



TER BESLISSING

Datum
20-05-2025

Onze referentie
2025- [redacted]

Opgesteld door
[redacted]

Bijlage(n)
0

Aan Minister van SZW

nota

Contouren en planning SMB voortgangsbrief juli 2025

Aanleiding

U heeft toegezegd de Kamer voor de zomer te informeren over de voortgang van de aanpak van de **1 mismatch op sociaal-medische beoordelingen**. Met deze nota informeren we u over de beoogde contouren (zie onder I) en de planning van de nieuwe voortgangsbrief (zie onder II). Daarnaast willen we u met deze nota ook specifiek informeren over het effect wat UWV verwacht op de uitstroom van verzekeringsartsen, als gevolg van het handhaven van de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (DBA).

Geadviseerd besluit



- We horen graag of u zich kunt vinden in de beoogde contouren en de planning van de **voortgangsbrief**. Eventuele aandachtspunten vernemen we ook graag van u.
- Graag ontvangen wij uw reactie uiterlijk **woensdag 28 mei**, zodat wij uw wensen kunnen meenemen in de eerste versie van de voortgangsbrief, die ook gedeeld zal worden met **partijen als UWV en sociale partners**.
- Op dinsdag **27 mei heeft u een BO met UWV over de WIA-problematiek**. Wij kunnen ons voorstellen dat u tijdens dit BO met UWV van gedachten wisselt over de kernboodschap van de brief en specifiek over het effect dat UWV verwacht van het niet verlengen van de contracten van verzekeringsartsen die via een zelfstandigenconstructie voor UWV werken. Tijdens het BO informeert UWV u ook over de laatste stand van zaken ten aanzien van de ontwikkelagenda sociaal-medische dienstverlening.

Kernpunten

- De hoofdboodschap van de brief is dat de **3 achterstanden op sociaal-medische beoordelingen de komende jaren zullen blijven oplopen** en dat de zorgen over de **uitvoering van het WIA-stelsel** groot zijn. Er zijn de komende jaren forse structurele **maatregelen nodig in het stelsel om de achterstanden en wachttijden voor sociaal-medische beoordelingen beheersbaar te houden**. Het gaat daarbij om alle sociaal-medische dienstverlening, zoals de WIA- en Wajong beoordeling, herbeoordelingen, dienstverlening in de Ziektewet, en deskundigenoordelen.
- De oplopende achterstanden en lange wachttijden hebben onvermijdbaar **gevolgen voor mensen**. Een oplossing voor de korte termijn, die de achterstanden zal verminderen, is op dit moment niet voorhanden. De ingezette maatregelen hebben een **dempend effect** op de toenemende

Overzicht van opmerkingen bij Beslisnota - Contouren en planning SMB voortgangsbrief

Pagina: 1

 Nummer: 1 Auteur: Hijum, Y.J. van Onderwerp: Highlight Datum: Onbepaald

mismatch op sociaal-medische beoordelingen.
voortgangsbrief.
woensdag 28 mei,
partijen als UWV en sociale partners.
27 mei heeft u een BO met UWV over de WIA-problematiek.

 Nummer: 2 Auteur: Hijum, Y.J. van Onderwerp: (Unknown) Datum: Onbepaald

Waarom sturen we dit soort operationele planningsbrieven en -cijfers naar de Kamer? In essentie een management vraagstuk - de vraag of taken uitgevoerd kunnen worden binnen beschikbare middelen hoort beantwoord te worden binnen de reguliere begrotingscyclus.

Graag bespreken: optie om één brief te sturen ipv twee, over extra beschikbare middelen VJN en verwachte (beperkte) impact op sociaal medische beoordelingen.

Plus erkenning van de noodzaak tot een stevige hervorming om de WIA uitvoerbaar EN beheersbaar te houden, mede gelet op de forse toename van de instroom

 Nummer: 3 Auteur: Hijum, Y.J. van Onderwerp: Highlight Datum: Onbepaald

achterstanden op sociaal-medische
beoordelingen de komende jaren zullen blijven oplopen
uitvoering van het WIA-stelsel
maatregelen nodig in het stelsel om de achterstanden en
gevolgen voor mensen.
dempend effect

achterstanden, maar zijn onvoldoende om de groei van die achterstanden om te buigen. De ontwikkelingen bij UWV hebben veel impact op de organisatie en medewerkers van UWV. Ook zorgen ze voor grote organisatorische uitdagingen. UWV zal hier in het BO van 27 mei bij stil staan.

Datum
20-05-2025

Onze referentie
2025-

- De oorzaken voor het oplopen van de achterstanden zijn:
 - De **1** **raag naar sociaal-medische beoordelingen** (waaronder de WIA-claimbeoordeling) **blijft stijgen;**
 - De uitvoering van UWV is het afgelopen jaar nog meer onder druk komen te staan door zorgen over de **kwaliteit van de beoordelingen** en de verbeteracties die hiervoor geïmplementeerd moeten worden. De hersteloperatie voor de fouten die zijn gemaakt vraagt veel van de organisatie. Dit komt bovenop dat de uitvoering al langere tijd niet in staat is om te voldoen aan de wettelijke en maatschappelijke opdracht.
 - De vorming van **sociaal-medische centra verloopt trager dan UWV had verwacht**. Het streven was om per 1 januari 2025 alle teams in een basis-SMC te laten werken. Dit is niet gelukt. De nieuwe streefdatum van UWV is nu 1 januari 2026. UWV geeft aan dat de beoogde datum van **1 januari 2027, waarop alle teams optimaal in volwaardige SMC's zouden moeten werken, wel blijft staan.**
 - Een ontwikkeling die negatief uitvalt voor het aantal beoordelingen dat UWV in de toekomst kan doen is de **afbouw van schijnzelfstandigheid** binnen UWV. UWV maakt voor de sociaal-medische dienstverlening gebruik van **artsen die als ZZP'er bij UWV werken.** Het is op dit moment niet duidelijk hoe groot de impact van de afbouw van schijnzelfstandigheid gaat zijn. In de prognose gaat UWV er nu voorzichtigheidshalve van uit dat **3** **le ZZP-artsen geen werkzaamheden voor UWV meer uitvoeren.** Dat zorgt ervoor dat UWV **in de toekomst circa 42 duizend beoordelingen per jaar minder kan doen.** Dit aantal kan dus lager uitvallen. Ter illustratie: de 60-plusmaatregel levert circa 10.000 extra beoordelingen per jaar op.
 - Het was bij SZW al langer bekend dat er ZZP-artsen bij UWV zouden stoppen als gevolg van de afbouw van schijnzelfstandigheid, maar dat het effect op de productie zo groot zou kunnen zijn is niet eerder met SZW gedeeld. Wij hebben UWV bevraagd wat het de afgelopen periode heeft gedaan om ervoor te zorgen dat de **5** **ZZP-artsen bij UWV in dienst zullen blijven en wat het de komende periode zal doen om de artsen te bewegen bij UWV in dienst te treden.** UWV heeft alle artsen een dienstverband aangeboden om hen voor UWV te behouden. Tot nu toe zijn er echter nog **geen artsen ingegaan op dit aanbod.** Een substantieel deel van deze artsen zit rondom de **pensioengerechtigde** leeftijd en ook om die reden is het de vraag welke keuze deze artsen gaan maken.
- We stellen voor om in de voortgangsbrief dezelfde opbouw te hanteren als in de vorige voortgangsbrieven sociaal-medisch beoordelen. De volgende aspecten zijn tot nu toe onderdeel geweest van de brieven:

- 6. Cijfers en prognoses:** Het aantal beoordelingen dat UWV kan doen en hoe dat aantal zich de komende jaren naar verwachting gaat ontwikkelen. Ook stellen we voor in te gaan op het aantal WIA-aanvragen dat UWV ontvangt en de verwachting omtrent het verloop van die aanvragen in de toekomst.

Pagina: 2

	Nummer: 1	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: Highlight	Datum: Onbepaald
vraag naar sociaal-medische beoordelingen blijft stijgen; kwaliteit van de beoordelingen sociaal-medische centra verloopt trager dan UWV 1 januari 2027, waarop alle teams optimaal in volwaardige SMC's zouden moeten werken, wel blijft staan. afbouw van schijnzelfstandigheid artsen die als ZZP'er bij UWV werken.				
	Nummer: 2	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: Free Hand	Datum: Onbepaald
	Nummer: 3	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: Highlight	Datum: Onbepaald
alle ZZP-artsen geen werkzaamheden voor UWV meer uitvoeren. Dat zorgt ervoor dat UWV in de toekomst circa 22 duizend beoordelingen per jaar minder kan				
	Nummer: 4	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: Highlight	Datum: Onbepaald
22 duizend beoordelingen per jaar minder kan doen. Dit aantal kan dus lager uitvallen.				
	Nummer: 5	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: Highlight	Datum: Onbepaald
ZZP-artsen bij UWV in dienst zullen blijven en wat het de komende periode zal doen om de artsen te bewegen bij UWV in dienst te treden. geen artsen ingegaan op dit aanbod. pensioengerechtigde				
	Nummer: 6	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: Highlight	Datum: Onbepaald
1. Cijfers en prognoses				

Daarnaast stellen we voor een stand van zaken te geven van de huidige achterstanden.

Datum
20-05-2025

Onze referentie
2025-

- a. Een belangrijke factor in de ontwikkeling van het aantal beoordelingen dat UWV kan doen is het hierboven genoemde **effect van de wet DBA**. In de huidige opzet van de brief staan prognoses van de brief inclusief dit effect opgenomen.

2. **Procesoptimalisaties UWV gericht op sociaal-medische dienstverlening:** Het gaat hier om de stand van zaken rondom omvangrijke organisatieveranderingen bij UWV die op middellange termijn een forse verbetering van de kwantiteit en kwaliteit van beoordelingen zouden moeten opleveren. Het gaat hierbij om de ontwikkeling naar het werken in **sociaal-medische centra (SMC-vorming)** en verbetering van de **dienstverlening in de Ziektewet (ZW Werkt)**.
3. **Beleidsmaatregelen:** Tot slot stellen we voor om in te gaan op de stand van zaken van **beleidsmaatregelen**, met specifieke aandacht voor de maatregelen die u dit voorjaar genomen hebt. Het gaat hier om tijdelijke maatregelen, zoals de **tijdelijke 60-plusmaatregel, die bedoeld waren om UWV op korte termijn lucht te geven in de uitvoering**.

- In deze nota staan de cijfers en prognoses en de voorgestelde hoofdboodschap die daaruit voortvloeit, centraal. We horen graag of u zich in de voorgestelde hoofdboodschap kunt vinden. De vorige voortgangsbrief van 23 oktober 2024 is ter informatie en voor de beeldvorming bijgevoegd.
- Naast deze brief hebt u de Kamer ook een brief over de voortgang van de hersteloperatie toegezegd. De planning is dat deze brief gelijktijdig met de brief over de mismatch verzonden wordt. Over deze brief wordt u separaat geïnformeerd.



Toelichting

I. Contouren voor de voortgangsbrief

Hoofdboodschap van de brief

Op basis van de recente informatie stellen we de volgende hoofdboodschap voor de voortgangsbrief voor.

- De **achterstanden op sociaal-medische beoordelingen nemen vanaf 2025 weer toe**. Het aantal WIA-aanvragen stijgt de komende jaren. De **tijdelijke maatregelen met grote impact** (de overwerkafspraken bij UWV en de 60-plusmaatregel) zijn op 1 januari 2025 afgelopen. Hoewel de **60-plusmaatregel per 1 september 2025 weer zal worden ingevoerd** wordt dit effect meer dan teniet gedaan door de verwachte **afname van het aantal beoordelingen door het vertrek van verzekeringsartsen** die als schijnzelfstandigen voor UWV werkten.
- De ontwikkelingen bij UWV hebben veel impact op de organisatie en medewerkers van UWV. Ook staat UWV voor grote organisatorische uitdagingen. UWV heeft daarom een **ontwikkelagenda** opgesteld, die we in de brief toelichten. In het BO van 27 mei licht UWV de ontwikkelagenda bij u toe.
- De SMC-vorming verloopt trager dan UWV had verwacht. Het streven om alle teams per 1 januari 2025 in basis-SMC's te laten werken is niet gehaald. Desalniettemin verwacht UWV dat het **positieve effect van de SMC-vorming op het aantal beoordelingen dat UWV kan doen vanaf 2027 zichtbaar zal zijn**. Dit is in lijn met de prestatieafpraak die dit voorjaar

Pagina: 3

	Nummer: 1	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: Highlight	Datum: Onbepaald
effect van de wet DBA.				
	Nummer: 2	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: Highlight	Datum: Onbepaald
Procesoptimalisaties UWV gericht op sociaal-medische dienstverlening: sociaal-medische centra (SMC-vorming) dienstverlening in de Ziektewet (ZW Werkt). beleidsmaatregelen, tijdelijke 60-plusmaatregel, die bedoeld waren om UWV op korte termijn lucht te geven in de uitvoering. voortgang van de hersteloperatie toegezegd. De planning is dat deze brief gelijktijdig met de brief over de mismatch verzonden wordt.				
	Nummer: 3	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: Free Hand	Datum: Onbepaald
	Nummer: 4	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: (Unknown)	Datum: Onbepaald
Liever één brief				
	Nummer: 5	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: Highlight	Datum: Onbepaald
achterstanden op sociaal-medische beoordelingen nemen vanaf 2025 weer toe. Het aantal WIA-aanvragen stijgt de komende jaren. De tijdelijke 60- plusmaatregel per 1 september 2025 weer zal worden ingevoerd afname van het aantal vertrek van verzekeringsartsen ontwikkelagenda				
	Nummer: 6	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: Highlight	Datum: Onbepaald
positieve effect van de SMC-vorming op het aantal beoordelingen dat UWV kan doen vanaf 2027 zichtbaar zal zijn.				

met UWV is gemaakt. In de voortgangsbrief zal de Kamer ook geïnformeerd worden over deze prestatieafspraken.

Datum
20-05-2025

Onze referentie
2025-

- De toename van de **achterstanden heeft gevolgen voor mensen**. Mensen moeten nu al lang wachten op een beoordeling en daarmee op duidelijkheid over hun inkomen en re-integratie. Een oplossing voor de korte termijn is op dit moment niet voorhanden, wat betekent dat de negatieve effecten voor mensen waarschijnlijk zullen toenemen. Dit is ook de reden dat het **kwijtscheldingsbeleid WIA voorschotten** bij de afgelopen voorjaarsbesluitvorming structureel aangekondigd is. De herinvoering van de 60-plusmaatregel heeft een dempend effect en is noodzakelijk, maar is onvoldoende om de groei van de achterstand om te buigen. Ook ingezette verkenning van **maatregelen op het gebied van publiek private samenwerking leveren nog geen verlichting op de korte termijn op**.
- Inzet is om de urgentie van de brede problematiek omtrent het WIA-stelsel (structurele achterstanden, hardheden, zorgen over kwaliteit) de komende periode duidelijk naar voren te brengen. Er zijn de komende jaren forse **structurele maatregelen nodig in het stelsel om de achterstanden en wachttijden voor sociaal-medische beoordelingen beheersbaar te houden**. Het gaat daarbij om alle sociaal-medische dienstverlening, zoals de WIA- en Wajong beoordeling, herbeoordelingen, dienstverlening in de Ziektewet, en deskundigenoordelen.
- Het **IBO arbeidsongeschiktheid** dat momenteel bezig is en in het najaar afgerond wordt kan **aanknopingspunten bieden voor ingrepen in het WIA-stelsel en het beperken van de instroom**. Daarnaast gaan wij na het zomerreces opnieuw met de sociale partners en UWV verkennen of er **maatregelen** mogelijk zijn die op **middellange termijn verlichting** zouden kunnen bieden ten **aanzen van de achterstanden**. Ook **preventie** kan hierbij een rol spelen. In dit gesprek toetsen wij of er bereidheid is onder stakeholders in het stelsel om over **verdergaande maatregelen te spreken nu de omvang van de problematiek steeds groter wordt**.



Achtergrond: cijfers en prognoses

- De omvang van de mismatch wordt bepaald door de verhouding tussen het **aantal WIA-aanvragen dat UWV ontvangt** en het aantal beoordelingen dat UWV kan doen. In hoeverre UWV de achterstanden kan inlopen is afhankelijk van de verhouding tussen die twee aspecten in een bepaald jaar. In de brief willen we daarom – zoals ook in eerdere voortgangsbrieven is gebeurd – in gaan op de volgende drie aspecten:
- **Het aantal beoordelingen dat UWV kan doen:** De verwachting is dat het aantal beoordelingen dat UWV kan doen vanaf 1 januari 2025 weer gaat afnemen. Dat komt doordat de overwerkafspraken en de 60-plusmaatregel aflopen per 1 januari 2025. UWV kon met deze maatregelen ongeveer 14.000 beoordelingen per jaar extra doen. Daarnaast is er vermoedelijk in 2025 ook al een effect van het **tertrek van zzp-artsen**. Tegenover deze afname staat dat in de voorjaarsbesluitvorming geregeld is dat de 60-plusmaatregel vanaf september heringevoerd wordt en dat er extra middelen zijn voor de intensivering van de SMC-vorming (verwacht effect vanaf 2027). In 2025 kan UWV naar verwachting tussen de 64.500 (voorzichtig) en 68.600 (optimistisch) beoordelingen doen, ten opzichte van 83.700 beoordelingen in 2024.
- **Het aantal WIA-aanvragen dat UWV ontvangt:** Het is de verwachting dat het aantal WIA-aanvragen in ieder geval in 2025 hoog blijft. Het verwacht aantal

Pagina: 4

	Nummer: 1	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: Highlight	Datum: Onbepaald
achterstanden heeft gevolgen voor mensen. kwijscheldingsbeleid WIA voorschotten				
	Nummer: 2	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: Highlight	Datum: Onbepaald
maatregelen op het gebied van publiek private samenwerking leveren nog geen verlichting op de korte termijn op. structurele maatregelen nodig in het stelsel om de achterstanden en wachttijden voor sociaal-medische beoordelingen beheersbaar te houden. Het gaat daarbij om alle sociaal-medische dienstverlening, zoals de WIA- en Wajong beoordeling, herbeoordelingen, dienstverlening in de Ziektewet, en deskundigenoordelen. IBO arbeidsongeschiktheid aanknopingspunten bieden voor ingrepen in het WIA- beperken van de instroom. middellange termijn verlichting aanzien van de achterstanden. preventie verdergaande maatregelen te spreken nu de omvang van de problematiek steeds groter wordt.				
	Nummer: 3	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: Free Hand	Datum: Onbepaald
	Nummer: 4	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: (Unknown)	Datum: Onbepaald
Het zint mij niet dat wij afwachten tot FIN in IBO iets suggereert, we hebben zelf toch ook wel een beeld van mogelijke maatregelen om WIA beheersbaar en uitvoerbaar te houden? Wat is onze eigen inzet - dit is kerntaak SZW				
	Nummer: 5	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: Highlight	Datum: Onbepaald
zomerreces opnieuw met de sociale partners en UWV verkennen of er maatregelen e omvang van de mismatch wordt bepaald door de verhouding tussen het a Achtergrond: cijfers en prognoses Het aantal beoordelingen dat UWV kan doen:				
	Nummer: 6	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: Highlight	Datum: Onbepaald
vertrek van zzp-artsen. Het aantal WIA-aanvragen dat UWV ontvangt:				

WIA-aanvragen voor 2025 wordt ingeschat op ruim 86.500. Het is onzeker hoe de **1**raag naar WIA-beoordelingen zich de jaren daarna gaat ontwikkelen. Op dit moment vindt vanuit het IBO WIA nader onderzoek plaats naar de oorzaken van de stijging in het aantal WIA-aanvragen. Het is de verwachting dat de resultaten daarvan eind 2025 openbaar worden.

Datum
20-05-2025

Onze referentie
2025-

- De **achterstanden op dit moment**: In de laatste voortgangsbrief van 23 oktober 2024 is aan de Kamer gemeld dat de achterstanden voor het eerst sinds 2015 dalen, maar dat sinds de eerste maanden van 2024 een stabilisatie van de achterstanden zichtbaar is. **Eind 2024 bedroeg de achterstand 14.000, inmiddels is deze achterstand toegenomen tot 17.400 (peildatum maart 2025).** UWV verwacht dat de achterstanden de komende jaren fors zullen toenemen. Naast de achterstanden op de WIA-claimbeoordeling, zijn de achterstanden bij de Wajong en herbeoordelingen de afgelopen periode toegenomen.

II. Planning

- De planning gaat uit van verzending van de **brief na de laatste MR op donderdag 10 juli, voor het zomerreces.**
- De planning houdt verder rekening met verzending inclusief agendering in de Ministerraad en de voorportalen ACPD en MCPD, en met het betrekken van de sociale partners via de SZZ.
- U ontvangt naar verwachting op vrijdag 6 juni een eerste conceptversie van de brief.

 Nummer: 1	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: HighlightDatum: Onbepaald
--	-------------------------	--------------------------------------

vraag naar WIA-beoordelingen zich de jaren daarna gaat ontwikkelen. Op achterstanden op dit moment:

Eind 2024 bedroeg de achterstand 14.000,

inmiddels is deze achterstand toegenomen tot 17.400 (peildatum maart 2025).

brief na de laatste MR

donderdag 10 juli, voor het zomerreces.