



MEVA
Opleidingen, Beleidsadvies en
Financiën

Ontworpen door

Aan

Minister van VWS

Deadline: 16-07-2025

10-08-25

nota

(ter beslissing)

Antwoorden op Kamervragen over het bericht dat ondanks een
crisisjaar bij ZorgSaam, de top van de organisatie maximaal
werd beloond

Datum Document

Kenmerk

4152497-1085027-MEVA

Bijlage(n)

- De beantwoording
van eerdere
Kamervragen over
ZorgSaam
- Het nieuwsbericht

1. Aanleiding

Het lid Dobbe (SP) heeft op 25 juni jl. Kamervragen gesteld over het
nieuwsbericht 'Ondanks crisisjaar bij ZorgSaam werd top organisatie maximaal
beloond'.

2. Geadviseerd besluit

U wordt geadviseerd om in te stemmen met de bijgevoegde beantwoording en
deze te verzenden naar de Tweede Kamer.

In de bijlage vindt u:

- De beantwoording van de Kamervragen.
- De beantwoording van eerdere Kamervragen over ZorgSaam
- Het nieuwsbericht

3. Kernpunten

- Het nieuwsbericht gaat over ziekenhuis en zorgorganisatie ZorgSaam.
ZorgSaam ging vorig jaar door een diep financieel dal, waarop
onvermijdelijke ingrijpende bezuinigingen hebben gevolgd. Ondanks deze
ingrijpende bezuinigingen werd de top van de organisatie nog steeds
maximaal beloond. (3 juni jl. PZC).
- Er zijn op 14 maart jl. ook Kamervragen gesteld door het lid Rijkers-
Oosterkamp (BBB) over ZorgSaam. De antwoorden op de voorliggende
Kamervragen zijn afgestemd op de antwoorden op de Kamervragen van
het lid Rijkers-Oosterkamp.
- In de beantwoording van deze Kamervragen geeft u aan dat ZorgSaam



een mogelijke versterking van de samenwerking met Adrz verkent, waarover nadere besluitvorming naar verwachting eind 2025 zal volgen. Middels deze versterkte samenwerking wordt beoogd de continuïteit van de zorg te waarborgen. Mede wegens de grote krapte op de arbeidsmarkt in Zeeland is regionale samenwerking van groot belang.

- U geeft aan dat de vergoedingen van bestuurders zijn genormeerd in de Wet Normering Topinkomens (WNT) en dat het ZorgSaam vrijstaat haar bestuurders tot de grens van het bezoldigingsmaximum te belonen.
- Ook geeft u aan dat de beloning van voormalig bestuurders na hun vertrek in 2024 is gestopt en dat het zeker niet de wens van bestuurders is om de zorg binnen Zeeuws-Vlaanderen ontoegankelijk te maken door te snijden in het zorgaanbod. Dit mede gezien met het oog op de grote krapte op de arbeidsmarkt, waardoor nu juist een versterkte regionale samenwerking wordt opgezocht.

4. Toelichting

a. Draagvlak politiek

Vraagstukken rondom de beloning van zorgbestuurders krijgen regelmatig aandacht vanuit de Tweede Kamer. Over ZorgSaam zijn eerder ook al Kamervragen gesteld.

b. Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie

nvt

c. Arbeidsmarkteffecten zorg- en welzijnsveld

nvt

d. Gevolgen administratieve lasten

nvt

e. Financiële en personele gevolgen VWS en uitvoeringsorganisaties

nvt

f. Juridische aspecten haalbaarheid

nvt

g. Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)

De beantwoording is afgestemd met CZ, PZO, CIBG en het ministerie van BZK.

h. Toezeggingen

nvt

i. Fraudetoets

nvt

5. Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

Tot personen herleidbare gegevens zijn onleesbaar gemaakt vanwege de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

