

- U gaat kort in op de vier lessen (de rol van mensbeelden, het belang van burgerparticipatie, discriminatie in de publieke dienstverlening als institutioneel probleem en het belang van organisatorische en maatschappelijke randvoorwaarden) die daaruit volgen en hoe bestaande beleidstrajecten en de doelstellingen uit het regeerakkoord hierop aansluiten.

Onze referentie
2026-0000109718
Datum
22 april 2026

Vervolg

- In het derde deel van de brief gaat u in op de vraag op welke wijze u vervolg wil geven aan de discriminatietoets. U doet dit aan de hand van twee stappen: (1) de inbedding van de Discriminatietoets in bestaande structuren en (2) het instellen van een projectteam.
 1. De inbedding in bestaande structuren.

De Discriminatietoets is een effectief en krachtig hulpmiddel om organisaties te helpen, maar het is slechts één van de instrumenten en wijzen om dit te doen. De Discriminatietoets sluit aan op al bestaande instrumenten, toetsen en initiatieven. Ze zijn complementair en het is aan organisaties om te beslissen van welk instrument zij gebruik willen maken om de organisatie door te lichten op risico's op discriminatie.
 2. Instellen projectteam.

U stelt mensen en middelen beschikbaar voor het vervolg van de discriminatietoets. U stelt een projectteam in dat de procesbegeleiding op zich neemt, organisaties stimuleert, nadenkt over een duurzame borging, kennissessies organiseert en de Kamer informeert. Het vervolgtraject geeft u samen op met publieke dienstverleners, gemeenten en departementen vorm. Relevant daarbij is ook de praktische uitvoerbaarheid. Daarnaast geeft u aan dat u niet voornemens bent om de Discriminatietoets verplicht te maken en wettelijk te verankeren.

Toelichting

Politieke context

Met deze brief geeft u invulling aan het verzoek om een kabinetsreactie van het lid Tseggai¹, de motie van het lid Nispen² om regie te pakken bij de implementatie van het advies van de staatscommissie en de motie van het lid Azarkan om een brede doorlichting op discriminatie en etnisch profileren te organiseren van de werkwijze en organisatiecultuur van alle (semi)overheidsinstanties en uitvoeringsinstanties.³

Financiële/juridische overwegingen

In de brief geeft u ook aan dat u middelen beschikbaar stelt voor de opvolging van de discriminatietoets. Het gaat om 500.000 in 2026, om 1,1 miljoen in 2027, 2028 en 2029 en in 2030 nog 500.000. De opbouw van deze reeks is vanuit de gedachte dat 2026 een aanloopjaar is, dan drie volle jaren en daarna afbouw. Na 2030 moeten organisaties zelf in staat zijn om in de procesbegeleiding te voorzien.

¹ Verzoek gedaan tijdens het commissiedebat discriminatie, racisme en mensenrechten van 29 januari 2025. Met deze brief kan ook het verzoek om een gezamenlijke reactie samen met de minister van SZW als afgedaan beschouwd worden.

² Motie van het lid van Nispen c.s. (Tweede Kamer, vergaderjaar 2024 -2025, 30 950, nr. 439).

³ motie Azarkan, Jetten, en Van Kooten-Arissen (Tweede Kamer, vergaderjaar 2020–2021, 35 510, nr. 33).

Deze informatie is eerder met de Kamer gedeeld bij de beantwoording van Kamervragen van het lid Ceder.⁴

Onze referentie
2026-0000109718

Datum
22 april 2026

Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

Motivering

In de openbaar gemaakte versie van deze nota zijn alle persoonsgegevens van ambtenaren geanonimiseerd.

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Informatie
1	Kamerbrief beleidsreactie discriminatietoets	

⁴ Beantwoording Kamervragen lid Ceder (Tweede Kamer, vergaderjaar 2025-2026, nr. 717).