

Bijlage 1: Overzicht doelen en maatregelen *Emancipatienota: Veilig Meedoen!*

Hieronder vindt u een overzicht van de gezamenlijke uitvoering van de Emancipatienota:

Doel	Maatregel	Uitvoering primair door	Betrokken departementen	Looptijd	Draagt bij aan het bereiken van SDG
Prioriteit 1. Iedereen moet veilig kunnen zijn					
Bevorderen van veiligheid van vrouwen en meisjes	Nationaal Actieprogramma Aanpak seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld (NAP)	OCW, SZW, JenV en VWS		2022 t/m 2026	5 (gendergelijkheid)
	Oprichting mannenalliantie ¹	OCW	VWS en JenV	2026 t/m 2027 ²	5 (gendergelijkheid)
	Implementatie Verdrag van Istanbul in Caribisch Nederland	VWS	OCW, JenV, SZW en BZK	Structureel	5 (gendergelijkheid)
	Programma Veilige Steden	OCW		2023 t/m 2026	5 (gendergelijkheid)
	Alliantie Act4Respect Unlimited	OCW		2023 t/m 2027	5 (gendergelijkheid)
	Alliantie Verandering van Binnenuit 2.0	OCW	SZW	2023 t/m 2027	5 (gendergelijkheid)
	Project ROOTS	Europese Commissie	OCW	2026 t/m 2028	5 (gendergelijkheid)
	Implementatie EU-richtlijn Geweld tegen vrouwen en één Europese aanpak Schadelijke Praktijken	JenV en VWS	OCW en SZW	Vanaf 1 juni 2027	5 (gendergelijkheid)

¹ In het kader van de aanpak Stop Femicide!

² Met optie tot verlenging van maximaal twee keer 12 maanden

Bevorderen van de veiligheid van lhbtq+ personen	Vervolg Actieplan Veiligheid lhbtq+ personen	JenV en OCW		NTB ³	10 (ongelijkheid terugdringen)
	Vergroten kennis en expertise bij politie ⁴	JenV		Structureel	10 (ongelijkheid terugdringen)
	Komst antidiscriminatievoorziening in Caribisch Nederland	BZK en JenV	OCW	Structureel	10 (ongelijkheid terugdringen)
	Programma Regenboogsteden	OCW		2022 t/m 2026	10 (ongelijkheid terugdringen)
	Alliantie Kleurrijk en Vrij	OCW		2023 t/m 2027	10 (ongelijkheid terugdringen)
Versterken van een vrije en veilige leerklimaat op onderwijsinstellingen	Wetsvoorstel vrij en veilig onderwijs	OCW		Structureel	4 (kwaliteitsonderwijs) 5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)
	Wetsvoorstel continue VOG-screening	OCW		Wetsvoorstel in 2026 in consultatie	4 (kwaliteitsonderwijs) 5 (gendergelijkheid)
	Instellingssubsidie Stichting School & Veiligheid	OCW		Wordt jaarlijks vastgesteld	4 (kwaliteitsonderwijs) 5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)
	Project Aan het begin van de regenboog, Fase II	OCW		2023-2026	10 (ongelijkheid terugdringen)
	Wetsvoorstel zorgplicht MBO	OCW		Wetsvoorstel zal najaar van 2025 in internetconsultatie gaan	4 (kwaliteitsonderwijs) 5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)
	Bestuursakkoord hoger onderwijs en de wetenschap (onderdeel sociale veiligheid) ⁵	OCW		2022-2031	4 (kwaliteitsonderwijs) 5 (gendergelijkheid) 8 (Eerlijk werk en economische groei)

³ Het vervolg op het Actieplan Veiligheid lhbtq+ personen is nog in ontwikkeling.

⁴ Dit betreft structurele ondersteuning aan het Expertisecentrum Aanpak Discriminatie Politie (ECAD-P) en het programma 'Politie voor iedereen'

⁵ Dit betreft generiek beleid waarbij ook aandacht is voor lhbtq+ personen en meisjes.

					10 (ongelijkheid terugdringen)
	Convenant Sociale Veiligheid in het Hoger Onderwijs en Wetenschap ⁶	OCW		2024 t/m 2027	4 (kwaliteitsonderwijs) 5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)
	Projectsubsidie GELIJKSPEL	OCW		2024 en 2025	5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)
	Projectsubsidie Ben je oké?-campagne van Rutgers	OCW		2024 en 2025	5 (gendergelijkheid)
	Actualisatie kerndoelen relationele en seksuele vorming	OCW	VWS	Structureel	4 (kwaliteitsonderwijs) 5 (gendergelijkheid)
	Actualisatie Wegwijzer Seksualiteit online	OCW	JenV	Oplevering zomer 2025	4 (kwaliteitsonderwijs) 5 (gendergelijkheid)
	Onderzoek naar acceptatie lhbtq+ personen bij jongeren	OCW			10 (ongelijkheid terugdringen)
	Alliantie Jong Gelijk	OCW		2023 t/m 2027	5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)
	AI gebruik door leerlingen (<i>deepfakes</i>)	EZ (samen met BZK en JenV)	OCW		5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)
	Implementatie AI verordening	EZ	Alle overige departementen		5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)
Beschermen van vrouwen en lhbtq+ personen tegen (online) weerstand en haat	Plan van aanpak tegen online discriminatie, racisme en hate speech	BZK	JenV, SZW en OCW	Structureel	5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)

⁶ Dit betreft generiek beleid waarbij ook aandacht is voor lhbtq+ personen en meisjes.

	Inzet binnen de EU tegen haatmisdrijven en pushback	OCW en BZ	JenV, SZW, BZK en VWS	Structureel	5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)
	Rijksbrede strategie effectieve aanpak van desinformatie	BZK	BZ, Def, EZ, JenV, OCW en VWS	Structureel	5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)
Prioriteit 2. Iedereen moet volwaardig kunnen meedoen					
Gelijke kansen op de arbeidsmarkt en werkvloer	Stelselherziening kinderopvangstelsel	SZW		Structureel	5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)
	Instellingsubsidies SER	OCW		2021 t/m 2026	5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)
	Monitoring voortgang vrouwen in topposities door SEO Economisch Onderzoek (in het kader van de topvrouwenwet)	OCW		2022 t/m 2026	5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)
	Implementatie EU-richtlijn loontransparantie	SZW	JenV en OCW	2025-2027	5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)
	Zwangerschapsdiscriminatie bestrijden	SZW	OCW	2025	5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)
	Alliantie Politica	OCW		2023 t/m 2027	5 (gendergelijkheid)
	EU-richtlijnvoorstel Gelijke Behandeling buiten Arbeid en digitale ontwikkelingen	JenV en BZK	SZW en OCW	Structureel	10 (ongelijkheid terugdringen)
	Meer vrouwen bij defensie	Def		Structureel	5 (gendergelijkheid)
Financiële onafhankelijkheid van vrouwen vergroten	Alliantie Financieel Sterk door Werk	OCW		2023 t/m 2027	1 (armoede beëindigen) 5 (gendergelijkheid) 8 (waardig werk en economische groei)

					10 (ongelijkheid terugdringen)
	Groefondsprogramma 'Meer uren werkt!'	SZW	OCW, VWS	2024 t/m 2033	1 (armoede beëindigen) 5 (gendergelijkheid) 8 (waardig werk en economische groei) 10 (ongelijkheid terugdringen)
	Programma Economische Veerkracht	SZW, OCW	NWA	Tot september 2026	1 (armoede beëindigen) 5 (gendergelijkheid) 8 (waardig werk en economische groei) 10 (ongelijkheid terugdringen)
	Programma Vakkundig aan het Werk	OCW		2025 en 2026 ⁷	1 (armoede beëindigen) 5 (gendergelijkheid) 8 (waardig werk en economische groei) 10 (ongelijkheid terugdringen)
	Uitrol empowerment voor vrouwen met een afstand tot de arbeidsmarkt	OCW	SZW	2025 met mogelijk uitloop naar 2026	1 (armoede beëindigen) 5 (gendergelijkheid) 8 (waardig werk en economische groei) 10 (ongelijkheid terugdringen)
	Ontsluiten 'wat werkt' bij de arbeidstoeleiding van vrouwen	OCW		2025 t/m 2027	1 (armoede beëindigen) 5 (gendergelijkheid) 8 (waardig werk en economische groei) 10 (ongelijkheid terugdringen)
	Project Single Super Mom Werkt!	OCW		2024 t/m 2025	1 (armoede beëindigen) 5 (gendergelijkheid) 8 (waardig werk en economische groei) 10 (ongelijkheid terugdringen)

⁷ Verlenging twee projecten tot en met 2025 en projecten werken met een arbeidsbeperking tot september 2026.

	Stimuleren financiële zelfredzaamheid van vrouwen met migratieachtergrond	SZW		Doorlopend	1 (armoede beëindigen) 5 (gendergelijkheid) 8 (waardig werk en economische groei) 10 (ongelijkheid terugdringen)
	Actieagenda Integratie	SZW		Niet bekend	1 (armoede beëindigen) 5 (gendergelijkheid) 8 (waardig werk en economische groei) 10 (ongelijkheid terugdringen)
	ESF+	SZW		2024 t/m 2027	5 (gendergelijkheid) 8 (eerlijk werk en economische groei) 9 (Industrie, Innovatie en Infrastructuur) 10 (ongelijkheid terugdringen)
	JTF – Women in Technics	SZW		2024 t/m 2026	5 (gendergelijkheid) 8 (eerlijk werk en economische groei) 9 (Industrie, Innovatie en Infrastructuur) 10 (ongelijkheid terugdringen)
Stimuleren van vrij en kansrijke school- en beroepskeuze voor alle leerlingen	Alliantie Worden Wie Je Bent	OCW		2023 t/m 2027	4 (kwaliteitsonderwijs) 5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)
	Meer meisjes in techniek via de programma's Techkwadraat en Sterk Techniekonderwijs (STO)	OCW	EZ	2025 t/m 2028	4 (kwaliteitsonderwijs) 5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)
	Project Kansengelijkheid voor alle leerlingen	OCW		2025 t/m 2028	4 (kwaliteitsonderwijs) 5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)

	in Sterk Techniekonderwijs				
	Klimaatfondsproject Vrouwen in de techniek	OCW	KGG	2025 t/m 2029	4 (kwaliteitsonderwijs) 5 (gendergelijkheid) 7 (betaalbare en duurzame energie) 10 (ongelijkheid terugdringen)
	Mbo-pact met aandacht voor vrouwen in de techniek	OCW		Niet nader te specificeren ⁸	4 (kwaliteitsonderwijs) 5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)
	Stimuleren meer mannen voor de klas	OCW		Alliantie Divers voor de klas t/m einde 2025	4 (kwaliteitsonderwijs) 10 (ongelijkheid terugdringen)
Stimuleren gelijke kansen en behandeling in de zorg	Nationale strategie vrouwegezondheid	VWS	OCW, SZW	Niet nader te specificeren	3 (goede gezondheid en welzijn) 5 (gendergelijkheid)
	Kennisprogramma Vrouwspecifieke gezondheid	VWS		2024 t/m 2030	3 (goede gezondheid en welzijn) 5 (gendergelijkheid)
	Taakopdracht Gender en Gezondheid (Vervolg)	VWS		2023 t/m juni 2026	3 (goede gezondheid en welzijn) 5 (gendergelijkheid)
	Landelijk Platform Transgenderzorg	VWS		Niet nader te specificeren	3 (goede gezondheid en welzijn)
	Alliantie Gezondheidszorg Op Maat 2.0	OCW		2023 t/m 2027	3 (goede gezondheid en welzijn) 5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)
	Onderzoek naar voorkomen van non-consensuele niet-noodzakelijke	OCW, VWS en JenV		2025 t/m 2026	10 (ongelijkheid terugdringen)

⁸ Het mbo-pact moet nog gesloten worden.

	medische behandeling van intersekse kinderen (nnmb's)				
--	--	--	--	--	--