Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

1

TER BESLISSING

[redacted]

Aan Minister van SZW

Datum
21 april 2026

nota

Kamerbrief Compensatie motie Patijn

Onze referentie
2026-[redacted]

Opgesteld door
[redacted]

Uiterlijk bij
22 april 2026

Bijlage(n)
2

Aanleiding

Bij het Tweeminutendebat Pensioenonderwerpen heeft het lid Patijn (GL-PvdA) een motie ingediend over compensatie van de afschaffing van de doorsneesystematiek (31/3/2026, bijgevoegd). In het commissiedebat van heeft uw ambtsvoorganger, op verzoek van het lid Van Ark (CDA), toegezegd om de Kamer per brief te informeren over verschillende werksituaties die van invloed kunnen zijn op compensatie (29/1/2026, TZ202602-017). Met bijgevoegde brief voert u de motie uit, zoals u heeft toegezegd en geeft u invulling aan de toezegging. Verder geeft u hiermee op verzoek van de vaste commissie voor SZW een reactie op een brief van een burger over de wijze waarop het nieuwe pensioenstelsel voor briefschrijver uitpakt als gevolg van een overstap van pensioenfonds ABP naar PFZW.

Geadviseerd besluit

We adviseren u in te stemmen met de Kamerbrief uiterlijk vrijdag 24 april.

Kernpunten

- In de Kamerbrief beschrijft u de noodzaak van afschaffing van de doorsneesystematiek en plaatst u de compensatieafspraken in het bredere perspectief van de transitie. Die wordt door sociale partners als geheel beoordeeld op evenwichtigheid; compensatie is daar een onderdeel van. Vervolgens licht u het compensatiekader toe: sociale partners zijn verantwoordelijk voor de gemaakte afspraken omdat het hier gaat om een arbeidsvoorwaarde. Ook geeft u aan dat de meest voorkomende afspraak is dat compensatie in een keer aan de pensioenopbouw wordt toegekend, maar dat een gespreide toekenning over een langere periode ook mogelijk is. Maar die heeft nadelige arbeidsmarkteffecten.
- Daarna gaat u in op de zorgen in de Kamer en in de media, die u herkent. Het gaat hier niet alleen om mensen die van baan wisselen, maar ook verschillende life-events die ervoor kunnen zorgen dat mensen onbewust een keuze maken waardoor ze niet voor compensatie in aanmerking komen. Het gaat hier om 1) mensen die zich niet bewust zijn van de pensioengevolgen bij life-events, of om 2) mensen die zich wel bewust zijn van de gevolgen voor pensioen en evengoed hun keuze maken (om andere redenen). Specifiek voor baanwissel spelen natuurlijk veel meer redenen dan alleen pensioen.

Overzicht van opmerkingen bij Beslisnota - Kamerbrief Compensatie motie Patijn

Nummer: 1 Auteur: Vijlbrief, J.A. Onderwerp: Free Hand Datum: Onbepaald

sociale partners en de Pensioenfederatie blijkt dat er al veel wordt gecommuniceerd over de pensioentransitie en in het bijzonder over compensatie. Dat gaat dan bij vakbonden via nieuwsbrieven, fysieke bijeenkomsten, webinars, bij werkgevers via voorlichtingsbijeenkomsten en informatie via intranetten. Pensioenfondsen informeren hun deelnemers op vergelijkbare wijze via verschillende kanalen (via de website, nieuwsberichten, stopbrieven, webinars en fysieke voorlichtingsbijeenkomsten).

- U geeft aan deze inzet te waarderen en het belangrijk te vinden dat zij dit blijven doen. Vanuit SZW hebben we, zoals door uw voorganger aan de Kamer toegezegd (29/1), de informatie over dit onderwerp flink uitgebreid op pensioenduidelijkheid.nl.[1] Verder zullen we in de publiekscommunicatie over de Wtp dit jaar ook aandacht besteden aan compensatie om mensen zo veel mogelijk mee te nemen en onbewuste keuzes te voorkomen.
- Daarnaast benoemt u dat in sommige gevallen vrijwillige voortzetting uitkomst kan bieden, denk hierbij aan mensen die zelfstandige worden, tijdelijk niet werken of een verlofsoort opnemen zonder pensioenpremie. In de praktijk wordt de opbouw voortgezet vanaf einde dienstverband. In 93% van de gevallen blijkt vrijwillige voortzetting mogelijk. Tegelijkertijd blijven er altijd gevallen waarin dit niet mogelijk is, of waarin mensen het te duur vinden (omdat ze zowel het werknemers als werkgeversdeel moeten betalen).
- Tot slot verzoekt de motie om een inschatting om hoeveel mensen het zou gaan die compensatie mislopen. Met een aantal veronderstellingen geven wij een schatting, het zou kunnen gaan om enkele tienduizenden mensen die zonder compensatie overstappen naar een andere baan en pensioen gaan opbouwen bij een andere pensioenuitvoerder. Daarvoor is CBS-data gebruikt en zijn aannames gehanteerd die betrekking hebben op hoeveel mensen van baan wisselen, de leeftijd van deze mensen, tussen welke sectoren zij op dat moment van baan wisselen en dat in samenhang met de transitiedata van de (vermoedelijk) betrokken pensioenfondsen. Dit is een globale inschatting gebaseerd op verschillende aannames.

Toelichting

- De motie verzoekt de regering voor het meireces in kaart te brengen welke groepen compensatie mislopen, in kaart te brengen hoe groot die groepen zijn, in gesprek te gaan met de Pensioenfederatie en de Stichting van de Arbeid over adequate compensatie voor deze groep en in kaart te brengen hoe mensen beter geïnformeerd kunnen worden over de gevolgen van een verandering in hun werksituatie tijdens de pensioentransitie. Deze gesprekken hebben de afgelopen weken plaatsgevonden. De weerslag ervan is in de brief opgenomen.

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Kamerbrief	Verzenden aan TK	
2	Motie Patijn ea	Ter informatie. Niet verzenden aan TK	

3	Burgerbrief	Ter informatie. Niet verzenden aan TK	
4	Verzoek vc SZW om reactie burgerbrief	Ter informatie. Niet verzenden aan TK	

Datum
21 april 2026

Onze referentie
2026-[redacted]