

Maatregel: Nationaal Versterkingsplan van Microchip-talent																																																																																															
1. Doel(en)	De microchipindustrie is een van de belangrijkste pijlers van het huidige en het toekomstige verdienvermogen van Nederland. Het doel van dit versterkingsplan is om te zorgen voor een groei van technici voor de microchipindustrie. Voor deze sector wordt op korte termijn - tot en met 2030 - een groeiende talentvraag verwacht van 38.000 extra technisch opgeleide mensen.																																																																																														
2. Beleidsinstrument(en)	De middelen worden aan de regio's Brainport, Zuid-Holland, Twente en het Noorden toegekend via een maatwerksubsidie door RVO. De vier regio's hebben plannen ingediend die zijn beoordeeld door de regiegroep onder leiding van speciaal gezant, Hans de Jong. Met input vanuit vertegenwoordigers vanuit het onderwijs en bedrijfsleven. De middelen voor bekostiging, studiefinanciering en praktijkleren lopen via de reguliere bestaande instrumenten.																																																																																														
3.	A. Financiële gevolgen voor het Rijk	Vanuit de Rijksoverheid is incidenteel € 450 miljoen tot en met 2030 en vanaf 2031 structureel € 80 miljoen per jaar beschikbaar. De volgende bedragen worden van de AP overgeheveld naar de departementale begrotingen.																																																																																													
		<table><tr><th>In € 1.000 x</th><th>2025</th><th>2026</th><th>2027</th><th>2028</th><th>2029</th><th>2030</th><th>Struc</th></tr><tr><td><i>Opvragen voorjaar</i></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>Bekostiging</td><td>0</td><td>0</td><td>2.971</td><td>8.177</td><td>14.456</td><td>21.262</td><td>32.468</td></tr><tr><td>Praktijkleren</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>0</td><td>1.291</td><td>1.422</td></tr><tr><td>SF</td><td>0</td><td>0</td><td>1.600</td><td>2.200</td><td>3.000</td><td>3.800</td><td>7.700</td></tr><tr><td>LLO</td><td>9.550</td><td>12.353</td><td>2.491</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>Activiteiten</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>Rest</td><td>772</td><td>790</td><td>438</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td></td></tr><tr><td>Landelijk (uitvoering)</td><td>713</td><td>713</td><td>713</td><td>713</td><td>713</td><td>713</td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>Totaal</td><td>11.035</td><td>13.855</td><td>8.213</td><td>11.090</td><td>18.169</td><td>27.066</td><td>41.590</td></tr></table>						In € 1.000 x	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Struc	<i>Opvragen voorjaar</i>								Bekostiging	0	0	2.971	8.177	14.456	21.262	32.468	Praktijkleren					0	1.291	1.422	SF	0	0	1.600	2.200	3.000	3.800	7.700	LLO	9.550	12.353	2.491	0	0	0	0	Activiteiten	0	0	0	0	0	0	0	Rest	772	790	438	0	0	0		Landelijk (uitvoering)	713	713	713	713	713	713										Totaal	11.035	13.855	8.213	11.090	18.169	27.066	41.590
In € 1.000 x	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Struc																																																																																								
<i>Opvragen voorjaar</i>																																																																																															
Bekostiging	0	0	2.971	8.177	14.456	21.262	32.468																																																																																								
Praktijkleren					0	1.291	1.422																																																																																								
SF	0	0	1.600	2.200	3.000	3.800	7.700																																																																																								
LLO	9.550	12.353	2.491	0	0	0	0																																																																																								
Activiteiten	0	0	0	0	0	0	0																																																																																								
Rest	772	790	438	0	0	0																																																																																									
Landelijk (uitvoering)	713	713	713	713	713	713																																																																																									
Totaal	11.035	13.855	8.213	11.090	18.169	27.066	41.590																																																																																								
	B. Financiële gevolgen voor maatschappelijke sectoren	De tekorten aan talent in de microchip sector zijn groot en de ambities zijn fors. Dit plan stelt bedrijven in de microchipindustrie in staat om stevig te groeien in Nederland. Dit heeft positieve effecten op de werkgelegenheid en de economische ontwikkeling en versterkt de wereldwijde positie van Nederland binnen de microchipindustrie.																																																																																													
4. Nagestreefde doeltreffendheid	Elk plan is getoetst op hoe de maatregelen concreet gaan bijdragen aan voldoende talent voor de microchipindustrie. Een regiegroep onder leiding van Hans de Jong heeft advies uitgebracht mede op basis van input vanuit diverse experts uit het onderwijs en het bedrijfsleven. Voorts worden de plannen tussentijds op hun voortgang en effectiviteit gemonitord en geëvalueerd. Na twee jaar is er voor elke regio een 'stage-gate'. Alleen bij voldoende progressie wordt een volgende reeks middelen beschikbaar gesteld voor de regio's.																																																																																														
5. Nagestreefde doelmatigheid	In het voorjaar 2024 is er een convenant getekend tussen Rijk en regio. Hierin is de intentie uitgesproken om gezamenlijke de groei van de microchipsector in Nederland te versterken. De middelen voor de regio's worden ingezet voor om- en bijscholing met als doel versneld aanbod van talent voor de microchip sector te realiseren. Ook wordt gekeken naar het																																																																																														

	verhogen van de instroom voor om- en bijscholing door diversiteit en inclusie. Gekeken is waar de verwachting is dat er extra personeel nodig is en waar dit personeel naar verwachting vandaan moet komen. Op afstand de grootste opgave ligt in de Brainportregio, waarvan ongeveer 68% van het personeel in de microchipindustrie hun werkkring vindt.
6. Evaluatieparagraaf	Het gaat om een lerend traject waarbij het van groot belang is om te monitoren, te evalueren en tijdig bij te sturen. In de eerste fase van de aanpak wordt primair gekeken naar de kwaliteit van de aanpak met daarbij ook een doorkijk naar hoe realistisch de verwachte kwantitatieve doelstellingen zijn. Het Platform Talent voor Technologie zal de monitoring en evaluatie uitvoeren en ondersteunen bij de vormgeving van de lerende aanpak. Elke twee jaar bezoekt een visitatiecommissie de regio's voor de voortgang op hun plannen (stage-gate). Eind 2026 zal de eerste evaluatie plaatsvinden.