Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

1

TER BESLISSING

[redacted]

Aan Minister van SZW

Datum
12-05-2026

Onze referentie
2026[redacted]

nota

Verzenden nota naar aanleiding van het verslag

Opgesteld door
[redacted]

Uiterlijk bij
20 mei 2026

Bijlage(n)
2

Aanleiding

De bijgevoegde nota naar aanleiding van het verslag bij het wetsvoorstel 'beperken van de compensatieregeling transitievergoeding bij ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid tot kleine werkgevers' is klaar om in te dienen bij de TK. Deze moet gelijktijdig met de nota van wijziging bij het wetsvoorstel worden ingediend.

Geadviseerd besluit

- Bent u akkoord met de bijgevoegde nota naar aanleiding van het verslag en om deze in te dienen bij de TK (bijlage 1)?
- Indien akkoord, wordt u verzocht om de nota naar aanleiding van het verslag en de begeleidende Kamerbrief (bijlage 2) te ondertekenen en mee te sturen.
- Verzending zal gelijktijdig moeten gebeuren met het versturen van de nota van wijziging van het wetsvoorstel 'beperken van de compensatieregeling transitievergoeding bij ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid tot kleine werkgevers'.

Kernpunten

Nota naar aanleiding van het verslag

- Op 26 januari jl. zijn de schriftelijke vragen vanuit de vaste commissie SZW ontvangen. De beantwoording is opgeschort vanwege de val van het kabinet en de nieuwe plannen uit het Coalitieakkoord om de compensatieregelingen volledig af te schaffen.
- De antwoorden uit de nota naar aanleiding van het verslag vindt u bijgevoegd in bijlage 1.
- Hieronder een kort overzicht van de belangrijkste punten:
  - Afschaffen transitievergoeding na twee jaar ziekte: in een aantal vragen wordt verwezen naar het advies van de Raad van State om de transitievergoeding na twee jaar loondoorbetaling af te schaffen. Het afschaffen van de verplichting om een transitievergoeding te betalen bij ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid kan leiden tot een ongerechtvaardigd (indirect) onderscheid op basis van handicap of chronische ziekte voor degenen die aan deze grond bescherming kunnen ontlenen. Deze werknemers zouden in dat geval op grond van hun handicap of chronische ziekte op een andere wijze worden behandeld dan andere werknemers in een vergelijkbare situatie.

Overzicht van opmerkingen bij Beslisnota - Versturen nota naar aanleiding van het verslag

Pagina: 1

Nummer: 1 Auteur: Vijlbrief, J.A. Onderwerp: Free Hand Datum: Onbepaald

- Hoewel de regering aldus erkent dat de werkgeverlasten bij langdurige arbeidsongeschiktheid van een werknemer fors kunnen zijn, is het (overwegend financiële) belang van werkgevers onvoldoende zwaarwegend om een verschil in behandeling van werknemer met een handicap of chronische ziekte te kunnen rechtvaardigen.
- Uitzondering sectoren: ook worden er verschillende vragen gesteld of er een uitzondering kan worden gemaakt voor specifieke sectoren, specifiek voor sociaal ontwikkelbedrijven (so-bedrijven). In reactie daarop wordt toegelicht dat is onderzocht of de impact voor sociaal ontwikkelbedrijven verkleind kon worden. Een uitzondering zou er onder meer toe leiden dat het besparingsdoel dat met de maatregel is beoogd, niet wordt gehaald. Daarom is hier niet voor gekozen.
- Slapende dienstverbanden: er worden meerdere vragen gesteld over het risico op slapende dienstverbanden. Hierop wordt geantwoord dat het niet op voorhand vast te stellen is wat de gevolgen van dit wetsvoorstel zijn voor het al dan niet voorkomen van slapende dienstverbanden. Een werknemer en werkgever beslissen zelf over de voortzetting of beëindiging van de arbeidsovereenkomst, waarbij in het geval van een eenzijdige beëindiging door werkgever zonder instemming van de werknemer een ontslagvergunning of ontbinding door de kantonrechter nodig is. De Xella-norm, die een invulling is van goed werkgeverschap, vindt haar grondslag in het bestaan van de wettelijke compensatiemogelijkheid. Het is aannemelijk dat het beperken van de wettelijke compensatiemogelijkheid daarom invloed heeft op de werking of reikwijdte van deze in de rechtspraak. ontwikkelde norm.

- Omdat de nota naar aanleiding van het verslag het mede namens J&V wordt verzonden, gaan de stukken parallel daar de lijn door.

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Nota naar aanleiding van het verslag	Verzenden zodra nota van wijziging is verstuurd.	
2	Kamerbrief	Verzenden zodra nota van wijziging is verstuurd.	