

Suggestiekaart - inrichting boa-bestel

Welke suggesties hebben belanghebbenden bij het verder uitwerken van de ontwikkelrichting?

Over deze kaart

Op deze kaart staan suggesties voor de verdere uitwerking van de ontwikkelrichting van het nieuwe boa-bestel.

Deze suggesties zijn verzameld tijdens één denksessie met belanghebbenden op 12 augustus 2025.

Over de voorgestelde koers waren de deelnemers overwegend positief.

De punten op deze kaart geven meningen en aandachtspunten van deelnemers weer. Ze zijn bedoeld als suggesties om de ontwikkelrichting verder te versterken. Daarbij geldt dat elke belanghebbende organisatie een eigen perspectief heeft en dat niet per se alle punten door iedereen worden gedeeld.

Zet ruime bevoegdheden in voor helder afgebakende taken

Koppel ruime bevoegdheden aan de uit te voeren taken.

Zorg dat werkgevers de taak van boa's helder afbakenen ook al zijn ze bevoegd om meer te doen.

Denk zorgvuldig na over de positie van groene boa's in het nieuwe bestel en in welk domein het werk van deze boa past.

Leg verwachtingen aan werkgevers helder vast

Leg de eisen aan werkgevers vast in wet- en regelgeving en op het juiste niveau.

Zorg dat werkgevers niet alleen toezien op het naleven van regels, maar ook op kwaliteitsverbetering.

Werk de inrichting van toezicht op boa's verder uit, met aandacht voor de rol van politie en werkgever en laat hierin geen ruimte voor interpretatie.

Werk het toezicht op geweldsaanwending verder uit en leg vast wat de rol van de werkgever hierin is.

Wees alert op de gevolgen van strengere eisen aan werkgevers, die er mogelijk toe leiden dat sommigen geen boa's meer aanstellen.

Faciliteer het nieuwe boa-bestel en standaardiseer systemen en uitrusting.

Zorg voor uniformiteit in uitrusting met geweldsmiddelen door deze te koppelen aan taken en voorkom dat werkgevers daar vrij over beslissen.

Maak een onderscheid tussen beschermings- en doorzettingsmiddelen.

Maak heldere keuzes voor registratie- en informatiesystemen, zorg voor uniformiteit, stel hogere beveiligingseisen en regel de aansluiting op politiesystemen.

Vorm een organisatie die het nieuwe boa-bestel kan faciliteren als schakel tussen ministerie en werkgevers.

Zorg voor gecoördineerde inzet van handhaving en duidelijk gezag over de boa's

Werk gericht aan gezamenlijke prioriteiten door de samenwerking tussen boa's en partners te organiseren onder het bevoegd gezag.

Dring het aantal (private) werkgevers terug en laat alle boa's onder het gezag van de overheid vallen.