



Aan

Staatssecretaris

nota

Verzamelbrief Gezond en Veilig Werken

BRIEF ONDERTEKENEN

Directie

Datum

19-05-2025

Onze referentie

2025-

Opgesteld door

Persoonsgegevens

Aanleiding

- Op maandag 10 maart jl. hebben we met u gesproken over de inhoud en opzet van de Voortgangsbrief Arbovisie 2040 en de Verzamelbrief Gezond en Veilig Werken. Daarbij heeft u besloten een afzonderlijke brief toe te voegen over het verminderen van regeldruk.
- De conceptversies van deze drie brieven zijn op 22 april met u besproken. U bent toen akkoord gegaan met de inhoud van de conceptversies.
- De conceptbrieven zijn voorgelegd aan de sociale partners in de WAV van 23 april en de Regiegroep van 7 mei. Dit heeft geleid tot diverse aanpassingen.
- De aangepaste versies bieden we nu samen aan u aan. De planning is om de drie brieven aan de Kamer te sturen voor het commissiedebat Gezond en Veilig Werken op woensdag 11 juni 2025 en de daaraan voorafgaande procedurevergadering van dinsdag 3 juni. Daartoe moeten de brieven uiterlijk op woensdag 28 mei naar de Kamer worden gestuurd.
- De Voortgangsbrief Arbovisie 2040 en de brief over een vermindering van regeldruk ontvangt u met aparte nota's.

Uiterlijk bij

23 mei 2025

Bijlage(n)

1

Geadviseerd besluit

- Indien u instemt met de eindversie van de Verzamelbrief Gezond en Veilig Werken, verzoeken wij u deze ondertekenen.

Kernpunten

De grootste inhoudelijke wijzigingen per onderwerp lichten we hieronder toe.

Asbest:

- In de vorige nota staat dat we de deadline voor de implementatie van de asbestrichtlijn niet op alle punten gaan halen. Zoals met u besproken voldoen we op een aantal belangrijke punten echter al wel aan de Richtlijn, zoals de grenswaarde. Daarnaast is al in enige mate sprake van markttoelating voor (een deel van) de bedrijven en de kwalificatie van personen via persoonscertificering. De huidige regelgeving heeft daarmee al een hoog beschermingsniveau dat in lijn ligt met het beschermingsniveau dat de Richtlijn vereist, maar vergt nog wel aanpassingen. Het is niet haalbaar om op alle punten volledig te voldoen op de formele implementatiedatum van 21 december 2025 van de Europese Commissie. In de aangepaste versie van de brief is dit nu ook zo verwoord. Bij de notificatie aan de Europese Commissie

op de implementatiedatum van 21 december 2025 kan dan met de hiervoor geschetste toelichting worden aangegeven in welke mate op dat moment wordt voldaan aan de Richtlijn.

- DSU wordt genoemd als beoogd uitvoerder van het verlenen van vergunningen. Medeparafen van de pSG en DSU zijn daarom toegevoegd aan het dossier.
- U ontvangt op korte termijn een nota met nadere informatie over het verloop van de implementatie en de mogelijkheden om de Asbestrichtlijn zo vlot mogelijk te implementeren.

Datum
19-05-2025

Onze referentie
2025- [REDACTED]

Alcohol- en drugstesten:

- Tijdens de beleidsstaf van 10 maart jl. heeft u aangegeven dat u de lijn steunt om geen regelgeving voor AD-testen te maken. Dit heeft u bevestigd tijdens de beleidsstaf van 24 maart jl.
- Vanwege opmerkingen van sociale partners is in de brief verduidelijkt dat het niet verder oplopen van regeldruk niet het hoofdargument is om af te zien van wetgeving voor alcohol- en drugstesten, maar een bijkomend voordeel.

Toelichting

De eindversie van de brief hebben we afgestemd met onder andere de Arbeidsinspectie, WBJA en AV. Voor Tata Steel is afgestemd met TNO, IenW, KGG en Tata Steel.

De Verzamelbrief Gezond en Veilig Werken is als volgt opgebouwd:

1. Zelfregulering en horizontaal toezicht
2. Moties van Van Kent en Heutink over zzp'ers en de Arbeidstijdenwet
3. Asbest
4. Uitkomsten van het in kaart brengen van het risico op beroepsziekten voor uitzendkrachten
5. Tata Steel
6. Testen op alcohol- en drugsgebruik
7. Persoonlijke Gezondheidsomgeving
8. Arbobalans 2024
9. Aanbieding van de laatste incidentenanalyse (RIVM)

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Verzamelbrief Gezond en Veilig Werken	Verzenden aan TK	



Staatssecretaris akkoord 22-4-2025

1

Aan Staatssecretaris

nota

Voortgangsbrief Arbovisie, Verzamelbrief Gezond en Veilig
Werken en Brief over regeldrukreductie

TER BESLISSING

Directie

Datum
15-04-2025

Onze referentie
2025-

Opgesteld door
Persoonsgegevens

Aanleiding

- Op maandag 10 maart is in de Beleidsstaf gesproken over de inhoud en opzet van de (1) Voortgangsbrief Arbovisie 2040 en de (2) Verzamelbrief gezond en veilig werken. Daarbij hebt u besloten hieraan een afzonderlijke brief toe te voegen over regeldrukreductie (3). De planning is om deze brieven tijdig voor het Commissiedebat van 11 juni naar de TK te sturen.
- De conceptbrieven staan op de agenda voor de WAV van woensdag 23 april en de Regiegroep van woensdag 7 mei. Bijgaand treft u de versies aan die ook naar de WAV gaan.
- Beleidsstaf 22 april:* Vanwege een specifiek beslispoint in deze nota over de invulling van de motie Kisteman over registratie gevaarlijke stoffen en een inhoudelijk bespreekpunt over asbest, bespreken we deze nota graag met u in de Beleidsstaf van dinsdag 22 april. We nemen u dan ook graag mee in de reactie van sectorpartijen op het onderwerp ondermelding van beroepsziekten.

Uiterlijk bij
22 april 2025

Bijlage(n)
0

Geadviseerd besluit/bespreekpunt

Beslispunten

- Algemeen: Stemt u in met de inhoud van de conceptbrieven?
- Specifiek: De invulling van de motie Kisteman over de registratie gevaarlijke stoffen (over de veiligheidsinformatiebladen) is opgenomen in de regelreductiebrief. Bent u akkoord met de in deze nota voorgestelde invulling voor de uitwerking van de motie?

Bespreekpunt

- Asbest: in de concept verzamelbrief staat dat we de deadline voor de implementatie van de asbestrichtlijn niet gaan halen en streven naar maximaal een jaar overschrijding van de deadline. Verder wordt DSU genoemd als beoogd uitvoerder.

Kernpunten

Algemeen

- In de brieven komt een breed scala aan onderwerpen op het terrein van gezond en veilig werken aan bod.
 - Alle onderwerpen die raken aan de uitvoering van de Arbovisie 2040 zijn opgenomen in de Voortgangsbrief Arbovisie.
 - Andere onderwerpen, bijvoorbeeld het alcohol en drugsbeleid (AD) en het beleid over asbest, staan in de Verzamelbrief.

Overzicht van opmerkingen bij OPENBAAR MAKEN Beslisnota's verzamelbrief Gezond en Veilig Werken.pdf

Pagina: 1

 Nummer: 1 Auteur: Nobel, J.N.J. Onderwerp: FreeText Datum: Onbepaald

Staatssecretaris akkoord 22-4-2025 

- In de regeldrukreductiebrief gaat het regelmatig om onderwerpen die ook in de andere brieven aan bod komen. In dat geval is daaraan gerefereerd en is de bespreking beperkt tot het regeldrukaspect.
- In de bijlage van de nota treft u de inhoudsopgave van de drie brieven aan.
- Bij diverse onderwerpen wordt een stand van zaken besproken of is een en ander uitgewerkt zoals al bij u bekend. In deze nota benoemen we enkele onderwerpen die meer aandacht vragen.

Datum
15-04-2025

Onze referentie
2025- [REDACTED]

Beslispunt 2: Invulling motie Kisteman - registratie gevaarlijke stoffen/werkbare wijze MKB (Regeldrukreductiebrief)

- Op 6 november 2024 is een motie aangenomen van het lid Kisteman (VVD) over het onderzoeken van een voor het MKB werkbare wijze voor het werken met gevaarlijke stoffen¹. De motie geeft aan dat de Arbeidsinspectie kleine werkgevers verplicht tot uitgebreide chemische rapportages en dat dit een onwerkbaar nationale kop is.
- In Europese regelgeving zijn wettelijke verplichtingen opgenomen voor het inventariseren van gevaarlijke stoffen als verbijzondering van de algemene RI&E-plicht. Deze verplichtingen gelden in alle EU-landen. Er is geen sprake van een nationale kop. De Arbeidsinspectie houdt toezicht en handhaaft zo nodig op deze verplichtingen.
- De motie verwijst naar de Veiligheidsinformatiebladen (VIB's) voor het opstellen van een risico-inventarisatie op gevaarlijke stoffen. Het alleen beschikken over een VIB is echter onvoldoende voor de invulling van de RI&E-verplichting voor gevaarlijke stoffen. Er moet altijd worden gekeken naar de specifieke omstandigheden en de blootstelling van medewerkers in het bedrijf.
- U heeft bij het indienen van de motie aangegeven dat u deze motie oordeel Kamer kon geven als de motie geïnterpreteerd mocht worden als: het kijken naar verbetermogelijkheden voor het MKB.
- Voorstel: We stellen voor om aan te sluiten bij uitwerking van de motie 'vereenvoudiging RI&E' (Flach/Kisteman²).

Eenheid van kabinetsbeleid

En het verkennen van mogelijkheden voor de kwaliteitsverbetering van branche-RI&E's en arbocatalogi. Verder staat in de conceptbrief dat u in het kader van de herziening van de REACH-verordening aandacht zal vragen voor verbeteringen aan VIB's, in samenwerking met de minister van IenW.

Bespreekpunt Asbest (Verzamelbrief gezond en veilig werken)

Planning implementatie Asbesrichtlijn

- In de conceptbrief staat dat de implementatietermijn van 21 december 2025 niet haalbaar is. In een eerdere brief stond al dat deze termijn ambitieus was. De implementatietermijn van twee jaar is te kort om dergelijke grote wijzigingen in het Nederlandse asbeststelsel door te voeren. De wijzigingen vergen bovendien veel afstemming met andere ministeries met regelgeving op het gebied van asbest. Ook afstemming met de stakeholders is relevant voor het verkrijgen van draagvlak voor de wijzigingen.

¹ Motie van het lid Kisteman, Tweede Kamer, vergaderjaar 2024-2025, 25 883, nr 505.

² [Motie van het lid Kisteman c.s. over een vereenvoudiging van de RI&E-verplichtingen en de mogelijkheid om organisaties tot 25 werknemers uit te zonderen van de schriftelijke RI&E.pdf](#)

- De inzet is om de overschrijding tot maximaal een jaar te beperken. Ook dit is nog ambitieus.
- De Europese Commissie wordt ten tijde van verzending van de brief ook op de hoogte gesteld van de overschrijding van de implementatietermijn.

Datum
15-04-2025

Onze referentie
2025-

Beoogd vergunningverlener asbest

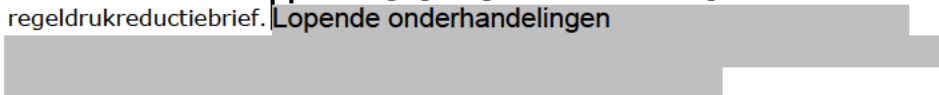
- In december 2024 is op directeursniveau het besluit genomen om de directie Dienstverlening, Samenwerkingsverbanden en Uitvoering (DSU) als beoogd vergunningverlener aan te wijzen. In de aanloop hiernaar is een breed aantal overheidsorganisaties bekeken (o.a. NLA, UWV, SvB, RVO, ILT, RWS). De kandidaten zijn beoordeeld op aspecten als uitvoerbaarheid, mate waarin de minister van SZW verantwoordelijkheid kan dragen, draagvlak binnen de organisatie voor deze nieuwe taak en of de nieuwe taak passend is binnen de bestaande verantwoordelijkheden. DSU kwam hierbij als meest geschikte organisatie naar voren.
- Om een eerste inschatting van uitvoerbaarheid en randvoorwaarden te maken heeft DSU een Quicksan gemaakt, waar op basis van wederzijds vertrouwen de bereidheid is uitgesproken om verdere uitwerking aan het proces te geven. Om de benodigde voorbereidingen te kunnen treffen worden dit jaar dienstverleningsafspraken gemaakt (o.b.v. inbesteding) om DSU te voorzien in de middelen om deze taak te implementeren en uit te voeren.

Toelichting – overige onderwerpen

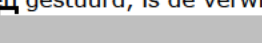
Ondermelding van beroepsziekten en meldingen van ongezonde en onveilige situaties bij de Arbeidsinspecties (Regeldrukreductiebrief en Voortgangsbrief)

- Deze twee onderwerpen vloeien voort uit de Arbovisie. De melding van beroepsziekten krijgt uiteindelijk slechts een beperkte invulling.
- Verder is besloten af te zien van regelgeving van ongezonde en onveilige situaties door bedrijfsartsen.
- **Lopende onderhandelingen** 

Alcohol en drugsbeleid (AD) (Verzamelbrief)

Tijdens de bespreking van mogelijkheden voor regeldrukreductie op 5 maart jl., heeft u besloten af te zien van regelgeving over AD. Dit is uitgewerkt in de regeldrukreductiebrief. **Lopende onderhandelingen** 

Overig

1. We hebben de brieven breed afgestemd met onder andere de Arbeidsinspectie, WBJA, FEZ en op onderdelen met AV. Daarnaast heeft het ministerie van Economische Zaken voor regeldruk meegekeken. Verder is de tekst over Tata Steel afgestemd met TNO, IenW, het ministerie van KGG en Tata Steel.
2. De SER stelt het tweede advies van de SER vast op donderdag 22 mei. Omdat de drie brieven rondom die tijd naar de TK worden gestuurd, is de verwijzing naar dit advies in de brieven nog op pm gesteld. 

Eenheid van kabinetsbeleid

Pagina: 3

 Nummer: 1	Auteur: 	Onderwerp: Markering	Datum: 20-5-2025 15:38:45
--	---	----------------------	---------------------------

 Nummer: 2	Auteur: 	Onderwerp: Markering	Datum: 20-5-2025 15:39:15
--	---	----------------------	---------------------------

 Nummer: 3	Auteur: 	Onderwerp: Markering	Datum: 20-5-2025 15:39:45
--	---	----------------------	---------------------------

Bijlage: inhoudsopgaven van de drie brieven

Datum
15-04-2025

Inhoudsopgave Voortgangsbrief

Onze referentie
2025- 

1. De vier prioritaire thema's:
 - 1.1. Financiële prikkels om preventie door werkgevers te verbeteren
 - 1.2. Verbeteren van de beschikbaarheid en kwaliteit van RI&E's.
 - 1.3. Verduidelijking en vereenvoudiging van de Arboregelgeving
 - 1.4. Ketens, opdrachtgevers en zzp'ers
2. Voortgang van specifieke andere onderwerpen uit de Arbovisie:
 - 2.1. Melding van beroepsziekten
 - 2.2. Melding van ongezonde en onveilige situaties in bedrijven
 - 2.3. Betrokkenheid werknemers bij arbobeleid en preventiemedewerker
 - 2.4. Arbeidsgerelateerde zorg en arbocuratieve samenwerking.

Inhoudsopgave Verzamelbrief

1. Zelfregulering en horizontaal toezicht
2. Moties van Van Kent en Heutink over zzp'ers en de Arbeidstijdenwet
3. Asbest
4. Uitkomsten van het in kaart brengen van het risico op beroepsziekten voor uitzendkrachten
5. Tata Steel
6. Testen op alcohol- en drugsgebruik
7. Persoonlijke Gezondheidsomgeving
8. Arbobalans 2024
9. Aanbieding van de laatste incidentenanalyse (RIVM)

Inhoudsopgave Regeldrukreductiebrief

1. Vermindering van regeldruk in het verleden
2. Bijdragen aan het regeldrukreductieprogramma
 1. Vergroten van de werkbaarheid van de Arboregelgeving met het Actieprogramma Arbo Actief!
 2. Vergroten kwantiteit en kwaliteit RI&E in het mkb
3. Verdere stappen om de regeldruk te verminderen
 1. Aanpassing regelgeving om een digitaal liftenboek mogelijk te maken
 2. Aanpassing regelgeving op het terrein van hittestress
 3. Aanpassing regelgeving voor tankschepen met gevaarlijke stoffen
 4. Afzien van regelgeving: geen testen op alcohol- en drugsgebruik door werkgevers
 5. Afzien van regelgeving: het melden van onveilige en ongezonde situaties door bedrijfsartsen bij de Arbeidsinspectie
4. Motie registratie gevaarlijke stoffen/werkbare wijze mkb
 1. Regelgeving
 2. Veiligheidsinformatieblad (VIB)
 3. Eerste beelden handhavingsbeleid andere EU-lidstaten
 4. In de praktijk



Aan Staatssecretaris

nota

Internetconsultatie wetswijziging vanwege een
vergunningplicht voor asbestwerkzaamheden

TER BESLISSING

Directie

Datum
30-01-2025

Onze referentie
2025-

Ongesteld door
Persoonsgegevens

Aanleiding

De gewijzigde Europese Asbestrichtlijn¹ introduceert een vergunningplicht voor bedrijven die sloop- en asbestverwijderingswerkzaamheden verrichten. Bijgevoegd voorstel voor wijziging van de Arbowet geeft hieraan invulling.

Bijlage(n)
6

Geadviseerd besluit

- We adviseren u in te stemmen met het wetsvoorstel, het starten van de internetconsultatie en het uitzetten van de benodigde toetsen.
- Voor de aanvraag van de toets door de Autoriteit Persoonsgegevens is een brief ter ondertekening door u bijgevoegd omdat u dit verzoek moet doen.
- De vergunningplicht en openbaarmaking zijn een rechtstreekse implementatie van de Richtlijn. Wij vragen u akkoord te gaan met een onbepaalde geldigheidsduur van de vergunningen, het niet heffen van leges, een grondslag voor een eventuele toekomstige vergunningplicht voor het bewerken van asbest en de inzet van de Wet Bibob. In de Memorie van Toelichting bij het wetsvoorstel staat een vooruitblik op een verdere uitwerking in het Arbobesluit.

NB: Indien u hier behoefte aan heeft, kunnen we dit onderwerp agenderen voor de eerstvolgende beleidsstaf.

Kernpunten

- De wijzigingsrichtlijn moet uiterlijk 21 december 2025 zijn geïmplementeerd. Over de haalbaarheid heeft u in uw brief van 23 september 2024 gezegd dat het ambitieus is. U heeft toegezegd de Tweede Kamer voor de zomer te informeren over de stand van zaken.
- De rechtstreekse implementatie van de Richtlijn in dit wetsvoorstel betreft:
 - een vergunningplicht voor sloop- en asbestverwijderingswerkzaamheden;
 - de openbaarmaking van bedrijven met een vergunning.
- Een verdere uitwerking in het wetsvoorstel betreft:
 - *Geldigheidsduur vergunningen: onbepaalde tijd*
Een vergunning voor onbepaalde tijd beperkt de administratieve lasten en verlaagt de drempel voor toelating tot de markt. Een vergunning kan wel worden geschorst of ingetrokken vanwege slechte naleving.
 - *Geen leges voor verlenen vergunning*

¹ Richtlijn (EU) 2023/2668 tot wijziging van de Richtlijn 2009/148/EG betreffende de bescherming van werknemers tegen de risico's van blootstelling aan asbest op het werk

Volgens het wetsvoorstel draagt de overheid de kosten van de vergunningverlening. Deze berekenen we dus niet door via leges. Dit beperkt de toename van lasten, bevordert de naleving van de vergunningplicht en maakt de maatschappelijke opgave om asbest te verwijderen voor zoveel mogelijk ondernemers toegankelijk.

Datum
17-01-2025

Onze referentie
2025-

- *Grondslag vergunningplicht bewerken*
In het wetsvoorstel zit een grondslag om de vergunningplicht in de toekomst eventueel uit te breiden naar het *bewerken* van asbest. Asbest bewerken is over het algemeen verboden, maar er zijn uitzonderingen. Omdat de Richtlijn het bewerken van asbest niet specifiek benoemt, is de inzet de vergunningplicht nu te beperken tot het verwijderen van asbest. De overweging voor een bredere grondslag is dat niet altijd goed onderscheid te maken is tussen het verwijderen en het bewerken van asbest. We willen voorkomen dat de wettelijke grondslag achteraf te smal blijkt te zijn. Een inhoudelijk argument is dat de gezondheidsrisico's bij het bewerken van asbest ten minste vergelijkbaar zijn met die van het verwijderen van asbest. Maar een zorgvuldige afweging is nodig voordat de vergunningplicht in de toekomst eventueel wordt uitgebreid.
- *Inzet Wet Bibob*
De inzet van de Wet Bibob maakt het mogelijk in uitzonderlijke gevallen een diepgaand onderzoek te laten uitvoeren, zodat een vergunning kan worden geweigerd of ingetrokken. Dit voorkomt onder andere dat bedrijven na herhaaldelijke overtredingen een doorstart kunnen maken onder een andere naam.
- In de Memorie van Toelichting wordt vooruitgeblikt op enkele onderwerpen die later worden uitgewerkt in het Arbobesluit. Daarbij zijn opties nu al zoveel mogelijk doorgerekend om een range van de lastendruk van de vergunningplicht in te schatten. Het betreft:
 - *Opleidingseisen:*
De Richtlijn eist dat werknemers die kunnen worden blootgesteld aan asbest, moeten zijn opgeleid door een erkend instructeur.
 - *Het bewijs van naleving:*
De Richtlijn verplicht een bewijs van naleving bij de vergunningaanvraag. Volgens uw brief aan de Tweede Kamer van 23 september 2024 (bijgevoegd) is het uitgangspunt daarvoor certificering en kijkt u nog naar werkzaamheden waarvoor een ander bewijs van naleving voldoende is. Omdat vooral het bewijs van naleving invloed heeft op de regeldruk, is een uitgebreide toelichting opgenomen over de motivatie, opties en kosten. De inzet van certificering wordt niet door alle betrokken partijen gesteund. Dit zijn vooral opdrachtgevers en vertegenwoordigers van kleinere bedrijven die slechts af en toe met asbest werken. Als (in een later stadium) besloten wordt af te stappen van certificering als invulling van het "bewijs van naleving", worden de kosten voor de vergunningverlening aanzienlijk hoger. Dat kan aanleiding zijn om alsnog leges te gaan heffen, maar dan moet dit worden aangepast in de wetswijziging om daarvoor de grondslag op te nemen. Dit risico schatten we in als beperkt.
 - *Toezichtsinformatie*
Het gebruik van toezichtsinformatie bij de vergunningverlening is een effectief middel om herhaalde overtreders aan te pakken. Volgens een recente rapportage van de Arbeidsinspectie leeft 19% van de gecertificeerde bedrijven de regelgeving goed na, 63% matig en 18% slecht. De Algemene Rekenkamer heeft geconcludeerd dat het huidige

instrumentarium niet adequaat is om de groep bedrijven die de regelgeving slecht naleven aan te pakken. In het antwoord op vragen van de Kamer hierover (Kamerbrief van 4 juni 2024²), onderschrijft u die conclusie en geeft u aan dat de Richtlijn met de vergunningplicht concrete handvatten biedt om herhaalde overtreeders aan te pakken.

Datum
17-01-2025

Onze referentie
2025-

- o *VOG als voorwaarde voor het verkrijgen van een vergunning:*
De voorwaarde van een VOG (voor rechtspersonen) voor de vergunningverlening voorkomt dat ondernemingen met strafbare feiten op hun naam een vergunning krijgen.
- De vergunning zal worden afgegeven door een landelijke autoriteit. Hiervoor hebben we in principe een kandidaat gevonden waarmee we verdere gesprekken voeren. Voor de bedrijfsvoering van deze kandidaat is het relevant dat er geen leges geheven gaan worden.

Toelichting

Financiële/juridische overwegingen

De vergunningplicht brengt structurele overheidskosten met zich mee. De besluitvorming over financiële gevolgen loopt mee in de voorjaarsbesluitvorming.

Krachtenveld

Naast de hiervoor beschreven zorgpunten van een aantal stakeholders over de benodigde inspanning voor certificering, is uitgesproken dat de eisen voor werkzaamheden met een laag risico zo eenvoudig mogelijk moeten worden gehouden, bijvoorbeeld door aan te sluiten op het bestaande VCA-certificaat. We spreken nu intensief met stakeholders over de uitwerking van werkzaamheden waarvoor certificering niet nodig is en een lichte certificering kan gelden. Vanuit het belang van de bescherming van werknemers is gesteld dat de vermeende regeldruk niet in verhouding staat tot de schade die asbestblootstelling kan veroorzaken. Er is door de meeste stakeholders steun uitgesproken voor het niet heffen van leges, een onbepaalde geldigheidsduur van de vergunningen en de inzet van de Wet Bibob. In een eerder stadium, in het kader van de brief aan de Tweede Kamer, is afgestemd met de sociale partners.

Toetsen

Verschillende toetsen moeten worden uitgezet: een uitvoerings- en handhaafbaarheidstoets door de Arbeidsinspectie (NLA), regeldruktoets door het Adviescollege Toetsing Regeldruk (ATR), uitvoeringstoets Wet Bibob door Justis, toets bescherming van persoonsgegevens door de Autoriteit Persoonsgegevens, Uitvoeringstoets Decentrale Overheden door de Vereniging Nederlandse Gemeenten en een toets door de Raad voor de Rechtspraak. Het Wetsvoorstel is informeel al voorgelegd aan de ATR en de NLA en de hieruit voortkomende opmerkingen zijn verwerkt.

² Lijst van vragen en antwoorden over Aanbieding van het rapport Resultaten verantwoordingsonderzoek 2023 bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, Kamerstuk 36560-XV-6

Bijlagen

Volgnr.	Naam	Actie	Informatie
1	Wetswijziging	Ter goedkeuring	
2	Memorie van toelichting	Ter goedkeuring	
3	Verzoek aan Autoriteit Persoonsgegevens	Ter ondertekening	
4	Beleidskompasformulier	Ter informatie	
5	Kamerbrief 23-09-2024	Ter informatie	
6	Beslisnota bij Kamerbrief 23-09-2024	Ter informatie	

Datum

17-01-2025

Onze referentie

2025-