



Opdracht: Programma transitie – van militair naar burger

Opdrachtgever: Directoraat-Generaal Beleid / HDP

Opdrachtnemer: NLVi (nauwe samenwerking Defensie)

Start Programma: jan 2025

Initiële doelstelling: 'het verminderen van het percentage van de militairen die moeite hebben met de overstap naar de burgermaatschappij'.

Onderzoek wijst uit dat 12% van de veteranen de overstap naar de burgermaatschappij moeilijk vindt en niet op zijn/ haar plek in de burgermaatschappij is. Daarnaast ervaart 33% van de veteranen de transitie als moeilijk. Dit vanwege de bijzondere positie van de militair, de opgedane ervaringen tijdens missies en de kenmerken van de defensieorganisatie (zoals de relatieve geslotenheid, kameraadschap, groepsgevoel, etc.). Deze aanpassingsproblemen, al dan niet in combinatie met ervaringen opgedaan tijdens het werk als militair, kunnen bijdragen aan het ontwikkelen van psychische of psychosociale klachten. Het vinden van een goede plek in de burgermaatschappij kan een positieve bijdrage leveren aan de kwaliteit van leven, wat de voedingsbodem voor negatieve ervaringen uit het verleden vermindert en veerkracht bij tegenslagen vergroot. Daarnaast draagt een goede transitie bij aan een positief maatschappelijk beeld van de ex-militair. Met de campagne 'Ongekende krachten' wordt bijvoorbeeld in beeld gebracht waarom veteranen / ex-militairen vaak zo positief opvallen op hun civiele werkplek.

Zowel eigen onderzoek (NLVi afdeling Onderzoek & Beleid) als internationaal onderzoek geeft onderstaande uitkomsten aan voor een effectieve transitie:

- Begin vroegtijdig: tijdens de militaire carrière met voorbereiden op overgang naar burgermaatschappij.
- Betrek leidinggevenden: deze hebben een voorbeeldfunctie en een belangrijke taak bij de voorbereidingen.
- Betrek het thuisfront relatie en families.
- Zorg voor goede begeleiding naar werk / of zingeving na dienstverlaten.
- Zorg voor een goed afscheid van Defensie.
- Zorg voor maatwerk in plaats van één aanpak voor allen.

Bovengenoemde uitgangspunten worden meegenomen bij het inrichten van het programma. Het programma wordt als co-productie samen met Defensie opgezet.

Visie

Diegenen die als militair hebben gediend bij Defensie ondervinden een soepele overgang van militair naar burger, waarbij militairen en hun thuisfront worden ondersteund, gewaardeerd en optimaal kunnen bijdragen aan een sterke, weerbare en veerkrachtige samenleving.

Missie

Wij creëren een duurzaam en mensgericht transitie-ecosysteem waarin militairen, veteranen en hun thuisfront actief en tijdig worden ondersteund bij hun overgang naar het burgerleven — met aandacht voor eigen regie, maatwerk en maatschappelijke participatie.

Ondersteunend ecosysteem

Om deze reis te ondersteunen, bouwen we aan een inclusief en responsief transitie-ecosysteem. Dit systeem erkent de diversiteit van ervaringen en behoeften, en stelt militairen en hun families in staat de regie te nemen over hun toekomst. De strategie richt zich op zes prioriteiten om de transitie-ervaring en -uitkomsten duurzaam te verbeteren.

Begin tijdig

Militairen en hun families worden gestimuleerd om vroegtijdig te plannen voor hun transitie, zodat zij zich proactief kunnen voorbereiden op hun nieuwe levensfase.

Betrek gezinnen

Het transitieproces wordt benaderd als een gezinskwestie. Families worden actief betrokken en ondersteund, zodat zij samen sterker staan tijdens én na de overgang.

Toegankelijke en op maat gemaakte ondersteuning

Informatie en ondersteuning zijn vindbaar, begrijpelijk en afgestemd op de individuele situatie. Eigen regie, keuzevrijheid en maatwerk vormen hierbij de norm.

Kansen voor werk en onderwijs

Militairen en families krijgen ondersteuning om duurzaam deel te nemen aan de arbeidsmarkt en zich verder te ontwikkelen via scholing en opleiding.

Bevorderen van zelfredzaamheid

De transitie-ondersteuning helpt gezinnen bij het op orde krijgen en houden van hun financiën, administratie en woonsituatie, als fundament voor zelfstandigheid.

Erkenning en blijvende steun voor veteranen en families

Ook na de transitie blijven veteranen en hun gezinnen zich gezien, gewaardeerd en ondersteund voelen — binnen en buiten Defensie.



Voor de programmabesturing is een stuurgroep ingericht voorgezeten door de P-HDP met het NLVi en 3 Directeuren Personeelszaken van de Defensie onderdelen. De besluitvorming vindt plaats in het Beraad Personeel Defensie (BPD).