

moetbrief,
Veel dank!

Zie naar aanpassingen / opmerkingen
in brieftekst verwent.



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Aan

Minister van SZW

nota

Kamerbrief voortgang vereenvoudiging verlofstelsel

Aanleiding

In het regeerprogramma is aangekondigd dat het verlofstelsel wordt vereenvoudigd. Er is toegezegd de Kamer hier rond de zomer over te informeren. Uw voorganger heeft eerder ingestemd met de conceptbrief. Deze is vervolgens voorgelegd aan sociale partners, waar een aantal kleine wijzigingen uit zijn voortgekomen. Bijgaand vindt u de definitieve versie van de brief.

Geadviseerd besluit

Bent u akkoord met bijgevoegde brief? Na akkoord graag verzenden aan TK.

Kernpunten

- De Wet arbeid en zorg (Wazo) bevat verlofregelingen, zoals zwangerschaps- en bevallingsverlof, geboorteverlof, ouderschapsverlof en zorgverlof. Hiermee worden verschillende doelen bereikt zoals het faciliteren van een balans tussen werk en privé en een gelijkwaardige verdeling van zorgverantwoordelijkheden tussen partners.¹
- De afgelopen jaren is het verlofstelsel meermaals uitgebreid. Hiermee hebben werkenden meer verlofmogelijkheden gekregen. Maar er is ook een complex stelsel ontstaan waarbij elke regeling eigen kenmerken en voorwaarden heeft.
- In december 2023 heeft de SER advies uitgebracht, *Balans in maatschappelijk verlof*,² waarin wordt opgeroepen tot vereenvoudiging van het verlofstelsel.
- Samen met UWV werken we daarom aan de vereenvoudiging van het verlofstelsel (maatregel regeerprogramma). Doel van de vereenvoudiging is om tot een eenvoudiger, begrijpelijker en toegankelijker verlofstelsel te komen voor rechthebbenden en werkgevers. Naar verwachting is het conceptwetsvoorstel hiertoe eind dit jaar gereed voor toetsen en adviezen.
- Bijgevoegde Kamerbrief gaat in op de belangrijkste vereenvoudigingsmaatregelen, die besproken zijn met sociale partners. Bijvoorbeeld het gelijktrekken van de opnametermijnen van de regelingen en het samenvoegen van het kort- en langdurig zorgverlof. Sommige wijzigingen zijn nog niet zeker of te technisch van aard en zijn daarom niet opgenomen in de brief. Ook wordt in de brief de planning geschetst.

¹ Andere doelstellingen zijn het vergroten van de arbeidsparticipatie en financiële onafhankelijkheid, het mogelijk maken van het opbouwen van een band met het kind en het beschermen van de veiligheid en gezondheid van moeder en kind.

² Zie: [Balans in maatschappelijk verlof](#) | [Naar een nieuw verlofkader: stroomlijnen en vereenvoudigen](#)

TER BESLISSING

Directie

Datum
03-09-2025

Onze referentie
2025

Opgesteld door
Persoonsgegevens

Uiterlijk bij
8 september 2025

Bijlage(n)
1

dilemma's
schetsen?

- U wordt verzocht bijgevoegde Kamerbrief te ondertekenen en aan de TK te verzenden voor de procedurevergadering van 8 september. De brief kan dan nog worden geagendeerd voor het CD Arbeidsmarktbeleid van 24 september.
- De brief is afgestemd met sociale partners, WBJA, FEZ, ASEA, UWV, FIN/IRF, VWS en OCW/Emancipatie.
- We streven ernaar om eind dit jaar een conceptwetsvoorstel gereed te hebben voor toetsen en adviezen. Dit betekent dat het wetsvoorstel in de loop van volgend jaar bij de TK kan worden ingediend.

Datum
03-09-2025

Onze referentie
2025- [redacted]

Toelichting

Vereenvoudiging verlofstelsel

- Onder het vorige kabinet zijn vereenvoudigingsmogelijkheden verkend en in het huidige regeerprogramma is opgenomen dat het verlofstelsel wordt vereenvoudigd.
- Conform het SER-advies wordt het stelsel ingedeeld in drie kolommen: verlof rond geboorte en opvoeding van kinderen, verlof voor de zorg van naasten en persoonlijk verlof.
- Er zijn bij het regeerprogramma geen middelen vrijgemaakt voor de vereenvoudiging. De vereenvoudiging is vooral administratief van aard, waarbij een balans wordt gezocht tussen eenvoud en uitvoerbaarheid, en tegemoetkomen aan behoeften. Er is geen sprake van uitbreiding of inperking van de verlofduur of betalingshoogte.
- Het verlofstelsel wordt wendbaar ingericht en biedt ruimte om in de toekomst wijzigingen en aanvullingen toe te voegen.

Sociale partners

- Sociale partners zijn nauw betrokken bij het traject, voorgenomen vereenvoudigingsmaatregelen worden met hen besproken.
- Een belangrijk punt uit het SER-advies dat niet wordt opgevolgd is om meer balans in de financiering van de verlofregelingen te realiseren. Op dit moment worden de verlofuitkeringen voor een groot deel gefinancierd uit werkgeversbijdragen en de wens is dat er een 'herkenbaardere' bijdrage vanuit de overheid komt. Hiervoor zijn echter geen middelen gereserveerd. Op verzoek van de sociale partners is deze wens benadrukt in de brief.
- Daarnaast benadrukt de vakbeweging dat een betere toegankelijkheid van het verlof alleen mogelijk is als het volledig wordt vergoed. Voor een deel van de verlofregelingen geldt een betalingshoogte van 70% van het (dag)loon en sommige verlofregelingen zijn wettelijk onbetaald. Ook voor het aanpassen van de betalingshoogte zijn geen middelen gereserveerd.

niet
€ €
→ naar...

Bijlagen

Nr.	Naam	Actie
1	Kamerbrief voortgang vereenvoudiging verlofstelsel	Verzenden aan TK
2	Nota conceptbrief voortgang vereenvoudiging verlofstelsel	Openbaarmaken

TER BESLISSING

Directie

Datum
07-08-2025

Onze referentie
2025-

Opgesteld door
Persoonsgegevens

Uiterlijk bij
12 augustus 2025

Bijlage(n)
0

Aan Minister van SZW

nota

Vereenvoudiging verlofstelsel

Aanleiding

U gaf in de beleidsstaf van 1 juli jl. aan de conceptbrief te willen ontvangen waarin u de Kamer informeert over de vereenvoudiging van het verlofstelsel. Deze brief heeft u toegezegd in uw brief over de combinatie van Arbeid en Zorg van 28 maart 2025.

Geadviseerd besluit

Bent u akkoord met bijgevoegde conceptbrief?

Kernpunten

Proces

- Na uw akkoord **1**emmen we de conceptbrief af met **2**ociale partners, schriftelijk en in de Regiegroep van 3 september.
- Hierna krijgt u de **4**efinitieve brief te zien. Als u dan akkoord bent kan de brief worden verzonden en geagendeerd voor het commissiedebat Arbeidsmarktbeleid van 24 september a.s. Hiervoor moet verzending voor de procedurevergadering van 8 september plaatsvinden.
- De conceptbrief is afgestemd met WBJA, FEZ, ASEA, UWV, FIN/IRF, VWS en OCW/Emancipatie.

Inhoud brief

- In de introductie over het huidige verlofstelsel en vereenvoudiging haalt u o.a. het SER-advies Balans in maatschappelijk verlof (december 2023) aan.
- Vervolgens schetst u de **5**ie pijlers waarin het stelsel wordt ingedeeld (in lijn met het SER-advies):
 1. Verlof rond de geboorte van en de zorg voor kinderen;
 2. Verlof voor de zorg voor naasten;
 3. Persoonlijk verlof.
- Per pijler schetst u welk verlof hieronder valt en wat de belangrijkste wijzigingen zijn. Een aantal andere maatregelen worden op dit moment nog verder uitgedacht of zijn te technisch om in deze brief te noemen.
- **Onder pijler 1 wordt bij de hervorming van de ZEZ-uitkering (zelfstandig en zwanger) genoemd dat rekening wordt gehouden met een recente uitspraak van de Centrale Raad van Beroep. Hierover wordt u nog separaat geïnformeerd.**
- **6**nder pijler 2 wordt verwezen naar het SER-advies over werk en mantelzorg dat eind dit jaar wordt verwacht. Hierbij geeft u aan dat u eventuele



Overzicht van opmerkingen bij Beslisnota - Vereenvoudiging verlofstelsel

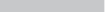
Pagina: 1

	Nummer: 1	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: Highlight	Datum: Onbepaald
stemmen we de conceptbrief af met sociale partners,				
	Nummer: 2	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: Underline	Datum: Onbepaald
sociale partners,				
	Nummer: 3	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: (Unknown)	Datum: Onbepaald
Akkoord				
	Nummer: 4	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: Highlight	Datum: Onbepaald
definitieve brief te zien. worden verzonden en geagendeerd voor het commissiedebat van 24 september				
	Nummer: 5	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: Highlight	Datum: Onbepaald
drie pijlers waarin hervorming van de ZEZ-uitkering Onder pijler 1 wordt bij de hervorming van de ZEZ-uitkering (zelfstandig enzwanger) genoemd dat rekening wordt gehouden met een recente				
	Nummer: 6	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: Highlight	Datum: Onbepaald
Onder pijler 2 wordt verwezen naar het SER-advies over werk en mantelzorg				

aanbevelingen m.b.t. verlof in de context van het vereenvoudigingstraject bekijkt. In hoeverre bepaalde aspecten kunnen worden meegenomen in het traject hangt mede af van de vordering van het wetstraject en de inhoud en timing van het advies.

- Onder pijler 3 **1**orden (het initiatiefwetsvoorstel) rouwverlof en transitieverlof **aangehaald als mogelijke verlofvormen die hieronder zouden passen.**
- Tot slot schets u de (voorlopige) planning van het wetstraject:
 - Eind dit jaar een **conceptwetsvoorstel** dat gereed is voor toetsen en consultatie;
 - In de loop van 2026 het wetsvoorstel indienen bij de Kamer;
 - Volgens deze planning inwerkingtreding vanaf 2028.
- U geeft ook aan blijvend aandacht te hebben voor het gebruik en de toegankelijkheid van het verlof. Bijvoorbeeld met de evaluatie betaald ouderschapsverlof die begin volgend jaar wordt opgeleverd.

Datum
07-08-2025

Onze referentie
2025- 

 Nummer: 1 Auteur: Hijum, Y.J. van Onderwerp: Highlight Datum: Onbepaald
worden (het initiatiefwetsvoorstel) rouwverlof en transitieverlof
aangehaald als mogelijke verlofvormen die hieronder zouden passen.
conceptwetsvoorstel