Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

TER BESLISSING

[redacted]

Aan Minister van SZW

Datum
24-06-2025

Onze referentie
2025-[redacted]

[redacted]

Uiterlijk bij
3 juli 2025

Bijlage(n)
1

nota

OPENBAAR MAKEN; nota inwerkingtreding wetsvoorstel flex arbeidsvoorwaarden uitzendkrachten

Aanleiding

Eerder hebben we u geadviseerd om de inwerkingtreding van het onderdeel gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden voor uitzendkrachten op 1 januari 2026 te zetten. Dit tijdpad was kort, maar leek haalbaar. Naar aanleiding van het demissionair worden van het kabinet en het besluit van de procedurevergadering om de inbrengdatum van het wetsvoorstel meer zekerheid flexwerkers op 10 september te zetten, blijkt deze inwerkingtredingsdatum niet langer haalbaar. Om iedereen hierover tijdig te informeren adviseren wij u een brief naar de Tweede Kamer te sturen.

Geadviseerd besluit

- Gaat u akkoord met bijgevoegde brief naar de Tweede Kamer om te informeren dat de inwerkingtredingsdatum van het onderdeel gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden in het wetsvoorstel meer zekerheid flexwerkers wordt verzet naar 1 juli 2026?
  Het heeft de voorkeur om de Kamerbrief deze week nog te verzenden.

Kernpunten

- Begin mei heeft u akkoord gegeven op de indiening van het wetsvoorstel flex, waarbij is aangekondigd dat, afhankelijk van het parlementair proces, het onderdeel gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden voor uitzendkrachten per 1-1-2026 in werking treedt.
- Dat was toen het vroegst mogelijke moment. Dit werd geadviseerd vanwege het wegnemen van de lopende discussie over het toepassen van de juiste arbeidsvoorwaarden voor uitzendkrachten, en omdat cao-partijen ook toen uitgingen van 1-1-2026.
- Inmiddels is duidelijk met de inbrengdatum (die verschoven is vanwege het demissionair worden van het kabinet) van 10 september, dat tijdige behandeling vóór het verkiezingsreces niet langer haalbaar is. Om partijen (zowel werkgevers als werknemers) daarover tijdig te informeren adviseren we u daarover een korte brief naar de Tweede Kamer te sturen.
- Cao-partijen bij de ABU en NBBU cao hebben ook een eis van gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden in hun cao die op 1-1-2026 ingaat (ABU, NBBU en LBV, de bonden FNV, CNV en de Unie doen niet mee met de cao). Deze afspraken lopen dus nu vooruit op de wettelijke eisen van gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden. Daar geeft u in de brief erkenning aan. [redacted] Lopende onderhandelingen

Overzicht van opmerkingen bij Beslisnota - nota inwerkingtreding wetsvoorstel flex arbeidsvoorwaarden uitzendkrachten

Pagina: 1

Nummer: 1 Auteur: Hijum, Y.J. van Onderwerp: Highlight Datum: Onbepaald

uitzendkrachten op 1 januari 2026 te
zetten. Dit tijdpad was kort, maar leek haalbaar.
inbrengdatum van het wetsvoorstel meer zekerheid flexwerkers op 10
september te zetten,
niet langer haalbaar.
verzet naar 1 juli 2026?
afhankelijk van het parlementair proces,
inbrengdatum (die verschoven is vanwege
het demissionair worden van het kabinet) van 10 september,

Nummer: 2 Auteur: Hijum, Y.J. van Onderwerp: (Unknown) Datum: Onbepaald

Akkoord

Nummer: 3 Auteur: Hijum, Y.J. van Onderwerp: Highlight Datum: Onbepaald

in hun cao die op 1-1-2026 ing
vooruit op de wettelijke eisen

Ongeacht de keuze van cao-partijen zullen werkgevers moeten voldoen aan de eis van gelijke beloning op basis van de wet en Europees recht. Er is dus geen mogelijkheid dat er door dit uitstel een achteruitgang ten opzichte van de huidige situatie optreedt.

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Kamerbrief update inwerkingtreding wetsvoorstel flex	Verzenden aan TK	

Deze pagina bevat geen opmerkingen.