Ministerie van Defensie

Aan	MINDEF en STASDEF
Van	DGB
Afgestemd met	CDS, HDFc, DJZ, DCo, COID
In afschrift aan	D-COID

TER BESLISSING

Datum
12 mei 2026

Onze referentie
D2026-002463/
MINDEF20260032067

Opgesteld door
[redacted]
T 06
M +31 6
[redacted]@mindef.nl

Aantal bijlagen
1

Nota

Aanbieding Jaarverslag Integriteit Defensie 2025

Aanleiding

De Directie Veiligheid heeft het Jaarverslag Integriteit Defensie 2025 (JID2025) opgesteld en is vastgesteld door de plaatsvervangend secretaris-generaal (PSG). Op Verantwoordingsdag (20 mei 2026) stuurt u het JID2025 aan de Tweede Kamer via een korte oplegbrief, in lijn met voorgaande jaren.

Geadviseerd besluit

U wordt geadviseerd in te stemmen met bijgevoegde Kamerbrief, waarmee u het JID2025 aanbiedt aan de Tweede Kamer.

Kernpunten

Het JID2025 beschrijft de belangrijkste ontwikkelingen en cijfers op het gebied van integriteit binnen Defensie. Dit wordt gedaan aan de hand van de drie velden van ons integriteitsbeleid; bevorderen, bewaken en beschouwen. Hieronder zijn de belangrijkste inzichten vanuit deze drie velden weergegeven:

Bevorderen

- Er is bij alle defensieonderdelen aandacht geweest voor de voorbereiding op hoofdtaak 1 en het versterken van de mentale component van gevechtskracht.
- Op het gebied van het beheersen van fraude- en corruptierisico's zijn verschillende preventieve maatregelen genomen, zoals het aanstellen van experts binnen de Bestuursstaf, het oprichten van een Kennisgroep fraude en corruptie, het trainen van COID-adviseurs, het geven van workshops bij defensieonderdelen en het ontwikkelen van een geschenkenregister binnen de Koninklijke Marechaussee (KMar).
- De KMar geeft met het geschenkenregister uitvoering aan een van de aanbevelingen van de Groep van Staten tegen Corruptie van de Raad van Europa (GRECO), over het voorkomen van corruptie en het bevorderen van integriteit.
- Ook wordt er ingegaan op de wijze waarop Defensie werkt aan en een veilige omgeving en sterke positie voor vrouwen en de wijze waarop de Staatssecretaris zich hiervoor inzet.

Bewaken

- Het hoofdstuk bewaken geeft inzicht in het aantal vermoedens van integriteitsschendingen en misstanden, uitgevoerde integriteitsonderzoeken, het aantal klachten en opgelegde rechtspositionele maatregelen. Deze gegevens zijn afkomstig uit het registratiesysteem van de Centrale Organisatie Integriteit Defensie (COID).
- In 2025 zijn er 467 meldingen van vermoedelijke integriteitsschendingen door de COID geregistreerd. Ongeveer tweederde van deze meldingen kwam via het Meldpunt Integriteit Defensie (MID), de overige meldingen werden via leidinggevenden bij de COID gedaan. Het

totaal aantal meldingen is vergelijkbaar met voorgaande jaren. Er zijn geen vermoedens van misstanden bij de COID gemeld in 2025.
- Er zijn vijf integriteitsonderzoeken uitgevoerd door de COID in 2025.
- De KMar heeft een bijzondere positie binnen de integriteitsorganisatie van Defensie, vanwege haar opsporingstaak. Daarom beschikt de KMar over een eigen Cluster Integriteit.
- Binnen de KMar zijn in 2025 in totaal 201 meldingen van vermoedelijke integriteitsschendingen geregistreerd. Dit is vergelijkbaar met voorgaande jaren.
- Tot slot worden de resultaten beschreven van een peiling naar ongewenst gedrag. Hieruit blijkt dat de afgelopen drie jaar het percentage defensiemedewerkers dat ongewenst gedrag heeft ervaren gelijk is gebleven. Wel blijkt dat vrouwen significant vaker ongewenst gedrag ervaren dan mannen.

Beschouwen

- In het hoofdstuk beschouwen wordt weergegeven wat er vanuit interne ontwikkelingen en externe onderzoeken voor inzichten zijn gekomen.
- Er is een korte beschrijving gegeven over de evaluatie en actualisatie van het integriteitsbeleid van Defensie, het IGK-onderzoek naar de mentale component van militaire gevechtskracht en er wordt ingegaan op het onderzoek van de Audit Dienst Rijk (ADR) over de beheersing van fraude- en corruptierisico's.
- Verder hebben de coördinatoren vertrouwenspersonen (CVP-en) aangegeven dat zij voornamelijk bij situaties van ongewenst gedrag en arbeidsconflicten ondersteunen. Hierbij zien zij dat deze situaties vaak gezamenlijk voor komen. De CVP-en geven het signaal af dat het belangrijk is te voorkomen dat medewerkers in verzuim of een sociaal isolement terecht komen en dat goed en open leiderschap belangrijk is bij deze trajecten.

Slotbeschouwing

- Het Jaarverslag wordt afgesloten met een slotbeschouwing. Hierin wordt ingegaan op welke manier in 2026 en verder wordt gewerkt aan het versterken van de morele component van gevechtskracht, het verbeteren van de beheersing van fraude- en corruptierisico's, het opnemen van integriteitsrisico's in Integraal risicomanagement en het versterken van de positie van vrouwen binnen Defensie.

Financiële overwegingen
HDFC ziet geen financiële consequenties

Juridische overwegingen
Het opstellen en publiceren van het JID2025 is een verplichting vanuit de Wet ambtenaren Defensie[1]

Communicatie
DCo bereidt communicatie in de vorm van een verzamelbericht voor over de stukken die op Verantwoordingsdag worden aangeboden.

Overwegingen Beleid/Overwegingen Uitvoering
CDS ziet geen overwegingen voor de uitvoering.

Informatie die niet openbaar wordt gemaakt
De persoonsgegevens van de steller van de beslisnota worden niet openbaar gemaakt.

DE DIRECTEUR-GENERAAL BELEID

[1] Art 12ter, lid 4