

1




Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

BRIEF ONDERTEKENEN

Datum
20 maart 2026

Onze referentie
2026-

Bijlage
3

Aan

Minister van SZW

nota

Kamerbrief invoering Wko BES per 1 januari 2026

Aanleiding

Met ingang van 1 januari 2026 is de Wet kinderopvang BES (hierna: Wko BES) in werking getreden. Enkele artikelen zijn bij de publicatie van de wet nog niet in werking getreden (zie nota bijlage 2). Ook is er geld beschikbaar gekomen voor het verhogen van de babytoeslag per januari 2027. U informeert de Tweede Kamer over de implementatie van de Wko BES met bijgevoegde brief. Ook geven wij u in deze nota een indruk van kinderopvang in Caribisch Nederland.

Geadviseerd besluit

- Indien u akkoord gaat met de Kamerbrief, verzoeken wij u deze te ondertekenen.
- Aanvullend op deze nota bieden wij u aan om een korte presentatie (ca. 10 minuten) te geven, om u verder mee te nemen in de kinderopvang in Caribisch Nederland en het samenwerkingsprogramma Bes(t)4kids. We horen graag of u hier behoefte aan heeft.

Kernpunten

- Het doel van de Wko BES is kwalitatief goede, veilige en financieel toegankelijke kinderopvang. De Wko BES regelt de kwaliteitseisen voor de kinderopvang in Caribisch Nederland, een duurzame financieringsstructuur en het toezicht op de kwaliteit, veiligheid en rechtmatigheid.
- De wet is in 2024 aangenomen door de Tweede Kamer en op 1 januari 2026 in werking getreden. Een aantal onderdelen van de wet wordt gefaseerd ingevoerd, omdat volledige invoering een te grote stap zou zijn voor de kinderopvangorganisaties.
- In de Kamerbrief gaat u in op de implementatie van de nieuwe regelgeving. U licht u toe welke artikelen (nog) niet in werking zijn getreden. Het gaat onder andere om de voorwaarden rondom de plusopvang (opvang voor kinderen met een extra ondersteuningsbehoefte).
- Daarnaast gaat u in op de transitie van uitvoerders van de kinderopvangvergoeding die deze maand heeft plaatsgevonden. In Q1 was dat Uitvoering van Beleid (hierna: UVB) en vanaf Q2 is het de RCN Unit SZW die de vergoeding uitbetaalt aan kinderopvangorganisaties.
- In de brief kondigt u ook een verhoging van de babytoeslag aan. Kinderopvangorganisaties hebben aangedragen dat de extra vergoeding die zij nu krijgen voor de opvang van baby's ('babytoeslag') onvoldoende is. Bij de

Overzicht van opmerkingen bij Beslisnota - Nota bij Kamerbrief inwerkingtreding Wko BES per 1 januari 2026

Pagina: 1



Nummer: 1

Auteur: Vijlbrief, J.A. Onderwerp: Free Hand

Datum: Onbepaald

voorjaarsnota is extra financiering geregeld voor een verhoging van ca 15% (ruim € 130.000).¹

Datum
20 maart 2026

Toelichting kinderopvang op Caribisch Nederland

Onze referentie
2026-

- Sinds 2028 werken we binnen het samenwerkingsprogramma BES(t)4kids met de openbare lichamen Bonaire, Sint Eustatius, Saba en diverse Nederlandse ministeries (SZW, OCW, VWS, BZK) aan het verbeteren van de kwaliteit en financiële toegankelijkheid van de kinderopvang in Caribisch Nederland.
- Anders dan in Europees Nederland was er voor 2026 nog geen wettelijke regeling voor de kinderopvang in Caribisch Nederland. De kinderopvang was vanaf 10-10-'10 een eilandelijke verantwoordelijkheid die met een beperkt budget en voor een groot deel vanuit de eigen eilandelijke middelen moest worden ingevuld.
- De kinderopvang was veelal van beperkte kwaliteit en (relatief) duur voor de gezinnen die juist kinderopvang nodig hebben.
- Het doel van het programma is het ontwikkelen van kwalitatief goede, veilige en (financieel) toegankelijke kinderopvang, zodat kinderen (0-12 jaar) een perspectief op een betere toekomst hebben doordat zij via de kinderopvang een ontwikkelgericht programma ontvangen. De afgelopen jaren zijn hier significante stappen in gezet.
- Kinderen gaan in Bonaire, Statia en Saba veelal full time naar de kinderopvang. In totaal gaat het om zo'n 70 kinderopvangorganisaties, waar de meeste op Bonaire (ca 60) zijn. Op Bonaire zijn er 4 gastouders.

Systematiek en aandachtspunten invoering Wko BES

De nieuwe regelgeving is één van de instrumenten om de kwaliteit en toegankelijkheid van kinderopvang te verbeteren in Caribisch Nederland. Hieronder lichten we enkele onderdelen van de regelgeving toe.

- Financiering: In Caribisch Nederland is er sprake van directe financiering van het Rijk aan kinderopvangorganisaties. De hoogte van de kinderopvangvergoeding is vastgesteld aan de hand van een kostprijsonderzoek.
- Sinds 1 juli 2020 ontvangen kinderopvangorganisaties subsidie via de tijdelijke subsidieregeling, uitgevoerd door UVB. UVB voerde tot en met Q1 2026 de tijdelijke subsidieregeling uit. Momenteel werkt UVB aan een werkwijze voor de eindcontrole. Onderdeel hiervan is de definitieve vaststelling van de subsidiebedragen en mogelijke terugvorderingen bij kinderopvangorganisaties. U wordt hier op een later moment over geïnformeerd.
- Met de nieuwe wet- en regelgeving betaalt de RCN-unit SZW de kinderopvangvergoeding uit vanaf Q2 2026. Ook zijn er veranderingen in de systematiek. De RCN-unit biedt ondersteuning aan kinderopvangorganisaties waar nodig. Daarnaast ontvangen kinderopvangorganisaties een ouderbijdrage van de ouders.
- Ouderbijdrage: De bijdrage die ouders betalen is onafhankelijk van het inkomen. De maximale bijdrage voor dagopvang is vastgesteld op maximaal 100 USD per maand op Bonaire en op Saba en Statia maximaal 75 USD. Per

¹ Voor Bonaire betekent dit dat de babytoeslag stijgt met 1\$ per baby per dagdeel naar 7,66\$. Voor St. Eustatius is dit een stijging van 1,11\$ per dagdeel naar 8,51\$ en voor Saba een stijging met 1,18\$ per dagdeel naar 9,04\$. Dit vergt een aanpassing van het besluit kinderopvang BES met ingang van 2027.

2027 daalt de ouderbijdrage verder zodat de kinderopvang 'bijna gratis' is.² Ouders mogen niet meer gevraagd worden om extra's mee te nemen zoals luiers en flesvoeding.

Datum
20 maart 2026

Onze referentie
2026- [REDACTED]

- Kwaliteit en toezicht: De Wko BES regelt eisen aan de kwaliteit. De inspectie van het onderwijs houdt, in samenwerking met lokale inspecteurs, toezicht op de kwaliteit.
- In de basis is het systeem vergelijkbaar opgebouwd als in Europees Nederland, maar de eisen zijn op een aantal punten aangepast om beter aan te sluiten aan de lokale context. Een voorbeeld is de teamkwalificatie. Met behulp van de teamkwalificatie opereert het team op een locatie op mbo-3 niveau, maar hoeven niet alle medewerkers over een mbo-3 diploma te beschikken.
- Kinderopvangorganisaties hebben aangegeven dat de eisen te veel vragen van hen om per 2026 aan te voldoen. Om die reden is ervoor gekozen om de regelgeving gefaseerd in te voeren. Zo wordt bij de opleidingseisen, waar oorspronkelijk vanaf 2026 voor een aantal dagen per week een mbo-4 niveau verplicht zou zijn, deze eis uitgesteld tot 2031. Ook de eisen rondom teamkwalificatie worden pas in 2031 aangescherpt.
- Daarnaast zijn er zorgen over de hoogte van de vergoeding van het Rijk en de ouderbijdrage, en het vervallen van de mogelijkheid ouders te vragen om extra's. Dat komt met name tot uiting bij de opvang van baby's. Voor deze opvang ontvangen organisaties een extra bedrag ('babytoeslag') om de extra kosten te ondervangen (bijvoorbeeld voor de personele inzet en materialen als luiers). Maar organisaties geven aan dat de babytoeslag onvoldoende tegemoetkomt in de extra kosten, zeker nu zij ouders niet meer om extra's mogen vragen.
- Om organisaties hierin tegemoet te komen is met de voorjaarsnota extra financiering geregeld om de babytoeslag met ingang van 2027 met 15% te verhogen.

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Kamerbrief	Ondertekenen en verzenden	
2	Bijlage Nota Inwerkingtredingsbesluit Wet kinderopvang BES en Besluit kinderopvang BES	Openbaar maken	
3	Bijlage besluit van tot vaststelling van het tijdstip van inwerkingtreding van bepaalde artikelen de Wet kinderopvang BES en het Besluit kinderopvang BES	Niet verzenden	

² Ongeveer 96% wordt vergoed voor ouders, hetzelfde percentage dat voor Europees NL gaat gelden.