



bijlage

Uitvoeringsagenda

Bijlage nummer	2
Horend bij	Kamerbrief: Een professionele partner met eigenstandige taak in de publieke ruimte
Datum	2 oktober 2025
Onze referentie	6744493

Hieronder wordt een overzicht gegeven van de voorgenomen wijzigingen, waarvan sommige aanpassing van wet- en regelgeving vereisen en andere in samenwerking met de betrokken ketenpartners verder moeten worden uitgewerkt.

1. Er worden twee hoofddomeinen ingericht: 1) handhaving in de publieke ruimte en 2) handhaving van specialistische wetgeving. De boa werkzaam in hoofddomein I blijft buitengewoon opsporingsbevoegd op basis van een opsomming van strafbare feiten waarbij handhavend kan worden opgetreden. De huidige domeinlijsten van de domeinen I, II en IV worden samengevoegd tot één domeinlijst. Aangezien de samenvoeging van deze domeinlijsten leidt tot een lange opsomming van wet- en regelgeving, zal naar een effectievere en duidelijkere formulering en opsomming worden gekeken. Ook wordt in de uitwerking geïnventariseerd waar hiaten in de opsporingsbevoegdheden, passend bij de taak van de boa zoals hierboven beschreven, worden ervaren. Hiertoe loopt al een inventarisatie waarna eventuele toevoeging via het reguliere proces wordt besproken.
2. Op verzoek van de werkgever kan de standaarduitrusting, als zowel de boa als werkgever aan de juiste eisen voldoen, worden uitgebreid met (een selectie van) een bodycam, steek- of kogelwerend vest, korte wapenstok en pepperspray. Voor boa's met een 'groen' specialisme blijft onder strikte voorwaarden uitrusting met het vuurwapen mogelijk. De noodzaak voor de uitrusting wordt verondersteld aanwezig te zijn op basis van de vastgelegde rol, taak en bevoegdheid van de boa. De rol van de toezichthouder en de direct toezichthouder met betrekking tot de advisering op aanvragen voor deze geweldsmiddelen komt daarmee in het nieuwe stelsel te vervallen. Vooruitlopend worden als eerste stap de beleidsregels aangepast.
3. De formulering van het opsporingsgebied wordt in de wet- en regelgeving in lijn gebracht met die van de politie en andere opsporingsambtenaren, en wordt landelijk gemaakt. Hiervoor is aanpassing van wet- of regelgeving nodig.
4. In het nieuwe boa-bestel wordt de akte (automatisch) verlengd, als de boa blijft voldoen aan de betrouwbaarheids- en integriteitseisen en eisen rondom permanente her- en bijscholing. Uitgewerkt wordt hoe het proces aangepast kan worden, zodat de administratieve last voor de werkgever wordt

- verminderd en het proces ook voor Justis uitvoerbaar blijft, zonder dat wordt ingeboet op de controle van de bekwaam- en betrouwbaarheid.
5. Om het mogelijk te maken dat een boa zelf de identiteit van een persoon kan vaststellen en zo zijn taak adequaat kan uitvoeren, wordt toegang tot en het mogen gebruiken van het rijbewijzen- en het kentekenregister gerealiseerd. Daarnaast wordt in afstemming met het Ministerie van Asiel en Migratie en de Justitiële Informatiedienst nu verkend of, en onder welke voorwaarden, toegang tot de Basis Voorziening Vreemdelingen (BVV) en de Strafrechtketendatabank (SKDB) voor de boa mogelijk is. Uw Kamer wordt voor het einde van 2025 over de stand van zaken van deze verkenningen geïnformeerd.
 6. De verantwoordelijkheden van werkgevers worden uitgebreid, vooral op het gebied van: kwaliteitsborging, ethiek, verantwoording en zelfregulering. De aanscherping in de eisen zal in wet- en regelgeving worden verankerd.
 7. De huidige betrouwbaarheidseisen (VOG-P) blijven minimaal gelijk en in het nieuwe bestel wordt gewerkt aan continue screening. De voor- en nadelen van de opties daarbinnen worden verder uitgewerkt waarna een keuze zal worden gemaakt voor het nieuwe stelsel.
 8. Het opleidings- en examenstelsel wordt aangepast:
 - a. De focus vanuit het departement op de te behalen exameneisen wordt gehandhaafd, maar vanuit de verantwoordelijkheid voor het boa-bestel en op basis van ontvangen signalen uit het veld zullen ook eisen worden gesteld aan de opleidingen om deze te verbeteren en te verbreden.
 - b. Het stelsel voor permanente her- en bijscholing zal worden herzien. Er komt een puntensysteem zoals bij andere beroepsgroepen gebruikelijk is en waarbij iedere boa jaarlijks een minimaal aantal punten moet halen bij gecertificeerde/geaccrediteerde opleidingen.Deze aanpassingen worden de komende periode uitgewerkt voor inwerkingtreding met het nieuwe stelsel.
 9. Gelet op de fysieke en psychische zwaarte van de opsporingsfunctie in combinatie met de uitrusting worden ook minimale vereisten op het vlak van fysieke en psychische gesteldheid ingesteld. Deze worden samen met de werkgevers verder uitgewerkt.
 10. Het toezichtstelsel wordt aangepast. De rol van politie en OM als (direct) toezichthouder verdwijnt. Het toezicht wordt hervormd naar een gelaagd model, waarin de werkgever zelf intern toezicht voert, de branche intercollegiale toetsing ontwikkelt onder andere door het oprichten van één boa-beroepsorganisatie en het Rijk systeemtoezicht uitoefent. Dit nieuwe toezichtmodel zal de komende periode nader worden uitgewerkt.
 11. Hoewel domeinen III, V en VI en het grijze spoor van domein II niet onder de scope van de diepgaande beschouwing vallen, zullen bepaalde elementen in de brief ook van toepassing zijn op de boa's buiten hoofddomein I. Dit aangezien bijvoorbeeld het toezicht uniform voor alle boa's geregeld moet worden en wijzigingen in aktes of examinering ook relevant kunnen zijn voor boa's in de overige domeinen. Dit wordt voor de invoering van het nieuwe stelsel verder gespecificeerd.

**Directoraat-Generaal
Politie en
Veiligheidsregio's**
Portefeuille Politieel Beleid en
Taakuitvoering
Politiebestel, Bevoegdheden
en Informatiefunctie

Datum
2 oktober 2025

Onze referentie
6744493