Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

TER ONDERTEKENING

Nota actief openbaar
Ja

Onze referentie
2026-0000183062

Datum
13 mei 2026

Opgesteld door
[redacted]

Samengewerkt met
SZW

Bijlage(n)

Aan de minister van VRO
Van de dgVB

nota

Beantwoording vragen van de leden Nobel en De Beer (beiden VVD) over het bericht 'Nieuwe huizen nodig, maar geen timmerman of metselaar te vinden: 'Onvoldoende jongeren voor vacatures'

Aanleiding

De leden Nobel en De Beer (beiden VVD) hebben vragen gesteld aan u en de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) over het bericht in het Algemeen Dagblad d.d. 31 maart 2026 'Nieuwe huizen nodig, maar geen timmerman of metselaar te vinden: 'Onvoldoende jongeren voor vacatures'.
De vragen zijn ingezonden op 1 april 2026.
U heeft een uitstelbrief verzonden, omdat de beantwoording niet zou lukken binnen de gestelde termijn van drie weken.

Geadviseerd besluit

U wordt geadviseerd akkoord te gaan met de beantwoording en deze, mede namens de minister van SZW, aan de Tweede Kamer te laten verzenden.
De antwoorden gaan binnen SZW parallel de lijn in. De antwoorden zijn ook ambtelijk met OCW en EZK afgestemd.

Kern

- De bouwsector kampt met uitdagingen door vergrijzing, lage instroom en toenemende vraag door woningbouw- en verduurzamingsopgaven die dezelfde groep aan vakmensen nodig heeft.
- Dit vormt een risico voor het behalen van bouwdoelen, maar is niet de enige beperkende factor; ook vergunningen, locaties en stikstofruimte spelen mee.
- Tegelijk biedt de krapte een prikkel voor productiviteitsverhoging via innovatie, industrialisatie en arbeidsbesparende technologie.
- Het kabinet zet in op hogere instroom, betere aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt, zij-instroom en technologische innovatie om de uitvoeringscapaciteit te versterken.

Toelichting

- VVD en D66 hebben eerder vragen gesteld over deze kwestie, actueel door onder andere een artikel in het FD over wankelende kleine bouwbedrijven door personeelstekorten.
- Over krapte op de arbeidsmarkt is onder coördinatie van SZW onlangs gestart met uitwerken van de Talentstrategie, voortkomend uit de Taskforce Toekomstige Welvaart en Verdienvermogen. In de Strategie wordt woningbouw in potentie ook aangemerkt als prioritaire opgave. Dit betekent dat er geld in de vorm van subsidies en kredieten beschikbaar kan komen voor talent binnen dit domein.

- In dat kader wordt ook input van grote werkgevers en brancheorganisaties (Techniek Nederland, Bouwend Nederland, enzovoort) opgehaald. Zij hebben een accuraat beeld van de sector en praktijkvoorbeelden van waar het knelt.

Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

Motivering
In de openbaar gemaakte versie van deze nota zijn alle persoonsgegevens van ambtenaren geanonimiseerd.

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Informatie
1	Brief aan de Voorzitter van de Tweede Kamer: beantwoording vragen van de leden Nobel en De Beer (beiden VVD) over het bericht 'Nieuwe huizen nodig, maar geen timmerman of metselaar te vinden: 'Onvoldoende jongeren voor vacatures'	Ter ondertekening