Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

[redacted]

Directoraat Generaal
Curatieve Zorg
Patiënt en Zorgordening

Ontworpen door
[redacted]

Aan MLJS
[redacted]
22-4

Deadline: 30 april 2026

Datum Document
20 april 2026

Kenmerk
4375834-1097216-PZO

Bijlage(n)
-

nota

(ter beslissing)

1. Aanleiding

Het lid Wendel (VVD) heeft op 9 april 2026 schriftelijke vragen gesteld over het nieuwsbericht van Trouw dat werkgevers in de zorg twijfelachtige certificaten blijven accepteren bij zoektocht naar nieuw personeel.

2. Geadviseerd besluit

U wordt geadviseerd de beantwoording te accorderen.

Deadline: de deadline om de vragen te beantwoorden is 30 april. Dit valt in het meireces van de Tweede Kamer. Indien het lukt kunt u de antwoorden voor het meireces verzenden. Alternatief is een uitstelbrief versturen.

3. Kernpunten

- Het nieuwbericht van Trouw gaat er op in dat werkgevers in de zorg en het onderwijs personeel blijven zoeken met EVC-certificaten. Terwijl vier ministers in februari een dringende oproep hebben gedaan om geen gebruik meer te maken van deze EVC-certificaten vanwege de fraudegevoeligheid hiervan.
- Op vacaturewebsites wordt er nog steeds gevraagd om een EVC-certificaat voor functies als pedagogisch hulpverlener, jeugdzorgwerker en bij een buitenschoolse opvang.
- Ook verschillende onderwijsinstellingen, zoals de Christelijke Hogeschool Ede, maken nog steeds reclame voor EVC-routes in de zorg en het onderwijs, zoals voor Verpleegkunde, Social Work en Journalistiek.
- De Christelijke Hogeschool Ede geeft aan dat de oproep niet helpend is en dat ze een betrouwbaar proces hebben ingericht voor het erkennen van EVC-certificaten.

Directoraat Generaal
Curatieve Zorg
Patiënt en Zorgordening

Kenmerk
4375834-1097216-PZO

- In uw beantwoording onderschrijft u de oproep die u in februari met uw collega bewindspersonen heeft gedaan.
- Het erkennen van leer- en werkervaring blijft onverminderd van belang. Echter, het EVC-stelsel kent onvoldoende kwaliteitsborging en laat daardoor ruimte voor misbruik.
- Initiatieven vanuit het veld voor andere valideringsmogelijkheden, waarbij de werkgevers en onderwijsinstellingen nadrukkelijk hun verantwoordelijkheid nemen worden aangemoedigd.
- Uiteindelijk blijven werkgevers en onderwijsinstellingen, ongeacht welke valideringsmethode (EVC-certificaten of iets anders) ze accepteren, zelf verantwoordelijk om te beoordelen of ingezet personeel bekwaam en bevoegd is.

4. Toelichting

a. Draagvlak politiek
Er is veel aandacht voor de aanpak van fraude en ondermijning in de zorg. Er is de afgelopen tijd veel aandacht geweest voor fraude met EVC-certificaten. Departementen VWS, OCW, SZW en JenV hebben op 13 februari jl. een dringende oproep naar het veld gestuurd om geen gebruik meer te maken van EVC-certificaten vanwege de fraudegevoeligheid.

b. Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie
Er is draagvlak voor de aanpak van fraude in de zorg.

c. Arbeidsmarkteffecten zorg- en welzijnsveld
N.v.t

d. Gevolgen administratieve lasten
N.v.t.

e. Financiële en personele gevolgen VWS en uitvoeringsorganisaties
N.v.t.

f. Juridische aspecten haalbaarheid
N.v.t.

g. Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)
Afgestemd met directies Jeugd en MEVA en met departementen SZW en OCW.

h. Toezeggingen
N.v.t.

i. Fraudetoets
N.v.t

5. Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden
Tot personen herleidbare gegevens zijn onleesbaar gemaakt vanwege de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.