Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

MWP akkoord 18-5-2026 [redacted] 1

TER BESLISSING

Directie [redacted]

Aan Minister van WenP

Datum
11 mei 2026

Onze referentie
2026-[redacted]

Opgesteld door
Persoonsgegevens

nota

Kamerbrief uitkomsten Werkgroep RI&E

Uiterlijk bij
15 mei 2026

Bijlage(n)
1

Aanleiding

Uw ambtsvoorganger heeft in het commissiedebat Gezond en Veilig Werken van 11 juni 2025 de Kamer toegezegd een werkgroep samen te stellen met de sociale partners en de Nederlandse Arbeidsinspectie. Het doel van de werkgroep is het inventariseren van de belangrijkste risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E-) knelpunten voor het mkb en te komen tot gedragen oplossingen. Dit om de naleving te laten stijgen zonder afbreuk te doen aan het beschermingsniveau van werkenden. Met deze brief informeert u de Kamer over de uitkomsten van de werkgroep en geeft u invulling aan de moties van leden Flach en Kisteman.[1]

Geadviseerd besluit

- Wij adviseren u akkoord te gaan met bijgevoegde Kamerbrief en deze te ondertekenen. De werkgroep is akkoord met de inhoud en formuleringen van deze brief.

2

Kernpunten

De werkgroep RI&E heeft de afgelopen maanden de drie belangrijkste knelpunten in de naleving van de RI&E bij het mkb besproken. De afgesproken oplossingen zijn:

- Het certificatieschema wijzigt om oneigenlijk gebruik tegen te gaan.
- SZW stuurt een brief naar alle kerndeskundigen over gebruik van het certificatieschema.
- De sociale partners starten de erkenningsprocedure branche-RI&E per 1 juni 2026 weer op.
- Alle werkgroep leden zetten zich in om de kwaliteit van de branche-RI&E's te verbeteren.

Toelichting

Een kwalitatief goede RI&E vormt de basis voor een goed arbobeleid. Al jaren zetten we in op betere naleving van de RI&E-verplichting bij met name het mkb. We hebben hulpmiddelen ontwikkeld zoals de Route naar RI&E-webapplicatie en het Steunpunt RI&E opgericht. Ondersteuning aan de zelfreguleringsinstrumenten, zoals branche-RI&E's, was lange tijd niet mogelijk omdat de erkenningsprocedure door de werkgevers was stilgelegd. Een branche-RI&E biedt kleine bedrijven een

[1] Motie 25 883, nr. 508, motie 25 883, nr. 506, motie 25 883, nr. 536, motie 36 800 XV, nr. 76, motie 36 684, nr. 9.

Overzicht van opmerkingen bij MWP akkoord OPENBAAR MAKEN Nota Kamerbrief uitkomsten Werkgroep RI&E.pdf

Pagina: 1

Nummer: 1 Auteur: Aartsen, A.A. Onderwerp: Tekst plaatsen Datum: 18-5-2026 17:11:47

MWP akkoord 18-5-2026

Nummer: 2 Auteur: Aartsen, A.A. Onderwerp: Free Hand Datum: Onbepaald

basis om de bedrijfsspecifieke RI&E van af te leiden (dit bespaart tijd). Bedrijven tot 25 werknemers die dit gebruiken, hoeven hun eigen RI&E niet te laten toetsen (dit bespaart kosten). Branche-RI&E's en de erkenningsprocedure zijn zelfregulering en van de sociale partners. SZW is hierin geen partij.

De naleving van de RI&E-verplichting is de afgelopen jaren weliswaar flink gestegen (van 50 procent naar 68 procent[2]), maar voor het mkb blijft deze verplichting lastig. Vandaar dat dit aan bod kwam in het commissiedebat Gezond en Veilig Werken en dat een werkgroep is toegezegd.

Geïdentificeerde knelpunten werkgroep:
- Oneigenlijk gebruik certificatieschema: de eisen die het certificatieschema aan de arbokerndeskundigen stelt qua benodigde kennis om de werkgever te adviseren, gebruikt men in de praktijk als toetsingskader om een RI&E aan te toetsen. De werkgever ervaart daardoor strengere eisen en soms hogere kosten bij het toetsen van de RI&E.
- Drie jaar geleden stopten de werkgevers de erkenningsprocedure branche-RI&E uit onvrede met inhoud en toepassing van het certificatieschema. Hierdoor was een belangrijk hulpmiddel om de regeldruk voor het mkb te verminderen lange tijd niet beschikbaar.
- De kwaliteit van sommige branche-RI&E's is onvoldoende. Gevolg is dat de daarvan afgeleide bedrijfsspecifieke RI&E's onvoldoende zijn.

Geïdentificeerde oplossingen werkgroep:
- De formulering van het certificatieschema wijzigt.
- SZW stuurt een brief naar alle kerndeskundigen over gebruik van het certificatieschema, zodat oneigenlijk gebruik verdwijnt.
- De sociale partners starten de erkenningsprocedure van de branche-RI&E per 1 juni 2026 weer op.
- Alle werkgroep leden ondernemen gezamenlijk acties om de kwaliteit van de branche-RI&E's te verbeteren.

Werkgevers brachten in de werkgroepvergadering nog twee aanvullende knelpunten in. Hierover is in de werkgroep geen overeenstemming bereikt. Afgesproken is dat het verdere gesprek over deze knelpunten plaatsvindt in de Werkgroep Arbeid en Vitaliteit (WAV) van de Stichting van de Arbeid:
- Ontwikkel een (erkende) kantoren-RI&E (werkgevers maken hiervoor een voorstel).
- Verhoog de grens voor toetsingsvrijstelling naar 50 medewerkers (toegezegd is dat SZW verkent wat hiervan de impact kan zijn).

Politieke context
- Er is veel aandacht voor de ervaren regeldruk bij het mkb. In het actieprogramma "minder druk met regels" onder leiding van EZ leveren wij input vanuit de Arbovisie 2040 over de RI&E (stimuleren branche-RI&E en update Route naar RIE/start RIE).
- Onder meer n.a.v. twee eerdere Kamermoties (Flach/Kisteman) over vermindering regeldruk is de werkgroep ingesteld.
- TNO onderzoekt momenteel in opdracht van SZW of er in andere EU-landen lastenluwe alternatieven voor het mkb bestaan die ook in Nederland bruikbaar zijn.

[2] Arbo in Bedrijf 2022-2023 en Arbo in Bedrijf 2024-2025

Vervolg
De partijen zijn erg blij dat het gelukt is in de werkgroep gezamenlijk een aantal belangrijke knelpunten en oplossingen te formuleren. Begin juni 2026 gaat de nieuwe erkenningsprocedure voor de branche-RI&E van start. De partijen gaan gezamenlijk verder met het uitwerken van de acties om de kwaliteit van de branche-RI&E te verbeteren.

Datum
11 mei 2026

Onze referentie
2026-

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Kamerbrief uitkomsten Werkgroep RI&E	Verzenden aan TK	