Discriminatie van Moslims in Nederland

Geachte leden van de commissie,

Mijn naam is Muhsin Köktas, voorzitter van Contactorgaan Moslims en overheid (CMO). 1 januari 1987 ben in naar Nederland gekomen vanwege gezinshereniging. Na een intensieve taalcursus ben ik begonnen met mijn studie geofysica aan de Faculteit Aardwetenschappen, Universiteit Utrecht op 1 september 1988.

Tijdens de eerste jaren van mijn studie in Nederland heb ik, op enkele incidenten na, geen zichtbare discriminatie ervaren. Maar mijn kennissen en andere studiegenoten hadden het vaak over discriminatie. Na mijn studie 1994, heb ik veel sollicitatiebrieven gestuurd zonder resultaat, ik werd niet eens uitgenodigd voor een gesprek. Ik ben vaak uitgenodigd voor de sollicitatietrainingen die werden georganiseerd door de overheidssubsidie om ons te helpen, maar in werkelijkheid heeft het niet geholpen. Uiteindelijk heb ik me via een kennis bij het arbeidsbureau laten uitnodigen, om deel te nemen aan een omscholing met baangarantie.

Waarom ik dit heb verteld is dat de discriminatie metname van moslims anno 2025, na 31 jaar, nog steeds een ernstig en groeiend probleem in Nederland is. Hoewel Nederland bekend staat om haar tolerantie en diversiteit, ervaren veel moslims, vooral laatste jaren, discriminatie en vooroordelen in verschillende aspecten van hun leven. Deze vorm van discriminatie kan verschillende vormen aannemen, waaronder verbaal en fysiek geweld, uitsluiting, en ongelijkheid in de werkgelegenheid, onderwijs en sociale interacties. Moslimdiscriminatie is een complex en gelaagd onderwerp dat diepgeworteld is in sociale, politieke, en historische contexten. Discriminatie in het algemeen en moslimdiscriminatie in het bezonder heeft grote gevolgen voor de nederlandse maatschappij, nu en in de toekomst.   
  
Geachte leden van de commissie,

Moslimdiscriminatie in Nederland is een feit, alle studies en onderzoeken tonen dat aan. Enkele voorbeelden zijn, de incidenten bij de Belastindienst, Duo en de gevolgen van de uitvoering van de De Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme (Wwft) door de banken. Wij als moslims zien helaas discriminatie en dubbele maat ook in de 2e kamer. Zelfs bewindspersonen die moslims zouden moeten beschermen, beschuldigen moslims met onwaarheden.

Als Contactorgaan Moslims en Overheid willen wij ons niet alleen richten op het benoemen van de problemen, maar wij denken en werken graag mee en doen voorstellen voor het oplossen van dit probleem.

Oplossingen en Aanbevelingen

De overheid heeft tot nu toe veel projecten ontwikkeld om participatie van moslims te bevorderen en moslims veerkrachtiger en weerbaarder te maken. Discriminatie kent een dader en een slachtoffer. Bijna alle projecten en onderzoeken van de overheid waren gericht op de groepen die worden gediscrimineerd, “de slachtoffers”. Dat is zeker nodig echter zijn wij van mening dat dit onvoldoende en incompleet is. Het CMO zou graag projecten zien die gericht is op de groepen, organisaties en/of instellingen waar discriminatie voorkomt, “de daders van de discriminatie”, voor het ontwikkelen van een passende oplossing van het probleem. Om moslimdiscriminatie effectief aan te pakken, zijn er verschillende strategieën en maatregelen nodig:

Wetgeving en beleid

Strikte handhaving van antidiscriminatiewetgeving en beleid is essentieel om moslimdiscriminatie te bestrijden. Dit omvat het monitoren en aanpakken van discriminerende praktijken en het bevorderen van gelijke kansen.

Strikte handhaving van bestaande wetten tegen discriminatie is essentieel. Dit omvat het verbeteren van meldpunten waar slachtoffers van discriminatie zich kunnen uitspreken en ondersteuning kunnen krijgen. Wetshandhavers dienen getraind te worden om discriminatie effectief aan te kunnen pakken.

Educatie en bewustwording

Het vergroten van bewustwording rondom discriminatie en vooroordelen is cruciaal. Educatieprogramma's op scholen, werkplekken en in gemeenschappen kunnen helpen om mensen te informeren over de negatieve gevolgen van discriminatie en helpen om meer empathie en begrip te ontwikkelen.

Educatieve programma's en bewustwordingscampagnes kunnen vooroordelen en stereotypen verminderen en wederzijds begrip bevorderen. Dit omvat het informeren van het publiek over de islam en moslimculturen, en het bevorderen van een interculturele dialoog.

Ondersteuning en empowerment

Het bieden van ondersteuning en empowerment aan moslimgemeenschappen is van groot belang om discriminatie te bestrijden. Dit kan door het stimuleren van sociale en economische kansen, en het bevorderen van inclusiviteit en participatie. Daarnaast ontwikkelen van projecten gericht op de organisaties, instellingen en bedrijven waar discriminatie voorkomt om de sociale cohesie in de maatschappij te bevorderen. Gerichte trainingen ontwikkelen om de discriminatie en vooroordelen te verminderen in de alle lagen van de samenleving.

Positieve representatie in de media

Media speelt een grote rol in het vormen van publieke percepties. Een eerlijke en juiste representatie van moslims in films, nieuws, en sociale media kunnen helpen om stereotypen te doorbreken.  
  
Gemeenschapsdialoog

Het bevorderen van interactie en dialoog tussen verschillende groepen kan helpen om barrières te doorbreken. Lokale initiatieven, zoals buurtbijeenkomsten en culturele evenementen, kunnen bijdragen aan het vergroten van sociale cohesie.  
  
Ondersteuning van slachtoffers

Voor degenen die slachtoffer zijn van discriminatie, moeten er toegankelijke ondersteuningsmechanismen zijn, zoals counseling, juridische hulp, en sociale diensten.

# Conclusie

Moslimdiscriminatie in Nederland is een complex en urgent probleem dat diepgaande gevolgen heeft voor individuen en de samenleving. Door een combinatie van wetgeving, educatie, en ondersteuning kunnen we streven naar een rechtvaardige en inclusieve samenleving, waar iedereen van gelijke kansen en respect geniet.

Discriminatie aanpakken vergt een gezamenlijke inspanning van de overheid, het bedrijfsleven, scholen, media, en individuen. Door samenwerking en een proactieve houding kan Nederland stappen zetten richting een inclusieve samenleving waarin iedereen, ongeacht religie of achtergrond, zich gewaardeerd en gelijk behandeld voelt. Deze verandering vergt tijd, maar met doorzettingsvermogen en betrokkenheid kan een rechtvaardigere toekomst worden bereikt.