

Doc nr.	Datum	Titel document	Toelichting
1	4-6-2025	Nota - min - Aanpassing benoemingstermijn president DNB	
2	6-6-2025	Nota - min - Concept Kamerbrief benoeming president DNB	
3	6-6-2025	Nota - min - Voordracht benoeming en bezoldiging president DNB	
4	11-6-2025	Nota - min - Herziene Kamerbrief benoeming president DNB	De minister heeft na opmerkingen op deze Kamerbrief via de mail akkoord gegeven voor de openbaarmaking van deze set.



TERSTOND- 5 JUNI RETOUR
TER BESLISSING

Aan
de minister

Generale Thesaurie
Directie Financiële
Markten

nota

Aanpassing benoemingstermijn president DNB

Persoonsgegevens

Aanleiding

Modernisering van de benoemingstermijn van de president van DNB.

Datum
4 juni 2025

Notanummer
2025-0000158217

Bijlagen
geen

Beslispunten

1. Indien u de benoemingstermijn van de president van DNB wilt verkorten, dan adviseren we u om die in de Bankwet aan te passen van de huidige benoemingstermijn ($7+7=14$ jaar) naar een benoemingstermijn van $5+5=10$ jaar. Gaat u daarmee akkoord?
2. Zo ja, dan adviseren we u om deze aanpassing ook door te voeren voor de andere directieleden van DNB. Gaat u daarmee akkoord?

Indien u met deze aanpassingen akkoord gaat, dan zullen we dit opnemen in de conceptbrief waarin u de Tweede Kamer informeert over de nieuwe president.

Kernpunten

- Om de huidige benoemingstermijn, met één herbenoeming ($7+7$), aan te passen moet de Bankwet 1998 worden gewijzigd. Dit wetgevingsproces duurt gemiddeld twee jaar.¹ Een demissionaire periode kan daarbij voor extra tijdsduur van het wetgevingsproces zorgen.
- Voordelen: Een aanpassing van de benoemingstermijn sluit aan bij de beweging in het bedrijfsleven naar kortere termijnen en bij benoemingstermijnen in andere lidstaten. Ook kan dit het aantal geïnteresseerde kandidaten vergroten.
- Nadelen: een verkorting van de benoemingstermijn kan mogelijk leiden tot een discussie over de onafhankelijkheid van de centrale bank. Echter, de termijn van 5 jaar is in lijn met de criteria van de ECB. Daar komt bij dat het monetaire beleid voor de Eurozone gezamenlijk in de ECB wordt bepaald en dus minder beïnvloedbaar is door 1 individuele centrale bank.
- Omdat een wijziging hoe dan ook niet op tijd komt voor de lopende benoeming, zal voor de eerste termijn van de nieuwe president van DNB nog de huidige termijn van zeven jaar gelden en bij een eventuele herbenoeming (als de wetswijziging dan is ingevoerd zonder overgangsrecht) de nieuwe termijn van vijf jaar.

Verzoek is wel al 8 maanden geleden intern uitgezet.
Overweging was ook ter voor-
koming van 'verhoekenij'
en voldoende modernisatie
te stimuleren, zoals
intern besproken en
gewogen, ook met
DNB zelf.

Begrijpelijk, maar wat
is afgelopen 8 maanden
gebeurt dan?

¹ Denk aan voorbereiding, internetconsultatie, adviezen DNB/ECB, Raad van State, bespreking in OR en MR, parlementaire behandeling en inwerkingtreding.

Toelichting

Overwegingen bij de aanpassing van de benoemingstermijn

- *Sluit aan bij beweging in het bedrijfsleven naar kortere termijnen.* Het bedrijfsleven gaat richting kortere benoemingstermijnen. De Nederlandse Corporate Governance Code (best practice-bepaling 2.2.1) bepaalt dat een bestuurder voor een periode van maximaal vier jaar wordt benoemd. Herbenoeming kan telkens voor een periode van maximaal vier jaar plaatsvinden. Voor staatsdeelnemingen (zoals DNB) wordt hierbij in principe aangesloten. De statuten van het ESCB schrijven voor dat de termijn van een president van een nationale centrale bank minimaal 5 jaar moet zijn.²
- *Een aanpassing van de benoemingstermijn sluit aan bij termijnen in andere lidstaten.* Zie overzicht (peildatum 1-3-2024):

	Termijn	Herbenoeming
Nederland	7 jaar	1x
ECB	8 jaar	Niet mogelijk
VK	5 jaar	Onbeperkt
België	5 jaar	Onbeperkt
Spanje	6 jaar	Niet mogelijk
Frankrijk	6 jaar	1x
Italië	5 jaar	2x
Duitsland	8 jaar	Onbeperkt

- *Aantrekkelijker voor nieuwe kandidaten.* Door de termijn aan te passen, wordt de drempel voor potentiële kandidaten mogelijk lager. Het biedt hun de mogelijkheid om impact te maken binnen een overzichtelijkere periode, zonder zich langdurig vast te leggen.
- *Het tegengaan van groepsdenken binnen organisaties.* Naarmate de tijd verstrijkt, kan het voor bestuurders steeds moeilijker worden om de vereiste onafhankelijkheid en kritische houding te behouden. Om die reden wordt bij staatsdeelnemingen een benoemingstermijn van 4 jaar gehanteerd.

Mogelijk minder institutionele kennis en expertise. De huidige termijn van 7+7 stelt de president in staat om diepgaande kennis op te bouwen over de complexe financiële markten en regelgeving. Een kortere termijn maakt het mogelijk lastiger om deze expertise op te bouwen en te behouden. Tegelijkertijd zal deze kennis natuurlijk juist in het "instituut" DNB geborgd zijn.

- *De internationale context.* Frequentere wisselingen in leiderschap kunnen ertoe leiden dat Nederland minder invloed heeft op het Europees monetair beleid en in andere internationale gremia. Zo is Klaas Knot mede vanwege zijn senioriteit als voorzitter van de Financial Stability Board gekozen. Hiermee kan Nederland invloed uitoefenen op Europese en internationale besluitvorming. Gelet op de kortere termijnen bij andere landen, is het de vraag of een andere termijn hierop echt veel effect zal hebben.
- *Er zal vaker gezocht moeten worden naar een geschikte kandidaat.* Een kortere benoemingstermijn betekent dat er vaker wervings- en selectieprocedures moeten worden doorlopen.

Overige

- De 7+7 termijn geldt sinds 2012 (Wet versterking governance DNB en AFM), naar aanleiding van de commissie-Scheltema (DSB Bank). Voor 2012 konden directieleden onbeperkt worden herbenoemd, steeds voor 7 jaar.

² ESCB, art. 14.2. Op grond van het EU-Werkingsverdrag (art. 131) moet de Nederlandse wetgeving daarmee in lijn zijn.

was ook begrip
voor vanuit DNB
zelf.

ook met DNB
besproken en deze
punten werden
niet zo erkent.

- Een eventuele verkorte termijn zou gelden voor benoemingen na de inwerkingtreding van de nieuwe termijn. Eventueel kan worden bepaald dat reeds benoemde bestuurders ook voor hun herbenoeming onder de oude regels blijven vallen.

Communicatie

Niet van toepassing.

Politiek/bestuurlijke context

De termijn van Klaas Knot loopt per 1-7-25 af. U bent op de hoogte van de stand van zaken van de zoektocht naar een opvolger.

Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

Niet van toepassing.



**DEPARTEMENTAAL VERTROUWELIJK
TER BESLISSING**

Aan
de minister

Generale Thesaurie
Directie Financiële
Markten

Persoonsgegevens

nota

NO BOA 161365 Concept Kamerbrief benoeming
president DNB

Datum
6 juni 2025

Notanummer
2025-0000161365

Bijlagen
1. Brief

Aanleiding

Olaf Sleijpen is de voorkeurskandidaat voor de functie van president van De Nederlandsche Bank N.V. (DNB). We leggen u bijgevoegde conceptbrief voor om de Kamer te informeren over deze benoeming, de bezoldiging van de kandidaat, uw voornemen om de benoemingstermijn te verkorten en de modernisering van het DNB-toezicht.

Beslispunten

Wij vernemen graag uw eventuele opmerkingen bij de bijgevoegde Kamerbrief.

P-gv.

Opmerkingen via
afstappen svp.

Kernpunten

In de brief:

- kondigt u aan dat de heer Sleijpen benoemd wordt tot DNB-president en gaat u in op zijn geschiktheid voor de functie;
- licht u het gevolgde benoemingsproces toe, inclusief uw aandachtspunten voor de functie (monetaire achtergrond, affiniteit met financiële sector, inspirerend leiderschap);
- geeft u aan dat het uitdagend was om geschikte kandidaten te vinden;
- gaat u in op de redenen om de heer Sleijpen een individuele uitzondering op het Wnt-maximum te geven ter hoogte van (maximaal) € 450.000;
- licht u toe dat u de benoemingstermijn voor toekomstige DNB-directieleden omwille van modernisering gaat verkorten naar 5 jaar, in lijn met de ontwikkelingen in het bedrijfsleven;
- geeft u aan dat u verwacht dat de nieuwe president een modernisering aanbrengt in de rol(opvatting) en werkwijze van DNB als centrale bank, toezichthouder en resolutieautoriteit.

Toelichting

Communicatie

U ontvangt separaat een voorstel voor de communicatie rond deze benoeming.

Politiek/bestuurlijke context

U heeft de Kamer op 13 februari 2025 geïnformeerd over het proces rond de benoeming naar aanleiding van een toezegging aan het lid Heinen.

Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

Deze nota en bijlagen bevatten persoonsgegevens van de kandidaat en zijn in ieder geval vertrouwelijk zolang de benoemingsprocedure loopt.



DEPARTEMENTAAL VERTROUWELIJK
HEDEN
TER BESLISSING

Aan
de minister

SG-Cluster
BOA

Persoonsgegevens

nota

Voordracht benoeming en bezoldiging president DNB

Datum
6 juni 2025

Notanummer
2025-0000152116

Bijlagen

1. Voordracht aan de Koning
- 2.A Voordracht brief DNB
- 2.B Toelichting voordracht brief DNB
3. Aanbiedingsformulier MR
4. Ontwerpbesluit KB
5. WNT Besluit
6. CV
7. Functieprofiel
8. Kamerbrief feb 2025

Aanleiding

Op 1 juli a.s. loopt de huidige termijn van Klaas Knot als president van DNB af. De raad van commissarissen (rvc) van DNB heeft de heer Olaf Sleijpen voorgedragen voor benoeming als president van De Nederlandsche Bank (DNB). In deze nota worden achtereenvolgens de voordracht van de heer Sleijpen, het ministerieel besluit t.b.v. de individuele uitzondering op de Wet normering topinkomens (hierna: WNT) en de voordracht aan de Koning aan u voorgelegd. Indien u akkoord gaat, is in de MR van 13 juni a.s. behandeling voorzien van zowel de benoeming als het WNT-uitzonderingsbesluit. Het WNT-uitzonderingsbesluit wordt na behandeling in de MR door de minister van BZK en u gezamenlijk genomen. Voorbereiding voor de MR en een aangepaste versie van de brief aan de Kamer ontvangt u separaat.

Beslispunten

- Gaat u akkoord met de benoeming van dhr. prof. dr. O.C.M.H. (Olaf) Sleijpen als president van DNB per 1 juli 2025 voor een termijn van zeven jaar en met de door de rvc voorgestelde bezoldiging?
- Indien u instemt met de benoeming en de voorgestelde bezoldiging, wordt u verzocht alvast het aanbiedingsformulier (bijlage 3) voor de MR van 13 juni a.s. te ondertekenen.
- Indien u instemt met de benoeming, wordt u verzocht alleen de aanbiedingsbrief aan de Koning te ondertekenen (bijlage 1). Na tekening van het koninklijk besluit door de Koning wordt het besluit aan u voorgelegd voor contraseign.

Kernpunten

- De heer Sleijpen bekleedt sinds 1 februari 2020 de functie van directeur monetaire zaken en financiële stabiliteit in de directie van DNB. Daaraan voorafgaand was hij o.a. divisiedirecteur DNB (verschillende portefeuilles), directeur bij APG Groep N.V. en directeur bij Pensioenfonds ABP.
- De heer Sleijpen is door de rvc van DNB voorgedragen om de heer Knot op te volgen als president van DNB. De beoogde benoeming zal per 1 juli 2025 ingaan voor een termijn van zeven jaar.
- Wij hebben de toelichting van de voordracht van DNB (bijlage 2) beoordeeld. De rvc maakt onzes inziens voldoende aannemelijk dat de heer Sleijpen over de juiste kennis en ervaring beschikt en wij achten hem geschikt voor de functie van president van DNB.

- Financiën en de rvc zijn in overleg tot een bezoldiging van € 450.000 per jaar gekomen. De voorgestelde bezoldiging is een stuk lager dan de bezoldiging van de heer Knot (€ 527.000,- in 2025). De bezoldiging is hoger dan de honorering die de kandidaat ontvangt in zijn huidige betrekking bij DNB. De rvc vindt de WNT-uitzondering gerechtvaardigd. Zij wijst daarbij met name op de bijzonder geschikte combinatie van kennis en ervaring van de kandidaat. Ook merkt de rvc op dat, gezien de specifieke vereisten voor de functie, er slechts een gering aantal geschikte kandidaten is. Daarbij moet geconcurrereerd worden met hoogwaardige internationale bestuurlijke posities in de private sector, waarbij de bezoldiging ver boven de WNT-norm ligt. Dit leidt diensgevolge tot een hogere waardering van dit soort kandidaten ook in financieel opzicht.
- In 2018 is met de minister van BZK afgesproken dat ingezet moet worden op structureel lagere bezoldigingen bij DNB. Afgesproken is dat gestreefd wordt om enkele directeuren te benoemen op maximaal 130% WNT. Daarbij is echter ook ruimte gelaten om op individuele basis een hogere WNT-uitzondering te maken voor bepaalde posities in de directie (bijv. president en voorzitter toezicht).
- Financiën heeft in de afgelopen jaren steeds bij DNB onder de aandacht gebracht dat van belang is dat een trend richting WNT wordt gemaakt. Er is hiermee weer een beweging die kant op, niettemin is er voor de toekomst ook nog een weg te gaan. We blijven dit bij DNB onder de aandacht brengen.

Toelichting

Algemeen

- Wij hebben de toelichting van de voordracht van DNB (bijlage 2) beoordeeld. De rvc maakt ons inziens voldoende aannemelijk dat de heer Sleijpen over de juiste kennis en ervaring beschikt, en wij achten hem dan ook geschikt voor de functie van president van DNB.
- De rvc heeft een voorstel voor de bezoldiging gedaan. De rvc verzoekt om een individuele uitzondering op de WNT waarbij de bezoldiging komt op 450.000 euro. De reden hiervoor is dat de heer Sleijpen beschikt over een bijzonder geschikte combinatie van kennis en ervaring en dat deze kennis zeer schaars is.
- De bezoldiging is ambtelijk afgestemd met BZK en zal parallel worden voorgelegd aan de minister van BZK.

Toetsing

- U heeft de rvc eerder drie aandachtspunten meegegeven, in lijn met het functieprofiel (zie bijlage 7) van de president van DNB. De rvc heeft, naast het functieprofiel, ook in het bijzonder naar deze aandachtspunten gekeken:
 - Diepgaande kennis van en een relevante academische achtergrond op het gebied van monetair beleid, financiële stabiliteit en de (internationale) financiële markten;
 - Aantoonbare affiniteit met de financiële sector en een goed begrip van de dynamiek binnen financiële instellingen, een en ander ter bevordering van de innovatie in de financiële sector;
 - Inspirerend leiderschap, om de ingezette ontwikkeling naar een moderne, effectieve, efficiënte en doelmatige organisatie door te ontwikkelen en te versterken.

- De heer Sleijpen is sinds 1 februari 2020 lid van de directie als directeur Monetaire Zaken: verantwoordelijk voor economisch beleid en onderzoek, financiële stabiliteit, financiële markten, betalingsverkeer en marktinfrastructuur, en statistiek.
- Hij heeft een relevante academische achtergrond als doctor in de economische wetenschappen. Verder is hij sinds 2007 verbonden aan de Universiteit van Maastricht als bijzonder hoogleraar 'European Economic Policy' binnen de vakgroep Economics waar hij o.a. het vak 'ECB and monetary policy' doceert.
- De heer Sleijpen heeft een zeer ruime ervaring in de pensioensector, onder andere vanuit de verschillende posities die hij bekleedde bij ABP en APG (2004-2010), bij DNB als voormalig divisiedirecteur Toezicht pensioenfondsen en Toezicht beleid, en als lid van de Commissie UFR (2013) en Commissie Parameters (2014).
- Hij is sinds 2020 de vervanger van president in de Governing Council en General Council van de Europese Centrale Bank (ECB). Sinds 2020 vergezelt de heer Sleijpen regelmatig president in de Governing Council en General Council van de Europese Centrale Bank (ECB). Zo heeft hij naast de huidige president inhoudelijk gezag verworven in Frankfurt
- De heer Sleijpen heeft een breed internationaal netwerk, waarbij hij DNB onder meer heeft vertegenwoordigd in posities bij onder andere ECB, EIOPA (European Insurance and Occupational Pensions Authority) en EBA (European Banking Authority). Momenteel is hij onder meer lid van het Committee on Payments and Market Infrastructures (CPMI), mede-voorzitter van de Policy Steering Group van CPMI-IOSCO en voorzitter van ESCB Committee on Controlling (COMCO). Ook zijn netwerk in 'Den Haag' is goed ontwikkeld, o.a. vanuit zijn huidige rol als kroonlid van de Sociaal-Economische Raad (SER) en voorzitter van het Maatschappelijk Overleg Betalingsverkeer (MOB). Ook is hij voorzitter van het Tripartiete Crisismanagement Overleg (TCO) van het Ministerie van Financiën, DNB en AFM.
- De heer Sleijpen levert een waardevolle bijdrage aan de geschiktheid van de directie als collectief, door de brede ervaring en inzetbaarheid waarover hij beschikt, als ook zijn goed ontwikkelde maatschappelijke oriëntatie en affiniteit met digitale innovatie, klimaatvraagstukken en andere mogelijk disruptieve veranderprocessen. Hij is initiatiefnemer van het bankbrede programma 'Geopolitieke fragmentatie en weerbaarheid' dat onder zijn leiding vorm heeft gekregen.
- Daarnaast is hij een stuwende kracht in de modernisering van (de bedrijfsvoering van) DNB inclusief de bevordering van het kostenbewustzijn van de organisatie. Zo heeft hij de afgelopen jaren het initiatief genomen voor een kostenkader voor het domein Monetaire Zaken om meer sturing op deze kosten binnen DNB te realiseren. Ook stuurt hij aan op verdere efficiënte (door horizontale samenwerking) van de organisatie. Hij hecht aan het belang van efficiënter toezicht door een 'risk based' benadering. Hij toont intern modern leiderschap dat medewerkers inspireert en aanzet tot vernieuwing.
- De heer Sleijpen heeft daarnaast een sterk ontwikkeld maatschappelijk netwerk, wat onder andere tot uiting komt in zijn voorzitterschap van de raad van toezicht van Stichting 'Het Blauwe Fonds', gericht op de emancipatie van de LHBTI+gemeenschap.
- Op basis van de gevoerde gesprekken in het wervings- en selectieproces en de reeds bestaande ervaringen met hem als directielid, acht de rvc de onafhankelijkheid en integriteit van de heer Sleijpen buiten twijfel.

Proces

- De Bankwet 1998 schrijft voor dat de rvc, de directie gehoord, voor elke benoeming een aanbevelingslijst opstelt van in beginsel drie personen. De rvc heeft meerdere personen overwogen en beveelt één voorkeurskandidaat, dhr. Sleijpen, aan. Benoeming vindt vervolgens plaats bij koninklijk besluit, op voordracht van de minister van Financiën.
- De directie dient op grond van de Wet op het financieel toezicht (Wft) te bestaan uit personen die geschikt zijn voor de uitoefening van hun functie en wier betrouwbaarheid buiten twijfel staat. De rvc maakt een met redenen omklede beoordeling van de geschiktheid en betrouwbaarheid.
- Op grond van de WNT is een individuele uitzondering slechts mogelijk bij gezamenlijk besluit van de betreffende vakminister en de minister van BZK, in overeenstemming met het gevoelen van de ministerraad. De minister van BZK heeft er in 2022 op aangedrongen om eventuele uitzonderingsverzoeken tijdig in de MR aan te bieden en niet nadat al (de facto) een (her)benoeming is gerealiseerd.
- Van de benoeming (o.g.v. de Bankwet 1998) en de bezoldigingsuitzondering (o.g.v. de WNT) dient mededeling te worden gedaan in de Staatscourant. Voor de bezoldigingsuitzondering betekent dit dat het besluit met toelichting in de Staatscourant moet worden geplaatst.
- De rvc en de directie van DNB alsook de heer Sleijpen ontvangen t.z.t. ter informatie een afschrift van het benoemingsbesluit en uitzonderingsbesluit WNT.

Communicatie

Na instemming van de MR zal zowel Financiën als DNB de benoeming van de heer Sleijpen bekend maken, onder andere via een persbericht.

Politiek/bestuurlijke context

Eerder dit jaar heeft u een brief met het functieprofiel voor de president DNB aan de Kamer verstuurd (bijlage 8).

Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

Gehele nota.



TER BESLISSING

Aan
de minister

**Generale Thesaurie
Directie Financiële
Markten**

Persoonsgegevens

nota

FM 165608 Herziene Kamerbrief benoeming president
DNB

Datum
11 juni 2025

Notanummer
2025-0000165608

Bijlagen
1. Kamerbrief
2. CV
3. Persbericht
4. Woordvoeringslijn

Aanleiding

De concept-Kamerbrief over de benoeming van de president van DNB is op 11 juni met u besproken. Met deze nota leggen we u een nieuwe versie voor. Ook leggen we u een persbericht en woordvoeringslijn voor. Na uw akkoord wordt de definitieve versie ter tekening voorgelegd.

Beslispunten

1. Stemt u in met de inhoud van deze brief (bijlage 1)?
2. Na akkoord MR wordt een persbericht (bijlage 3) verstuurd, graag uw akkoord.

Kernpunten

- Op hoofdlijnen zijn de volgende zaken aangepast:
 - U kondigt aan de benoemingstermijn "serieus te verkorten, naar bijvoorbeeld naar 5+5 jaar".
 - De brief is nu meer samenhangend, zonder tussenkopjes.
 - Er wordt aandacht besteed aan de monetaire kennis, affiniteit met toezicht en sector, en internationale ervaring van de kandidaat.
 - De alinea over modernisering is ingekort en aangepast.
 - De neerwaartse trend in de bezoldiging staat duidelijk in de brief.
- Nadat u de brief heeft ondertekend, versturen we deze na akkoord van de MR, samen met het persbericht.

Toelichting

Communicatie

- Na akkoord MR wordt een persbericht (bijlage 3) verstuurd. DNB brengt een eigen persbericht uit.
- Bij de uitloop kunt u aan het touwtje een korte toelichting geven en kunnen media quotes ophalen. Hiervoor zijn een spreeklijn en een aantal Q&A's voorbereid (bijlage 4).
- Wij zullen voor vrijdag de tijdlijn met u doorspreken.

Politiek/bestuurlijke context

Aanleiding voor deze brief is uw eerdere brief over het proces van de benoeming van de president van DNB (Kamerstukken 36600-IX, nr. 37).

Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden
Niet van toepassing.