Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap

TER ONDERTEKENING
Aan: MOCW

Middelbaar Beroeps Onderwijs

Van

Datum
17 april 2026

Referentie
62961508

Bijlagen
Brief aan Tweede Kamer

Monitor Medezeggenschap

nota

Aanbieding monitor medezeggenschap mbo

Aanleiding

In de brief aan de Tweede Kamer op 2 maart 2023[1] heeft de toenmalig minister van OCW de kamer toegezegd een monitor medezeggenschap uit te voeren. Inmiddels is deze monitor uitgevoerd en is het definitieve rapport opgeleverd. JOBmbo en het Platform medezeggenschap (koepelorganisatie voor ondernemingsraden in het mbo) zijn zeer blij dat deze monitor er nu is en willen hier graag met hun achterban over in gesprek. In dat kader is het goed om de monitor aan te bieden aan de Tweede Kamer, zodat het rapport openbaar is. U zult de Tweede Kamer later een reactie doen toekomen.

Geadviseerd besluit

Indien akkoord wordt u geadviseerd de brief aan de Tweede Kamer te ondertekenen. Deze zal dan, samen met de monitor, zo snel mogelijk verstuurd worden.

Kernpunten

- De rapportage over de monitor medezeggenschap is afgerond.
- In verband met de planning van JOBmbo en het Platform medezeggenschap om met hun achterban de monitor te bespreken is het van belang dat ook de Tweede Kamer de monitor ontvangt.
- In een brief na de zomer geeft u een beleidsreactie op het rapport. De beleidsreactie is onderdeel van een bredere brief over governance in het mbo waarin onder andere een aantal zaken over medezeggenschap met de Tweede Kamer wordt gedeeld.

Toelichting

De belangrijkste punten uit de Monitor medezeggenschap mbo:

- Uit het rapport komt naar voren dat de ruime meerderheid van de medezeggenschapraden overwegend positief is over de samenwerking binnen de governancedriehoek binnen instellingen.
- Ondanks dit overwegend positieve beeld zijn er ook instellingen waar de medezeggenschap nog niet goed functioneert. Dit betreft instellingen waar de medezeggenschap onvoldoende wordt gefaciliteerd, of waar de

[1] Kamerstukken II, 2022/23, 31524, nr. 550

verhoudingen met het CvB of de RvT een open en goed gesprek in de weg staan.

- Er zijn een aantal herkenbare verbeterpunten die blijvend de aandacht nodig hebben:
    - Voor de ondernemingsraden betreft dit met name de tijdige betrokkenheid bij beleidsvorming en hun daadwerkelijke invloed op besluitvorming.
    - Bij studentenraden komt naar voren dat een deel van de raden een terugkoppeling op bestuursbesluiten mist, moeite heeft de achterban te bereiken en te maken heeft met een gebrek aan duidelijke kaders voor financiële vergoedingen en vrijstellingen.