbepaald

- Het overgangsrecht voor de compensatie voor de transitievergoeding bij langdurige ziekte blijft inhoudelijk hetzelfde: compensatie blijft mogelijk voor gevallen waarin de dag na het verstrijken van het opzegverbod na twee jaar ziekte, is gelegen voor de inwerkingtreding van deze wet. Situaties waarbij de twee jaar termijn wordt verlengd, waaronder vanwege een eventuele loonsanctie, blijven buiten beschouwing.
- Voor wat betreft het overgangsrecht voor de Compensatieregeling BE (zie hierna voor toelichting op deze compensatieregeling) is geregeld dat voor de toepassing van het overgangsrecht het ijkpunt de datum is waarop het eerste verzoek bij UWV is ingediend dat heeft geleid tot toestemming voor het ontslag door UWV, of de datum van het eerste ontbindingsverzoek dat heeft geleid tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst door de rechter.
- UWV is gevraagd om versneld een kleine u-toets te doen, vanwege het krappe tijdsplan van het wetstraject. We zijn nog in gesprek met UWV of de uitkomsten van de u-toets tijdig geleverd kunnen worden. De verwachting is dat de maatregel (goed) uitvoerbaar is, omdat de compensatieregelingen worden afgeschaft.
- Ook de Raad voor de Rechtspraak (RvdR) is gevraagd om versneld een advies uit te brengen. De verwachting is dat medio mei de uitkomsten hiervan bekend zijn. Op dit punt zal de toelichting van de nota van wijziging worden aangevuld. De verwachting is dat het aantal rechtszaken zal toenemen vanwege de waarschijnlijke toename in het aantal zgn. slapende dienstverbanden. Zie voor een toelichting rondom slapende dienstverbanden bijlage 3.
- Ook de RvdR heeft eerder al een toets uitgebracht t.a.v. voorstel 'Compensatieregeling LAO beperken,' waardoor we geen nieuwe inzichten verwachten. De additionele kosten zullen naar verwachting beperkt zijn (€ 200.000 per jaar)
- Het Adviescollege toetsing regeldruk (ATR) heeft ten tijde van het uitwerken van het wetsvoorstel 'Compensatieregeling LAO beperken' deze niet geselecteerd voor een formeel advies. Dit vanwege het feit dat het beperkt structurele gevolgen voor de regeldruk had. Met de nota van wijziging verandert hieraan niets. De wijziging heeft ook een regeldruk verlagende werking. Om die reden zou een nieuw advies van de ATR naar verwachting niet leiden tot aanvullende inzichten.
- De nota van wijziging ligt momenteel voor wetgevingstoets bij J&V.

Datum
30-04-2026

1 nze referentie
2026-

Compensatieregeling BE afschaffen

- De Compensatieregeling BE is een regeling die voorziet in compensatie voor kleine werkgevers die een transitievergoeding moeten voldoen bij bedrijfsbeëindiging in geval van pensioen of overlijden van de werkgever.
- Recent hebben we met FIN gesproken over een discrepantie tussen de toelichtende teksten van het Coalitieakkoord en bedragen die zijn opgenomen in de budgettaire tabel daarin rondom de besparing die de afschaffing van de Compensatieregeling LAO zou opleveren.
- In de toelichtende teksten van het Coalitieakkoord wordt uitsluitend verwezen naar het afschaffen van de Compensatieregeling LAO. Hiervoor is een besparing opgenomen in de budgettaire tabel van structureel ca. € 250 miljoen. In de bedragen van de budgettaire tabel wordt er echter vanuit gegaan dat de Compensatieregeling BE ook wordt afgeschaft. Hierdoor is in de tabel een besparing opgenomen van structureel ca. € 10 miljoen hoger.
- FIN verwijst naar het Coalitieakkoord waar expliciet is opgenomen dat de bedragen in de tabellen van de budgettaire bijlage leidend zijn en niet de teksten. Dat betekent dat het in stand houden van de Compensatieregeling BE leidt tot een dekkingsvraagstuk op de SZW begroting van structureel ca. € 10 miljoen.
- In 2020 heeft het CBS een nulmeting¹ gedaan met betrekking tot de Compensatieregeling BE. Over de doelmatigheid van de regeling kwam het CBS kort gezegd tot de conclusie dat er geen duidelijk effect zichtbaar is van de hoogte van de te betalen transitievergoedingen op de beslissing

¹ CBS, 'Nulmeting Compensatieregeling', 7 december 2023.

- om de onderneming al dan niet te beëindigen na het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd dan wel na het overlijden van de ondernemer.
- Ook de gedragsmatige impact van de te betalen transitievergoedingen was in de meeste gevallen beperkt voor ondernemers of hun erfgenamen in geval van pensionering of overlijden van de ondernemer. Dit neemt uiteraard niet weg dat er sprake kan zijn van gevallen waarin de te betalen transitievergoedingen wel degelijk een grote financiële impact hebben op de ondernemer dan wel de erfgenamen.
- **Gezien het bovenstaande adviseren we u om de Compensatieregeling BE ook af te schaffen.**
- Hier is een aantal nadelen aan verbonden:
 - *Financiële gevolgen werkgever:* Afschaffing heeft financiële gevolgen voor de groep werkgevers die nu nog onder de reikwijdte valt van de Compensatieregeling BE. De doelgroep betreft, kort gezegd, werkgevers met minder dan 25 werknemers in dienst, die hun bedrijf beëindigen vanwege pensionering of overlijden van de werkgever.²
 - *Draagvlak polder:* Met name werkgeversorganisaties zullen tegen afschaffing zijn, aangezien het een verslechtering van de financiële positie van kleine werkgevers betekent. Ook zullen werknemersorganisaties mogelijk tegen zijn, omdat werknemers in het geval van faillissement van hun werkgever geen recht meer hebben op een transitievergoeding.
 - *Politiek draagvlak:* Afschaffing van de Compensatieregeling BE zal waarschijnlijk als een onaangename verrassing komen aangezien het beeld is dat alleen de Compensatieregeling LAO wordt afgeschaft.

Datum
30-04-2026

Onze referentie
1b26-

Advisering Raad van State

- Zoals toegelicht in de nota van 9 februari is het streven om het wetsvoorstel per 1 januari 2027 in werking te laten treden, zodat het besparingsverlies beperkt blijft tot per saldo € 139 miljoen incidenteel. Dit tijdsplan is zeer krap. Zie de nota in bijlage 4.
- **We adviseren u om in de MR erop in te zetten dat de nota van wijziging kan worden ingediend bij de Tweede Kamer, zonder de Raad van State (RvS) om advies te vragen. Dit maakt de kans groter dat de voorgenoemde datum gehaald wordt.**
- Uitgangspunt is dat ingrijpende wijzigingen van wetsvoorstellen voor advies aan de RvS worden voorgelegd. Hiervan kan worden afgeweken als een dringende reden daartoe aanleiding geeft en deze zwaarder weegt dan het belang bij advisering. De MR besluit hierover.
- Inhoudelijk behelst deze nota van wijziging een ingrijpende wijziging, omdat deze beide compensatieregelingen geheel afschaft, in plaats van alleen de compensatie bij langdurige ziekte te beperken tot kleine werkgevers. Dit is in feite een ander voorstel, die ook een andere onderbouwing vergt dan het voorstel zoals dat bij de TK voorligt. Daarmee komt de nota van wijziging in beginsel in aanmerking voor advisering door de RvS.
- Een reden die zich hiertegen verzet is het besparingsverlies als de datum van 1 januari 2027 niet wordt gehaald. Het besparingsverlies bij een half jaar vertraging is € 344 miljoen excl. gevolgen voor uitvoeringskosten. Als advies wordt gevraagd, is het risico dat we dit extra besparingsverlies lopen (gelet op het krappe tijdsplan) flink groter. In de belangenafweging speelt daarnaast een rol dat, omdat de nota van wijzigingen de compensatieregelingen simpelweg afschaft, hernieuwde advisering door de RvS niet zal leiden tot inzichten die niet al in het oorspronkelijke advies staan. De nota van wijziging ligt in die zin in het verlengde van waarover

² In 2025 is voor 243 werkgevers die met pensioen gingen de aanvraag toegekend voor de Compensatieregeling. Het ging om 636 werknemers die zijn ontslagen (gemiddeld 2,6 werknemers per werkgever). Per werkgever ging het om gemiddeld ca. € 40.000 aan compensatie (€ 15,2 duizend per werknemer).

In 2025 is voor 24 nabestaanden van werkgevers die kwamen te overlijden de aanvraag toegekend voor de Compensatieregeling. Het ging om 48 werknemers die zijn ontslagen (gemiddeld 2 werknemers per werkgever). Per werkgever ging het om gemiddeld ca. € 31.000 aan compensatie (€ 15,6 duizend per werknemer).

de RvS eerder al heeft geadviseerd. Zie ter informatie bijlage 5 met de appreciatie van het RvS advies.

- Advies aanvragen bij de RvS betekent dat de parlementaire behandeling van het wetsvoorstel pas na het zomerreces verder kan, omdat het advies naar verwachting tijdens het zomerreces wordt uitgebracht. Qua tijdsplan is het dan moeilijk tot onmogelijk om het wetsvoorstel op 1 januari inwerking te laten treden. Dit kan ook gebeuren als geen advies wordt gevraagd, bijvoorbeeld als de Kamercommissie besluit een tweede verslag uit te brengen. Het blijft hoe dan ook dus een krap tijdsplan.

Datum
30-04-2026

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Nota van wijziging	Ter informatie (niet verzenden)	
2	CSD formulier	Ter informatie (niet verzenden)	
3	Nota slapende dienstverbanden	Ter informatie (niet verzenden)	
4	Nota Voortgang wetstraject Compensatieregeling bij langdurige arbeidsongeschiktheid	Ter informatie (niet verzenden)	
5	Nota appreciatie advies RvS	Ter informatie (niet verzenden)	

Onze referentie
1 b26-

¹
leg dit ook even
voor aan mijn W&P.
Ik ben akkoord.



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Aan Minister van SZW

nota

Nota van wijziging Compensatieregeling LAO, aanbieding
CSD

Aanleiding

In de Beleidsstaf van 14 april jl. bent u akkoord gegaan met het voornemen om middels nota van wijziging het wetsvoorstel Compensatieregeling LAO aan te passen, waardoor het wetsvoorstel de gehele compensatieregeling per 1 januari 2027 in één keer afschaft. Hiermee treedt het wetsvoorstel 'Compensatieregeling LAO beperken' een half jaar later in werking dan beoogd (oorspronkelijk 1 juli 2026) en het nieuwe wetsvoorstel om de regeling volledig af te schaffen een jaar eerder dan beoogd (oorspronkelijk 1 januari 2028).

Geadviseerd besluit

- Bent u akkoord met de nota van wijziging?
- Bent u akkoord om ter voorbereiding op behandeling in de MR de nota van wijziging te agenderen in de CSD van 18 mei? Na akkoord van de CSD kan de nota van wijziging 29 mei in de MR worden geagendeerd.
- Bent u akkoord om de Compensatieregeling BE ook af te schaffen? (zie onder kernpunten)
- Bent u akkoord om deze nota van wijziging in de MR te agenderen, en daarmee gebruik te maken van de mogelijkheid deze wijziging bij nader rapport door te voeren? Dat betekent geen (nieuw) afzonderlijk advies van de Raad van State over deze wijziging.

Kernpunten

Nota van wijziging

- In de nota van wijziging (zie bijlage 1) wordt toegelicht wat primair de aanleiding is om het wetsvoorstel 'Compensatieregeling LAO beperken' aan te passen: gelet op het voornemen uit Coalitieakkoord kabinet-Jetten dat de Compensatieregeling LAO en de Compensatieregeling BE per 1 januari 2028 volledig worden afgeschaft, is het niet langer aangewezen om het wetsvoorstel ongewijzigd verder te brengen.
- Het zou onwenselijk zijn wanneer de Compensatieregeling LAO eerst zou worden beperkt tot kleine werkgevers om deze vervolgens kort daarna alsnog af te schaffen. Dit zou niet getuigen van eenduidig en consistent beleid en is daarmee niet wenselijk.
- Ook wordt door het samenvoegen van beide wetsvoorstellen per 1 januari 2027 het besparingsverlies van incidenteel ca. € 270 miljoen beperkt tot een besparingsverlies van ca. € 139 miljoen incidenteel.

TER BESLISSING



Datum
30-04-2026

Onze referentie








Uiterlijk bij
13 mei 2026

Bijlage(n)
5

Overzicht van opmerkingen bij Beslisnota - Nota van wijziging Compensatieregeling LAO, agenderen CSD

Pagina: 1

 Nummer: 1	Auteur: Vijlbrief, J.A.	Onderwerp: Free Hand	Datum: Onbepaald
 Nummer: 2	Auteur: 	Onderwerp: Markering	Datum: 13-5-2026 16:44:34
 Nummer: 3	Auteur: 	Onderwerp: Markering	Datum: 13-5-2026 16:44:40

- Het overgangsrecht voor de compensatie voor de transitievergoeding bij langdurige ziekte blijft inhoudelijk hetzelfde: compensatie blijft mogelijk voor gevallen waarin de dag na het verstrijken van het opzegverbod na twee jaar ziekte, is gelegen voor de inwerkingtreding van deze wet. Situaties waarbij de twee jaar termijn wordt verlengd, waaronder vanwege een eventuele loonsanctie, blijven buiten beschouwing.
- Voor wat betreft het overgangsrecht voor de Compensatieregeling BE (zie hierna voor toelichting op deze compensatieregeling) is geregeld dat voor de toepassing van het overgangsrecht het ijkpunt de datum is waarop het eerste verzoek bij UWV is ingediend dat heeft geleid tot toestemming voor het ontslag door UWV, of de datum van het eerste ontbindingsverzoek dat heeft geleid tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst door de rechter.
- UWV is gevraagd om versneld een kleine u-toets te doen, vanwege het krappe tijdsplan van het wetstraject. We zijn nog in gesprek met UWV of de uitkomsten van de u-toets tijdig geleverd kunnen worden. De verwachting is dat de maatregel (goed) uitvoerbaar is, omdat de compensatieregelingen worden afgeschaft.
- Ook de Raad voor de Rechtspraak (RvdR) is gevraagd om versneld een advies uit te brengen. De verwachting is dat medio mei de uitkomsten hiervan bekend zijn. Op dit punt zal de toelichting van de nota van wijziging worden aangevuld. De verwachting is dat het aantal rechtszaken zal toenemen vanwege de waarschijnlijke toename in het aantal zgn. slapende dienstverbanden. Zie voor een toelichting rondom slapende dienstverbanden bijlage 3.
- Ook de RvdR heeft eerder al een toets uitgebracht t.a.v. voorstel 'Compensatieregeling LAO beperken,' waardoor we geen nieuwe inzichten verwachten. De additionele kosten zullen naar verwachting beperkt zijn (€ 200.000 per jaar)
- Het Adviescollege toetsing regeldruk (ATR) heeft ten tijde van het uitwerken van het wetsvoorstel 'Compensatieregeling LAO beperken' deze niet geselecteerd voor een formeel advies. Dit vanwege het feit dat het beperkt structurele gevolgen voor de regeldruk had. Met de nota van wijziging verandert hieraan niets. De wijziging heeft ook een regeldruk verlagende werking. Om die reden zou een nieuw advies van de ATR naar verwachting niet leiden tot aanvullende inzichten.
- De nota van wijziging ligt momenteel voor wetgevingstoets bij J&V.

Datum
30-04-2026

1 Inzake referentie

Compensatieregeling BE afschaffen

- De Compensatieregeling BE is een regeling die voorziet in compensatie voor kleine werkgevers die een transitievergoeding moeten voldoen bij bedrijfsbeëindiging in geval van pensioen of overlijden van de werkgever.
- Recent hebben we met FIN gesproken over een discrepantie tussen de toelichtende teksten van het Coalitieakkoord en bedragen die zijn opgenomen in de budgettaire tabel daarin rondom de besparing die de afschaffing van de Compensatieregeling LAO zou opleveren.
- In de toelichtende teksten van het Coalitieakkoord wordt uitsluitend verwezen naar het afschaffen van de Compensatieregeling LAO. Hiervoor is een besparing opgenomen in de budgettaire tabel van structureel ca. € 250 miljoen. In de bedragen van de budgettaire tabel wordt er echter vanuit gegaan dat de Compensatieregeling BE ook wordt afgeschaft. Hierdoor is in de tabel een besparing opgenomen van structureel ca. € 10 miljoen hoger.
- FIN verwijst naar het Coalitieakkoord waar expliciet is opgenomen dat de bedragen in de tabellen van de budgettaire bijlage leidend zijn en niet de teksten. Dat betekent dat het in stand houden van de Compensatieregeling BE leidt tot een dekkingsvraagstuk op de SZW begroting van structureel ca. € 10 miljoen.
- In 2020 heeft het CBS een nulmeting¹ gedaan met betrekking tot de Compensatieregeling BE. Over de doelmatigheid van de regeling kwam het CBS kort gezegd tot de conclusie dat er geen duidelijk effect zichtbaar is van de hoogte van de te betalen transitievergoedingen op de beslissing

¹ CBS, 'Nulmeting Compensatieregeling', 7 december 2023.

- om de onderneming al dan niet te beëindigen na het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd dan wel na het overlijden van de ondernemer.
- Ook de gedragsmatige impact van de te betalen transitievergoedingen was in de meeste gevallen beperkt voor ondernemers of hun erfgenamen in geval van pensionering of overlijden van de ondernemer. Dit neemt uiteraard niet weg dat er sprake kan zijn van gevallen waarin de te betalen transitievergoedingen wel degelijk een grote financiële impact hebben op de ondernemer dan wel de erfgenamen.
- **Gezien het bovenstaande adviseren we u om de Compensatieregeling BE ook af te schaffen.**
- Hier is een aantal nadelen aan verbonden:
 - *Financiële gevolgen werkgever:* Afschaffing heeft financiële gevolgen voor de groep werkgevers die nu nog onder de reikwijdte valt van de Compensatieregeling BE. De doelgroep betreft, kort gezegd, werkgevers met minder dan 25 werknemers in dienst, die hun bedrijf beëindigen vanwege pensionering of overlijden van de werkgever.²
 - *Draagvlak polder:* Met name werkgeversorganisaties zullen tegen afschaffing zijn, aangezien het een verslechtering van de financiële positie van kleine werkgevers betekent. Ook zullen werknemersorganisaties mogelijk tegen zijn, omdat werknemers in het geval van faillissement van hun werkgever geen recht meer hebben op een transitievergoeding.
 - *Politiek draagvlak:* Afschaffing van de Compensatieregeling BE zal waarschijnlijk als een onaangename verrassing komen aangezien het beeld is dat alleen de Compensatieregeling LAO wordt afgeschaft.

Datum
30-04-2026

1nize referentie
2026-

Advisering Raad van State

- Zoals toegelicht in de nota van 9 februari is het streven om het wetsvoorstel per 1 januari 2027 in werking te laten treden, zodat het besparingsverlies beperkt blijft tot per saldo € 139 miljoen incidenteel. Dit tijdspad is zeer krap. Zie de nota in bijlage 4.
- **We adviseren u om in de MR erop in te zetten dat de nota van wijziging kan worden ingediend bij de Tweede Kamer, zonder de Raad van State (RvS) om advies te vragen. Dit maakt de kans groter dat de voorgenoemde datum gehaald wordt.**
- Uitgangspunt is dat ingrijpende wijzigingen van wetsvoorstellen voor advies aan de RvS worden voorgelegd. Hiervan kan worden afgeweken als een dringende reden daartoe aanleiding geeft en deze zwaarder weegt dan het belang bij advisering. De MR besluit hierover.
- Inhoudelijk behelst deze nota van wijziging een ingrijpende wijziging, omdat deze beide compensatieregelingen geheel afschaft, in plaats van alleen de compensatie bij langdurige ziekte te beperken tot kleine werkgevers. Dit is in feite een ander voorstel, die ook een andere onderbouwing vergt dan het voorstel zoals dat bij de TK voorligt. Daarmee komt de nota van wijziging in beginsel in aanmerking voor advisering door de RvS.
- Een reden die zich hiertegen verzet is het besparingsverlies als de datum van 1 januari 2027 niet wordt gehaald. Het besparingsverlies bij een half jaar vertraging is € 344 miljoen excl. gevolgen voor uitvoeringskosten. Als advies wordt gevraagd, is het risico dat we dit extra besparingsverlies lopen (gelet op het krappe tijdspad) flink groter. In de belangenafweging speelt daarnaast een rol dat, omdat de nota van wijzigingen de compensatieregelingen simpelweg afschaft, hernieuwde advisering door de RvS niet zal leiden tot inzichten die niet al in het oorspronkelijke advies staan. De nota van wijziging ligt in die zin in het verlengde van waarover

² In 2025 is voor 243 werkgevers die met pensioen gingen de aanvraag toegekend voor de Compensatieregeling. Het ging om 636 werknemers die zijn ontslagen (gemiddeld 2,6 werknemers per werkgever). Per werkgever ging het om gemiddeld ca. € 40.000 aan compensatie (€ 15,2 duizend per werknemer).

In 2025 is voor 24 nabestaanden van werkgevers die kwamen te overlijden de aanvraag toegekend voor de Compensatieregeling. Het ging om 48 werknemers die zijn ontslagen (gemiddeld 2 werknemers per werkgever). Per werkgever ging het om gemiddeld ca. € 31.000 aan compensatie (€ 15,6 duizend per werknemer).

de RvS eerder al heeft geadviseerd. Zie ter informatie bijlage 5 met de appreciatie van het RvS advies.

- Advies aanvragen bij de RvS betekent dat de parlementaire behandeling van het wetsvoorstel pas na het zomerreces verder kan, omdat het advies naar verwachting tijdens het zomerreces wordt uitgebracht. Qua tijdsplan is het dan moeilijk tot onmogelijk om het wetsvoorstel op 1 januari inwerking te laten treden. Dit kan ook gebeuren als geen advies wordt gevraagd, bijvoorbeeld als de Kamercommissie besluit een tweede verslag uit te brengen. Het blijft hoe dan ook dus een krap tijdsplan.

Datum
30-04-2026

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie	1 Inze referentie 2026-
1	Nota van wijziging	Ter informatie (niet verzenden)		
2	CSD formulier	Ter informatie (niet verzenden)		
3	Nota slapende dienstverbanden	Ter informatie (niet verzenden)		
4	Nota Voortgang wetstraject Compensatieregeling bij langdurige arbeidsongeschiktheid	Ter informatie (niet verzenden)		
5	Nota appreciatie advies RvS	Ter informatie (niet verzenden)		

