Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

[redacted]

Aan MVWS
MLJS

Deadline: 11 mei 2026

11/5/26

[redacted]

VWS
MEVA

Ontworpen door
[redacted]

Datum Document
-

Kenmerk
4370227-1096568-MEVA

Bijlage(n)
- Bijlage 1: Aanbiedingsbrief
- Bijlage 2: Beantwoording vragen SO
- Bijlage 3: SO Inbreng inzake discriminatie in de zorg

nota

(ter beslissing) SO Inbreng inzake Discriminatie in de zorg 36800-XVI nr. 70

1. Aanleiding

Op 2 april 2026 zijn schriftelijke vragen ingediend over de reactie op de rapporten "Discriminatie in de zorg, welzijn en sport", "Is allemaal mooi, op papier", en "Professionaliteit te allen tijde". Er zijn 22 vragen ingebracht door de leden van de D66-fractie, de GroenLinks-PvdA-fractie en de PVV-Fractie.

2. Geadviseerd besluit

In te stemmen met de beantwoording van de vragen uit het SO. De brief wordt door de minister van VWS verstuurd, mede namens de minister van LJS.

De meeste antwoorden liggen op het terrein van MVWS (waar ze raken aan het meer algemene beleid over meldpunten is geschakeld met BZK). De antwoorden op de laatste drie vragen van de D66-fractie (geel gearceerd) liggen meer op het terrein van MLJS.

In de beantwoording wordt tevens invulling gegeven aan de toezegging, gedaan tijdens de begrotingsbehandeling van VWS om terug te komen op de VWS-brede aanpak discriminatie en gelijke kansen.

3. Kernpunten

- De drie onderzoeken "Discriminatie in de zorg, welzijn en sport", "Is allemaal mooi, op papier" en "Professionaliteit te allen tijde" zijn op 12 mei 2025 met de Kamer gedeeld als bijlage bij de tweede voortgangsrapportage VWS-brede aanpak discriminatie en gelijke kansen in zorg, welzijn en sport.
- "Discriminatie in de zorg, welzijn en sport" betreft een zogenaamd prevalentieonderzoek. Aanleiding was de afwezigheid van een duidelijk en cijfermatig overzicht wat betreft de aanwezigheid en mate van discriminatie in zorg, welzijn en sport.
- "Is allemaal mooi, op papier" gaat over instrumenten, interventies en maatregelen (handvatten) voor zorgorganisatie om discriminatie en seksueel grensoverschrijdend gedrag te kunnen voorkomen en aanpakken.

- "Professionaliteit te allen tijde" is een kwalitatief onderzoek naar de meerwaarde van inclusieve en cultuursensitieve langdurige zorg.
- Op 13 februari 2026 is een reactie per onderzoeksrapport verstuurd naar de TK. Naar aanleiding hiervan zijn schriftelijke gesteld.
- De algemene strekking van de beantwoording is de norm die VWS uitdraagt met betrekking tot het bestrijden van discriminatie in zorg, welzijn en sport en de rol van het veld daarin.

4. Toelichting

a. Draagvlak politiek
In de afgelopen jaren is vanuit de Tweede Kamer aandacht geweest voor het thema discriminatie. Op 21 mei 2026 staat het debat Discriminatie, racisme en mensenrechten gepland. Dit debat wordt gecoördineerd door BZK.

b. Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie
Op 9 april 2026 bood de NCDR zijn adviesrapport over discriminatie in de zorg aan VWS aan.

c. Arbeidsmarkteffecten zorg- en welzijnsveld
Discriminatie en grensoverschrijdend gedrag op het werk dragen bij aan werkstress en ziekteverzuim. Werkgevers spelen een belangrijke rol en zijn primair verantwoordelijk voor het creëren en handhaven van een sociaal veilige werkomgeving.

d. Gevolgen administratieve lasten
N.v.t.

e. Financiële en personele gevolgen VWS en uitvoeringsorganisaties
N.v.t.

f. Juridische aspecten haalbaarheid
N.v.t.

g. Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)
De beantwoording is afgestemd met de directies LZ en MEVA. De beantwoording van de vragen over de huisartsenzorg is afgestemd met directie CZ. De beantwoording op de vragen rondom vruchtbaarheidsbehandelingen is afgestemd met de directies PG en Z. Daarnaast is geschakeld met het ministerie van BZK over de beantwoording van de (meer algemene) vragen over meldpunten.

h. Toezeggingen
In deze brief wordt tevens invulling gegeven aan de toezegging, gedaan tijdens de begrotingsbehandeling van VWS om terug te komen op de VWS-brede aanpak discriminatie en gelijke kansen.

i. Fraudetoets
N.v.t.

5. Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

Tot personen herleidbare gegevens zijn onleesbaar gemaakt vanwege de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.