Ministerie van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid

Quick scan reiskosten in cao's 2026



Quick scan reiskosten in cao's 2026

Colofon

Contactpersoon	Hanneke Mol
Project-medewerkers	Derk Harmannij, Annemarie Houtkoop en Liesbeth Junger-Van Hoorn
Contact-informatie	postbuscaoonderzoek@minszw.nl Directie Collectieve arbeidsovereenkomsten (Cao) Afdeling Cao-onderzoek en Beleidsinformatie (COB) https://cao.minszw.nl/cob

Opleverdatum	30 april 2026

Inhoud

Samenvatting 6

Toelichting resultaten 7

- Geen afspraak 7
- <23 cent 7
- 23 cent 8
- > 23 cent 9
- Andere afspraak 10

Methodiek 11

- Quick scan 11
- Onderzoekcao's 12

Bijlage I: Afspraken per cao 13

Samenvatting

Op 22 april 2026 heeft in de Tweede Kamer het debat over de maatregelen van het kabinet inzake de hoge energie- en brandstofprijzen plaatsgevonden. De minister van Financiën heeft in dat debat toegezegd een uitsplitsing met de Kamer te delen over welke beroepsgroepen of sectoren geen of een te lage reiskostenvergoeding aanbieden[1].
Directie Cao heeft hiertoe de 141 grootste cao's in Nederland gescand op afspraken over een vergoeding reiskosten woon-werkverkeer.
Uit deze quick scan blijkt dat in 111 van de 141 onderzochte cao's een expliciete afspraak is aangetroffen over reiskostenvergoeding. Hieronder vallen 4,1 miljoen werknemers (zie tabel 1).
Afspraken over reiskostenvergoeding in cao's zijn divers van aard en kennen vaak meerdere beperkingen/voorwaarden, vaak op basis van vervoermiddel, beroepsgroep, minimum- en/of maximumafstand. In deze quick scan is gekozen voor de afspraak die (naar de inschatting van de onderzoekers) geldt voor de meeste werknemers.

Tabel 1: Cao-afspraken over vergoeding reiskostenvergoeding woon-werkverkeer in de onderzochte cao's (N=141)

Vergoeding reiskosten woon-werkverkeer	Aantal onderzochte cao's	Cao-werk-nemers	Aandeel onderzochte cao's	Aandeel cao-werk-nemers
Geen afspraak	30	1.260.000	21%	23%
<23 cent	33	1.946.000	23%	36%
=23 cent	43	738.000	30%	14%
>23 cent	3	139.000	2%	3%
Anders	32	1.315.000	23%	24%
Som	141	5.398.000	100%	100%

[1] https://www.tweedekamer.nl/kamerstukken/plenaire_verslagen/detail/2025-2026/66#6285f82f

Toelichting resultaten

Zoals hierboven vermeld is de differentiatie in cao-teksten over reiskostenvergoeding groot. Ter illustratie geven we een voorbeeld per onderscheiden categorie. In bijlage 1 staan alle afspraken over reiskostenvergoeding in de onderzochte cao's.

Geen afspraak

Van de onderzochte cao's kennen 30 cao's geen expliciete afspraak over reiskostenvergoeding. Onder deze cao's vallen 1,25 miljoen werknemers.
Voorbeeld van een cao zonder afspraak:

> *Voor het normale woon-werkverkeer heeft de werknemer geen recht op een vergoeding.* (Elektrotechnische Detailhandel)

<23 cent

Van de onderzochte cao's kennen 33 cao's een reiskostenvergoeding van minder dan 23 cent. Onder deze cao's vallen bijna 2 miljoen werknemers.
Voorbeeld van een cao met een afspraak < 23 cent:

> *Tegemoetkoming reiskosten woning-werk*
> *1. Indien je op meer dan 10 kilometer afstand woont van de locatie waar je normaal gesproken je werkzaamheden verricht heb je recht op een tegemoetkoming in de reiskosten voor je woon-werkverkeer.*
> *2. De tegemoetkoming bedraagt € 0,17 per kilometer vanaf de 11 e kilometer enkele reis woning-werk en werk-woning.*
> *3. Als je er zelf voor kiest om op verdere afstand te gaan wonen van de locatie waar je normaal gesproken je werkzaamheden verricht, ontstaat er geen recht op een hogere tegemoetkoming in de reiskosten. Indien je ervoor kiest om dichter bij de locatie te gaan wonen waar je normaal gesproken je werkzaamheden verricht wordt de tegemoetkoming in de reiskosten aangepast conform het aantal kilometers van de nieuwe reisafstand.*
> *4. Indien je voor 1 januari 2020 een individuele afspraak met je werkgever hebt gemaakt die beter is dan de tegemoetkoming in de reiskosten volgens de cao, blijft die individuele regeling gelden en mag die niet eenzijdig door de werkgever naar beneden worden bijgesteld.* (Bloemen en Planten Gespecialiseerde Detailhandel in)

23 cent

De meeste onderzochte cao's kennen een reiskostenvergoeding van 23 cent per km. Vaak staat er niet alleen het bedrag van 23 cent in de tekst, maar ook de toevoeging dat de reiskostenvergoeding gelijk is aan het fiscale maximum. Ook de afspraak "minimaal 23 cent" valt onder de categorie "23 cent". Voorbeeld van een 23 cent-afspraak:

> *Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer*
> *De medewerker die naar zijn standplaats reist en geen leaseauto heeft, ontvangt de reiskostenvergoeding woon-werkverkeer of, indien met het OV wordt gereisd, de daadwerkelijke OV-kosten (laagste tarief).*
> *1. Om de reiskostenvergoeding woon-werkverkeer te ontvangen, declareert de medewerker maandelijks de reisdagen naar de standplaats. Achteraf, met het salaris van een maand later, wordt de reiskostenvergoeding woon-werkverkeer aan de medewerker uitbetaald.*
> *2. Om de gemaakte OV-kosten terug te ontvangen, declareert de medewerker maandelijks de gemaakte kosten.*
>
> *Artikel 95: Reiskostenvergoeding bij reizen met eigen vervoer*
> *1. De enkele reisafstand van 5 t/m 50 kilometer wordt o.b.v. € 0,23 (netto) per kilometer vergoed. De medewerker ontvangt de reiskostenvergoeding voor de retourafstand van huis naar de standplaats en weer terug. Er is dus geen reiskostenvergoeding onder de 5 kilometer enkele reis en boven de 50 kilometer enkele reis.3 2. De reisafstand van woonadres naar standplaats wordt op basis van de gebruikelijke route berekend via de routeplanner die is gekoppeld aan het personeelsadministratiesysteem.*
> *3. Voor de medewerker die in de loop van een maand verhuist, wordt de reiskostenvergoeding gebaseerd op zijn nieuwe woonadres per de eerste van de maand volgend op de verhuisdatum berekend. Voor de medewerker die per de eerste van de maand verhuist, wordt de reiskostenvergoeding direct gebaseerd op zijn nieuwe woonadres.*
> *4. De reiskostenvergoeding wordt achteraf, dus met het salaris van een maand later, uitbetaald.*
> *5. De reiskostenvergoeding is een onkostenvergoeding. Als geen onkosten worden gemaakt, wordt de reiskostenvergoeding niet uitbetaald. De medewerker ontvangt de vergoeding niet als hij ziek is, verlof heeft of niet naar de standplaats reist.*
>
> *Artikel 96: Reiskostenvergoeding bij reizen met het openbaar vervoer*
> *1. De medewerker die met het openbaar vervoer naar de standplaats reist, kan de werkelijk gemaakte kosten (met betalingsbewijs) op basis van het laagste tarief declareren.*
> *2. De medewerker die met het openbaar vervoer reist, komt niet in aanmerking voor de reiskostenvergoeding bij reizen met eigen vervoer. (Royal Flora Holland))*

> 23 cent

Drie cao's kennen een afspraak over een reiskostenvergoeding van meer dan 23 cent per km. Voorbeeld van cao met afspraak > 23 cent:

> *REISKOSTENVERGOEDING*
> *1. Indien de werknemer, naar het oordeel van de werkgever, bij het zich naar en van het werk begeven gebruik moet maken van een eigen vervoermiddel en/of daarvan tijdens en ten behoeve van de werkzaamheden gebruik maakt, zal hem een vervoermiddelenvergoeding worden betaald.*
> *2. De vergoeding bedraagt in euro's:*
> *VERVOERMIDDEL PER KILOMETER Bromfiets 0,11 Auto 0,30*
> *3. Indien een werknemer, in het geval de werkgever vervoer beschikbaar stelt, dan wel dat de werkgever niet het oordeel heeft gegeven dat de werknemer met zijn eigen vervoermiddel dient te reizen, maar de werknemer er de voorkeur aan geeft om van zijn eigen vervoermiddel gebruik te maken, heeft hij geen recht op een kilometervergoeding.*
> *4. Indien naar het oordeel van de werkgever, bij het reizen van en naar het werk of bij het reizen tijdens en ten behoeve van het werk door de werknemer gebruik moet worden gemaakt van een openbaar middel van vervoer zal het daaruit voortvloeiende bedrag aan reiskosten (2e of daarmee gelijk te stellen klasse) voor rekening van de werkgever komen.*
> *5. De werkgever is verplicht een specificatie te geven van de uit te betalen reiskosten. De werknemer dient, indien hij het met de volgens deze specificatie betaalde reiskostenvergoeding niet eens is, binnen 4 weken na ontvangst van de specificatie te reclameren. Na het verstrijken van deze termijn van 4 weken wordt de volgens specificatie verstrekte vergoeding geacht correct te zijn en kan de werknemer geen recht op aanpassing van de vergoeding meer doen gelden.*
> *6. Indien de werkgever geen specificatie verstrekt en met inachtneming van lid 2 van dit artikel geen reiskostenvergoeding betaalt op basis van één van de in lid 2 van dit artikel genoemde vervoermiddelen, geldt de reiskostenvergoeding op basis van de laagste klasse van het openbaar vervoer, een en ander met inachtneming van het bepaalde in lid 9 van dit artikel.*
> *7. Indien een werknemer een door de werkgever aangewezen arbodienst bezoekt, dienen de reiskosten, na overlegging van het gebruikte vervoersbewijs, door de werkgever te worden vergoed op basis van de laagste klasse van het openbaar vervoer. De werkgever betaalt reisuren zoals bedoeld in artikel 53 van deze CAO. Indien de werknemer op eigen initiatief de arbodienst bezoekt, dient hij vooraf in overleg te treden met zijn werkgever.*
> *8. Reiskosten voor het ondergaan van een medisch onderzoek naar beroepsziekten worden door de werkgever vergoed op basis van lid 2 van dit artikel.*
> *9. Voor het vervoer met een door de werkgever op zijn kosten ter beschikking gesteld vervoermiddel is geen reiskostenvergoeding van toepassing.30*
> *10. De werkgever is verplicht, naast de kilometervergoeding in lid 2 van dit artikel de werkelijk gemaakte kosten van het werkverkeer, zoals parkeerkosten en tolheffingen, volledig te vergoeden. De werknemer zal, om deze kosten vergoed te kunnen krijgen, worden gevraagd een betalingsbewijs aan de werkgever te overleggen. (*Schilders-, Afwerkings-, vastgoedonderhoud- en glaszetbedrijven)

Andere afspraak

Afspraken over reiskostenvergoeding die niet goed in de voorgaande categorieën passen, komen terecht in de categorie “Andere afspraak”. Vaak gaat het om een afspraak die er op neer komt dat de reiskostenvergoeding wordt geregeld op bedrijfs- of instellingsniveau. Voorbeeld van een cao met een andere afspraak:

> *Reiskosten*
> *1 Op hogeschoolniveau worden met de PMR afspraken gemaakt over de reiskostenregeling met daarin de hoogte van de vergoedingen. De vergoedingen kunnen in het lokaal overleg over de DAM-gelden worden verhoogd. Een openbaar-vervoerplan kan onderdeel zijn van de reiskostenregeling. Indien er een aanvullende regeling wordt afgesproken in het lokale cao-overleg geldt bij strijdigheid hetgeen in het lokale cao-overleg is afgesproken.*
> *2 De werkgever treft een fiscale salderingsregeling voor dienstreizen en woon/ werkverkeer.*
> *3 Het beleid ter zake van het openbaar-vervoerplan wordt jaarlijks verantwoord in het sociaal jaarverslag.* (HBO)

Methodiek

Quick scan

Het voorliggende onderzoek is een quick scan. Hierbij beantwoordt directie Cao op korte termijn vragen van andere directies, bewindspersonen en/of vragen uit de Tweede Kamer. Vanwege het spoedeisende karakter van de vraag kan de nauwkeurigheid van het onderzoek niet hetzelfde zijn als bij reguliere onderzoeken. Desalniettemin levert de opgeleverde impressie minimaal 95% dezelfde resultaten op als bij een uitgebreid regulier onderzoek.

Disclaimers bij dit onderzoek:

- Als er geen cao-afspraak is gemaakt, kunnen er wel afspraken staan in een bedrijfsregeling of op intranet.
- Bij de quick scan hebben we geen rekening gehouden met drempelwaarden (zoals minimale reisafstand en/of maximale reisafstand).
- Bij de quick scan hebben we geen rekening gehouden met verschillende afspraken per jaar, per vervoermiddel en/of per werknemersgroep.
- In sommige cao's staan afspraken die in meerdere categorieën passen. In dat geval is gekozen voor de afspraak die naar onze inschatting geldt voor de meeste werknemers.
- De quick scan is gebaseerd op cao-teksten die golden per 1-1-2026. Het kan zijn dat inmiddels nieuwe cao's zijn aangemeld met gewijzigde afspraken over reiskosten.
- Afhankelijk van het karakter van de cao (minimumcao of standaardcao) en de exacte formulering van het cao-artikel over reiskostenvergoeding kunnen werkgevers wel (minimumcao) of niet (standaardcao) ten gunste van de werknemer afwijken van de cao-afspraak. In deze quick scan is dit buiten beschouwing gelaten.
- Ook is in deze quick scan niet onderzocht of er naast de bepalingen over reiskostenvergoeding een aanvullende regeling is getroffen voor (fiscaalvriendelijke) aanvullende vergoeding van reiskosten in een cao-à-la-carte-regeling/cafetariamodel in dezelfde cao.
- De quick scan bestaat uit de grootste cao's. In de kleinere, niet onderzochte cao's zou een ander beeld kunnen bestaan.

Onderzoekcao's

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) registreert alle aangemelde cao's en plaatst de cao-teksten op een openbare webpagina: https://cao.minszw.nl/zoek-een-cao

In totaal zijn op 1-1-2026 661 reguliere cao's aangemeld waaronder 6,2 miljoen werknemers vallen. Het gaat om 176 bedrijfstakcao's (26%) en 485 ondernemingscao's (74%).
Het bepalen van het aantal cao's op 1-1-2026 start met een data-export van alle aanmeldingen in het cao-registratiesysteem van het ministerie van SZW. Uit deze lijst selecteren wij alleen de cao's waarvan de looptijd per 1-1-2025 nog niet is verstreken en cao's die maximaal 18 maanden daarvoor zijn verlopen (expiratiedatum vanaf 30 juni 2024). Zo worden cao's die al lang geëxpireerd zijn niet meegeteld, maar is er wel rekening gehouden met mogelijke nawerking, stilzwijgende verlenging en de tijd die in sommige gevallen verstrijkt voordat cao-partijen een nieuwe cao aanmelden bij SZW.
Meer informatie over alle reguliere cao's staat in de publicatie "Cao's in Nederland": https://cao.minszw.nl/kerncijfers.

Directie Cao onderzoekt niet alle 661 cao's, maar de 141 grootste cao's. Hieronder vallen 5,4 miljoen werknemers. Daarmee kunnen we uitspraken doen over de arbeidsvoorwaarden voor 87% van de werknemers die onder een cao vallen.

De gevonden afspraken in cao's zijn gecodeerd in Maxqda aan de hand van de deelvragen (documentanalyse). Maxqda is een softwareprogramma voor tekstanalyse.

Bijlage I: Afspraken per cao

Tabel I.1: Afspraken per onderzochte cao, op alfabetische volgorde

Cao-code	Cao-naam	Hoogte km vergoeding	Cao-bepaling(en)
4205	Aan de slag	<23 cent	Tegemoetkoming woon-werkverkeer 1. De werknemer die 6 kilometer of meer van de standplaats woont ontvangt maandelijks een tegemoetkoming in de reiskosten van € 0,21 netto per kilometer. 2. De tegemoetkoming in de reiskosten wordt verleend voor een reisafstand van ten hoogste 30 kilometer, te rekenen vanaf het woonadres van de werknemer tot de standplaats. 3. Berekening van de reisafstand vindt plaats op basis van de meest gebruikelijke route met toepassing van de ANWB-routeplanner of een andere routeplanner die gebruikt wordt binnen het personeelsinformatiesysteem van de werkgever. 4. Voor de werknemer met een onvolledige dienstbetrekking wordt de tegemoetkoming in de reiskosten berekend naar rato van het aantal dagen per week dat hij naar de standplaats reist. 5. De tegemoetkoming in de reiskosten aan de werknemer die verhuist en een grotere reisafstand krijgt, blijft gebaseerd op de oorspronkelijke reisafstand. 6. Bij detachering wordt de kilometergrens van 30 kilometer niet gehanteerd. De werknemer ontvangt een kilometervergoeding voor de reisafstand tussen zijn woonadres en de standplaats waar hij is gedetacheerd. 7. De werkgever mag een betere tegemoetkoming woon-werkverkeer afspreken dan hierboven genoemd.
1633	ABN-AMRO	23 cent	6.8 Kostenvergoeding woon-werkverkeer tot 1 januari 2025 Voor het woon-werkverkeer kun je tot 1 januari 2025 kiezen tussen een OV-jaarabonnement en een reiskostenvergoeding via ‘pay per use’. 6.8.1 OV-jaarabonnement tot 1 januari 2025 Je kunt een door de bank aangeboden OV-jaarabonnement 2e klasse bestellen. Met de bestelling verklaar je dat je de kaart mede voor zakelijke reizen waaronder woon-werkverkeer gebruikt. Wil je een 1e klasse abonnement? Dan kun je de extra kosten declareren uit je bruto benefit budget. Bij ziekte moet je het abonnement twee maanden na de eerste ziektedag inleveren. Als je weer gaat werken vraag je het abonnement tijdig opnieuw aan. 6.8.2 Vergoeding via ‘pay-per-use’ tot 1 januari 2025 Kies je niet voor een OV-jaarabonnement en heb je ook geen recht op bijvoorbeeld een OV-kaart voor studenten of andere regeling? Dan kan je tot 1 januari 2025 kiezen voor een vergoeding via ‘pay-per-use’. De vergoeding via ‘pay-per-use’ stelt je in staat om gebruik te maken van verschillende vervoersmiddelen, ook in één reis. Voor je woon-werkverkeer kan je maandelijks achteraf een bedrag per kilometer declareren voor de kilometers heen en

Cao-code	Cao-naam	Hoogte km vergoeding	Cao-bepaling(en)
			terug tussen je woonplaats en je werkplek. De standaard kilometervergoeding bedraag EUR 0,23 per kilometer. Als je geheel of gedeeltelijk te voet of per fiets reist, bedraagt de kilometervergoeding voor dat deel EUR 0,30 per kilometer. Dit bedrag wordt netto uitgekeerd voor zover dat fiscaal is toegestaan. Je krijgt de vergoeding over maximaal 40 kilometer enkele reis. De bank stelt met een zelf gekozen systeem de afstanden vast. Wil je ook met het OV reizen? Dan kan je een mobiliteitskaart aanvragen. Deze mobiliteitskaart is bedoeld voor woon-werk en zakelijke reizen, dus niet voor privéreizen. Door het aanvragen van de mobiliteitskaart wordt het mogelijk dat je bijvoorbeeld met de fiets naar het station gaat, die kilometers declareert en de rest van de reis van het OV gebruikmaakt.
254	Afbouw	anders	Reiskosten 1. Wanneer naar het oordeel van de werkgever de werknemer gebruik moet maken van een eigen vervoermiddel voor woon-werkverkeer of tijdens en ten behoeve van de uitvoering van de werkzaamheden, ontvangt de werknemer daarvoor een vergoeding. 2. Werknemers die met openbaar vervoer naar het werk gaan (huisadres naar het bedrijf en vice versa) zullen de kosten (woon-werk) vergoed krijgen. 3. De werkgever is niet verplicht de vergoeding aan te passen aan de nieuwe situatie wanneer de werknemer op eigen initiatief verder weg gaat wonen van zijn standplaats. 4. Wanneer de kosten van het werkverkeer toenemen door overheidsmaatregelen, kunnen partijen opnieuw in overleg treden over de inhoud van dit artikel. B. Reiskosten woon-werkverkeer Voor woon-werkverkeer per auto of motor geldt de volgende, vaste vergoeding: Afstand enkele reis per werkdag bruto vergoeding incl. de eerste 15 kilometer per 4 weken per maand 0 t/m 15 kilometer n.v.t. n.v.t. 16 t/m 20 kilometer 184,13 199,53 21 t/m 25 kilometer 241,73 254,23 26 of meer 299,28 314,77 - Deze bedragen gelden voor de werknemer met een vijfdaagse werkweek. Bij een kortere arbeidsduur per week geldt een bedrag naar rato. - De werkgever is niet verplicht de reiskosten- en/of reisurenvergoeding aan te passen aan de nieuwe situatie wanneer de werknemer op eigen initiatief verder weg gaat wonen van zijn standplaats. - Werknemers mogen bij de vergoeding van hun reiskosten geen nadeel ondervinden van de invoering van de nieuwe werkkostenregeling.
448	Albert Heijn BV Medewerkers Logistiek		
365	ANWB CAO	<23 cent	11.2 Vergoeding voor reizen en thuiswerken (mobiliteitsbeleid) 1. ANWB staat voor filebestrijding, verkeersveiligheid en duurzaamheid en brengt dit ook in haar eigen mobiliteitsbeleid tot uitdrukking. In het mobiliteitsbeleid staan flexibiliteit en keuzevrijheid centraal. De medewerker wordt door middel van een financiële prikkel gestuurd op de vervoerskeuze dat de triple-zero ambitie van ANWB ondersteunt: nul emissie, nul files en nul verkeersdoden.

Cao-code	Cao-naam	Hoogte km vergoeding	Cao-bepaling(en)
			2. De medewerker ontvangt of een vergoeding per gereisde kilometer, met een maximum van 40 kilometer enkele reis, of voor het thuiswerken. De hoogte van de vergoeding is afhankelijk van de bijdrage die de medewerker levert aan de triple-zero ambitie van ANWB. Per 1 april 2024 gelden de volgende vergoedingen: a. Voor thuiswerken € 2,35 netto per dag (vanaf 1 januari 2024). b. Voor fietsen en lopen 23 cent netto per kilometer. c. Voor reizen met de auto of de motor 20 cent netto per kilometer. d. Voor reizen met het openbaar vervoer 100% vergoeding 2e klasse. Per 1 januari 2025 stijgt de thuiswerkvergoeding naar € 2,40 netto per dag. 3. Maximaal wordt 40 kilometer voor de heenreis en 40 kilometer voor de terugreis (dus maximaal 80 kilometer per dag) vergoed. Voor reizen met het openbaar vervoer worden alle kilometers vergoed. 4. De medewerker kan dagelijks een andere vervoerskeuze maken. De medewerker heeft hiervoor een app en een fysieke kaart ter beschikking om dagelijks de woon-werkverkeervergoeding te declareren. 5. Zowel vanuit de triple-zero ambitie als vanuit gezondheidsperspectief is de fiets een belangrijk vervoersmiddel. De medewerker die een nieuwe fiets aanschaft, kan subsidie krijgen op de aanschaf van een (elektrische) fiets of speed-pedelic. De voorwaarden zijn: a. De medewerker heeft een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of voor 1 jaar of langer. b. De medewerker mag 1 keer per 3 jaar gebruik maken van deze subsidieregeling. c. De subsidie wordt verstrekt op de aanschafwaarde van de fiets exclusief accessoires en verzekeringen. d. De medewerker schaft de fiets aan voor eigen gebruik. e. De fiets mag voor het woon-werkverkeer worden gebruikt, maar dat is niet verplicht. f. De subsidie bedraagt voor de cao-periode, mits fiscaal toegestaan, 10% van de aanschafwaarde. 6. Artikel 11.2 lid 1 t/m 5 gelden niet voor de medewerker met een leaseauto. 11.3 Fiscaal verrekenen reiskosten woon-werkverkeer In december van ieder jaar kan, indien dit fiscaal mogelijk is, de medewerker de eindejaarsuitkering aanwenden voor de benutting van de fiscale ruimte voor het woon-werkverkeer. Een deel van de eindejaarsuitkering kan netto worden uitgekeerd. Hoeveel netto wordt uitgekeerd, verschilt per medewerker.
1183	APG GROEP CAO	anders	Fietsregeling: Deelname aan deze regeling kan 1x per 5 jaar. APG vergoedt in dit geval € 749,- + € 240,- aan accessoires. Hieraan is gekoppeld dat geen aanspraak gemaakt kan worden op een NS-business card voor woon-werkverkeer, vergoeding woon-werkverkeer en parkeerautorisatie. Ook geldt de regeling niet voor medewerkers met een leaseauto en mobiliteitsbudget.
50	Apotheken	<23 cent	Reiskosten woon-werkverkeer 1. De werknemer heeft tegenover de werkgever aanspraak op een belastingvrije reiskostenvergoeding indien de afstand woon-werkverkeer 5,1 kilometer of meer bedraagt. De belastingvrije reiskostenvergoeding bedraagt € 0,21 per kilometer

Cao-code	Cao-naam	Hoogte km vergoeding	Cao-bepaling(en)
			voor de afstand woon-werk met een maximum van 35 kilometer enkele reisafstand. 2. Indien de werknemer per openbaar vervoer reist, kunnen de werkelijk gemaakte kosten van het openbaar vervoer (trein, metro, tram of bus) vergoed worden indien de afstand woon-werkverkeer 5,1 kilometer of meer bedraagt en hiervoor de vervoersbewijzen worden overlegd. 3. De werknemer krijgt geen reiskostenvergoeding indien de werknemer beschikt over een dienstauto dan wel een dienstfiets die in eigendom is van de werkgever.
43	Architectenbureas	anders	Werkgever en werknemer maken in redelijkheid afspraken over de balans tussen werken op kantoor en thuis en over een vergoeding voor reiskosten en het thuiswerken.
3981	ASR Nederland NV de andere cao		
1496	Bakkersbedrijf	anders	Artikel 26 Woon-werkverkeer Per bedrijf worden afspraken gemaakt over de vergoeding van kosten van medewerkers voor het woon-werkverkeer.
634	Bedrijfsverzorgingsdiensten	>23 cent	1. Medewerkers die niet onder toezicht en leiding te werk worden gesteld door werkgever bij een derde, hebben voor het vervoer met de eigen auto van huis naar de werkplek en voor dienstreizen met de eigen auto recht op een vergoeding van € 0,27 per kilometer. 2. Indien op initiatief van de medewerkers dan wel op verzoek van de werkgever afspraken zijn gemaakt over carpoolen naar de werkplek, hebben de chauffeur en de meerijder(s) recht op de voor hen van toepassing zijnde kilometervergoeding als bedoeld in lid 1. Deze vergoeding is exclusief de omrijd kilometers. 3. Indien de medewerker vrijwillig verhuist naar een adres dat verder van de werkplek is gelegen of de reisafstanden in zijn rayon vergroot, kan deze medewerker geen aanspraak maken op een afstandsvergoeding gebaseerd op de nieuwe afstand(en), maar zal in dat geval de oorspronkelijke afstand bepalend blijven voor de toe te kennen vergoeding, tenzij in overleg met de werkgever anders is overeengekomen.
21	Beroepsgoederenvervoer over de Weg	23 cent	Vergoeding reiskosten woon-werkverkeer 1. Werknemers hebben recht op de geldende fiscale maximum netto kilometervergoeding met een maximum van 35 km (enkele reisafstand) onder vermindering van de eerste 10 km. Dit betekent voor 2026 een reiskostenvergoeding van € 0,23 per kilometer. De maximale vergoeding per enkele reisafstand is dan 25 x € 0,23 = € 5,75. 2. De woon-werkafstand wordt bepaald aan de hand van de routeplanner van de ANWB, van huisadres naar standplaats op basis van de optie “kortste route”. De afstand enkele reis wordt afgerond op hele kilometers (0,5 en hoger naar boven, lager dan 0,5 naar beneden). 3. De werknemer heeft geen recht op reiskostenvergoeding indien de werkgever vervoer ter beschikking stelt. 4. De reiskostenvergoeding wordt alleen betaald voor de dagen dat er daadwerkelijk woon-werkverkeer heeft plaatsgevonden. 5. Als de reisafstand voor het woon-werkverkeer door verhuizing van de werknemer groter wordt, is de werkgever niet verplicht het meerdere aan reiskosten te vergoeden. 6. Van deze regeling mag in positieve zin, ten gunste van de werknemer, worden afgeweken.

Cao-code	Cao-naam	Hoogte km vergoeding	Cao-bepaling(en)
1022	Beroepsonderwijs en Volwasseneducatie, MBO	<23 cent	Aanspraak op tegemoetkoming in de reiskosten 1. Aan de werknemer wordt door de werkgever maandelijks een tegemoetkoming in de reiskosten voor het woon-werkverkeer verleend. 2. Reist de werknemer met het openbaar vervoer dan worden deze kosten voor woon-werkverkeer volledig vergoed. Voor reizen per trein geldt een vergoeding op basis van reizen in de tweede klasse. 3. Reist de werknemer niet met het openbaar vervoer dan stelt de werkgever de tegemoetkoming afhankelijk van de feitelijk gereisde kilometers tussen de woning en de plaats waar de werkzaamheden daadwerkelijk worden verricht en van het aantal dagen dat per week feitelijk naar die plaats wordt gereisd. De reisafstand wordt berekend met behulp van de Google Maps op basis van de kortste reisafstand. De werkgever kan voor de gehele instelling, in overleg met de ondernemingsraad, een ander systeem dan Google maps hanteren. De reisafstand wordt naar beneden afgerond in hele kilometers. 4. De vergoeding bedraagt € 0,19 per kilometer. De vergoeding wordt verstrekt over maximaal 40 kilometer per enkele reisafstand (derhalve maximaal 80 kilometer per werkdag), met dien verstande dat de kosten verband houdende met de eerste 5 kilometer per enkele reisafstand (derhalve 10 kilometer per werkdag) niet voor vergoeding in aanmerking komen en nihil zijn wanneer de enkele reisafstand van de werknemer minder dan 5 kilometer bedraagt.
496	Beveiliging, Particuliere	23 cent	2. Reisvergoeding voor woon-werkverkeer a. Reis je met eigen vervoer? Je krijgt een reisvergoeding als je 9 kilometer of meer moet reizen van je woonadres naar je werk en 9 kilometer of meer van je werk naar je woonadres. De reisvergoeding is € 0,23 per kilometer netto over alle kilometers. Reis je minder dan 9 kilometer? Dan heb je geen recht op een reisvergoeding. b. Reis je met het openbaar vervoer? Dan krijg je de kosten van 2e klas vergoed. Je moet je werkgever de vervoersbewijzen kunnen tonen. Als je met het openbaar vervoer reist, ontvang je niet de reisvergoeding bij sub a. 3. Aanvullende vergoeding als je meer dan 40 kilometer moet reizen Is je woon-werkverkeer of werk-woonverkeer meer dan 40 kilometer? Dan krijg je € 0,16 per kilometer voor elke kilometer boven de 40. Dit krijg je aanvullend op je reisvergoeding van lid 2. Het maakt niet uit of je reist met eigen vervoer, openbaar vervoer of met een auto van de zaak. Deze reisvergoeding is bruto.
214	Bibliotheken, openbare	23 cent	Artikel 1 Duurzaam reizen met openbaar vervoer (OV) of fiets 1. Jouw werkgever moedigt het gebruik van openbaar vervoer en de fiets voor dienstreizen en woon-werkverkeer aan. 2. Vanaf 1 januari 2025 vergoedt jouw werkgever aan jou de werkgerelateerde kosten van openbaar vervoer voor dienstreizen en woon-werkverkeer tegen het laagst mogelijke tarief. Dit is inclusief verblijfkosten, als dat voor jou geldt. Jouw werkgever bepaalt zelf de manier waarop de vergoeding van openbaar vervoer plaatsvindt. Dit kan via een NS Businesscard, een OV-chipkaart, een abonnement, op declaratiebasis of op een andere manier. 3. Als je voor dienstreizen of woon-werkverkeer reist met het openbaar vervoer en jouw werkgever vergoedt de kosten daarvan, dan heb je geen recht op de kilometervergoeding in artikel 2 en/of 3 van dit hoofdstuk. 4. Jouw werkgever stelt een fietsplan op voor dienstreizen en woon-werkverkeer als de or of pvt hierom vraagt. Jouw werkgever kan vanwege de werkkostenregeling (WKR) en de PKB-regeling criteria en voorwaarden stellen aan het gebruik door werknemers van dit fietsplan.

Cao-code	Cao-naam	Hoogte km vergoeding	Cao-bepaling(en)
			Artikel 3 Reiskosten woon-werkverkeer 1. Je hebt recht op een tegemoetkoming woon-werkverkeer voor de noodzakelijke reiskosten voor het reizen tussen jouw woning en arbeidsplaats. Jouw werkgever vergoedt tot en met 31 december 2024 niet de reiskosten voor de eerste 10 kilometer enkele reisafstand woon-werkverkeer. Vanaf 1 januari 2025 vergoedt jouw werkgever niet de eerste 5 kilometer enkele reisafstand woon-werkverkeer. Ook geldt vanaf 1 januari 2025 dat jouw werkgever aan jou maximaal 50 kilometer enkele reisafstand woon-werkverkeer vergoedt.Cao OB 2024-2026 Pagina 23 2. De tegemoetkoming in de door jou gemaakte noodzakelijke reiskosten voor woon-werkverkeer is tot en met 31 december 2024 € 0,21 bruto per kilometer. Vanaf 1 januari 2025 is de tegemoetkoming € 0,23 bruto per kilometer. Hierbij wordt rekening gehouden met de fiscale regels. Noodzakelijke reiskosten zijn de kosten van het gebruik van een vervoermiddel, als het gebruiken van een vervoermiddel in de omstandigheden van het geval noodzakelijk is. Dit is afhankelijk van de reisafstand. 3. Als je voor woon-werkverkeer reist met het openbaar vervoer en jouw werkgever vergoedt de kosten daarvan volgens artikel 1 van dit hoofdstuk, heb je geen recht op de kilometervergoeding in lid 2 van dit artikel. 4. Als je gebruik maakt van de PKB-regeling en je bronnen gebruikt voor de vergoeding van reiskosten woon-werkverkeer, krijg je tijdelijk een hogere vergoeding dan de vergoeding waarop je volgens dit artikel recht hebt. Dit ziet op reiskosten die jouw werkgever volgens lid 1 niet vergoedt. De verhoging is netto. Kijk in de PKB-regeling voor de spelregels. 5. Tot en met 30 juni 2024 heb je geen recht op verhoging van de tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer als: • je geen recht hebt op een vergoeding van verhuiskosten volgens bijlage F in de cao OB 2023- 2024; en • je bent verhuisd naar een woonplaats op grotere afstand van jouw arbeidsplaats. 6. Tot en met 30 juni 2024 heb je recht op een tegemoetkoming in de verhuiskosten als: • je geen recht heb op een vergoeding van verhuiskosten volgens bijlage F in de cao OB 2023- 2024; en • je verhuist naar een woonplaats op kleinere afstand van jouw arbeidsplaats. De tegemoetkoming is vanaf de verhuisdatum gedurende 24 maanden tot en met uiterlijk 30 juni 2024 gelijk aan de verlaging van je maandelijkse tegemoetkoming woon-werkverkeer.
592	Bloemen en p,lanten gspecialiseerde detailhandel in	<23 cent	Artikel 51a Tegemoetkoming reiskosten woning-werk 1. Indien je op meer dan 10 kilometer afstand woont van de locatie waar je normaal gesproken je werkzaamheden verricht heb je recht op een tegemoetkoming in de reiskosten voor je woon-werkverkeer. 2. De tegemoetkoming bedraagt € 0,17 per kilometer vanaf de 11 e kilometer enkele reis woning-werk en werk-woning. 3. Als je er zelf voor kiest om op verdere afstand te gaan wonen van de locatie waar je normaal gesproken je werkzaamheden verricht, ontstaat er geen recht op een hogere tegemoetkoming in de reiskosten. Indien je ervoor kiest om dichter bij de locatie te gaan wonen waar je normaal gesproken je werkzaamheden verricht wordt de tegemoetkoming in de reiskosten aangepast conform het aantal kilometers van de nieuwe reisafstand. 4. Indien je voor 1 januari 2020 een individuele afspraak met je werkgever hebt gemaakt die beter is dan de tegemoetkoming in de reiskosten volgens de cao, blijft die individuele regeling gelden en mag die niet eenzijdig door de werkgever naar beneden worden bijgesteld.

Cao-code	Cao-naam	Hoogte km vergoeding	Cao-bepaling(en)
1547	Bloemen en Planten Groothandel in-	23 cent	Reiskostenvergoeding Per 1 januari 2022 wordt een reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer voor werknemers die met eigen of openbaar vervoer naar het werk komen in de cao ingevoerd. De vergoeding bedraagt 5 eurocent per km tot een maximum reisafstand van 30 km enkele reis. Op 1 januari 2022 bestaande gunstiger regelingen worden door deze regeling niet aangetast. De reiskostenvergoeding is niet van toepassing indien door of van wege de werkgever vervoer naar het werk is geregeld. De reiskostenvergoeding woon-werkverkeer wordt in maximaal 3 stappen verhoogd naar 22 cent per km. • 1-9-2023: +6 cent (totaal minimaal 11 cent p/km) 31 • 1-8-2024: +6 cent (totaal minimaal 17 cent p/ km) • 1-8-2025: +6 cent (totaal maximaal 23 cent p/ km Totdat de fiscale vrijstelling is bereikt, kan op verzoek van de werknemer brutoloon geruild worden tegen een netto onkostenvergoeding waardoor een netto inkomensvoordeel ontstaat.
10	Bouw en Infra (Cao)	>23 cent	De bouwplaatswerknemer heeft recht op een reiskostenvergoeding volgens tabel 5.9.1 als hij: - voor het woon-werkverkeer in totaal meer dan 15 kilometer per dag moet reizen, - tijdens zijn werk moet reizen, - tijdens vorstverlet op verzoek van de werkgever reist en - bij ziekte de arbodienst moet bezoeken. Tabel 5.9.1 Reiskostenvergoeding bouwplaatswerknemer vervoermiddel maatstaf vergoeding openbaar vervoer klasse 2 100% fiets per dag € 0,80 bromfiets per km per dag (minimum) € 0,07 € 0,89 motor per km € 0,22 auto per km € 0,32
41	Bouwmaterialen handel in	23 cent	.5 Reiskostenregeling woon-werk-verkeer (eigen vervoer) Per 1 januari 2026 geldt de volgende reiskostenregeling woon-werk-verkeer: • De vergoeding bedraagt minimaal €0,23 per kilometer; • Werknemers die 10 kilometer of verder van hun werk wonen, komen in aanmerking voor de vergoeding; • Werknemers krijgen de hele reisafstand vergoed tot maximaal 25 kilometer enkele reis (dus maximaal 50 kilometer per dag); • Deze regeling geldt voor alle transportmiddelen.
1630	branche cao gemeenten	anders	ARTIKEL 3.22 | REISKOSTENVERGOEDING WOON-WERK 1 De werkgever kan een regeling vaststellen voor de vergoeding van reiskosten woonwerkverkeer. Dit lid geldt tot en met 31 december 2025. 2 De werkgever stelt een regeling vast voor de vergoeding van reiskosten woonwerkverkeer. Lokaal wordt bepaald voor welk(e) vervoersmiddel(en) een reiskostenvergoeding wordt gemaakt. Het verstrekken van een OV-abonnement is een vorm van een reiskostenvergoeding. Dit lid geldt met ingang van 1 januari 2026. 3 Als de werknemer tijdens zijn dienstverband: a moet gaan werken op een andere locatie die niet met het openbaar vervoer te bereiken is; of b door de opgedragen werktijden de locatie niet per openbaar vervoer kan bereiken, dan krijgt hij een kilometervergoeding.

Cao-code	Cao-naam	Hoogte km vergoeding	Cao-bepaling(en)
			De werkgever bepaalt de hoogte van deze kilometervergoeding. De werkgever en de werknemer kunnen in overleg een andere vorm van compensatie bepalen.
4091	Branche cao Samenwerkende Gemeentelijke organisaties	anders	ARTIKEL 3.22 | REISKOSTENVERGOEDING WOON-WERK 1 De werkgever kan een regeling vaststellen voor de vergoeding van reiskosten woonwerkverkeer. Dit lid geldt tot en met 31 december 2025. 2 De werkgever stelt een regeling vast voor de vergoeding van reiskosten woonwerkverkeer. Lokaal wordt bepaald voor welk(e) vervoersmiddel(en) een reiskostenvergoeding wordt gemaakt. Het verstrekken van een OV-abonnement is een vorm van een reiskostenvergoeding. Dit lid geldt met ingang van 1 januari 2026. 3 Als de werknemer tijdens zijn dienstverband: a moet gaan werken op een andere locatie die niet met het openbaar vervoer te bereiken is; of b door de opgedragen werktijden de locatie niet per openbaar vervoer kan bereiken, dan krijgt hij een kilometervergoeding. De werkgever bepaalt de hoogte van deze kilometervergoeding. De werkgever en de werknemer kunnen in overleg een andere vorm van compensatie bepalen.
4315	CANON PRODUCTION PRINTING	23 cent	Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer Werkgever zal bij de tegemoetkoming in de reiskosten van woon-werkverkeer voor de periode 1 januari 2025 tot en met 31 december 2025 een kilometervergoeding hanteren van € 0,21 per kilometer. In de nog af te sluiten Canon Production Printing cao zoals geldig per 1 januari 2026 zal deze tegemoetkoming verder worden verhoogd naar € 0,23 per kilometer. Partijen komen verder overeen dat gedurende de looptijd van de cao aan de volgende onderwerpen gewerkt zal worden.
1471	Cao GEO Proces	anders	Reiskostenregeling Per 1 april 2024 wordt de bedrijfsregeling voor de reiskostenvergoeding gebaseerd op de maximale benutting van fiscale en wettelijke mogelijkheden. Tijdens de looptijd van deze cao zal een werkgroep met een voorstel komen voor vergroening en verduurzaming van de reiskostenregeling.
426	CBR, Centraal Bureau Rijvaardigheidsbewijzen	23 cent	Artikel 18 Woonwerkvergoeding en thuiswerkvergoeding 1 Dit artikel geldt alleen als je met jouw leidinggevende schriftelijk afspraken hebt gemaakt over een vast aantal dagen waarop je thuiswerkt. 2 Voor iedere dag dat je thuiswerkt, krijg je vanaf 1 januari 2024 een onkostenvergoeding van € 2,35 netto. Vanaf 1 januari 2025 is dit € 2,40 netto. 3 Vanaf 1 november 2024 is de vergoeding gelijk aan het bedrag dat het CBR maximaal per thuiswerkdag onbelast mag vergoeden vanuit de gerichte vrijstellingen van de WKR. De netto thuiswerkvergoeding wordt steeds automatisch aangepast. 4 Als je met eigen vervoer naar de CBR locatie reist, dan krijg je vanaf 1 januari 2024 een reiskostenvergoeding van € 0,23 netto per kilometer. Hierbij geldt een maximum van 75 kilometer voor een enkele reis. Voor een retourreis geldt een maximum van 150 kilometer.19 5 Het CBR stelt de reisafstand vast met een gangbare digitale routeplanner. Als hierdoor een onredelijke situatie ontstaat, dan kunnen jij en jouw manager in overleg afwijken van de reisafstand. 6 Het CBR betaalt iedere maand bij jouw salaris een vast netto bedrag als woonwerk- en thuiswerkvergoeding. De berekening van dit totaalbedrag volgt uit lid 2 en 4. 7 Je kunt voor dezelfde werkdag niet én de reiskostenvergoeding (met uitzondering van reiskostenvergoeding voor dienstreizen) én de thuiswerkvergoeding krijgen. Dit geldt ook wanneer je reist met het openbaar vervoer.

Cao-code	Cao-naam	Hoogte km vergoeding	Cao-bepaling(en)
			8 De woonwerk- en thuiswerkvergoeding stoppen wanneer je door volledige arbeidsongeschiktheid of verlof afwezig bent. De vergoeding loopt nog door in de maand dat je arbeidsongeschikt bent geworden of met verlof bent gegaan en 1 maand hierna. Wanneer je (gedeeltelijk) start met werken, krijg je de vergoedingen weer. Artikel 19 Reiskostenvergoeding openbaar vervoer Als je met openbaar vervoer reist, dan betaalt het CBR de kosten van een maand- of jaarabonnement stad/streekvervoer of NS 2e klas. Het CBR betaalt deze kosten alleen als je jouw vervoersbewijzen laat zien. Je toont de afdeling HR jouw abonnement, zodat HR de kosten kan vaststellen.
2982	CEVA Logistics Nederland	<23 cent	Artikel 96. Vergoeding woon-werk 1. Aan de werknemer wordt een tegemoetkoming verleend in de kosten van het reizen tussen de woning en de plaats van tewerkstelling. De werkgever verleent geen tegemoetkoming voor werknemers die minder dan 10 kilometer van de plaats van tewerkstelling wonen. Daarnaast verleent de werkgever geen tegemoetkoming voor dat gedeelte van het woon-werkverkeer waarin door de werkgever in vervoer is voorzien. 2. De werknemer ontvangt de vergoeding op basis van een reisdag naar de plaats van tewerkstelling. 3. De vergoeding bedraagt per 1 januari 2025 € 0,20 cent (netto) en per 1 januari 2026 € 0,21 cent (netto) per kilometer tot een maximum van 50 kilometer enkele reis. 4. Voor de werknemer die voor 31 december 2023 in dienst was en op wie deze nieuwe regeling (vanaf 1 januari 2024) een ongunstige financiële impact heeft, geldt de volgende overgangsregeling: • De werknemer die per 31 december 2023 15 jaar of langer werkzaam is voor CEVA, behoudt het recht op zijn huidige reiskostenvergoeding; • De werknemer die van 1 januari 2023 tot 1 januari 2024 werkzaam is geweest voor CEVA, maar korter dan 15 jaar in dienst is, ontvangt gedurende twee jaar een maandelijkse compensatie die we uitbetalen binnen de geldende fiscale wetgeving (netto waar mogelijk en bruto waar het moet). De hoogte van deze maandelijkse compensatie bedraagt: - In 2024: 100% van het verschil in de reiskostenvergoeding per reisdag zoals die gold in 2023; - In 2025: 50% van het verschil in de reiskostenvergoeding per reisdag zoals die gold in 2023; - Vanaf 1 januari 2026 geldt dan de nieuwe regeling. • Werkt de werknemer op 31 december 2023 nog niet het hele jaar voor CEVA, dan geldt per 1 januari 2024 de nieuwe reiskostenregeling. 1. De werknemer die gebruik maakt van het openbaar vervoer en voor wie de enkele reisafstand woning-werk meer dan 30 kilometer bedraagt, komt in aanmerking voor een vergoeding van de werkelijk gemaakte kosten van het openbaar vervoer tot de in bovenstaande tabellen genoemde maximumbedragen indien de plaatsbewijzen zijn ingeleverd bij de werkgever. De werknemer die in de regel elke week op 4 of meer dagen reist tussen de woning en de plaats van tewerkstelling ontvangt de hier bedoelde vergoeding alleen indien een maandof jaarkaart wordt ingeleverd. Voor de werknemer die in de regel elke week op 1, 2 of 3 dagen reist tussen de woning en de plaats van tewerkstelling zijn ook andere openbaar vervoerbewijzen geldig. a) Voor de werknemer die in de regel elke week op een gelijk aantal dagen reist tussen de woning en de plaats van tewerkstelling bedraagt de vergoeding maximaal het bedrag dat volgens de bovenstaande tabel behoort bij de voor de werknemer vastgestelde afstand tussen de woning en de plaats van tewerkstelling en het aantal dagen dat per week over dat traject

Cao-code	Cao-naam	Hoogte km vergoeding	Cao-bepaling(en)
			heen en weer wordt gereisd. b) Voor de werknemer die niet elke week op een gelijk aantal dagen reist tussen de woning en de plaats van tewerkstelling is het maximum per maand gelijk aan het bedrag dat wordt verkregen door het bedrag dat hoort bij 1 dag reizen per week te vermenigvuldigen met 3/13 maal het gemiddeld aantal dagen reizen per maand met dien verstande dat het maximum nooit hoger is dan het bedrag in de bovenstaande tabel dat hoort bij 4 of meer dagen reizen.
750	Contractcateringbranche	<23 cent	Woon-werk kilometers en werk-woon kilometers a. De werknemer die woon-werkkilometers reist heeft recht op vergoeding van werkelijk gereisde woon-werkkilometers vanaf 11 kilometer tot en met 30 kilometer per dag alsmede werk-woonkilometers vanaf 11 kilometer tot en met 30 kilometer per dag. De werknemer die 10 kilometer of minder reist per enkele reis, komt niet in aanmerking voor een reiskostenvergoeding. Het hiervoor genoemde maximum van 30 woon-werkkilometers en 30 werk-woonkilometers, is niet van toepassing op de regiomedewerker. b. Alle berekende afstanden worden per enkele reis afgerond op hele kilometers. c. Halve kilometers worden naar boven afgerond. d. De vergoeding per gereisde kilometer bedraagt vanaf 1 januari 2018 € 0,13, vanaf 1 januari 2019 € 0,15 netto en vanaf 1 april 2024 € 0,19 netto. e. Voor de bepaling van het aantal kilometers is leidend de berekening die een, door werkgever te bepalen gangbare routeplanner van het huisadres tot het werkadres berekent. f. De maatstaf voor de berekening van het aantal gereisde kilometers is de kortste weg. g. Slechts indien de snelste weg ten opzichte van de kortste weg een tijdsbesparing oplevert van tenminste 15 minuten kan de werknemer in aanmerking komen voor vergoeding van de snelste weg. h. Voor de werknemer wordt een vergoeding per maand (of periode van 4 weken) achteraf vastgesteld op basis van: • het aantal voor vergoeding in aanmerking komende kilometers per gereisde dag; • het aantal dagen per week dat daadwerkelijk is gereisd; • de vergoeding per gereisde kilometer. i. Indien het huisadres van werknemer en/of de locatie wijzigt gelden vanaf de dag van wijziging de nieuwe woon-werkkilometers en werk-woonkilometers. j. De reisvergoeding wordt bij een gebroken of extra dienst welke niet aansluit op of vooraf gaat aan een dienst als volgt bepaald. Voor de vergoeding van werkelijk gereisde woon-werkkilometers en werk-woonkilometers per dag worden de afzonderlijke afstanden van elk(e) dienst(deel) bij elkaar opgeteld. k. Onkosten in verband met tolheffingen, parkeren, veerpont e.d. worden geacht begrepen te zijn in de vergoeding per gereisde kilometer. l. Werknemers kunnen op eigen verzoek gebruik maken van de beschikbare fiscale ruimte die overblijft omdat de maximale fiscale ruimte van € 0,19 per kilometer onbelast niet wordt gebruikt. Indien de werknemer hiervan gebruik maakt, wordt zijn brutoloon verlaagd.
52	De Bijenkorf CAO	23 cent	Vergoeding reiskosten De medewerker die op minder dan 22km afstand enkele reis woont van de werklocatie, ontvangt maandelijks bij de salarisbetaling een kostenvergoeding voor het reizen tussen woning en werk. Deze kostenvergoedingis gebaseerd op het aantal daadwerkelijk gereisde dagen naar het werk in de daaraan voorafgaande maand (vb. in maart worden dus de gereisde dagen van februari uitgekeerd). Voor het bepalen van het aantal dagen is het kloksysteem (winkels, bakkerij) en de aanwezigheidsregistratie met de toegangspas (servicekantoor) leidend. Alle medewerkers moeten daarom op hun werkplek klokken of registreren om in aanmerking te komen voor een kostenvergoeding woon-werkverkeer.

Cao-code	Cao-naam	Hoogte km vergoeding	Cao-bepaling(en)
			Reiskostenvergoeding Partijen komen de volgende verbetering van de tegemoetkoming in reiskosten overeen: • De kilometervergoeding wordt per 1 mei 2025 opgehoogd naar €0,23 per kilometer. • Medewerkers krijgen een kostenvergoeding op basis van het aantal daadwerkelijk gereisde dagen naar het werk in de daaraan voorafgaande maand met een maximum van €10,12 per dag. • De reisafstand wordt berekend op basis van het aantal kilometers tussen de woning en de werklocatie. Het aantal kilometers wordt vastgesteld aan de hand van een routeplanner basis van de kortste route, deze wordt afgerond op hele kilometers. • Medewerkers die op minder dan één kilometer van de werklocatie wonen krijgen geen reiskostenvergoeding. • Twee keer per jaar kan de medewerker op eigen initiatief wisselen tussen een kilometervergoeding en een OV kaart als de reisafstand meer dan 22km is.
1027	De volksbank (voorheen SNS Bank NV)		
1587	Defensie AV-akkoord+2025-2026 (4)	23 cent	Gecombineerd reizen Sociale partners vinden het belangrijk dat de voorzieningen aansluiten bij de maatschappelijke ontwikkelingen op het gebied van duurzaamheid en de huidige manier van werken en reizen. Defensiepersoneel is op vele verschillende en soms lastig met het openbaar vervoer bereikbare plaatsen in het land werkzaam. Om gebruik van het openbaar vervoer te stimuleren, spreken sociale partners af dat gecombineerd reizen mogelijk wordt gemaakt. Dit betekent dat voor woon-werkverkeer verschillende vervoersmiddelen kunnen worden ingezet. In dat kader spreken sociale partners af om aan de niet met openbaar vervoer gemaakte reiskosten van en naar een OV-station of halte tegemoet te komen met 23 cent per kilometer. Het aantal daarbij te vergoeden kilometers wordt bepaald aan de hand van de Andes routeplanner.
3947	DHL ECOMMERCE NEDERLAND	23 cent	Je kunt voor het woon-werkverkeer kiezen tussen openbaar vervoer of eigen vervoer. De reiskostenregeling is niet van toepassing als je een leaseauto hebt. Openbaar vervoer 1a. De reiskosten met openbaar vervoer, tweede klasse, worden volledig door DHL vergoed, mits de reisafstand langer is dan 5 kilometer enkele reis. 1b. Een abonnement is enkel mogelijk wanneer dat, mede door het aantal woon-werk verkeer bewegingen minder kostbaar is dan de vergoeding voor losse ritten.

Cao-code	Cao-naam	Hoogte km vergoeding	Cao-bepaling(en)
			1c. Je ontvangt geen reiskostenvergoeding meer na één kalendermaand van ziekte of afwezigheid, anders dan verlof zoals bedoeld in artikel 25 van de CAO; 1d. Als je in het bezit bent van een door DHL verstrekt openbaar vervoersdocument dien je dit na één kalendermaand van ziekte of afwezigheid, zoals bedoeld onder 1d, in te leveren. Eigen vervoer 2a. Als je eigen vervoer gebruikt, ontvang je een dagvergoeding gebaseerd op onderstaande tabel. De dagvergoeding is gebaseerd op de volgende formule: (het aantal kilometers tussen het huisadres en de standplaats X 2) X € 0,23. De maandvergoeding is gebaseerd op de volgende formule: (de berekende dagvergoeding X 21,75) 2b. De reiskosten zoals bepaald in lid 2a worden vergoed voor een reisafstand tussen 5 en 30 kilometer enkele reis. Een reisafstand van minder dan 5 kilometer kent geen reiskostenvergoeding. Als de reisafstand meer dan 30 kilometer bedraagt, zal een reiskostenvergoeding worden toegekend tot een reisafstand van 30 kilometer; 2.c Het aantal kilometers tussen het huisadres en de standplaats wordt bepaald door middel van de routeplanner Routenet van woonpostcode tot werkpostcode op basis van de snelste route. Het aantal kilometers wordt eenmalig vastgesteld. 3. Reiskosten Woon-Werkverkeer Binnen de tabel Reiskostenvergoedingen van bijlage 5 van de cao wordt de vergoeding verhoogd van € 0,21 naar € 0,23 netto per kilometer. In lijn met het fiscaal maximum.
2822	DHL EXPRESS NEDERLAND	23 cent	Artikel 38 Reiskosten woon-werkverkeer / Verblijfkosten bij detachering 1. De werknemer heeft aanspraak op een tegemoetkoming in de kosten voortvloeiend uit het woon-werkverkeer. Een nadere regeling met de voorwaarden, alsmede nadere concretisering van deze aanspraak, is opgenomen in bijlage 7. 2. De werknemer heeft aanspraak op een tegemoetkoming in de reis- en verblijfkosten in geval van detachering, overplaatsing, het verrichten van werk buiten de standplaats en in het buitenland. Een nadere regeling met de voorwaarden, alsmede nadere invulling van deze aanspraken, is opgenomen in de bijlagen 8 en 10. NB: Zie in dit verband ook de overgangsregeling zoals vermeld in bijlage 2. Artikel 1 Openbaar vervoer

Cao-code	Cao-naam	Hoogte km vergoeding	Cao-bepaling(en)
			1a. Bij gebruikmaking van openbaar vervoer reist de werknemer op de voor de werkgever meest economische wijze. 1b. Voor een reisafstand van minder dan 5 kilometer wordt geen reiskostenvergoeding toegekend. Als de reisafstand meer dan 5 kilometer bedraagt, dient de werknemer een openbaar vervoer abonnement voor het woon-werk traject zelf aan te schaffen en vervolgens te declareren. De werknemer kan indien gewenst een voorschot ontvangen. In geval van de aanschaf en declaratie van een openbaar vervoer abonnement ontvangt de werknemer geen maandelijkse vergoeding reiskosten woon-werkverkeer. 1c. Als er sprake is van een part-time dienstverband, waarbij het reizen met een openbaar vervoer abonnement economisch niet rendabel is, ontvangt de werknemer een vergoeding conform het gestelde in artikel 2. Als de reisafstand van de werknemer meer dan 40 kilometer bedraagt, kan de werknemer maximaal de gemaakte openbaar vervoerkosten behorende bij de vastgestelde woon-werkafstand, gebaseerd op de tabel openbaar vervoer, maandelijks declareren tegen overlegging van de van toepassing zijnde openbaar vervoer bewijzen. Het totaal aan dagvergoedingen over de betreffende maand zal hierop in mindering worden gebracht. 1d. De werknemer ontvangt geen reiskostenvergoeding meer na één kalendermaand van ziekte of afwezigheid, anders dan verlof zoals bedoeld in artikel 44 van de CAO. 1e. De werknemer die in het bezit is van een door de werkgever verstrekt openbaar vervoersdocument dient dit na één kalendermaand van ziekte of afwezigheid, zoals bedoeld in art 1 c, in te leveren. Artikel 2 Eigen vervoer 2a. De werknemer die gebruik maakt van eigen vervoer ontvangt een dagvergoeding, over de daadwerkelijk gewerkte dagen, gebaseerd op € 0,23 netto per km. 2b. De reiskosten zoals bepaald in lid 2 onder a worden vergoed voor een reisafstand tussen 5 en 40 kilometer. Voor een reisafstand minder dan 5 kilometer wordt geen reiskostenvergoeding toegekend. Indien de reisafstand meer dan 40 kilometer bedraagt, zal een reiskostenvergoeding worden toegekend tot een reisafstand van 40 kilometer. 2c. Het aantal kilometers tussen het huisadres en de standplaats wordt bepaald door middel van de routeplanner Routenet van postcode tot postcode op basis van de snelste route. Het aantal kilometers wordt eenmalig vastgesteld. 2d. Voor de bepaling van de CAO reiskostenvergoeding kan er

Cao-code	Cao-naam	Hoogte km vergoeding	Cao-bepaling(en)
			alleen maar sprake zijn van één standplaats.
1989	DNB CAO	23 cent	3.12 Reiskosten woon-werkverkeer 3.12.1 Keuzemogelijkheid reiskosten woon-werkverkeer Je kan kiezen uit twee vergoedingen voor woon-werkverkeer: a. een openbaar vervoerabonnement (ov-abonnement) op het woonwerktraject (2e klasse); of b. een kilometervergoeding. Dit geldt niet als je gebruik maakt van de leaseregeling uit de Personeelsgids. Met ingang van 1 september 2025 kan voor woon-werkverkeer gebruik worden gemaakt van zowel de kilometervergoeding als een openbaar vervoerabonnement, wanneer voor woon-werkverkeer zowel het OV als een ander vervoersmiddel worden gebruikt. Hierop zijn de voorwaarden van toepassing zoals hieronder beschreven. < Inhoud 21 3.12.2 Openbaar Vervoer Reis je minder dan drie dagen per week naar DNB, dan heb je recht op een ov-abonnement in de vorm van een Traject-op-Maat abonnement via NS Business Card (2e klasse). Je komt in aanmerking voor een ov-abonnement in de vorm van een Traject-Vrij-abonnement via NS Business Card (2e klasse) op het woonwerktraject als je minimaal drie dagen per week naar DNB reist. Je recht op een ov-abonnement vervalt als je tenminste een maand, anders dan vanwege vakantie, afwezig bent. De verrekening hiervan heeft plaats in de maand volgend op de maand waarin niet is gewerkt. Het is mogelijk om je ov-abonnement (2e klasse) te upgraden naar ,e klasse tegen een eigen bijdrage van EUR 25,- netto per maand. De kosten worden maandelijks verrekend via de salarisstrook. Gebruik je een (elektrische) OV-fiets voor woon-werkverkeer of dienstreizen dan vergoedt DNB de kosten daarvan. Dit kan worden gedeclareerd via NS GO. Per 1 september 2025 is het mogelijk om via NS GO parkeren in de fietsenstalling bij een NS-station te declareren (woon-werk en zakelijk), voor zover daar door de medewerker kosten voor moeten worden gemaakt. 3.12.3 Kilometervergoeding Je ontvangt, voor de dagen datje daadwerkelijk van huis naar je werk reist, een kilometervergoeding met een maximum van 50 kilometer, enkele reis. Die kilometervergoeding bedraagt EUR 0,23 per kilometer voor reizen naar DNB-werklocaties, behoudens voor reizen naar het Cashcentrum van DNB in Zeist. Daarvoor geldt een hogere vergoeding van EUR 0,39 per kilometer waarvan EUR 0,23 onbelast zal worden verstrekt. De afstand woon-werkverkeer wordt berekend op basis van de snelste route.
1639	Doe-het-zelfbranche	<23 cent	Artikel 8.11 Reiskostenregeling woon-werkverkeer De werkgever heeft per 1 januari 2024 een reiskostenregeling die ten minste voldoet aan de volgende uitgangspunten: - Vergoeding van woon-werkverkeer vanaf 10 kilometer enkele reis.

Cao-code	Cao-naam	Hoogte km vergoeding	Cao-bepaling(en)
			- De vergoeding bedraagt (ten minste) € 0,18 per daadwerkelijk afgelegde kilometer (gerekend vanaf 10 kilometer enkele reis). - Het maximum aantal te vergoeden kilometers is door de werkgever te bepalen. - Er kan in positieve zin van deze uitgangspunten worden afgeweken, maar niet in negatieve zin.
518	Drogisterijbranche VDF-CAO	<23 cent	4.2.4 Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer De werkgever heeft een reiskostenregeling die ten minste voldoet aan de volgende uitgangspunten: - Vergoeding van woon-werkverkeer vanaf 10 kilometer enkele reis. - Een vergoeding van EUR 0,19 per daadwerkelijk afgelegde kilometer, met een maximum van EUR 10,50 per dag. - Er kan in positieve zin van deze uitgangspunten worden afgeweken, echter niet in negatieve zin.
3707	DSM NL Services BV	<23 cent	4.8 Woon-werkverkeer De tegemoetkoming in reiskosten is een flexibele vergoeding die afhankelijk is van het type vervoer. De medewerker krijgt een tegemoetkoming in de reiskosten voor een reisafstand van maximaal 60 kilometer per dag (retour) en maximaal 214 werkdagen per jaar bij een voltijdarbeidsovereenkomst. Type vervoer Vergoeding Fossiele brandstof 15 cent/km Hybride 17 cent/km Elektrisch (volledig) 19 cent/km Fiets lopen 22 cent/km Openbaar vervoer Op basis van eerste klasse OV-kaart Voor medewerkers in ploegendienst geldt een vaste vergoeding van 22 cent/km ongeacht het type vervoer. De reisafstand woon-werkverkeer bepaalt dsm-firmenich met behulp van de routeplanner van de ANWB op basis van de kortste route of de Shuttel app. Deze tegemoetkoming wordt gestopt vanaf het moment dat de medewerker door arbeidsongeschiktheid langer dan 6 weken afwezig is totdat de medewerker de werkzaamheden hervat.
4236	Ecommerce Nederland	anders	Afhankelijk van de rol en arbeidsovereenkomst, en onder de voorwaarden die de Werkgever hiervoor gesteld heeft, komt de Werknemer in aanmerking voor reiskostenvergoeding. De reiskostenvergoeding geldt alleen voor daadwerkelijk gewerkte dagen, en dus niet bij ziekte of vakantie.
1428	ECT	anders	Artikel 45 Reiskostenvergoeding De werkgever verstrekt de medewerker een tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer. De tegemoetkoming bedraagt bij een enkele reisafstand van 20 kilometer of meer € 126,39 per maand (per 01-01-2025). Indien de enkele reisafstand minder dan 20 kilometer is, wordt € 76,43 per maand (per 01-01-2025) vergoed. Waar de fiscale regelgeving dit toestaat, wordt onbelast uitbetaald. Op voormelde bedragen is de prijsindexeringsregeling van toepassing. ECT stelt medewerkers die minder reiskostenvergoeding ontvangen dan op dat moment fiscaal is toegestaan in de gelegenheid de niet ontvangen vergoeding fiscaal te verrekenen met het brutoloon opdat een netto voordeel kan ontstaan. Uitruil vindt plaats, indien en voor zover daartoe een fiscale faciliteit geldt. Om voor verrekening in aanmerking te komen, kan de medewerker hiervoor een verzoek indienen bij werkgever. Verrekening kan niet eerder dan na het verzoek

Cao-code	Cao-naam	Hoogte km vergoeding	Cao-bepaling(en)
			plaatsvinden. Indien sprake is van een (gedeeltelijke) onbelaste tegemoetkoming wordt bij een medewerker die gedurende een volledige kalendermaand wegens arbeidsongeschiktheid afwezig is, de onbelaste tegemoetkoming belast uitgekeerd. Woon-werkverkeer geldt niet voor medewerkers van wie het vervoer tussen de woning en de plaats van de werkzaamheden door de werkgever wordt verzorgd (de zogenaamde “pendelaars”). De eigen bijdrageregeling voor medewerkers die deelnemen aan de Vervoersregeling blijft onverkort van kracht.
683	Elektrotechnische Detailhandel		6.11 Reiskostenvergoeding Woon-werkverkeer Voor het normale woon-werkverkeer heeft de werknemer geen recht op een vergoeding.
2070	Facilitaire Contactcenters	anders	4.5.14 WOON-WERKVERKEER Er is sprake van woon-werkverkeer als je op dezelfde dag heen en weer reist naar je werk. Om duurzame mobiliteit te bevorderen reis jij bij voorkeur met het openbaar vervoer, om hiermee bij te dragen aan een schonere en duurzamere omgeving. Ook kun je met eigen vervoer naar je werk komen. 4.5.14.1 OPENBAAR VERVOER • Als je meer dan tien kilometer van huis naar je werk reist met het openbaar vervoer, worden je reiskosten volledig vergoed op basis van tweede klas; • De reiskostenvergoeding wordt maandelijks achteraf uitbetaald. Je moet daarvoor de reis- en betalingsbewijzen overleggen. In overleg met je werkgever wordt de meest voordelige manier van reizen vergoed, afhankelijk van hoe vaak je reist. 4.5.14.2 EIGEN VERVOER • Als de afstand tussen je huis en werk meer dan tien kilometer is, krijg je een reiskostenvergoeding volgens Bijlage 2. Deze vergoeding wordt berekend met de ANWB-routeplanner of een andere fiscaal erkende routeplanner, gebaseerd op de kortste route; • Parttime medewerkers krijgen de reiskostenvergoeding naar rato, afhankelijk van het aantal dagen dat ze per week reizen. Voor beide vervoeropties geldt: • Als je een maand of langer arbeidsongeschikt bent, stopt je reiskostenvergoeding vanaf de tweede maand. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid wordt de vergoeding aangepast naar rato; • Als je verhuist en de afstand tussen je huis en werk vergroot, heb je geen recht op een hogere reiskostenvergoeding; • Op dagen dat je thuis werkt krijg je geen reiskostenvergoeding. Als je op verzoek van je werkgever twee keer per dag moet werken, met minstens twee uur pauze ertussen, worden je reiskosten vergoed volgens dit artikel. Dit betekent dat je voor beide reizen een vergoeding ontvangt. BIJLAGE 2: REISKOSTENTABEL Tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer als je gebruik maakt van eigen vervoer. Tegemoetkoming per week bij wisselend aantal reisdagen per week:

Cao-code	Cao-naam	Hoogte km vergoeding	Cao-bepaling(en)
			Kilometers woon-werkafstand retour 1 dag per week 2 dagen per week 3 dagen per week 4 dagen per week 5 dagen per week 0 - 10 - - - - - 10 - 15 € 3,40 € 6,81 € 10,21 € 13,62 € 17,02 15 - 20 € 4,76 € 9,53 € 14,28 € 19,04 € 23,81 20 - meer € 6,80 € 13,60 € 20,39 € 27,19 € 33,99 Tegemoetkoming per maand bij wisselend aantal reisdagen per week: Kilometers woon-werkafstand retour 1 dag per week 2 dagen per week 3 dagen per week 4 dagen per week 5 dagen per week 0 - 10 - - - - - 10 - 15 € 14,73 € 29,47 € 44,20 € 58,93 € 73,67 15 - 20 € 20,62 € 41,25 € 61,87 € 82,50 € 103,12 20 - meer € 29,46 € 58,91 € 88,37 € 117,82 € 147,28
4161	FEDEX CAO	23 cent	Artikel 84 Vergoedingsregeling woon-werk 1. De werknemer wordt een tegemoetkoming verleend in de kosten van het reizen tussen de woning en de plaats van tewerkstelling. De werkgever verleent geen tegemoetkoming voor dat gedeelte van het woon-werkverkeer waarin door de werkgever in vervoer is voorzien. 2. De tegemoetkoming wordt per kalendermaand verleend en bedraagt het bedrag dat fiscaal vrijgesteld is (1 januari 2024: €0,23 per kilometer). Daarbij gelden de volgende uitgangspunten: – over 214 dagen per jaar (voor iemand met een fulltime dienstverband); – voor deeltijdwerkers en voor werknemers die regelmatig thuiswerken geldt dit pro rata over het gemiddeld aantal dagen dat zij per week op hun locatie werken; – zowel heen- als terugreis worden maximaal over 40 kilometer vergoed; – kilometers worden berekend met behulp van de Google Maps-routeplanner, snelste route. 3. Indien werknemer structureel gebruik maakt van openbaar vervoer, wordt een NS Businesscard ter beschikking gesteld of worden de kosten van een OV Trajectkaart vergoed. 4. Geen tegemoetkoming of vergoeding wordt meer verleend nadat gedurende een volledige kalendermaand niet naar de plaats van tewerkstelling is gereisd. De tegemoetkoming wordt weer verleend met ingang van de dag waarop het reizen naar de plaats van tewerkstelling is hervat. 5. De werknemer die van de werkgever opdracht heeft om te verhuizen, komt niet in aanmerking voor een tegemoetkoming op basis van deze regeling zolang de verhuizing nog niet heeft plaatsgevonden.
1681	FNV-organisaties	23 cent	REISKOSTEN WOON-WERKVERKEER EN THUISWERKVERGOEDING ARTIKEL 33

Cao-code	Cao-naam	Hoogte km vergoeding	Cao-bepaling(en)
			1. De werknemer heeft recht op een tegemoetkoming in de gemaakte kosten van het woon-werkverkeer. 2. Indien met het openbaar vervoer wordt gereisd, worden de gemaakte kosten integraal vergoed door middel van verstrekking van een openbaar vervoerabonnement 2e klasse. 3. Indien gebruik gemaakt wordt van eigen vervoer, niet zijnde een door de werkgever ter beschikking gestelde (lease)auto ontvangt de werknemer per gereden kilometer tot ten hoogste 50 kilometer enkele reis een vergoeding tot het bedrag dat door de fiscus wordt toegestaan als onbelaste vergoeding. De afstand wordt bepaald op basis van de door Google Maps aangegeven afstand tussen de postcode en het huisnummer van het huisadres en postcode en het huisnummer van de standplaats. 4. De werknemer die voor het woon-werkverkeer van eigen vervoer gebruik maakt ontvangt de vergoeding conform het voorgaande lid, op basis van een door de werknemer ingediende declaratie, maandelijks via het salaris. 5. De Werknemer heeft recht op een thuiswerkvergoeding van € 2,- per gewerkte thuiswerkdag. Een thuiswerkdag is een dag waarop de medewerker geen woon-werkverkeer heeft en thuis de werkzaamheden verricht. De vergoeding wordt na declaratie voldaan en is netto indien dit fiscaal is toegestaan. Partijen treden in overleg als op grond van fiscale regelgeving een netto vergoeding niet meer mogelijk is.. 6. In het geval de Werknemer op een werkdag zowel thuis werkt als naar de vaste kantoorplek reist wordt alleen de reiskostenvergoeding voor het woon-werkverkeer betaald of alleen de thuiswerkvergoeding. Dit geldt ook als voor deze reis gebruik wordt gemaakt van een door de werkgever verstrekte OV-kaart of leaseauto. 7. In het geval de Werknemer thuiswerkt en vandaaruit een zakelijke reis maakt, dan ontvangt de Werknemer zowel de thuiswerkvergoeding als de vergoeding voor deze dienstreis conform artikel 34.
170	Fokus Exploitatie, Stichting	23 cent	Artikel 1 Reiskosten woon-werkverkeer in verband met vaste werkplek 1 De vergoeding voor het reizen tussen de woning en de locatie waar normaliter de werkzaamheden worden uitgevoerd is op basis van openbaar vervoer tweede klasse NS of, in geval van gebruik van de eigen auto, € 0,23 netto per werkelijk gereden kilometer voor zover er sprake is van meer dan 10 kilometer enkele reisafstand. De vergoeding is gemaximeerd op een vergoeding die hoort bij 25 kilometer enkele reisafstand. De reistijd vindt plaats in eigen tijd van de werknemer. 2 Een werknemer met een reisafstand tussen de woning en de locatie waar normaliter de werkzaamheden worden uitgevoerd van 10 kilometer of minder enkele reis, die op één dag meer dan éénmaal tussen woon- en werkadres reist en als gevolg daarvan op die dag de grens van 10 kilometer enkele reis overschrijdt, ontvangt in dat geval de tegemoetkoming in de reiskosten conform lid 1.
3854	Foodservice en de Groothandel in Levensmiddelen (FSGIL)		
1574	Geestelijke Gezondheidszorg (GGZ)	anders	Artikel 1 vergoedingen voor woon-werkverkeer en reis- en verblijfkosten 1. De werknemer krijgt een tegemoetkoming in de kosten voor het woon-werkverkeer. Dit zijn de kosten van het eenmaal dagelijks heen en weer reizen van zijn woning naar zijn werk (of opleidingsschool). Per 1 januari 2025 geldt een maximale

Cao-code	Cao-naam	Hoogte km vergoeding	Cao-bepaling(en)
			vergoeding van € 177,43. Op dit bedrag komt een eigen bijdrage in mindering van € 15,09. Per 1 juli 2025 vervalt de eigen bijdrage geheel. De werknemer die minder dan 5 dagen per week werkt, ontvangt de vergoeding naar rato van het aantal werkdagen. De vergoeding wordt gelijktijdig met de wijziging van de vervoerstarieven van de NS aangepast.
317	Gehandicaptenzorg	<23 cent	Artikel 9:1 Reiskosten woon-werkverkeer 1. De werkgever treft een regeling voor de vergoeding voor woon-werkverkeer ten minste op het niveau van lid 3. CAO-partijen stimuleren werkgevers om een eigen regeling te treffen waarbij recht wordt gedaan aan: • het stimuleren van het reizen met openbaar vervoer en fiets; • maatwerk voor situationele mogelijkheden (waaronder beperkt openbaar vervoer, sociale veiligheid). 2. De in lid 1 bedoelde regeling wordt niet vastgesteld of gewijzigd dan met instemming van de ondernemingsraad/personeelsvertegenwoordiging. 3. Indien de in lid 1 en 2 bedoelde regeling niet tot stand komt, heeft de medewerker ter zake van het eenmaal dagelijks heen en weer reizen van zijn woning naar zijn werk minimaal recht op een tegemoetkoming in de reiskosten van 16 cent per kilometer ongeacht de wijze van vervoer voor zowel de heen- als terugreis. De in de vorige volzin bedoelde tegemoetkoming wordt per 1 januari 2026 verhoogd naar 20 cent per kilometer. De vergoeding is gebaseerd op een enkele reisafstand van maximaal 30 kilometer. 4. Indien de medewerker ten gevolge van het uitvoeren van een gebroken dienst, als bedoeld in artikel 6:6 lid 10 meer dan eenmaal dagelijks heen en weer dient te reizen van zijn woning naar zijn werk heeft hij recht op vergoeding van de kosten van het heen en weer reizen tussen de gebroken diensten.
1869	Glastuinbouw	23 cent	Bij een reisafstand tussen de woonplaats en standplaats (enkel reis) van 10 t/m 26 kilometer ontvangt de werknemer een fiscaal onbelaste reiskostenvergoeding van € 0,23 per gereisde kilometer (heen en terug reis). Als de reisafstand meer dan 26 kilometer is, dan ontvangt de werknemer een maximale vergoeding die geldt bij een reisafstand van 26 kilometer. De werknemer maakt geen aanspraak op de vergoeding woon-werk wanneer de werkgever voor zijn rekening voor bedrijfsvervoer zorgt. De werkgever brengt voor dit vervoer geen kosten bij de werknemer in rekening. Verhuist een werknemer vrijwillig naar een adres dat verder van de werkplek ligt, dan blijft de oorspronkelijke woonwerkvergoeding gelden. De werknemer die op verzoek van de werkgever verhuist, maakt aanspraak op een eenmalige tegemoetkoming in de kosten van het overbrengen van de inboedel en overige verhuiskosten, voor zover de tegemoetkoming als een onbelaste verhuiskostenvergoeding verstrekt kan worden.
1287	Grafimedia	anders	3.9 Reiskostenregeling Alle bedrijven hebben uiterlijk per 31 december 2022 met de medezeggenschap een reiskostenregeling afgesproken. Huidige regelingen (kunnen) blijven bestaan.
725	Groen, Groen en Infrastructuur	23 cent	Artikel 52 Reiskosten woning-werk Lid 1 De werkgever betaalt de werknemer of de stagiair een afstandsvergoeding als de enkele reis afstand van de woning van de werknemer tot het bedrijf van de werkgever of de plaats waar gewerkt wordt ten minste vijf kilometer is. Lid 2 De in lid 1 bedoelde afstandsvergoeding is per 1 januari 2025:

Cao-code	Cao-naam	Hoogte km vergoeding	Cao-bepaling(en)
			Soort vervoer Afstand woning werknemer tot bedrijf werkgever of plaats waar gewerkt wordt (de enkele reisafstand) Vergoeding Fiets 0 tot en met 4 km Maximum fiscaal vrijgestelde bedrag (2025: € 0,23 per kilometer) Eigen vervoermiddel 5 tot en met 10 km € 2,30 per dag Eigen vervoermiddel 11 tot en met 15 km € 5,06 per dag Eigen vervoermiddel 16 km of meer € 0,23 per kilometer Carpoolen Hiervan is sprake als in overleg met de werkgever gebruik gemaakt wordt van één auto en met deze auto één of meerdere medewerknemers worden vervoerd 5 km of meer € 0,31 per kilometer Lid 3 In aanvulling op lid 2 is de vergoeding voor het reizen van het huis van de werknemer of de stagiair met een eigen vervoermiddel, naar een werklocatie die afwijkt van de bedrijfslocatie van de werkgever, voor de meerdere kilometers dan de normale woon-werkafstand € 0,33 per km. De werkgever is gerechtigd een vervoermiddel in de vorm van een personenauto of bedrijfsauto aan te wijzen. Lid 4 Werkgever en werknemer of de stagiair mogen van de cao afwijkende afspraken maken, mits de afspraken qua niveau gelijkwaardig zijn aan de afspraken in de cao en schriftelijk vastgelegd worden. Lid 5 Als de werknemer of de stagiair naar een verder van het bedrijf gelegen woonplaats verhuist, bepalen de werkgever en de werknemer of de stagiair in onderling overleg de afstandsvergoeding. Dit gebeurt met inachtneming van het bepaalde in de voorgaande leden. Lid 6 De hiervoor vermelde vergoedingen gelden voor elke gewerkte dag, ongeacht het aantal arbeidsuren dat op die dag is gewerkt, behoudens het bepaalde in artikel 48 lid 4. Lid 7 Als de werkgever conform lid 3 een vergoeding betaalt van € 0,33 per km is deze hogere vergoeding feitelijk ook bedoeld voor de reiskosten waarvoor de werkgever een lagere kilometervergoeding heeft gegeven dan € 0,23 per km. Voor meer informatie zie www.belastingdienst.nl zoek op “auto en vervoer”. Klik op “eigen vervoer”.
650	Groenten en Fruit Groothandel in-	<23 cent	3.6.5 Reiskosten woon-werkverkeer a. De werkgever betaalt de werknemer per werkdag een vergoeding van ten minste € 0,18 per kilometer voor de reiskosten in het woon-werkverkeer. b. Dit gebeurt onder de volgende voorwaarden: - de werknemer woont op een afstand van meer dan 10 km van zijn standplaats; - de werkgever betaalt de vergoeding over een afstand van maximaal 30 km enkele reis per werkdag, inclusief de eerste 10 km; - als afstand in kilometers geldt de kortste route volgens een officiële routeplanner, zoals die van de Anwb of Google Maps; - de werkgever organiseert en financiert het woon-werkverkeer niet of niet volledig zelf; - als de werknemer verhuist en de reisafstand daardoor verandert, past de werkgever de vergoeding daar op aan.
625	HOGER BEROEPSONDERWIJS	anders	Artikel I-4 Reiskosten 1 Op hogeschoolniveau worden met de PMR afspraken gemaakt over de reiskostenregeling met daarin de hoogte van de vergoedingen. De vergoedingen kunnen in het lokaal overleg over de DAM-gelden worden verhoogd. Een openbaar-vervoerplan kan onderdeel zijn van de reiskostenregeling. Indien er een aanvullende regeling wordt afgesproken in het lokale cao-overleg geldt bij strijdigheid hetgeen in het lokale cao-overleg is afgesproken.

Cao-code	Cao-naam	Hoogte km vergoeding	Cao-bepaling(en)
			37 Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het hoger beroepsonderwijs 2024-20252 De werkgever treft een fiscale salderingsregeling voor dienstreizen en woon/ werkverkeer. 3 Het beleid ter zake van het openbaar-vervoerplan wordt jaarlijks verantwoord in het sociaal jaarverslag.
985	HOLLAND CASINO		
182	Horeca en Aanverwante Bedrijf		
243	Hoveniersbedrijf in Nederland	23 cent	Artikel 40 Reiskostenvergoeding Lid 1 De werknemer ontvangt voor het reizen met eigen vervoer, een vergoeding van de reiskosten voor het vervoer heen en terug van zijn woning naar de vestiging, dan wel een door de werkgever aangewezen opstappunt, conform Artikel 39 Lid 6. De vergoeding per gereden kilometer bedraagt: - per 1 januari 2024: € 0,22 - per 1 januari 2025: € 0,23 De werkelijk gereden kilometers worden uitgekeerd tot een maximum van € 5,00 (per 1 januari 2025: € 7,50) per dag. Lid 2 Bij vrijwillige verhuizing verder van de onderneming ontstaat geen recht op een hogere reiskostenvergoeding. Lid 3 Indien de werknemer voor het vervoer van zijn woning naar de plaats waar de werkzaamheden feitelijk worden uitgevoerd, niet zijnde de hoofd- of nevenvestiging van de onderneming, per dag tot en met 30 kilometer reist (totaal heen en terug), ontvangt hij een vergoeding conform Lid 1. Over de meerdere kilometers boven 30 kilometer (totaal heen en terug) ontvangt de werknemer € 0,27 per kilometer. Lid 4 Indien, naar het oordeel van de werkgever, de werknemer gebruik moet maken van een eigen vervoermiddel, of indien de werknemer tijdens de werktijd ten behoeve van de werkzaamheden gebruik moet maken van een eigen vervoermiddel, dan ontvangt hij hiervoor een vergoeding van € 0,27 per kilometer. Lid 5 Indien de werkzaamheden worden verricht op een zodanige afstand van de woonplaats van de werknemer, dat het voor hem noodzakelijk is elders te overnachten, zal op ondernemingsniveau een passende regeling worden getroffen voor een zogenaamde nachtvergoeding. Lid 6 De werkgever zal binnen de kaders van de fiscale wet- en regelgeving, maandelijks zijn medewerking verlenen aan het fiscaal vriendelijk geheel of gedeeltelijk verrekenen van 34 Cao voor het hoveniersbedrijf in Nederland 1 oktober 2024 tot en met 30 juni 2026 Inclusief TTW per 1 januari 2026 eventuele niet-benutte ruimte met betrekking tot de vergoeding voor reiskosten voor woon-werkverkeer. Als een maandelijkse verwerking niet mogelijk is, kan de werkgever er ook voor kiezen om dit per kwartaal, halfjaarlijks of jaarlijks te verrekenen. Indien de fiscale regelgeving wijzigt wordt deze regeling dienovereenkomstig aangepast. Lid 7 Bij verplaatsing van de vestiging of het opstappunt op initiatief van de werkgever waarbij de afstand voor woon-werkverkeer met meer dan 10 kilometer toeneemt en de maximumvergoeding van € 5,00 (per 1 januari 2025: € 7,50) per dag is bereikt, ontvangt de werknemer per 1 januari 2024 een vergoeding van € 0,22 per kilometer en per 1 januari 2025 een vergoeding van € 0,23 per kilometer over het meerdere van 10 kilometer. Deze vergoeding wordt in 3 jaar in 3 gelijke stappen afgebouwd.
136	HTM-CAO	23 cent	Reiskosten woon-werkverkeer. Vrij vervoer 1. De werknemer heeft aanspraak op een tegemoetkoming in de kosten voortvloeiend uit het woon-werkverkeer. Een nadere regeling, houdende de voorwaarden alsmede nadere concretisering van deze aanspraak, is opgenomen in § 3 van

Cao-code	Cao-naam	Hoogte km vergoeding	Cao-bepaling(en)
			bijlage 15 van deze cao. 2. De werknemer en diens gezinsleden hebben aanspraak op vrij vervoer overeenkomstig de Vrij Vervoerregeling, opgenomen in § 4 van bijlage 15 van deze cao. § 3 Reiskostenregeling woon- werkverkeer (behorend bij cao art 37, lid 1) Begrippen Artikel 1 Woon- werkverkeer Het reizen tussen het huisadres en het adres van de locatie waar de werknemer zijn werkzaamheden begint en/of eindigt. Reisafstand Het aantal kilometers enkele reis gemeten via de snelste route tussen de volledige postcode (4 cijfers en 2 letters) van het huisadres en de locatie waar de werknemer zijn werkzaamheden begint en/of eindigt. Vergoeding reiskosten woon- werkverkeer, 2 categorieën Artikel 2 De werknemer heeft, met inachtneming van het hiernavolgende in deze paragraaf, recht op een tegemoetkoming in de kosten van het woon- werkverkeer. Hierbij wordt onderscheid gemaakt in de volgende categorieën: A. Werknemer begint en eindigt zijn werkzaamheden op een vaste locatie; B. Werknemer begint en eindigt zijn werkzaamheden op verschillende locaties. Vergoeding per categorie Artikel 3 1.1 Categorie A De werknemer krijgt een vaste maandelijkse vergoeding. Deze wordt als volgt vastgesteld: 2 x (a – b) x c x d, waarbij: a = reisafstand b = aantal kilometers voor eigen rekening c = vergoeding per kilometer d = gemiddeld aantal werkdagen per maand *) *) Het gemiddeld aantal werkdagen per maand is: Arbeidsdagen per week Gemiddeld aantal werkdagen per maand 5 dagen per week; werknemer heeft geen adv 19,16 5 dagen per week; 14 adv-dagen per jaar 17,99 4 dagen per week 15,33 3 dagen per week 11,49 2 dagen per week 7,66 Er is geen recht op de vaste maandelijkse vergoeding tijdens volle maanden van afwezigheid anders dan wegens verlof. De kosten van reizen die tijdens arbeidsongeschiktheid in opdracht van de werkgever, of wegens een bezoek aan de bedrijfsarts, worden gemaakt, worden na declaratie vergoed op basis van de tarieven openbaar vervoer 2e klasse. 1.2 Categorie B De werknemer krijgt maandelijks een vergoeding voor de kosten van het woon- werkverkeer in de voorafgaande kalendermaand. De vergoeding wordt per gewerkte dag als volgt vastgesteld: (a – 2 x b) x c, waarbij: a = reisafstand naar de locatie waar de werkzaamheden beginnen plus reisafstand vanaf de locatie waar de werkzaamheden eindigen b = aantal kilometers voor eigen rekening c = vergoeding per kilometer

Cao-code	Cao-naam	Hoogte km vergoeding	Cao-bepaling(en)
			Hoogte reiskostenvergoeding, aantal kilometers voor eigen rekening en thuiswerkvergoeding Artikel 4 4.1 Voor de werknemer, die gelet op zijn arbeidstijden, voor het woon- werkverkeer gebruik kan maken van het openbaar vervoer, is het aantal kilometers voor eigen rekening 10 en de vergoeding per kilometer van 1 januari 2024 tot 1 april 2024: € 0,15 en vanaf 1 april 2024: € 0,23. 4.2 Voor de werknemer, die door zijn rooster op werktijden moet werken waarop gebruik van openbaar vervoer voor het woon-werkverkeer niet mogelijk is, is het aantal kilometers voor eigen rekening 6 en de vergoeding per kilometer van 1 januari 2024 tot 1 april 2024: € 0,19 en vanaf 1 april 2024: € 0,23. 4.3 De maximumvergoeding bedraagt € 157,23 per maand. Het maximumbedrag wordt jaarlijks per 1 januari aangepast overeenkomstig de gemiddelde tariefwijziging voor abonnementen van NS in het voorafgaande kalenderjaar. 4.4 De werknemer die vanuit zijn functie plaats- en tijdongebonden kan werken ontvangt voor een dag thuiswerken een onbelaste thuiswerkvergoeding van 2 euro per dag. De werkgever houdt bij op functieniveau voor welke functie dit van toepassing is. Thuiswerken en reizen naar een werklocatie kan enkel in afstemming en met goedkeuring van de werkgever. De werkgever faciliteert dit waar mogelijk, maar altijd in overleg. De werknemer heeft recht op een thuiswerkvergoeding als er een substantieel gedeelte van de dag (minimaal 3 uur aaneengesloten) thuis wordt gewerkt. De werknemer ontvangt op een dag, óf een reiskostenvergoeding als de werknemer naar een HTM werklocatie reist, óf een thuiswerkvergoeding. Op een enkele dag kan geen sprake zijn van beide vergoedingen.
721	Huisartsenzorg	23 cent	Verruiming vergoeding woon-werkverkeer, overwerk, thuiswerkvergoeding en onkostenvergoedingen – De vergoeding ter compensatie van de reiskosten in verband met woon-werkverkeer wordt verruimd. Als de werknemer geen gebruik maakt van openbaar vervoer ontvangt de werknemer per werkdag een reiskostenvergoeding ter hoogte van de maximale belastingvrije kilometervergoeding tot een maximum van 50 kilometer enkele reis. De ondergrens van 5 kilometer vervalt voor enkele reizen van meer dan 5 kilometer. – Voor 2024 komt dit neer op € 0,23 per kilometer. – De overwerkvergoeding wordt verruimd naar werknemers in schaal 8. – De thuiswerkvergoeding wordt gekoppeld aan de maximale belastingvrije vergoeding. – De vergoeding van onkosten voor zakelijke reizen (inclusief parkeren), telefoon en verblijf is nu in de cao vastgesteld. Artikel 6.2 Woon-werkverkeer Aan de werknemer wordt een vergoeding verleend ter compensatie van de reiskosten in verband met woon-werkverkeer. Daarbij wordt uitgegaan van de volgende richtlijnen: a. Openbaar vervoer. Indien de werknemer van het openbaar vervoer gebruik maakt, ontvangt de werknemer de werkelijke kosten van openbaar vervoer per maand, op basis van een maand- of jaarabonnement openbaar vervoer 2e klasse, met als maximum het fiscaal maximaal vrijgestelde bedrag openbaar vervoer per maand. De werknemer moet aan de werkgever de hiervoor benodigde gegevens verstrekken. b. Voor een andere wijze van vervoer. Als de werknemer geen gebruik maakt van het openbaar vervoer ontvangt de werknemer per werkdag de fiscaal maximaal toegestane onbelaste kilometervergoeding op basis van afstand woon-werk, volgens de

Cao-code	Cao-naam	Hoogte km vergoeding	Cao-bepaling(en)
			meest gebruikelijke route,, tot een maximum van 50 kilometer enkele reis. Voor 2024 komt dit neer op € 0,23 per kilometer. De werknemer die 5 kilometer of minder (enkele reis) van de vestigingsplaats van de werkgever woont, ontvangt geen reiskostenvergoeding.
559	Ikea Nederland BV en Inter IKEA Systems BV	23 cent	5.10 Vergoeding woon-werkverkeer 1. Vergoeding reiskosten openbaar vervoer IKEA stimuleert reizen op een duurzame manier. Dagelijks heen en weer reizen tussen woon- en standplaats met het openbaar vervoer vergoedt IKEA daarom volledig. Dit geldt voor een jaarabonnement of voor losse kaartjes. Je kunt hiervoor een NS Business card aanvragen. De Regeling OV-vergoeding is te vinden op Now P&C en op P&C Information. 2. Ga je niet met openbaar vervoer naar je werk, maar met eigen vervoer? Je ontvangt dan een tegemoetkoming voor woon-werkverkeer. Je krijgt een reiskostenvergoeding van € 0.23 per daadwerkelijk gereisde kilometer. Er geldt een maximum van € 243.- per maand. Het maakt hierbij niet uit hoeveel dagen per week je reist of wat je contractuele arbeidsduur is. De reisafstand van de heenreis berekent IKEA met behulp van de routeplanner van Routenet (optimale route).
1296	Informatie-, communicatie- en kantoortechnologiebranche (ICK)		
1635	ING-BANK cao		
526	Interieurbouw en meubelindustrie CAO	23 cent	Artikel 30A U moet van huis naar uw werk rijden. Welke vergoeding krijgt u? 1. Rijdt u van huis naar uw werk en weer terug naar huis? Dan betaalt uw werkgever een reiskostenvergoeding van € 0,23 per kilometer (mits fiscaal toegestaan). Bij een enkele reisafstand van minder dan 10 kilometer bestaat er geen recht op reiskostenvergoeding. De vergoeding is gemaximeerd op 30 kilometer enkele reis. Per 1 januari 2026 is de vergoeding gemaximeerd op 40 kilometer enkele reis. 2. Deze vergoeding geldt voor elk vervoersmiddel en wordt berekend op basis van de kortst gemeten route volgens de ANWB routeplanner. 3. Alle bestaande gelijkwaardige of gunstigere reiskostenregelingen die individueel of collectief met uw werkgever zijn overeengekomen blijven van kracht. Deze gelden dan in afwijking van de leden 1 en 2.
234	Jeugdzorg	23 cent	Reiskosten, parkeerkosten woon-werkverkeer, duurzame mobiliteit Reiskosten Als de werknemer naar de plaats van tewerkstelling moet reizen ontvangt hij daarvoor een vergoeding woon-werkverkeer. Deze vergoeding stijgt per 1 januari 2025 van €0,19 naar €0,23, als de werknemer gebruik maakt van een auto.
4090	Kadaster CAO	<23 cent	Woon-werkverkeer Het Kadaster stimuleert het gebruik van openbaar vervoer. Daarom worden alle kosten van het meest efficiënte OV door

Cao-code	Cao-naam	Hoogte km vergoeding	Cao-bepaling(en)
			het Kadaster gedragen. Daarvoor kan gebruik worden gemaakt van de door Kadaster verstrekte NS-businesscard op basis van 2e klasse. Als je ervoor kiest om niet met het OV te reizen, heb je recht op een vergoeding van € 0,19 per kilometer voor eigen vervoer met uitzondering van de fiets. Voor het woon-werkverkeer per (elektrische) fiets heb je recht op een vergoeding van € 0,23 per kilometer. Wanneer je gebruik maakt van de combinatie van fiets en OV55 Bijlage caoKadaster (bijvoorbeeld fietsen naar het station) dan kun je ook deze kilometers declareren tegen € 0,23 per kilometer. Voor alle vergoedingen geldt een maximum van € 240,- onbelast per maand. Alle onkosten worden geacht in deze vergoeding opgenomen te zijn. Bij een parttime dienstverband wordt dit maximum naar rato berekend. • Deze tegemoetkoming kan voor het gehele traject gelden. • Het kan ook voor het deel van het traject gelden waarvoor geen gebruik wordt gemaakt van OV (eigen auto, fiets). Het gaat dan om het traject van je woning naar de meest logische halte of station van het OV. Voor het deel dat wel gebruik gemaakt wordt van OV geldt het gebruik van de NS businesscard. Alle tegemoetkomingen in de kosten vinden plaats op basis van de maandelijks in te vullen declaratie uit de “waar je werkt app”. In deze app geef je per werkdag aan of je thuis hebt gewerkt of naar kantoor bent gereisd. Bij een thuiswerkdag wordt de thuiswerkvergoeding van € 3,- per dag gerekend, en bij een kantoor dag worden de gemaakte reiskosten gedeclareerd voor die afstand waarvan je geen gebruikmaakt van het OV. De app voorziet in de keuze tussen een kantoor- of thuiswerkdag. Een combinatie van die twee op een en dezelfde dag is niet mogelijk. Indien je verlof hebt of om een andere reden niet werkt (bijvoorbeeld arbeidsongeschiktheid), worden er geen kosten voor woon-werkverkeer gemaakt en worden die niet gedeclareerd. De afstand en de daarbij behorende tegemoetkoming in de reiskosten worden bepaald middels het invullen van het digitale formulier via de app 'wijzigen woon-werkverkeer' in het HR portaal. Als je bij de start van je dienstverband via het on-boarding programma bent binnengekomen, beschik je al over het aantal kilometers dat je moet gebruiken bij het invullen van het aanvraagformulier. Het on-boarding programma berekent dit voor je. Als je verhuisd bent, verwerk het nieuwe adres dan in de daarvoor bestemde app.
405	Kappersbedrijf	23 cent	5.6 Reiskosten woon-werkverkeerCAO-Kappers 1 juli 2025 t/m 31 december 2026 a. Openbaar vervoer: De werknemer die met het openbaar vervoer (tweede klas) reist, heeft recht op vergoeding van de daadwerkelijk gemaakte reiskosten. De werkgever behoeft de vergoeding alleen te betalen als de werknemer de gebruikte plaatsbewijzen dan wel een vergelijkbaar bewijsstuk bij hem inlevert. b. Andere vervoermiddelen: De werknemer die met een ander vervoermiddel reist, heeft recht op een vergoeding van € 0,23 per kilometer voor de reisafstand in het woon-werkverkeer, van woning naar standplaats en van standplaats naar woning. Dit geldt alleen als die afstand groter is dan 10 kilometer (enkele reis, langs de meest gebruikelijke weg) met een maximum van 40 kilometer enkele reis. Werknemers die voor de ingangsdatum van deze CAO een hogere vergoeding ontvingen, behouden dit recht.

Cao-code	Cao-naam	Hoogte km vergoeding	Cao-bepaling(en)
1612	Kinderopvang voor Kindercentra en Gastouderbureaus	23 cent	6.5 Vergoeding voor reiskosten woon-werkverkeer 1. De werkgever maakt een ondernemingsregeling voor de vergoeding van de reiskosten woon-werkverkeer. De medezeggenschap moet hebben ingestemd met deze regeling. De ondernemingsregeling moet voldoen aan de volgende uitgangspunten: a. Er moet sprake zijn van een groen en duurzaam mobiliteitsbeleid. b. Er moet sprake zijn van een passend beleid bij de locatie-situatie en het personeelsbestand van de werkgever. c. De regeling moet voor een individuele medewerker minimaal gelijkwaardig zijn aan de standaardregeling. Zie lid 2. d. De looptijd van de regeling is maximaal twee jaar. Om de twee jaar moet met de medezeggenschap bekeken worden of de regeling aangepast moet worden. Bij het maken van een ondernemingsregeling moet rekening gehouden worden met alle andere regelingen voor reizen. 2. Is er geen ondernemingsregeling zoals bedoeld in lid 1? Dan geldt de standaardregeling 'reiskosten woon-werkverkeer'. Deze staat in bijlage 6, artikel 1. Standaardregeling reiskosten woon-werkverkeer (op grond van artikel 6.5 cao) 1. De medewerker krijgt een vergoeding van € 0,23 per kilometer. Alle woon-werkkilometers worden vergoed. En het maakt niet uit welk vervoermiddel de medewerker gebruikt. De werkgever berekent de woon-werkkilometers op basis van de snelste route volgens één van de gangbare routeplanners. 2. Indien de werkgever en de medewerker dat overeenkomen kan de werkgever voor diens rekening aan de medewerker voor de reis een auto ter beschikking stellen. 3. Op verzoek van de werkgever dient de medewerker de bescheiden te overleggen op basis waarvan het bedrag van de vergoeding kan worden vastgesteld. 4. De vergoedingen worden als regel gelijk met de salarisbetaling uitgekeerd.
1071	KLM Vliegers op Vleugelvliegtuigen		
1540	KPN Collectieve arbeidsovereenkomst	anders	'Waar je werkt-vergoeding' en reiskosten KPN kent een bedrijfsregeling voor vergoedingen, de KPN regels voor vergoedingen. Hierin is onder andere de 'waar je werkt-vergoeding' opgenomen. Onderdeel hiervan zijn een vaste internetvergoeding per maand en een thuiswerkvergoeding per dag, waarop je volledig thuis hebt gewerkt. Deze internetvergoeding staat los van de bestaande regeling Personeelskorting, zoals in artikel 7.2 is opgenomen. Per werkdag is ofwel de thuiswerkvergoeding ofwel de reiskostenvergoeding van toepassing. Deze kunnen niet cumuleren. Vergoeding van reiskosten Alle werkgerelateerde kilometers voor woon-werk of zakelijke ritten kun je declareren. De hoogte van de vergoeding kun je terugvinden in de KPN regels voor vergoedingen op TEAMKPN. Voor medewerkers in 24/7- en/of volcontinudiensten is in de regeling een aanvullende reiskostenvergoeding opgenomen voor reisbewegingen van en naar kantoor in verband met een late, nacht-, vroege of weekenddienst, waarbij geen of lastig gebruik kan worden gemaakt van het openbaar vervoer. Het kan zijn dat over de tegemoetkoming loonheffing en sociale verzekeringspremies moeten worden betaald. In dat geval houdt KPN deze loonheffing en het werknemersaandeel in de sociale verzekeringspremies in op de tegemoetkoming.

Cao-code	Cao-naam	Hoogte km vergoeding	Cao-bepaling(en)
			Vergoeding van reiskosten Alle werkgerelateerde kilometers voor woon werk of zakelijke ritten kun je declareren. De hoogte van de vergoeding kun je terugvinden in de KPN regels voor vergoedingen op TEAMKPN. Voor medewerkers in 24/7- en/of volcontinudiensten is in de regeling een aanvullende reiskostenvergoeding opgenomen voor reisbewegingen van en naar kantoor in verband met een late, nacht-, vroege of weekenddienst, waarbij geen of lastig gebruik kan worden gemaakt van het openbaar vervoer. Het kan zijn dat over de tegemoetkoming loonheffing en sociale verzekeringspremies moeten worden betaald. In dat geval houdt KPN deze loonheffing en het werknemersaandeel in de sociale verzekeringspremies in op de tegemoetkoming.
533	Levensmiddelen, grootwinkelbedrijven VGL		
316	Levensmiddelenbedrijf		
822	M&T Carrosseriebedrijf	anders	Vergoeding van reiskosten 1. Moet de werknemer reizen om het werk waarvoor hij is aangenomen te kunnen doen? Dan vergoedt de werkgever de reiskosten op de volgende manier: - Reist de werknemer met het openbaar vervoer? Dan krijgt hij een vergoeding van de werkelijk gemaakte kosten in de laagste klasse. Maar alleen het deel dat hoger is dan de kosten die hij normaal gesproken maakt om te gaan naar de plaats waarvoor de arbeidsovereenkomst is aangegaan. - Reist de werknemer met vervoer dat de werkgever hem biedt? Dan krijgt hij geen vergoeding. - Reist de werknemer met eigen vervoer? En doet hij dit in opdracht van de werkgever of met toestemming van de werkgever of allebei? Dan krijgt hij een redelijke vergoeding voor de reiskosten die hoger zijn dan de kosten die hij normaal gesproken maakt om te gaan naar de plaats waarvoor de arbeidsovereenkomst is aangegaan. Van de werkgever wordt verwacht dat hij na gaat of het vervoermiddel in deugdelijke staat is, of het vervoermiddel verzekerd is volgens de Wet aansprakelijkheidsverzekering motorrijtuigen.
824	M&T Metaalbewerkingsbedrijf	anders	Artikel 46. Vergoeding van reiskosten 1. Moet de werknemer reizen om het werk waarvoor hij is aangenomen te kunnen doen? Dan vergoedt de werkgever de reiskosten op de volgende manier: - Reist de werknemer met het openbaar vervoer? Dan krijgt hij een vergoeding van de werkelijk gemaakte kosten in de laagste klasse. Maar alleen het deel dat hoger is dan de kosten die hij normaal gesproken maakt om te gaan naar de plaats waarvoor de arbeidsovereenkomst is aangegaan. - Reist de werknemer met vervoer dat de werkgever hem biedt? Dan krijgt hij geen vergoeding. - Reist de werknemer met eigen vervoer? En doet hij dit in opdracht van de werkgever of met toestemming van de werkgever of allebei? Dan krijgt hij een redelijke vergoeding voor de reiskosten die hoger zijn dan de kosten die hij normaal gesproken maakt om te gaan naar de plaats waarvoor de arbeidsovereenkomst is aangegaan. Van de werkgever wordt verwacht dat hij na gaat of het vervoermiddel in deugdelijke staat is, of het vervoermiddel verzekerd is volgens de Wet aansprakelijkheidsverzekering motorrijtuigen.

Cao-code	Cao-naam	Hoogte km vergoeding	Cao-bepaling(en)
			2. Moet de werknemer voor het werk langer dan een week overnachten buiten zijn eigen woonplaats? Dan mag hij elke week na afloop van de vastgestelde wekelijkse werktijd voor dit werk naar huis reizen. De werkgever kan hierover na overleg met de werknemer iets anders beslissen, als dat voor de werkzaamheden nodig is of als de reisverbinding daar aanleiding voor geeft. Is de werknemer naar huis gegaan? Dan moet hij op maandag weer terug naar het werk reizen. Hij moet dan zo vroeg als mogelijk vertrekken. Maar hij hoeft niet vroeger dan ongeveer 6 uur 's ochtends te vertrekken, behalve in bijzondere situaties. Aantekening: Met bijzondere situaties bedoelen we hier bijvoorbeeld een uitzonderlijk grote afstand of moeilijke reismogelijkheden. 3. Als er een feestdag is, krijgt de werknemer ook een betaalde reis naar huis. Daarbij blijft verder alles gelden wat staat bij lid 2 van dit artikel. Wat we precies bedoelen met een feestdag staat in artikel 19 lid 1.
2297	M&T Technisch Installatiebedrijf	anders	Vergoeding van reiskosten 1. Moet de werknemer reizen om het werk waarvoor hij is aangenomen te kunnen doen? Dan vergoedt de werkgever de reiskosten op de volgende manier: - Reist de werknemer met het openbaar vervoer? Dan krijgt hij een vergoeding van de werkelijk gemaakte kosten in de laagste klasse. Maar alleen het deel dat hoger is dan de kosten die hij normaal gesproken maakt om te gaan naar de plaats waarvoor de arbeidsovereenkomst is aangegaan. - Reist de werknemer met vervoer dat de werkgever hem biedt? Dan krijgt hij geen vergoeding. - Reist de werknemer met eigen vervoer? En doet hij dit in opdracht van de werkgever of met toestemming van de werkgever of allebei? Dan krijgt hij een redelijke vergoeding voor de reiskosten die hoger zijn dan de kosten die hij normaal gesproken maakt om te gaan naar de plaats waarvoor de arbeidsovereenkomst is aangegaan. Van de werkgever wordt verwacht dat hij na gaat of het vervoermiddel in deugdelijke staat is, of het vervoermiddel verzekerd is volgens de Wet aansprakelijkheidsverzekering motorrijtuigen.
857	Merck Sharp & Dohme	<23 cent	Artikel 14 Reiskosten woon-werkverkeer Bepaling van de reisafstand De bepaling van de afstand tussen woning en werk (enkele reis) wordt bepaald op basis van postcodes. De vaststelling van de reisafstand vindt plaats met behulp van een geautomatiseerd systeem, zoals www.routenet.nl waarbij de kortste route geldt. Wanneer de kortste route via de veerpont is vastgesteld, dan worden de kilometers van de snelste route aangehouden. Gaat de snelste route ook over de pont, dan worden de kilometers van de kortste route en vergoed en kunnen de gemaakte kosten voor de veerpont worden gedeclareerd via InSite. Indien wijziging van de postcode of standplaats leidt tot een wijziging van reisafstand woning/werk zal met ingang van de datum van wijziging de bij de nieuwe reisafstand behorende reiskostentegemoetkoming worden verstrekt. Eigen vervoer Werknemers die niet in het bezit zijn van een company car en ook niet op basis van openbaar vervoer reiskosten krijgen vergoed, ontvangen tot een woon-werkverkeer afstand (enkele reis) van maximaal 45 km een vergoeding van €0,21 per

Cao-code	Cao-naam	Hoogte km vergoeding	Cao-bepaling(en)
			km. Het aantal gemiddelde jaarlijkse reisdagen waarop deze vergoeding zal worden gebaseerd, zal voldoen aan fiscale vereisten. Voor werknemers die minder dan 5 dagen per week werken geldt dat zij een evenredig deel van de vergoeding krijgen. Voor werknemers die incidenteel op basis van het rooster meer dan 5 dagen per week werken geldt dat zij de extra woon werkreis(zen) kunnen declareren conform de regeling "Reiskostenvergoeding bij extra opkomst". Openbaar vervoer Als een werknemer gebruik maakt van openbaar vervoer, wordt op declaratiebasis woon-werkverkeer vergoed op basis van 2e klasse. Bij de declaratie moet het originele vervoerbewijs worden overlegd. Losse kaartjes kunnen voor een volledige maand worden ingediend na afloop van de maand. Werknemers die gebruik maken van een abonnement kunnen deze alleen declareren wanneer er gebruik wordt gemaakt van het voordeligste maand- of jaarproduct en mits dit abonnement goedkoper is dan losse vervoersbewijzen. Jaarkaarten kunnen alleen per maand worden gedeclareerd. Voordeelurenkaarten of andere abonnementen evenals OV-fietsen worden niet vergoed. Wanneer er met 1e klas wordt gereisd, dan kunnen de hiervoor gebruikte kaartjes niet worden gedeclareerd. Het declareren van woon-werkverkeer kan via een formulier in het Nederlandse salarisbetalingssysteem (thans in InSite). Wanneer een werknemer van openbaar vervoer wil overstappen op kilometer vergoeding of andersom, dan kan dit alleen per 1e van de maand. Kijk voor meer informatie over OV-abonnementen op de website OV-prijswijzer.
487	Metalektro	anders	3.7.8 Thuiswerken – kosten woon/werkverkeer a De werkgever stelt een redelijke regeling vast voor thuiswerken. b De werkgever stelt een redelijke regeling vast voor kosten woon/werkverkeer.
488	Metalektro voor het Hoger Personeel	anders	3.3.2 Thuiswerken – kosten woon/werkverkeer a De werkgever stelt een redelijke regeling vast voor thuiswerken. b De werkgever stelt een redelijke regeling vast voor kosten woon/werkverkeer.
2535	MITT		
823	Motorvoertuigenbedrijf en tweewielerbedrijf	anders	Artikel 60.Vergoeding van reiskosten 1. Als de werknemer moet reizen om het werk waarvoor hij is aangenomen te kunnen doen, dan vergoedt de werkgever de volgende reiskosten: a. Reist de werknemer met het openbaar vervoer dan geldt: een vergoeding van de werkelijk gemaakte kosten in de laagste klasse voor het deel dat hoger is dan de kosten die de werknemer normaal gesproken maakt om te gaan naar de plaats waarvoor de arbeidsovereenkomst is aangegaan. b. Reist de werknemer met vervoer waarin de werkgever voorziet dan geldt: geen vergoeding. c. Reist de werknemer met eigen vervoer en doet hij dit in opdracht van de werkgever of met toestemming van de werkgever dan geldt: een redelijke

Cao-code	Cao-naam	Hoogte km vergoeding	Cao-bepaling(en)
			vergoeding voor de reiskosten die hoger zijn dan de kosten die de werknemer normaal gesproken maakt om te gaan naar de plaats waarvoor de arbeidsovereenkomst is aangegaan. Van de werkgever wordt verwacht dat hij controleert of het vervoermiddel in deugdelijke staat is en het vervoermiddel verzekerd is volgens de Wet aansprakelijkheidsverzekering motorrijtuigen. 2. Moet de werknemer voor het werk langer dan een week overnachten buiten zijn eigen woonplaats, dan mag hij elke week na afloop van de vastgestelde wekelijkse werktijd voor dit werk naar huis reizen. De werkgever kan hierover na overleg met de werknemer iets anders beslissen, als dat voor de werkzaamheden nodig is of als de reisverbinding daar aanleiding voor geeft. Als de werknemer naar huis is gegaan, dan moet hij op maandag weer terug naar het werk reizen. De werknemer moet dan zo vroeg mogelijk vertrekken, maar niet eerder dan 6 uur in de ochtend, behalve in bijzondere situaties. Aantekening: Met bijzondere situaties bedoelen we hier bijvoorbeeld een uitzonderlijk grote afstand of moeilijke reismogelijkheden. 3. Als er een feestdag is, krijgt de werknemer ook een betaalde reis naar huis. Daarbij blijft verder alles gelden wat staat bij lid 2 van dit artikel. Wat we precies bedoelen met een feestdag staat in artikel 30 lid 1 van deze cao.
161	NEDERLANDSE GASUNIE		
4274	Nederlandse Horeca Gilde - Horeca Cao		
2143	Nederlandse podia	23 cent	Tegemoetkoming woon-werkverkeer 1. De werknemer ontvangt voor de tegemoetkoming van zijn reiskosten woon-werkverkeer een tegemoetkoming ter hoogte van het fiscale maximum per kilometer vanaf 10 km enkele reis tot een maximum van 50 km enkele reis. Vanaf 1 januari 2026 wordt de tegemoetkoming berekend vanaf 9 km enkele reis, en vanaf 1 januari 2027 wordt deze afstand verder aangepast naar 8 km enkele reis. Een voor 2024 bestaande reiskostenregeling woon-werkverkeer, overeengekomen met werknemers en/of ondernemingsraad/personeelsvertegenwoordiging vervalt, tenzij deze positief afwijkt. Indien op het moment van toetreding tot de CAO Nederlandse Podia een regeling voor woon-werkverkeer van kracht is, blijft deze gehandhaafd.
1536	Nederlandse Universiteiten	anders	Paragraaf 5 Tegemoetkoming voor het thuiswerken Cao-partijen hebben afspraken gemaakt over een tegemoetkoming voor het thuiswerken. Om de administratieve last zoveel mogelijk te beperken kan de instelling hiervoor een default vastleggen van 3 dagen per week werken op de universiteit en 2 dagen werken vanuit huis. De bijhorende tegemoetkoming bestaat in dat geval uit drie componenten: - € 4,- per week voor de 2 thuiswerkdagen; - € 25,- per maand internetvergoeding; - reiskostenvergoeding conform de universitaire regeling voor de overige 3 dagen. Er kan voor de instelling of een onderdeel daarvan een andere default worden vastgelegd als uit onderzoek een ander (vast) patroon van thuiswerkdagen en reisdagen blijkt.
3313	Netwerkbedrijven cao		

Cao-code	Cao-naam	Hoogte km vergoeding	Cao-bepaling(en)
3355	NN CAO		
2861	NXP CAO	anders	Indien er op een thuiswerkdag een tegemoetkoming wordt betaald, geldt er voor die dag geen recht op reiskosten vergoeding woon-werk.
1537	Omroeppersoneel		
1944	Open teelten	anders	Artikel 41 Reiskosten woon-werkverkeer Lid 1 Afstandsvergoeding a. Aan de werknemer zal voor het gebruik van een eigen vervoermiddel een vergoeding worden betaald, indien de afstand van zijn woning tot de plaats van aanvang der werkzaamheden meer dan 5 km bedraagt. b. De in a genoemde vergoeding bedraagt bij een afstand van: i. Meer dan 5 km tot en met 10 km:37 Cao Open Teelten 1 juli 2025 t/m 30 juni 2027 (inclusief 2 e TTW per 1 januari 2026) • 1-7-2025: € 1,25 per gewerkte dag; • 1-1-2026: € 1,29 per gewerkte dag. ii. Meer dan 10 km tot en met 15 km: met ingang van: • 1-1-2025: € 4,29 per gewerkte dag; • 1-1-2026: € 4,43 per gewerkte dag. iii. Meer dan 15 km: met ingang van: • 1-1-2025: € 5,94 per gewerkte dag; • 1-1-2026: € 6,13 per gewerkte dag. Bovengenoemde vergoedingen gelden voor elke gewerkte dag, ongeacht het aantal arbeidsuren dat op die dag is gewerkt. c. Verworven rechten met betrekking tot de afstandsvergoeding worden gerespecteerd. Het betreft een afstandsvergoeding behorend bij een afstand van meer dan 5 km tot en met 10 km. Deze is alleen nog van toepassing voor werknemers met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, die op 1 juli 2002 in dienst waren bij een werkgever overeenkomstig Artikel 1, Lid 1, m.u.v. de bloembollenteelt, en bedraagt: met ingang van: • 1-1-2025: € 3,38 per gewerkte dag; • 1-1-2026: €3,49 per gewerkte dag. d. Indien de werkgever voor zijn rekening voor bedrijfsvervoer zorgt, vervalt de vergoeding op grond van het aantal km uit lid 1 sub b en sub c. e. Indien de werknemer vrijwillig verhuist naar een adres dat verder van de werkplek is gelegen, kan geen aanspraak worden gemaakt op een afstandsvergoeding gebaseerd op de nieuwe afstand, doch blijft de oorspronkelijke woon-werkafstand bepalend. f. Per 1 januari van elk jaar worden in de vorige leden genoemde bedragen aangepast op basis van de stijging van de consumentenprijsindex voor alle huishoudens met als referentiejaar 2015 maand oktober, waarbij het gewogen gemiddelde van de subgroepen: ”Aankoop van voertuigen” en “Uitgaven in verband met gebruik voertuigen” van de groep vervoer gehanteerd worden. De afgeronde afstandsvergoedingen opgenomen in b. en c. van dit artikel worden verhoogd met het berekende percentage. Afronding vindt plaats op twee decimalen achter de komma.

Cao-code	Cao-naam	Hoogte km vergoeding	Cao-bepaling(en)
163	Openbaar Vervoer	<23 cent	Per 1 januari 2026 geldt: 1. Aan een werknemer die voor het dagelijks woon-werkverkeer kosten moet maken worden de reiskosten betreffende alle daadwerkelijk gereden kilometers vergoed op basis van € 0,21 per kilometer en op basis van maximaal één heenreis en één terugreis per dag. 2. In geval van situaties waarin een werknemer geen werkzaamheden verricht, zoals -niet limitatief- 52 wegens vakantie of arbeidsongeschiktheid, en er dientengevolge niet daadwerkelijk kilometers worden gereden, bestaat er géén aanspraak op de in lid 1 van dit artikel (geldend per 1 januari 2026) bedoelde vergoeding. 3. a) De vergoeding als bedoeld in lid 1 van dit artikel (per 1 januari 2026) wordt vastgesteld op basis van de afstand tussen het woonadres en het adres van de standplaats. Voor zowel de heen- als de terugreis wordt gemeten via de snelste route op basis van Google Maps met als uitkomst een gemiddelde reisafstand (enkele reis) in kilometers.
15	Philips	<23 cent	2.4.1 Tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer Als je een woon-werkverkeer afstand hebt van tenminste 9 kilometer enkele reis (Philips stelt de afstand vast met behulp van Google API), dan kom je in aanmerking voor een tegemoetkoming in de reiskosten tot 35 kilometer enkele reis. De grens van 9 kilometer komt per 1 januari 2025 te vervallen. Als je in het bezit bent van een leaseauto of van plaatsbewijzen voor het openbaar vervoer via Philips, dan kom je niet in aanmerking voor een tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer. Hoogte tegemoetkoming Impact with care | De tegemoetkoming bedraagt €0,15 netto per kilometer die voor vergoeding in aanmerkingkomt met een maximum van 35 kilometer enkele reis.
1636	Politieakkoord		
2025	PostNL CAO VOOR POSTBEZORGERS		
1521	PostNL CAO voor PostNL	<23 cent	Artikel 8.1 Tegemoetkoming voor woon-werkverkeer 1. Je ontvangt iedere maand een tegemoetkoming in de kosten van het reizen tussen je woning en je plaats van tewerkstelling. De manier waarop je jouw reis aflegt maakt hierbij niet uit. Je ontvangt geen tegemoetkoming voor dat deel van het woon-werkverkeer waarin de werkgever zorgt voor vervoer. 2. De werkgever stelt jouw tegemoetkoming voor woon-werkverkeer vast op basis van de volgende uitgangspunten: - je ontvangt een tegemoetkoming woon-werkverkeer vanaf 6 kilometer enkele reis tot en met een maximum van 70 kilometer enkele reis over maximaal 4 dagen per week. Hierbij is het uitgangspunt: €0,22 netto per kilometer. Bij de berekening van de tegemoetkoming wordt rekening gehouden met het fiscaal maximum aantal werkbare dagen per jaar. - de afstand tussen je woning en je plaats van tewerkstelling stelt de werkgever vast

Cao-code	Cao-naam	Hoogte km vergoeding	Cao-bepaling(en)
			op basis van een tussen partijen vastgestelde routeplanner volgens de kortste route; - de tegemoetkoming woon-werkverkeer berekent de werkgever over het vaste aantal reisdagen per week dat je de woon-werk afstand aflegt. Werk je in een roulatiepatroon waardoor je een wisselend aantal dagen per week reist? Dan wordt bij het vaststellen van het vaste aantal reisdagen bij de tegemoetkoming woon-werk uitgegaan van het gemiddelde aantal reisdagen per maand. Hieronder vind je een toelichting op de berekening van de tegemoetkoming voor woon-werkverkeer en de tabel met de hoogte van de vaste tegemoetkoming woon-werkverkeer. Toelichting berekening tegemoetkoming voor woon-werkverkeer Aantal km enkele reis (met een max van 70 km) x 2 x 0,22 cent x 214/5 x aantal reisdagen per week (met een max van 4) /12 maanden Voorbeeld De afstand tussen je woning en je plaats van tewerkstelling bedraagt 20 kilometer enkele reis. Je werkt 4 dagen per week. De berekening van je tegemoetkoming voor woon-werkverkeer is dan: 20 kilometer x 2 x 0,22 x 42,8 (214/5) x 4 (max reisdagen)) / 12 = 125,55 euro per maand 56 | Cao voor PostNL 1 april 2024 tot en met 30 juni 2026 Tabel tegemoetkoming voor woon-werkverkeer (…) 3. In de volgende 2 situaties kom je in aanmerking voor een extra tegemoetkoming voor woon-werkverkeer: a. Je arbeidstijd is onderbroken met meer dan 1,5 uur door de manier waarop je werk is georganiseerd. Je reist hierdoor meer dan 1 keer per dag tussen je woning en plaats van tewerkstelling en terug. b. Je moet in opdracht van de werkgever een extra dag werken en je ontvangt nog geen tegemoetkoming op basis van 4/5 reisdagen. Hierdoor reis je meer tussen je woning en plaats van tewerkstelling dan waarvoor je de tegemoetkoming woon-werkverkeer ontvangt. Je ontvangt de extra tegemoetkoming voor woon-werkverkeer bovenop de tegemoetkoming woon-werkverkeer op basis van lid 1 en 2 van dit artikel.
1494	Primair Onderwijs	<23 cent	7.2 Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer* 1. De werknemer krijgt een reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer, ongeacht het vervoermiddel. 2. Woon-werkverkeer is de reis tussen de woning en de plaats van tewerkstelling. 3. Wanneer de werknemer zijn werkzaamheden in meerdere gebouwen verricht, wordt de tegemoetkoming per gebouw berekend. 4. De afstand tussen de woning en de plaats van tewerkstelling wordt uitgedrukt in kilometers enkele reis en wordt bepaald door de werkgever op basis van de snelste route conform één van de volgende gangbare routeplanners; ANWB-routeplanner, Routenet, Google Maps. Met instemming van de PGMR kan ook een andere routeplanner worden gebruikt. 5. De vergoeding voor woon-werkverkeer bedraagt € 0,17 netto per kilometer. 6. Voor de eerste zeven kilometer enkele reis wordt geen vergoeding verstrekt. Voor zover het woon-werkverkeer de 25 kilometer enkele reis overschrijdt, wordt er voor de kilometers boven de 25 kilometer geen vergoeding verstrekt. 7. Voor

Cao-code	Cao-naam	Hoogte km vergoeding	Cao-bepaling(en)
			degenen die werkzaam zijn als vervanger, geldt in afwijking van lid 6 een maximum van 34,5 kilometer per enkele reis. 8. Voor de werknemer wordt de vergoeding op jaarbasis vastgesteld op basis van de volgende berekening: aantal voor vergoeding in aanmerking komende kilometers enkele reis x 2 x aantal reisdagen per week/5 x 208 x € 0,17; 9. De vergoeding van lid 8 wordt in elf maandelijkse termijnen uitgekeerd. In de maand augustus zal er geen uitkering plaatsvinden. 10. Wanneer er door de werknemer anders dan in verband met vakantieverlof gedurende een periode van twee weken niet wordt gereisd naar de plaats van tewerkstelling, wordt de aan de werknemer toe te kennen tegemoetkoming vanaf de derde week stopgezet. 11. Wanneer een werknemer in verband met de datum van indiensttreding of uitdiensttreding slechts een deel van een maand ten minste een keer per week reist, wordt de reiskostenvergoeding naar evenredigheid vastgesteld. 12. Bij het verstrekken van de vergoeding voor woon-werkverkeer blijft de werkgever binnen de fiscaal vastgestelde grenzen. 13. De werkgever kan met instemming van de PGMR een vergoedingsregeling woon-werkverkeer vaststellen als de regeling een verbetering inhoudt ten opzichte van de regeling in dit artikel.
3335	Productie- en leveringsbedrijven cao		
1945	Productiegerichte Dierhouderij	23 cent	4.6.4 Reiskosten a. De werkgever betaalt een vergoeding voor de reiskosten in het woon-werkverkeer van de werknemer. b. De vergoeding bedraagt € 0,23 netto per kilometer. Het maximum van € 8,40 netto (40 km) per werkdag is per 1 januari 2024 komen te vervallen. c. Houdt de functie van de werknemer in dat hij dieren verzorgt, voedert, melkt of transporteert? Dan geldt de vergoeding uit b niet per dag, maar per dienst. Dus voor elke keer dat hij heen en weer moet reizen, ook als dit meerdere keren per dag is. d. Als reisafstand geldt de kortste route van het huisadres naar het werkadres volgens de routeplanner van www.anwb.nl. e. Was de werknemer op 31 december 2017 in dienst van Envigo RMS B.V.? Dan blijft de toenmalige bedrijfsregeling voor de vergoeding van reiskosten voor hem gelden zolang: - die in positieve zin afwijkt van de cao-regeling van 4.6.4 a t/m d en - de werknemer in dienst is bij dit bedrijf.
2161	Prorail	23 cent	8.6 Reiskosten woon-werkverkeer 1 Je hebt de mogelijkheid te kiezen voor de NS-business card of voor een reiskostenvergoeding woon-werkverkeer bij gebruik van eigen vervoer. 2 De vergoeding is € 0,23 netto per kilometer met een maximum van 60 kilometer per enkele reis (maximaal 120 kilometer per dag). 3 Het aantal kilometers wordt berekend met behulp van Google Maps aan de hand van het minste aantal kilometers tussen de postcode van de woonplaats en de postcode van de standplaats. 4 Wanneer het vaststellen van de kilometers op basis van de kortste route leidt tot een onredelijke uitkomst, geldt de meest gebruikelijke route tussen de postcode van de woonplaats en de postcode van de standplaats. Je leidinggevende stelt vast, na overleg met jou, of er sprake is van een onredelijke uitkomst. 5 Werk je zowel op kantoor als thuis, dan ontvang je de reiskostenvergoeding op declaratiebasis. Werk je hoofdzakelijk op kantoor of een andere ProRail-locatie, dan ontvang je de reiskostenvergoeding maandelijks in de vorm van een vast netto

Cao-code	Cao-naam	Hoogte km vergoeding	Cao-bepaling(en)
			bedrag, voor zover dit voldoet aan de fiscale regels. Conform de fiscale regelgeving wordt bij de berekening uitgegaan van 214 werkdagen per jaar. 6 Als er sprake is van een langer durende afwezigheid wordt de reiskostenvergoeding stopgezet. Dit gebeurt na het verstrijken van de lopende maand en de maand die daarop volgt, gerekend vanaf de eerste dag van afwezigheid. 7 Er geldt een bijtelling van vijf kilometer per dag wanneer je standplaats de post Kijfhoek is. Dit is bedoeld als compensatie voor het aantal kilometers vanaf de ingang van het emplacement Kijfhoek tot aan het postgebouw. 8 Als je een leaseauto van ProRail ter beschikking hebt, kom je niet in aanmerking voor reiskostenvergoeding woon-werkverkeer
1637	Provinciale sector		
1606	Rabobank	anders	2.11 Reiskosten woon-werkverkeer Tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer De medewerker ontvangt een netto tegemoetkoming in de reiskosten voor het woon- werkverkeer. De hoogte van de tegemoetkoming wordt vastgesteld op basis van de lengte van een enkele reis, langs de meest gebruikelijke route. De maximale reisafstand (enkele reis) die voor vergoeding in aanmerking komt is tot en met 31 oktober 2025 40 km en vanaf 1 november 2025 50 km. Per 1 november 2025 wordt de tegemoetkoming woon-werkverkeer verhoogd tot nagenoeg het fiscaal maximum. De tegemoetkoming wordt maandelijks uitbetaald. Medewerkers die minder dan 5 dagen per week naar het werk reizen, ontvangen de tegemoetkoming naar rato. De tegemoetkoming woon-werkverkeer bedraagt tot en met 31 oktober 2025: (...) De tegemoetkoming woon-werkverkeer bedraagt vanaf 1 november 2025: (...) Combinatie met autogebruik Als de medewerker een vergoeding ontvangt in verband met noodzakelijk autogebruik voor het werk, kan een afwijkende regeling worden getroffen voor de tegemoetkoming woon-werkverkeer. Openbaar vervoer Voor het afleggen van woon-werkverkeer kan de medewerker ook kiezen voor een volledige vergoeding van de kosten van openbaar vervoer 2e klas. De vergoeding van de ov-kosten komt dan in plaats van de tegemoetkoming uit de kilometertabel.
1393	Railinfrastructuur		
3826	Randstad groep Nederland	23 cent	6.1 reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer a. Je ontvangt een netto (voor zolang en zo ver dat conform fiscale wet- en regelgeving is toegestaan) vergoeding van € 0,23 (23 eurocent) per kilometer voor de kosten voor woon-werkverkeer. In de HR-gids wordt uitgelegd hoe je je reiskosten kunt declareren.

Cao-code	Cao-naam	Hoogte km vergoeding	Cao-bepaling(en)
			b.De reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer omvat ook parkeerkosten, brug-, tol-, en veergelden en boetes. Deze kunnen dus niet apart gedeclareerd worden. c.Reis je per openbaar vervoer dan kun je vanaf 1 januari 2026 in plaats van het bepaalde in lid a van dit artikel gebruikmaken van de ter beschikking gestelde NS Business Card.
1927	RDW	23 cent	3. Mobiliteit en thuiswerken Partijen blijven het belang benadrukken van passende mobiliteit voor alle medewerkers. Mobiliteit met als thema's duurzaam, flexibel, eenvoudig en aansluitend bij belastingwetgeving. De volgende afspraken zijn gemaakt: Woon-werkverkeer De vergoeding woon-werkverkeer bij gebruik van eigen vervoer wordt per 1 maart 2024 verhoogd van €0,21 per km naar €0,23 per km. De vergoeding wordt gedurende de looptijd van de cao 'automatisch' aangepast aan eventuele fiscale verhogingen.
1165	Recreatie	<23 cent	Je krijgt een vergoeding voor je reiskosten woon-werkverkeer a. Vanaf 1 juli 2024 krijg je een reiskostenvergoeding. b. Je krijgt deze reiskostenvergoeding als je per dag 10 kilometer of meer moet reizen van je woonadres naar je werk en van je werk naar je woonadres. De heen en terugreis worden per dag bij elkaar opgeteld. c. Je krijgt een vergoeding van € 0,12 kilometer netto per kilometer. Tot maximaal 40 kilometer per dag. d. Geldt er bij je werkgever al een regeling voor een reiskostenvergoeding? En is deze vergoeding hoger dan de vergoeding in dit artikel? Dan houd je recht op die hogere vergoeding. Voorbeeld Is je enkele reis 8 kilometer? Dan is de totale afstand 16 kilometer. Over de eerste 10 kilometer krijg je geen vergoeding. Je krijgt dan dus een vergoeding over 6 kilometer. Is je enkele reis 30 kilometer? Dan is je totale afstand 60 kilometer. Over de eerste 10 kilometer krijg je geen vergoeding. De vergoeding krijg je tot maximaal 40 kilometer.
924	Reisbranche	<23 cent	Artikel 22 – Minimumregeling woon-werkverkeer Met ingang van 1 januari 2025 ontvangen werknemers een vergoeding voor woon-werkverkeer. De werkgever maakt in samenspraak met de personeelsvertegenwoordiging of medezeggenschapsraad een modelbeleid voor de onderneming. De personeelsvertegenwoordiging of medezeggenschapsraad moet hebben ingestemd met deze regeling. Indien er geen ondernemingsregeling is afgesproken, dan geldt onderstaande minimumregeling voor reiskosten woon-werkverkeer: • De minimale vergoeding voor reizen met de auto is € 0,10 per kilometer, vanaf 10 kilometer enkele reis tot een maximum van 50 kilometer enkele reis. • Voor alle andere niet gemotoriseerde voertuigen en verplaatsing te voet geldt een minimum vergoeding van € 0,15 per kilometer. • Voor reizen met het openbaar vervoer geldt een 100% vergoeding van de gemaakte kosten. Voor reizen per trein geldt een 100% vergoeding alleen voor reizen in de 2de klasse.
2841	RET NV CAO	23 cent	Reiskosten woon-werkverkeer Voor iedere werknemer, woonachtig binnen een straal van 50 km (te rekenen van centrum woonplaats tot centrum

Cao-code	Cao-naam	Hoogte km vergoeding	Cao-bepaling(en)
			Rotterdam) worden de reiskosten woon-werkverkeer vergoed middels ter beschikkingstelling van een RET-vervoerskaart en / of een te verstrekken reiskostenvergoeding. Artikel 5. Tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer. a. Alle werknemers van de RET N.V. krijgen een vervoerskaart voor het vrij reizen met het eigen RET-OV product van de RET N.V.. De fiscale gevolgen daarvan zijn voor rekening van de RET N.V.. Deze kaart wordt in deze regeling verder de company card genoemd. b. De RET'ers, die met RET-vervoer in het woon-werkverkeer kunnen voorzien, ontvangen behoudens de company card, geen verdere tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer. c. Van deze tegemoetkoming zijn uitgesloten alle werknemers die van één of meerdere van de drie volgende regelingen gebruik maken, te weten: • de 'auto van de zaak' regeling conform de desbetreffende vigerende regeling • de regeling 'dienstritten' conform artikel 6 van deze regeling. • individuele geformaliseerde afspraken. d. Met ingang van 1 januari 2024 wordt de tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer buiten het RETvervoersgebied verhoogd: • Reizen met het openbaar vervoer wordt volledig vergoed conform de eisen van de Belastingdienst op basis van over te leggen vervoersbewijzen of gedownloade reisoverzichten. • De vergoeding voor reizen met eigen vervoer wordt verhoogd naar € 0,23 per kilometer met een maximum van 60 kilometer enkele reis, met toepassing van een franchise van 10 kilometer. e. Geen tegemoetkoming wordt uitbetaald, als de werknemer gedurende een periode van 31 dagen of langer anders dan wegens vakantie of verlof niet naar zijn werk heeft gereisd. f. Dit artikel vervalt in zijn geheel, indien het fiscale regime met betrekking tot woon-werkverkeer verandert.
727	Retail non-food (voorheen fashion sport en lifestyle)		
1646	Rijk CAO	<23 cent	U heeft recht op een vergoeding voor uw reiskosten woon-werkverkeer van uw woning naar uw werklocatie. U heeft ook recht op deze vergoeding als u hybride werkt en er soms voor kiest om niet op uw werklocatie, maar in een ander rijksgebouw te werken. De hoogte van deze vergoeding hangt af van: • uw keuze voor een vervoermiddel • uw reiskilometers en • het antwoord op de vraag of u uw werklocatie praktisch met het openbaar vervoer kunt bereiken. Voor het bepalen van uw reisafstanden wordt gebruik gemaakt van de routeplanner in het P-Direktportaal. De afstanden worden berekend met behulp van de postcodes en afgerond op één decimaal achter de komma. Als met de routeplanner geen of een verkeerd resultaat wordt bereikt, stelt uw werkgever de reisafstand op een andere manier vast. Voor het vaststellen van uw reistijd wordt bij openbaar vervoer gebruik gemaakt van de uitkomsten van de site 9292.nl en bij eigen vervoer gebruik gemaakt van de ANWB-routeplanner op de voor u gebruikelijke reistijdstippen en door u gebruikte vervoermiddelen.

Cao-code	Cao-naam	Hoogte km vergoeding	Cao-bepaling(en)
			Vergoeding openbaar vervoer Als u voor uw woon-werkverkeer geheel of gedeeltelijk gebruik maakt van het openbaar vervoer heeft u recht op vergoeding van de volledige kosten daarvan. Voor reizen per trein krijgt u de kosten voor 2e klasse vergoed, tot maximaal de kosten van een jaartrajectkaart. Uw werkgever kan er voor kiezen om u vervoerbewijzen voor uw vervoer in gebruik te geven in plaats van de kosten daarvan te vergoeden. Voor uw reisgedeelte naar het openbaar vervoer heeft u recht op: • de hoge reiskostenvergoeding met de fiets of te voet • de lage reiskostenvergoeding met overig eigen vervoer, mits de afstand daarvan ten minste één kilometer betreft. Dit geldt voor de afstand van uw woning naar uw instaphalte en voor de afstand van uw uitstaphalte naar uw werklocatie. Vergoeding eigen vervoer Algemeen Als u gebruik maakt van eigen vervoer heeft u recht op een maandelijkse reiskostenvergoeding. • Als u minimaal 128 dagen per jaar een vast reispatroon met eigen vervoer heeft ontvangt u van uw werkgever een vaste maandelijkse vergoeding voor uw reiskosten. Hierbij wordt deze berekeningswijze gehanteerd waarbij de bedragen in onderstaande tabel worden gebruikt. Als u meer dan zes weken niet reist naar uw werklocatie wordt de vaste vergoeding stopgezet. U heeft weer recht op de vaste vergoeding vanaf de maand volgend op de maand dat u weer naar uw werklocatie reist. • Als u minder dan 128 dagen per jaar een vast reispatroon met eigen vervoer heeft, kunt u uw reiskosten maandelijks achteraf declareren. Uw recht op vergoeding van de reiskosten vervalt als u uw declaratie niet indient binnen drie maanden na de maand waarin u de kosten heeft gemaakt.Download van www.caorijk.nl: CAO Rijk 2024-2025, versie met bedragen per 1 januari 2026 pagina 47 van 277 Bij het bepalen van de 128 dagen per jaar geldt dat dit naar rato is als: • u op minder dan vijf dagen per week werkt • uw dienstverband in de loop van het jaar ingaat of eindigt of • uw reisafstand wijzigt vanwege een andere werklocatie of omdat u verhuist. Bij het vaststellen van de reiskostenvergoeding wordt voor het bepalen van de afstand uitgegaan van de heenreis van uw woning naar uw werklocatie. Bedragen De hoogte van uw reiskostenvergoeding is afhankelijk van twee zaken: • het vervoermiddel dat u kiest en • het antwoord op de vraag of u uw werklocatie praktisch met het openbaar vervoer kunt bereiken. Afhankelijk daarvan geldt een hoge of een lage reiskostenvergoeding met momenteel de volgende bedragen: Hoge reiskostenvergoeding

Cao-code	Cao-naam	Hoogte km vergoeding	Cao-bepaling(en)
			Lage reiskostenvergoeding Vergoeding per kilometer € 0,21 € 0,07 Maximale vaste reiskostenvergoeding per maand € 419,95 € 62,18 Maximale reiskostenvergoeding per dag € 23,55 € 3,49 Hieronder wordt dit toegelicht.
144	ROYAL FLORAHOLLAND	23 cent	Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer De medewerker die naar zijn standplaats reist en geen leaseauto heeft, ontvangt de reiskostenvergoeding woon-werkverkeer of, indien met het OV wordt gereisd, de daadwerkelijke OV-kosten (laagste tarief). 1. Om de reiskostenvergoeding woon-werkverkeer te ontvangen, declareert de medewerker maandelijks de reisdagen naar de standplaats. Achteraf, met het salaris van een maand later, wordt de reiskostenvergoeding woon-werkverkeer aan de medewerker uitbetaald. 2. Om de gemaakte OV-kosten terug te ontvangen, declareert de medewerker maandelijks de gemaakte kosten. Artikel 95: Reiskostenvergoeding bij reizen met eigen vervoer 1. De enkele reisafstand van 5 t/m 50 kilometer wordt o.b.v. € 0,23 (netto) per kilometer vergoed. De medewerker ontvangt de reiskostenvergoeding voor de retourafstand van huis naar de standplaats en weer terug. Er is dus geen reiskostenvergoeding onder de 5 kilometer enkele reis en boven de 50 kilometer enkele reis.3 2. De reisafstand van woonadres naar standplaats wordt op basis van de gebruikelijke route berekend via de routeplanner die is gekoppeld aan het personeelsadministratiesysteem. 3. Voor de medewerker die in de loop van een maand verhuist, wordt de reiskostenvergoeding gebaseerd op zijn nieuwe woonadres per de eerste van de maand volgend op de verhuisdatum berekend. Voor de medewerker die per de eerste van de maand verhuist, wordt de reiskostenvergoeding direct gebaseerd op zijn nieuwe woonadres. 4. De reiskostenvergoeding wordt achteraf, dus met het salaris van een maand later, uitbetaald. 5. De reiskostenvergoeding is een onkostenvergoeding. Als geen onkosten worden gemaakt, wordt de reiskostenvergoeding niet uitbetaald. De medewerker ontvangt de vergoeding niet als hij ziek is, verlof heeft of niet naar de standplaats reist. Artikel 96: Reiskostenvergoeding bij reizen met het openbaar vervoer 1. De medewerker die met het openbaar vervoer naar de standplaats reist, kan de werkelijk gemaakte kosten (met betalingsbewijs) op basis van het laagste tarief declareren. 2. De medewerker die met het openbaar vervoer reist, komt niet in aanmerking voor de

Cao-code	Cao-naam	Hoogte km vergoeding	Cao-bepaling(en)
			reiskostenvergoeding bij reizen met eigen vervoer.
2028	Sabic Limburg BV		
759	Schilders-, Afwerkings-, vastgoedonderhoud- en glaszetbedri	>23 cent	REISKOSTENVERGOEDING 1. Indien de werknemer, naar het oordeel van de werkgever, bij het zich naar en van het werk begeven gebruik moet maken van een eigen vervoermiddel en/of daarvan tijdens en ten behoeve van de werkzaamheden gebruik maakt, zal hem een vervoermiddelenvergoeding worden betaald. 2. De vergoeding bedraagt in euro's: VERVOERMIDDEL PER KILOMETER Bromfiets 0,11 Auto 0,30 3. Indien een werknemer, in het geval de werkgever vervoer beschikbaar stelt, dan wel dat de werkgever niet het oordeel heeft gegeven dat de werknemer met zijn eigen vervoermiddel dient te reizen, maar de werknemer er de voorkeur aan geeft om van zijn eigen vervoermiddel gebruik te maken, heeft hij geen recht op een kilometervergoeding. 4. Indien naar het oordeel van de werkgever, bij het reizen van en naar het werk of bij het reizen tijdens en ten behoeve van het werk door de werknemer gebruik moet worden gemaakt van een openbaar middel van vervoer zal het daaruit voortvloeiende bedrag aan reiskosten (2 e of daarmee gelijk te stellen klasse) voor rekening van de werkgever komen. 5. De werkgever is verplicht een specificatie te geven van de uit te betalen reiskosten. De werknemer dient, indien hij het met de volgens deze specificatie betaalde reiskostenvergoeding niet eens is, binnen 4 weken na ontvangst van de specificatie te reclameren. Na het verstrijken van deze termijn van 4 weken wordt de volgens specificatie verstrekte vergoeding geacht correct te zijn en kan de werknemer geen recht op aanpassing van de vergoeding meer doen gelden. 6. Indien de werkgever geen specificatie verstrekt en met inachtneming van lid 2 van dit artikel geen reiskostenvergoeding betaalt op basis van één van de in lid 2 van dit artikel genoemde vervoermiddelen, geldt de reiskostenvergoeding op basis van de laagste klasse van het openbaar vervoer, een en ander met inachtneming van het bepaalde in lid 9 van dit artikel. 7. Indien een werknemer een door de werkgever aangewezen arbodienst bezoekt, dienen de reiskosten, na overlegging van het gebruikte vervoersbewijs, door de werkgever te worden vergoed op basis van de laagste klasse van het openbaar vervoer. De werkgever betaalt reisuren zoals bedoeld in artikel 53 van deze CAO. Indien de werknemer op eigen initiatief de arbodienst bezoekt, dient hij vooraf in overleg te treden met zijn werkgever. 8. Reiskosten voor het ondergaan van een medisch onderzoek naar beroepsziekten worden door de werkgever vergoed op basis van lid 2 van dit artikel. 9. Voor het vervoer met een door de werkgever op zijn kosten ter beschikking gesteld vervoermiddel is geen reiskostenvergoeding van toepassing. 10. De werkgever is verplicht, naast de kilometervergoeding in lid 2 van dit artikel de werkelijk gemaakte kosten van het werkverkeer, zoals parkeerkosten en tolheffingen, volledig te vergoeden. De werknemer zal, om deze kosten vergoed te kunnen krijgen, worden gevraagd een betalingsbewijs aan de werkgever te overleggen.
242	SCHIPHOL NEDERLAND BV	<23 cent	1 Woon-werkvergoeding en zakelijke reiskosten 1. Het woon-werkverkeer wordt dagelijks geregistreerd in de Schiphol Go app. De hoogte van de woonwerkvergoeding is

Cao-code	Cao-naam	Hoogte km vergoeding	Cao-bepaling(en)
			afhankelijk van het vervoersmiddel dat wordt gekozen: Auto: € 0,21 netto per kilometer, met een maximale enkele reisafstand van 50 kilometer (vanaf 1 januari 2024: € 0,22 netto per kilometer). Fiets: € 0,30 per kilometer; er geldt geen maximale reisafstand. Hiervan wordt, zolang dit fiscaal kan, € 0,21 (vanaf 1 januari 2024: € 0,22) netto per kilometer uitbetaald. Maakt de werknemer gebruik van een leasefiets dan ontvangt hij een fietsvergoeding van € 0,30 per kilometer bruto. OV: kosten op basis van tweede klasse. Een combinatie van meerdere hierboven genoemde vervoersmiddelen is ook mogelijk.
433	Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf	<23 cent	1. Je krijgt woon-werkverkeer vergoed als je 60 kilometer of meer per dag moet reizen. Is de totale reisafstand van je huisadres naar je werkadres(sen) (heen en terug) 60 kilometer of meer per dag? Dan krijg je alle reiskilometers vergoed tegen het maximaal fiscaal onbelaste bedrag (in 2024: 23 cent per kilometer). 2. Vanaf 1 januari 2025 krijg je woon-werkverkeer vergoed als je 20 kilometer of meer per dag moet reizen. Is de totale reisafstand van je huisadres naar je werkadres(sen) (heen en terug) 20 kilometer of meer per dag (maar minder dan 60 kilometer per dag)? Dan krijg je alle reiskilometers vergoed tegen 14 cent per kilometer. Dit geldt niet als je werkgever al een reiskostenvergoeding geeft die beter is. 3. Zo bepaalt je werkgever je reiskostenvergoeding: a. Als je reist met het openbaar vervoer en je voldoet aan de voorwaarden van lid 1 of 2 van dit artikel: dan krijg je in plaats van een kilometervergoeding al je kosten voor het OV vergoed; b. Je reist met je eigen vervoermiddel: je krijgt een vergoeding van alle kilometers op basis van de maximale onbelaste vergoeding volgens de belastingsregels volgens lid 1. Of je krijgt een vergoeding van alle kilometers tegen 14 cent per kilometer volgens lid 2. c. Je werkgever bepaalt de reisafstand en reistijd. Hij gebruikt voor alle werknemers dezelfde routeplanner en dezelfde manier om de route uit te rekenen. Behalve als er voor jou een goede reden is om hiervan af te wijken. 4. Heeft je werkgever een regeling waarbinnen al je OV-kosten (ook als je minder dan 20 kilometer per dag moet reizen) worden vergoed? Wat in de leden 1 en 2 staat, geldt dan niet. Behalve als het onredelijk is dat van je wordt gevraagd om met het openbaar vervoer (OV) te reizen. De regeling van je werkgever moet zijn afgesproken met de OR of de Personeelsvertegenwoordiging (of als die er niet zijn, met de werknemers zelf). 5. Als je werkgever voor vervoer zorgt: Dan betekent dat je woon-werkverkeer de afstand is van je woonadres naar de plek waar je inen uitstapt (heen en terug). 6. Als je binnen je regio wordt herplaatst: Plaatst je werkgever je op een ander object binnen de regio waar je werkt? En neemt je totale reisafstand woon-werkverkeer hierdoor toe? Dan krijg je de extra kilometers woon-werkverkeer vergoed op basis van de maximale onbelaste vergoeding volgens de belastingsregels. 7. Als je zelf verhuist en verder van je werkplek gaat wonen:

Cao-code	Cao-naam	Hoogte km vergoeding	Cao-bepaling(en)
			Verhuis je op eigen initiatief en neemt je totale reisafstand woon-werkverkeer hierdoor toe? Dan krijg je de extra kilometers woon-werkverkeer tot een maximum van 60 kilometer per dag (heen en terug) vergoed. Dit gemeten vanaf je werkplek. De hoogte van de vergoeding volgt uit de leden 1 en 2. 8. Woon-werkverkeer dat je niet (of niet geheel) vergoed krijgt, ruilt je werkgever uit met je eindejaarsuitkering. Dit doet je werkgever volgens de belastingregels. Dit lees je in artikel 20 lid 6 van deze cao.
387	SHELL NEDERLAND RAFFINADERIJ EN CH		
2165	SIGNBEDRIJVEN		
748	Slagersbedrijf	<23 cent	De werknemer heeft recht op een reiskostenvergoeding woon-werkverkeer volgens onderstaande regeling: a. De reiskostenregeling geldt voor alle werknemers die voor hun woon-werkverkeer geen gebruik maken van een auto van de werkgever. b. De reiskostenvergoeding bedraagt per 1 maart 2024 € 0,21 per kilometer. c. Over een enkelvoudige reisafstand van 10 kilometer wordt geen vergoeding verstrekt. Dat betekent dat er per werkdag een eigen bijdrage geldt van totaal 20 kilometer.
1353	SOCIALE VERZEKERINGSBANK	<23 cent	• Vanaf 1 juli 2024 gaat de reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer met de auto, motor, bromfiets of scooter omhoog naar € 0,17 per kilometer. • Vanaf 1 juli 2024 gaat de reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer per fiets of lopend omhoog naar € 0,22 per kilometer. 4.1.4 Kosten woon-werkverkeer Voor je woon-werkverkeer ontvang je een tegemoetkoming voor je reiskosten. Hoeveel dat is hangt af van het aantal dagen dat je reist, hoe je reist en de afstand woon-werk. De SVB vergoedt reizen met het openbaar vervoer in de 2e klasse volledig. Reis je met de fiets of lopend en bedraagt de afstand meer dan 1 kilometer, dan ontvang je per 1 juli 2024 een vergoeding van € 0,22 per kilometer. Je kunt dagelijks kiezen hoe je reist. Je kunt ook (gedeeltelijk) gebruikmaken van een 18 ov-fiets in combinatie met het openbaar vervoer. Reis je met de auto of motor, dan ontvang je vanaf 1 juli 2024 een vergoeding van € 0,17 per kilometer. De eerste 10 kilometer enkele reis krijg je géén vergoeding. Je kunt tot maximaal 80 kilometer enkele reis declareren. Ook kun je voor woon-werkverkeer gebruikmaken van de fietsregeling.
1345	Sociale Werkvoorziening	<23 cent	Artikel 7.5 Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer 1. Je krijgt iedere maand een reiskostenvergoeding als je 6 kilometer of meer van je standplaats af woont. De vergoeding is € 0,21 netto per kilometer reisafstand. Deze vergoeding krijg je niet als je gebruikmaakt van het vervoer dat je werkgever beschikbaar stelt. 2. De reiskostenvergoeding geldt tot maximaal 30 kilometer enkele reisafstand. Als je meer dan 30 kilometer van je standplaats af woont, dan krijg je over die kilometers geen vergoeding meer. 3. Het maximum van 30 kilometer reisafstand, geldt niet bij detachering. In dat geval kijkt je werkgever wat de reisafstand

Cao-code	Cao-naam	Hoogte km vergoeding	Cao-bepaling(en)
			is tussen jouw woonadres en de standplaats waar je bent gedetacheerd. Op basis van dit aantal kilometers krijg je een reiskostenvergoeding. 4. De ANWB-routeplanner bepaalt hoeveel kilometer je van je standplaats af woont. Je kijkt in de routeplanner wat de meest gebruikelijke route is van jouw huis naar je standplaats. Het aantal kilometers na de komma rond je af op hele kilometers. 5. De meest gebruikelijke route uit de routeplanner is voor jou niet altijd een fijne route. Als de route onredelijk is, kun je dit aangeven bij je werkgever. Je kunt dan verzoeken om niet naar deze route te kijken, maar naar een andere route. 6. Jouw werkgever betaalt iedere maand een vaste reiskostenvergoeding aan je uit. Je werkgever berekent de vergoeding volgens de regels van de Belastingdienst. In bijzondere gevallen kan je werkgever jouw reiskostenvergoeding berekenen op basis van het aantal kilometers dat je daadwerkelijk per werkdag hebt gereden.43 1 januari 2021 tot en met 31 december 2025 HOOFDSTUK 7 DEEL 1 - hoofdstuk 7 7. Als je geen voltijddienstverband hebt, reis je misschien minder dagen per week naar het werk. Je krijgt dan een lagere vaste reiskostenvergoeding. Je werkgever berekent jouw reiskostenvergoeding op basis van het aantal dagen dat je werkt. 8. Als je verhuist, woon je misschien verder weg van je standplaats. Je reiskostenvergoeding blijft in die situatie even hoog als vóór jouw verhuizing. Je krijgt in ieder geval een hogere vergoeding als de verhuizing nodig was vanwege begeleid wonen. 9. Als je werkgever jouw standplaats verandert dan past de werkgever de reiskostenvergoeding aan op de nieuwe reisafstand. 10. Je werkgever mag een betere reiskostenvergoeding woon-werkverkeer vaststellen dan hierboven genoemd.
1475	Stichting Wageningen Research	<23 cent	Artikel 7 Hoogte tegemoetkoming reiskosten woon-/werkverkeer 1 a De tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer wordt maandelijks achteraf uitgekeerd. b De hoogte van de tegemoetkoming wordt als volgt bepaald: de afstand woon-werkverkeer (maximaal 30 kilometer enkele reis) maal € 0,08 per kilometer. Met ingang van 1 januari 2023 bedraagt de tegemoetkoming € 0,12 per kilometer. c Woon-werkverkeer met openbaar vervoer binnen Nederland wordt op basis van de goedkoopste reiswijze volledig vergoed indien op die dag niet reeds een andere tegemoetkoming voor woon-werkverkeer wordt verkregen. d Op dagen waarop aanspraak wordt gemaakt op een tegemoetkoming woon-werkverkeer kan geen aanspraak worden gemaakt de tegemoetkoming voor een thuiswerkdag als genoemd in de cao artikel 6.4.1. e De tegemoetkoming voor reiskosten voor woon-werkverkeer dient binnen 3 maanden te worden gedeclareerd. 2 De werkgever kan nadere regels ten aanzien van de te volgen administratieve procedures vaststellen. 3 Partijen treden met elkaar in overleg zodra er fiscale mogelijkheden zijn voor herinvoering van een vaste tegemoetkoming.
1285	Tankstations en Wasbedrijven	anders	Werkgever en werknemer maken afspraken over een redelijke vergoeding als tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer tussen de woning en de plaats van tewerkstelling indien de werknemer gebruik maakt van een eigen vervoermiddel en/of openbaar vervoer

Cao-code	Cao-naam	Hoogte km vergoeding	Cao-bepaling(en)
1709	Tata Steel		
730	Technische groothandel	23 cent	Artikel 22 – Onkosten- en reiskostenvergoedingen 1. De werkgever vergoedt aan de werknemer alle onkosten die de werknemer uit hoofde van de functie feitelijk gemaakt heeft. 2. - Elke werknemer ontvangt een reiskostenvergoeding indien de werknemer meer dan 10 kilometer (enkele reis) van de werkplek woont. - Indien de woon-werk afstand meer dan 10 kilometer bedraagt wordt de volledige woon-werk afstand, tot een maximum van 30 kilometer (afstand enkele reis) vergoed. - De reiskostenvergoeding voor woon-werk verkeer bedraagt minimaal € 0,23 per kilometer. Voor de afstandsberekening geldt de routeplanner die binnen de onderneming wordt gehanteerd, waarbij de kortste route als minimum geldt. - De regeling geldt voor elk vervoersmiddel, ook lopend. - De reiskostenvergoeding wordt niet betaald als de werkgever al vervoer ter beschikking stelt. - Er wordt alleen een reiskostenvergoeding betaald voor de dagen dat er daadwerkelijk woon-werkverkeer heeft plaatsgevonden. Indien een werknemer er zelf voor kiest om verder van het werk af te gaan wonen dan is de werkgever niet verplicht om het extra bedrag aan reiskosten te betalen. - Ondernemingen met een reiskostenregeling die minimaal gelijkwaardig is aan de CAO-regeling behoeven de eigen regeling niet aan te passen. Indien de eigen regeling in een 14 CAO Technische Groothandel 1 oktober 2025 t/m 31 december 2027 CAO voor de individueel geval leidt tot een negatief effect ten opzichte van de CAO-regeling, zullen werkgever en werknemer onderling tot een oplossing komen.
791	Textielgoederen en aanverwante artikelen groothandel in	23 cent	3.18 Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer (vanaf 1 januari 2025) Vanaf 1 januari 2025 heeft iedere werkgever een reiskostenregeling voor woon-werkverkeer. De woon-werkafstand wordt bepaald op basis van de kortste route volgens de ANWB routeplanner. Bij een woon-werkafstand van 15 kilometer enkele reis, heeft de werknemer recht op een reiskostenvergoeding woon-werkverkeer. De hoogte van de vergoeding is € 0,23 netto per kilometer per keer dat de werknemer van of naar het werk reist, tot maximaal 30 kilometer enkele reis. Deze vergoeding geldt niet als de werkgever het woonwerk-verkeer al door middel van vergoeding/verstrekking van openbaar vervoerbewijzen of op andere wijze vergoedt. De werknemer is verplicht de werkgever schriftelijk te informeren over wijzigingen die relevant zijn voor de vergoeding van het woon-werkverkeer. De parttime werknemer heeft recht op een vergoeding voor het woonwerk-verkeer voor de dagen waarop hij reist voor woon-werkverkeer. De hoogte van bovengenoemde vergoeding wordt aangepast op het moment dat de Belastingdienst het bedrag dat maximaal onbelast voor woon-werkverkeer mag worden vergoed aanpast, zowel naar boven als naar beneden.Pagina 34 van 58

Cao-code	Cao-naam	Hoogte km vergoeding	Cao-bepaling(en)
			Als de werkgever een eigen reiskostenregeling heeft, mag hij deze onverkort blijven toepassen mits de totale uitkomst voor de werknemer niet nadeliger is dan bovenstaande regeling.
35	Textielverzorging	<23 cent	Artikel 39 Reiskostenregeling De werkgever vergoedt woon-werkverkeer volgens deze regels: • € 0,15 per kilometer. Met een minimumafstand van 5 km en een maximum van 40 km per enkele reis, per gewerkte dag. • Afstanden boven de 40 km per enkele reis worden vergoed als 40 km. • De afstand wordt bepaald via een gangbare routeplanner (kortste route: van postcode woonadres naar werkplek). • Als de werkgever vervoer regelt, geldt geen reiskostenvergoeding. • Verhuist een werknemer en wordt de reisafstand groter? Dan is toestemming van de werkgever nodig voor een hogere vergoeding. • Als er op bedrijfsniveau een gunstigere regeling is dan de cao, geldt die regeling. • De vergoeding wordt volgens belastingregels netto of bruto uitgekeerd. • Jaarlijks kan de werknemer de niet vergoede reiskosten woonwerk-verkeer fiscaal uitruilen (bruto = netto): binnen de ruimte die de belastingdienst hiervoor biedt. De werkgever informeert de werknemer jaarlijks over deze mogelijkheid.
51	Timmerindustrie CAO	23 cent	3.4.7 Reiskosten woon-werkverkeer a. De werkgever betaalt de werknemer per gewerkte dag een vergoeding voor de reiskosten in het woon-werkverkeer volgens tabel 3.4.7. Deze vergoeding is netto, voor zover dit fiscaal is toegestaan. b. De werknemer kiest het vervoermiddel. Kiest hij voor een ander vervoermiddel dan openbaar vervoer? Dan geldt de vergoeding voor maximaal 50 km enkele reis. De werkgever betaalt de kilometervergoeding over de heen- en terugreis. c. Als reisafstand geldt de kortste route volgens de ANWB-routeplanner. Tabel 3.4.7: Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer vervoermiddel afstand enkele reis vergoeding openbaar vervoer de feitelijke kosten (trein: 2e klas) ander vervoermiddel 0 tot 5 km € 1,00 per gewerkte dag 5 km t/m 50 km € 0,23 per km* * De reiskostenvergoeding wordt automatisch gekoppeld aan het fiscale maximum.
4043	TSO	anders	Artikel 5.4.3 – Reiskostenvergoeding woon-/werkverkeer 1. De vergoeding bedoeld in dit artikel is van toepassing tijdens de periode dat werknemer nog niet naar een woning in de omgeving van de nieuwe standplaats is verhuisd, gedurende maximaal twee jaar na standplaatswijziging. Dit artikel is niet van toepassing gedurende de periode dat werknemer de pensionvergoeding als bedoeld in artikel 5.4.2 ontvangt. 2. Werknemer ontvangt een vergoeding voor woon-/werkverkeer op basis van openbaar vervoer trajectkaart 1e klasse (gelijk aan de reguliere reiskostenvergoeding van werkgever). 3. Indien werknemer gebruik wil maken van een reiskostenvergoeding maar niet per openbaar vervoer reist, kan op zijn verzoek het bedrag van de trajectkaart bedoeld in het vorige lid worden uitgekeerd op basis van de fiscaal geldende regelingen.

Cao-code	Cao-naam	Hoogte km vergoeding	Cao-bepaling(en)
			4. De reiskostenvergoeding zoals bedoeld in dit artikel is niet van toepassing indien werknemer een leaseauto heeft en is niet cumuleerbaar met de reguliere reiskostenvergoeding van werkgever.
245	TUINZAADBEDRIJVEN	23 cent	REISKOSTENVERGOEDING EN THUISWERKVERGOEDING Lid 1. De werknemer, die een afstand van meer dan 10 km moet afleggen om zijn werk te bereiken, ontvangt daarvoor een tegemoetkoming in de reiskosten op basis van de kosten van openbaar vervoer. Lid 2. In afwijking van Artikel 37 lid 1 , kan in overleg met de OR de volgende reiskostenregeling worden overeengekomen: Voor woon-werkverkeer vanaf 5 km tot maximaal 35 km enkele reis, een vergoeding van € 0,23 per gereisde km. Lid 3. Indien de reiskostenregeling conform Lid 2 de hoofdregeling is, blijft het voor de werknemer ook mogelijk in plaats van de kilometerregeling gebruik te maken van de vergoedingsregeling op basis van openbaar vervoer tegen inlevering van de originele plaatsbewijzen. Lid 4. Indien bij invoering van dit artikel reeds een regeling met de OR was overeengekomen die de regeling conform Artikel 37 of Lid 1 te boven gaat, dan prevaleert die regeling. Lid 5. In de onderneming kan volgens Artikel 3 tussen werkgever en OR (Artikel 2 lid 1 niveau 1) een thuiswerkregeling worden afgesproken waarin het beleid wordt vastgelegd met betrekking tot de mogelijkheden van thuiswerken door de werknemer. Als er een thuiswerkregeling met de OR overeengekomen wordt, dan is de afgesproken minimale vergoeding in deze regeling € 2,35 netto per dag. Lid 6. Indien een verplichting in Nederland geldt tot thuiswerken heeft de werknemer per 1 juli 2021 recht op een thuiswerkvergoeding conform de fiscaal vrijgestelde vergoeding (€ 2,35 netto per dag in 2023). Van een verplichting tot thuiswerken is o.a. sprake indien op advies van het RIVM door de regering opgeroepen wordt zoveel mogelijk thuis te werken. Naast de thuiswerkvergoeding bestaat geen recht op doorbetaling van de reiskostenvergoeding woon-werkverkeer voor de thuiswerkdag. Bij gedeeltelijk thuiswerken en gedeeltelijk werken op locatie op dezelfde dag wordt slechts de hoogste van beide vergoedingen, reiskosten- of thuiswerkvergoeding, aan werknemer betaald. Lid 7. Als de reiskostenvergoeding wordt gecontinueerd zal er geen aanspraak bestaan op een thuiswerkvergoeding.
3798	Uitgeverijbedrijf	anders	De werkgever dient afspraken te maken over het vergoeden van reiskosten voor zowel, auto, OV als fiets (woon-werk verkeer) en de werknemers op de hoogte te stellen van deze afspraken. De werkgever maakt deze afspraken na overleg met het decentraal overleg en bij het ontbreken daarvan met de werknemers.
3768	Uitvaartbranche	23 cent	Woon-werkverkeer a. De werknemer die 10 kilometer of meer van zijn werk woont ontvangt per 1 mei 2024 een vergoeding van € 0,23 per kilometer voor het aantal kilometers dat hij moet reizen met een maximum van 23 kilometer enkele reis op basis van ANWB kortste route. De 10 kilometer is een drempel maar geen franchise. Een en ander onbelast indien en voor zover fiscaal toelaatbaar. Gedurende de looptijd van deze cao zal deze vergoeding direct worden aangepast aan het op enig moment geldende fiscale maximum. b. Als de werknemer op verzoek van de werkgever meer dan één maal per dag reist tussen woning en werk, dan ontstaat recht op één maal de vergoeding voor woon-werkverkeer zoals beschreven in

Cao-code	Cao-naam	Hoogte km vergoeding	Cao-bepaling(en)
			voorgaande alinea; de tweede en volgende keren woon-werkverkeer worden beschouwd als dienstreis en worden dus vergoed conform de regeling zoals beschreven in lid 1.35 c. De tegemoetkoming voor woon-werkverkeer vervalt vanaf het moment dat de werknemer gedurende 1 kalendermaand of langer afwezig is per de eerste dag van de daarop volgende kalendermaand. 3. Gegeven de fiscale mogelijkheden bieden werkgevers een zogeheten uitruilmogelijkheid tussen salaris en reiskostenvergoeding waarmee een fiscaal voordeel voor de werknemer kan worden gerealiseerd. Hieraan kunnen slechts rechten worden ontleend zolang de fiscale faciliteit door de overheid geboden wordt en de administratieve last daarvan voor de werkgever niet zwaarder wordt dan die was voor invoering van deze uitruilmogelijkheid. Dit is uitsluitend mogelijk voor werknemers die nog fiscale ruimte in de reiskostenregeling woon-werkverkeer hebben en een hiertoe strekkend verzoek indienen. Die ruimte is er als een werknemer: - geen reiskostenvergoeding krijgt als gevolg van de drempel (tot 10 km enkele reis); - de maximale reiskostenvergoeding krijgt maar een reisafstand heeft die langer is dan het maximum (23 km enkele reis). Het is fiscaal toegestaan om een deel van het bruto maandsalaris uit te ruilen tegen een hogere reiskostenvergoeding, mits binnen de fiscale grens voor reiskosten.
1618	Universitair Medisch Centra	<23 cent	Woon-werkverkeer De werkgever vergoedt de reiskosten woon-werkverkeer als volgt: a De medewerker die anders dan met het openbaar vervoer naar het werk reist (bijv. fiets, lopend of auto), ontvangt een reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer van 18 cent per kilometer, gemaximeerd op 40 kilometer enkele reis. Deze maximering geldt niet voor fiets of lopend; b De medewerker met een reisafstand woon-werk van 7 kilometer of meer enkele reis, die met het openbaar vervoer naar het werk reist, komt in aanmerking voor 100% vergoeding van de OV-kosten (2de klas). Voor de medewerker met een reisafstand minder dan 7 kilometer enkele reis geldt sub a; c Conform de fiscale regelgeving is de kilometervergoeding voor woon-werkverkeer gekoppeld aan het aantal dagen waarop de medewerker naar de werklocatie reist; d Ieder umc zorgt voor een fietsregeling waarmee de medewerker op fiscaal vriendelijke wijze een fiets kan aanschaffen. Lokale regels over fiscale uitruil van reiskosten tot het fiscaal maximale vergoedingsbedrag blijven bestaan. Dit artikel treedt in werking op 1 oktober 2024, waarbij de afspraak is dat de medewerker voor één vervoersvorm kan kiezen, tenzij dit lokaal anders kan worden ingericht. Met ingang van 1 januari 2025 kan de medewerker kiezen voor verschillende vervoersvormen.
1849	UWV	<23 cent	e komt in aanmerking voor een reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer en dienstreizen. Je kunt de reis met verschillende vervoersmiddelen afleggen. Combinaties zijn ook mogelijk. De reiskostenvergoeding wordt per vervoersmiddel berekend op basis van de afgelegde kilometers voor dat deel van de reis. De enkele reisafstand wordt berekend met de door het registratiesysteem ondersteunde routeplanner op basis van de

Cao-code	Cao-naam	Hoogte km vergoeding	Cao-bepaling(en)
			meest gebruikelijke route. Bij reizen met Openbaar Vervoer (OV) maak je gebruik van de mobiliteitskaart. Als je geen gebruik maakt van de mobiliteitskaart kom je in aanmerking voor de reiskostenvergoeding bij gebruik van 'ander vervoer'. Je komt niet in aanmerking voor reiskostenvergoeding als UWV vervoer aan jou beschikbaar stelt (bijvoorbeeld een lease auto). UWV kan besluiten om je geen reiskostenvergoeding meer toe te kennen als je verhuist en de reisafstand daardoor volgens UWV onaanvaardbaar lang wordt. Woon-werkverkeer Woon-werkverkeer is de reis van je woon- of verblijfplaats naar je standplaats of een reis die je op eigen initiatief maakt naar een andere UWV-locatie (of een locatie die daartoe aan te merken is) waar je de werkzaamheden uitvoert. Je standplaats is de door UWV aangewezen UWV-locatie waar of van waaruit je gewoonlijk je werkzaamheden verricht. Vervoersmiddel woon-werkverkeer kom je in aanmerking voor Als je (een deel van) je reis aflegt met OV • een vergoeding op basis van 2e klas voor het deel van je reis dat je met OV aflegt • een vergoeding tot maximaal € 1,- per dag voor: kosten van een bewaakte fietsstalling • een vergoeding van een OV-fiets (niet elektrisch) voor het reizen van de OV-halte naar je standplaats Als de afstand van je woon- of verblijfplaats tot de OV-halte minimaal 5 kilometer is en je het grootste deel van je reis met het OV aflegt • een vergoeding tot maximaal € 5,- per dag voor: parkeerkosten bij de OV-halte Voor het deel van je reis dat je fietst of loopt • een vergoeding van € 0,21 netto per kilometer, met ingang van 1 november 2024: € 0,23 netto per kilometer. Voor het deel van je reis dat je gebruik maakt van ander vervoer (zoals auto, motor, scooter, taxi), op voorwaarde dat je enkele reisafstand ander vervoer minimaal 5 kilometer is • een vergoeding van € 0,17 netto per kilometer tot maximaal 70 kilometer enkele reis, met ingang van 1 januari 2025: € 0,19 netto per kilometer tot maximaal 70 kilometer enkele reis.
2948	Verpleeg- Verzorgingshuizen en thuiszorg en jeugdgezondheidszorg	<23 cent	4.5.1 Reiskosten woon-werkverkeer Als je met een eigen vervoermiddel van je woning naar een locatie van de organisatie reist (niet zijnde de woning van de cliënt), ontvang je een tegemoetkoming in de reiskosten van € 0,17 netto/ € 0,19 netto (per 1 juli 2025)/ € 0,21 netto (per 1 juli 2026) per kilometer tot een maximum van 40 kilometer. Deze vergoeding is ook van toepassing als je met het openbaar vervoer reist. De kosten die je maakt voor het gebruik van brug, tunnel of veer zijn hierbij inbegrepen. Als je meerdere reizen per werkdag maakt, vanwege een onderbreking van de arbeidstijd binnen de dienst (en niet vanwege een pauze), ontvang je per onderbreking een tegemoetkoming in de reiskosten van € 0,17 netto/ € 0,19 netto (per 1 juli 2025)/ € 0,21 netto (per 1 juli 2026) per kilometer tot een maximum van 40 kilometer per enkele reis per werkdag.

Cao-code	Cao-naam	Hoogte km vergoeding	Cao-bepaling(en)
637	Verzekeringsbedrijf, coa voor het		
3408	VGZ	23 cent	Woon-werkverkeer Je reist met openbaar vervoer Als je met openbaar vervoer reist, stelt Coöperatie VGZ een kaart voor reizen met trein en of bus beschikbaar. Coöperatie VGZ bepaalt de kaart en kijkt hierbij onder andere naar het reispatroon. Reis je met de trein, dan mag je eerste klas reizen. Je betaalt hiervoor een nettobijdrage van € 10 per maand. Voor de tweede klas betaal je geen bijdrage. Reis je met de bus, dan betaal je geen bijdrage. Je reist met eigen vervoer Reiskosten woon-werkverkeer worden vergoed voor dagen waarop gereisd wordt met eigen vervoer. De hoogte van jouw reiskostenvergoeding hangt af van de afstand enkele reis en van je vervoersmiddel, berekend met de door Mens & Organisatie gebruikte routeplanner. Je ontvangt een vergoeding vanaf de eerste kilometer tot een maximum van 81 kilometer. Reis je met de fiets of ga je lopend naar kantoor of naar het dichtstbijzijnde treinstation dan ontvang je € 0,35 per kilometer (€0,23 netto en €0,12 bruto). Maak je gebruik van een leasefiets van VGZ dan is de vergoeding € 0,35 bruto per kilometer. Reis je met de auto dan ontvang je € 0,23 netto per kilometer. Medewerkers die met openbaar vervoer reizen ontvangen over de afstand naar het station eveneens een reiskostenvergoeding, Je ontvangt dan een vergoeding over de totale afstand naar het station. De reiskosten worden op declaratiebasis betaald. Je kunt voor een werkdag waarop je deels thuis en deels op kantoor werkt reiskosten of thuiswerkkosten declareren. Carpoolen

Cao-code	Cao-naam	Hoogte km vergoeding	Cao-bepaling(en)
			Reis je samen met collega's naar kantoor, dan kunnen jij en je collega's ieder afzonderlijk de reiskosten declareren conform reizen met eigen vervoer.
2266	Visdetailhandel	23 cent	Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer voor auto en fiets De werknemer heeft recht op een reiskostenvergoeding woon-werkverkeer volgens onderstaande regeling: 1. De reiskostenregeling geldt voor alle werknemers die voor hun woon-werkverkeer geen gebruik maken van een auto van de werkgever. 2. De reiskostenvergoeding bedraagt € 0,23 per kilometer 3. Over een enkelvoudige reisafstand van 10 kilometer wordt geen vergoeding verstrekt voor de auto; voor de fiets geldt dit voor de eerste 5 kilometer. Dat betekent dat er per werkdag een eigen bijdrage geldt van totaal 20 kilometer voor de auto c.q. 10 kilometer voor de fiets. 4. De reisafstand wordt berekend door de werkgever op basis van de snelste route volgens de ANWBrouteplanner. De werkgever bewaart deze calculatie in het dossier van de betreffende medewerker. 5. De reiskostenvergoeding geldt alleen voor gewerkte dagen, dus niet op vakantie- en/of ziekte- en/of buitengewoon verlofdagen etc. 6. Bij overplaatsing/verhuizing van een werknemer wordt de reiskostenvergoeding herzien op basis van de nieuwe woon-werkafstand.
26	Vleessector	anders	reiskostenregeling van de werkgever waarbij hij in dienst is
1188	Voortgezet Onderwijs	<23 cent	G. Aanspraak op tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer 1. De werknemer heeft recht op een tegemoetkoming in de kosten van het woon-werkverkeer tussen zijn woning en het gebouw indien de afstand hiertussen 8 of meer kilometer enkele reis bedraagt. De tegemoetkoming per kilometer bedraagt € 0,17. Vanaf 1 januari 2025 bedraagt de tegemoetkoming per kilometer € 0,19. 2. De tegemoetkoming, bedoeld in het eerste lid, wordt gegeven over de gehele afstand tot en met een afstand van 25 kilometer enkele reis. 3. In afwijking van het gestelde in het tweede lid ontvangt de werknemer in het eerste jaar van zijn arbeidsovereenkomst ook een vergoeding over het aantal kilometers boven de 25 kilometer enkele reis. Boven de 25 kilometer enkele reis wordt de hoogte van de vergoeding gemaximeerd op het niveau van een ovvergoeding tweede klas op jaarbasis voor dat traject. 4. De berekening van de afstand tussen de woning en het gebouw geschiedt door de werkgever, op basis van een door de Belastingdienst geaccepteerde reisplanner. 5. Indien de werknemer zijn werkzaamheden in meerdere gebouwen verricht met een verschillende reisafstand tot de woning, wordt de tegemoetkoming per gebouw berekend.114 CAO VO 2024/2025 6. De tegemoetkoming als bedoeld in lid 1, 2 en 3 wordt maandelijks uitgekeerd. a. Voor de werknemer die gedurende het gehele jaar in dienst is, wordt de vergoeding vastgesteld op basis van de volgende berekening: i functiecategorieën directie en leraar: aantal km enkele reis x 2 x aantal reisdagen per week x 13/3 x € 0,17 x 10/12; ii functiecategorie onderwijsondersteunend

Cao-code	Cao-naam	Hoogte km vergoeding	Cao-bepaling(en)
			personeel: aantal km enkele reis x 2 x aantal reisdagen per week x 13/3 x € 0,17 x 11/12. b. Voor de werknemer die een gedeelte van het jaar in dienst is, wordt de vergoeding berekend op basis van het aantal daadwerkelijke gemaakte reisdagen per maand. Toelichting: De factor 2 is opgenomen met het oog op de heen- en terugreis, de factor 13/3 omdat een maand niet precies 4 weken telt en de factor 10/12, respectievelijk 11/12 vanwege het verschil in vakantieregeling tussen de functiecategorieën. Het betreft hier een genormeerde vergoeding. Indien de werknemer gelijktijdig gebruik wil maken van de salderingsregeling dan zal op aanvraag een feitelijk overzicht van de gemaakte kilometers moeten worden overlegd.
941	Waterbedrijven Aangesloten bij de WWB		
1336	WELKOOP	23 cent	8.8 Reiskosten woon-werkverkeer Er geldt een reiskostenvergoeding voor het woon-werkverkeer van € 0,23 (fiscaal onbelast). Deze vergoeding geldt per werkdag op basis van daadwerkelijke kilometers, ANWB-routeplanner (snelste route) berekend vanaf 10 kilometer tot een maximum van 30 kilometer enkele reis (tenzij je op verzoek van je werkgever elders, op langere afstand, werkzaamheden verricht).
301	Welzijn maatschappelijke dienstverlening sociaal werk	anders	6.13 Tegemoetkomingen en vergoedingen A. De werkgever stelt met instemming van de or of pvt instellings- of organisatieregelingen vast over de volgende onderwerpen: • verhuiskostenvergoeding, • tegemoetkoming woon-werkverkeer, • reis- en verblijfskostenvergoeding bij dienstreizen, • beleid en vergoeding voor stagiairs, • regeling voor thuiswerken en/of telewerken, • regeling kosten voor voeding en inwoning, • vergoeding telefoonkosten. B. Voor reis- en verblijfkosten bij dienstreizen is een cao-regeling van toepassing met daarin een aantal minimumbepalingen. De minimumbepalingen moeten deel uitmaken van de instelling-of organisatieregeling die de werkgever met instemming van de or of pvt opstelt. Bij het ontbreken van een dergelijke regeling geldt de cao-regeling zelf. De regeling met de minimum-bepalingen is opgenomen in Bijlage 6. C. In de regeling tegemoetkoming woon-werkverkeer worden afspraken opgenomen over de financiële tegemoetkoming voor werknemers, waarbij de regeling meer moet inhouden dan dat er geen vergoeding is. Deze afspraken worden jaarlijks met de or, pvt of personeelsvergadering besproken.
833	Woondiensten	anders	De artikelen met betrekking tot het generatiepact, de salarisschalen, de functiewaardering, de pensioenen, het doorwerken na de AOW-gerechtigde leeftijd, het verbod op de samenloop van de thuiswerkvergoeding en een reiskostenvergoeding woon- en werkverkeer op corporatieniveau kennen het standaardkarakter • Reiskostenvergoeding woon-werk: dit is geen CAO-regeling. De corporatie kan hiervoor een

Cao-code	Cao-naam	Hoogte km vergoeding	Cao-bepaling(en)
			eigen regeling invoeren na overleg met de OR.
156	Ziekenhuizen	<23 cent	Reiskostenvergoedingen Vergoeding woon-werkverkeer Partijen komen het volgende overeen: • per 1 juni 2025 worden de reiskosten verhoogd van 16 naar 18 cent per kilometer; • per 1 februari 2026 worden de reiskosten verhoogd van 18 cent naar 21 cent per kilometer. Vanaf de volgende cao's volgen de reiskosten woon-werkverkeer het fiscaal vrijgestelde bedrag. 11.1 Reiskosten woon-werkverkeer Artikel 11.1.1 Vergoedingsregeling reiskosten 1. De werkgever stelt in overleg met de ondernemingsraad een vergoeding voor woon- werkverkeer vast ten minste op het niveau van lid 2. 2. De bijdrage van de werkgever bedraagt ongeacht de wijze van vervoer, voor zowel de heen- als terugreis: • tot 1 juni 2025 € 0,16 per kilometer; • vanaf 1 juni 2025 € 0,18 per kilometer; • vanaf 1 februari 2026 € 0,21 per kilometer. De maximale vergoeding is gebaseerd op een enkele reisafstand van vijfendertig kilometer. 3. Recht op een woon-werkverkeervergoeding bestaat tevens voor de kosten voortvloeiend uit: • het meer dan eenmaal per dag heen en weer reizen tussen woning en werk, bijvoorbeeld ten gevolge van een gebroken dienst of werkoverleg; • aanwezigheidsdienst op uren die niet aansluiten op de normale arbeidstijd. 4. Indien de reiskosten voortvloeien uit een oproep in het kader van een bereikbaarheids-, consignatiedienst of overwerk worden de werkelijk gemaakte reiskosten, dan wel indien gebruik wordt gemaakt van een eigen auto € 0,30 per kilometer, vergoed. 5. De stagiair en de co-assistent ontvangen eveneens een reiskostenvergoeding woon-werkverkeer conform dit artikel, behoudens de situatie dat de stagiair/ co-assistent over een ov-jaarkaart beschikt waarmee de reiskosten reeds zijn gedekt. Voor de stagiair geldt de voorwaarde dat de stage tenminste 144 uur per studiejaar bedraagt.
359	Zoetwarenindustrie	23 cent	Reiskostenregeling In de cao wordt een reiskostenregeling opgenomen voor woon-werkverkeer vanaf 5 t/m 30 kilometer enkele reis met een vergoeding ter hoogte van het fiscaal maximum per kilometer (€ 0,23 cent per kilometer in 2024). 359.Zoetwarenindustrie.01-10-2024.30-09-2026: 4 - 4 (0) 3.31 Reiskostenregeling voor woon-werkverkeer Je ontvangt een vergoeding voor woon-werkverkeer op basis van de snelste route via de ANWB routeplanner zonder rekening te houden met actueel verkeer. Deze regeling geldt alleen voor enkele reisafstanden vanaf 5 t/m 30 kilometer. Je ontvangt een vergoeding van de volledige reisafstand. Je ontvangt een vergoeding voor maximaal één heen- en één terugreis per gewerkte dienst.

Cao-code	Cao-naam	Hoogte km vergoeding	Cao-bepaling(en)
			De vergoeding is het fiscaal maximum (per 2024: 0,23 cent per kilometer).
679	Zorgvervoer en taxi	23 cent	3.12.6 Reiskostenvergoeding woon- werkverkeer 1. Onder woon- werkverkeer wordt verstaan de reisafstand vanaf het woonadres naar de locatie waar de werkzaamheden aanvangen en de reisafstand vanaf de locatie waar de werkzaamheden eindigen naar het woonadres. 2. Per dag wordt voor de gereisde kilometers op eigen gelegenheid boven 10 kilometers enkele reis een reiskostenvergoeding verstrekt van € 0,23 per kilometer tot maximaal 45 kilometer enkele reis. De reiskostenvergoeding bedraagt op basis hiervan maximaal 70 kilometer x € 0,23 = € 16,10 per dag, tenzij er sprake is van een gebroken dienst (lid 3 sub 7). 3. De te vergoeden afstand is van deur (woonadres) tot deur (plaats waar de werkzaamheden aanvangen) en wordt berekend op basis van de ANWB routeplanner kortste route. Hierbij gelden de volgende voorwaarden: 1. de reiskostenvergoeding gaat in per 1 januari 2026. 2. de reiskostenvergoeding wordt alleen verstrekt voor gereisde kilometers boven 10 kilometer van de heenreis en boven 10 kilometer van de terugreis tussen het woonadres van de werknemer en de locatie waar de werkzaamheden aanvangen; 3. de reiskostenvergoeding wordt uitsluitend toegekend als de werknemer de reisafstand daadwerkelijk heeft afgelegd. Doorbetaling van de reiskostenvergoeding vindt o.a. niet plaats gedurende ziekte/arbeidsongeschiktheid en verlof; 4. de reiskostenvergoeding geldt voor rijdend en niet-rijdend personeel en is onafhankelijk van de vervoersvorm, bijvoorbeeld per auto, Openbaar Vervoer, fiets of lopend; 5. wanneer de werknemer voor zijn woon/werkverkeer gebruik kan maken van een dienstauto wordt geen reiskostenvergoeding verstrekt. De reiskostenvergoeding wordt niet verstrekt als deze samenloopt met andere vergoedingen voor vervoer (bijvoorbeeld een OV vergoeding); 6. de reiskostenvergoeding woon/werkverkeer wordt maximaal eenmaal per dag verstrekt, tenzij er sprake is van een gebroken dienst volgens lid 3 sub 7 van dit artikel. 7. Bij iedere dienst die meer dan 2 uur wordt onderbroken en waarbij de werknemer in deze periode niet ter beschikking staat van zijn werkgever, heeft de werknemer in het tijdvak van iedere onderbreking eenmaal recht op vergoeding van de kosten van woon/werkverkeer voor de terug- en heenreis, volgens lid 2 van dit artikel. 61 8. Er vindt geen stapeling van reiskostenvergoedingen plaats. Als een bedrijfseigen reiskostenregeling van toepassing is en deze is voor werknemers beter, dan geldt de bedrijfseigen reiskostenregeling. 9. Indien door wijziging van de standplaats de reisafstand enkele reis meer dan 45 kilometer wordt, geldt gedurende de eerste 6 maanden na de wijziging van de standplaats een reiskostenvergoeding van € 0,23 voor alle vanwege de standplaatswijziging extra gereisde kilometers woon/werkverkeer. Zie voor de wijziging van de standplaats ook artikel 2.1.3 cao.
615	Zorgverzekeraars	anders	15 De medewerker die structureel met het openbaar vervoer tussen zijn woning en zijn werk reist, ontvangt per maand een vergoeding. De vergoeding is gelijk aan de maandprijs voor een 2e klas trajectvrij jaarabonnement van de NS tot een maximale afstand van 50 km. De medewerker die op een andere manier tussen zijn woning en zijn werk reist, ontvangt per maand een vergoeding als de

Cao-code	Cao-naam	Hoogte km vergoeding	Cao-bepaling(en)
			afstand groter is dan 10 km. De vergoeding is gelijk aan de prijs voor 2e klas trajectvrij maandabonnement tot een maximale afstand van 30 km. De kosten voor de eerste 10 km worden niet vergoed. De deeltijdmedewerker die niet dagelijks tussen zijn woning en zijn werk reist, ontvangt een vergoeding naar verhouding van het aantal dagen dat hij per week reist. De medewerker ontvangt geen vergoeding over dagen waarop hij voor de volledige dag vakantie-uren opneemt behalve als de medewerker aantoont dat hij toch kosten maakt. Zodra de medewerker door ziekte langer dan een maand niet werkt wordt de vergoeding gestopt met ingang van de eerstvolgende kalendermaand. De vergoeding wordt hervat met ingang van de eerste volle kalendermaand dat de medewerker weer werkt. De werkgever kan met instemming van de ondernemingsraad een andere regeling voor de vergoeding van woon-/werkverkeer vaststellen.
3855	Zwembaden	anders	Vergoedingen in overleg met OR In overleg met de Ondernemingsraad respectievelijk Personeelsvertegenwoordiging kunnen regelingen worden opgesteld voor de tegemoetkoming in de kosten van woon-werkverkeer, voor een vergoeding voor telefoon en/of een kledingvergoeding.

Dit is een uitgave van:
Ministerie van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid
Postbus 90801
2509 LV Den Haag

April 2026