

8/9/25



Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

TER BESLISSING

Dir. Macro-Eco. Vraagst. en
Arbeidsmarkt

Opgesteld door

Aan

Minister van VWS
Staatssecretaris LMZ
Staatssecretaris JPS

Deadline: 21 februari
2025

nota

Tweede voortgangsrapportage VWS-brede aanpak
discriminatie en gelijke kansen

Datum

3 december 2024

Kenmerk

4018694-1076279-MEVA

Bijlage(n)

Tweede voortgangsrapportage
VWS-brede aanpak
discriminatie & gelijke kansen
(incl. bijlagen)
met

1. Aanleiding

De voormalig minister voor Langdurige Zorg en Sport heeft in oktober 2023 een tweede voortgangsrapportage toegezegd van de VWS-brede aanpak discriminatie en gelijke kansen (vanaf hier: de Aanpak).

2. Geadviseerd besluit

Akkoord te gaan met de voorgestelde voortgangsrapportage, inclusief bijlagen.

Mede omdat het de eerste keer is dat u over dit onderwerp de Kamer informeert, bespreken we de brief desgewenst graag met u.

Het voorstel is dat MVWS als verantwoordelijk bewindspersoon de voortgangsrapportage ondertekent, mede namens de beide staatssecretarissen, aangezien de aanpak ook hun portefeuilles bestrijkt.

3. Kernpunten

- In de eerste voortgangsrapportage, die in oktober 2023 is verstuurd, is toegezegd dat de Tweede Kamer in 2024 een volgende voortgangsrapportage van de VWS-brede aanpak discriminatie en gelijke kansen ontvangt. De verzending is licht vertraagd.
- Het is de tweede keer dat apart over de Aanpak wordt gecommuniceerd richting de Tweede Kamer.
- Met de voortgangsrapportage blikken we terug op hoe tot nu toe invulling is gegeven aan de Aanpak. Daarin komen de volgende onderdelen aan bod:
 1. Bewustwording
 - Bewustwordingssessies binnen de VWS beleidsdirecties.
 - Inzet van het ervaringsdeskundigenpanel.
 - Rondetafelgesprekken met bestuurders, organisaties en ervaringsdeskundigen in de langdurige zorg en jeugdzorg.
 2. Interdepartementale samenwerking
 - Deelname van VWS aan interdepartementale aanpak van discriminatie en racisme.
 - Samenwerking met het bureau van de Nationaal Coördinator tegen Discriminatie en Racisme (NCDR).
 - Samenwerking binnen de Strategie Bestrijding Antisemitisme.



3. Een overzicht van relevante inhoudelijke vraagstukken, onderverdeeld in de volgende onderdelen:
- Onderzoek.
 - Diversiteitsensitieve zorg en welzijn.
 - Andere maatregelen voor het tegengaan van discriminatie in de zorg, welzijn en sport.

Kenmerk

4018694-1076279-MEVA

Bijlagen:

- Bijlage 1: Professionaliteit te allen tijde: Kwalitatief onderzoek naar de meerwaarde van inclusieve en cultuursensitieve langdurige zorg
- Bijlage 2: Handvatten discriminatie en seksueel grensoverschrijdend gedrag in de zorg
- Bijlage 3: Overzicht en afronding maatregelen beleidsnota diversiteitsensitieve zorg

4. Toelichting

a. Draagvlak politiek

- Als overheid bestrijden we (institutionele) discriminatie en bevorderen we gelijke kansen voor iedereen. Het Regeerprogramma 2024-2028¹ stelt hierover dat we streven naar een samenleving waarin daadkrachtig opgetreden wordt tegen degenen die zich schuldig maken aan discriminatie, racisme, antisemitisme en moslimhaat, zowel op straat als online.
- In het Regeerprogramma staat tevens benoemd dat het kabinet in samenwerking met de NCDR een Nationaal Programma met meerjarenagenda opstelt.
- Het ministerie van VWS (directies DMO en SB) werkt tevens samen met de ministeries J&V, BZK, SZW en OCW aan de Strategie Bestrijding Antisemitisme².
- Tijdens de begrotingsbehandeling van VWS op 23 oktober 2024 stelde het lid El Abassi (DENK) de vraag of de minister het belang van cultuursensitieve zorg erkent en wat haar ambities op dit punt zijn³.
- Op 13 februari 2025 vond het commissiedebat Langdurige zorg plaats. De punten 'Verslag van het schriftelijk overleg over de beleidsnota cultuursensitieve zorg'⁴ en 'Reactie op verzoek van het lid Kuzu, gedaan tijdens de Regeling van Werkzaamheden van 1 november 2022, over het onderzoeksrapport 'Discriminatie in de zorg''⁵ stonden geagendeerd. Echter, deze agendapunten zijn niet aan bod gekomen.
- Op 13 februari 2025 heeft de Staatscommissie tegen Discriminatie en Racisme⁶ een voortgangsrapportage - waarin gedetailleerd wordt ingegaan op de lessen en ervaringen uit de pilot met de Discriminatietoets Publieke Dienstverlening - aan minister-president Schoof aangeboden. Hierop zal een kabinetsreactie worden gegeven.

¹ [Regeerprogramma kabinet-Schoof | Publicatie | Rijksoverheid.nl](#)

² [Strategie Bestrijding Antisemitisme 2024-2030 | Rapport | Rijksoverheid.nl](#)

³ Kamerstuk 2024D40441

⁴ Kamerstuk 31765-702

⁵ Kamerstuk 31765-760

⁶ [HOME | Staatscommissie tegen Discriminatie en Racisme](#)



Kenmerk

4018694-1076279-MEVA

b. Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie

Het Regeerprogramma 2024-2028 benadrukt het streven naar een samenleving waarin krachtig wordt opgetreden tegen discriminatie, racisme, antisemitisme en moslimhaat, zowel op straat als online. Deze voortgangsrapportage is een vertaling hiervan voor beleidsterreinen in de zorg, welzijn en sport. Om de boodschap uit het Regeerprogramma goed over te brengen, is het essentieel dat de communicatie hierover vanuit de bewindspersonen naar de maatschappij helder en consistent is.

c. Financiële en personele gevolgen

De Aanpak loopt in zijn huidige vorm af per eind 2025. Bij VWS blijft ook daarna voldoende capaciteit beschikbaar om de nodige werkzaamheden die voortvloeien uit de interdepartementale, door BZK gecoördineerde opgave op het gebied van discriminatiebestrijding en doorwerking van het slavernijverleden voor de VWS-domeinen te kunnen invullen.

d. Juridische aspecten haalbaarheid

N.v.t.

e. Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)

- De opzet van de Kamerbrief is in de ambtelijke werkgroep van de Aanpak afgestemd met de directies CZ, PZO, Z, DMO, J, LZ, MEVA, OBP, S, en ZJCN.
- De inhoud is tevens afgestemd op MT-niveau van bovengenoemde beleidsdirecties.
- Omdat dit een VWS-breed programma betreft, is de rapportage na akkoord van de SG als portefeuillehouder ook voorgelegd aan de andere BR-leden.
- Voor de passage over de meldpunten in de zorg is afstemming geweest met het ministerie van BZK.
- Voor de passage over het Nationaal Programma van de Nationaal Coördinator tegen Discriminatie en Racisme (bureau NCDR) is afstemming gezocht met bureau NCDR.

f. Gevolgen administratieve lasten

N.v.t.

g. Toezeggingen

Met deze brief worden de volgende moties en openstaande toezeggingen afgedaan:

- De toezegging over het toezenden van de tweede voortgangsrapportage van de VWS-brede aanpak discriminatie en gelijke kansen⁷ eind 2024;
- De toezegging over een compleet overzicht van acties per maatregel rondom de beleidsnota cultuursensitieve zorg.⁸;
- De toezegging over de mogelijkheden rondom onafhankelijke zorgdiscriminatiemeldpunten⁹;

⁷ Kamerstuk 36410-XVI-19

⁸ Kamerstuk 2024D40441

⁹ Vergaderjaar 2023-2024 kamerstuk 36410 XVI nr. 35



- De motie Simons c.s. die het kabinet oproept om in gesprek te gaan met artsensorganisaties, onderzoeks- en opleidingsinstellingen om te bezien op welke wijze beleid op cultuursensitieve zorg verbeterd kan worden.¹⁰
- De toezegging aan de Kamer over het tussentijds op de hoogte brengen van de voortgang van het VWS-breed prevalentieonderzoek naar discriminatie in de zorg, welzijn en sport.¹¹
- De toezegging de Kamer te informeren over het onderzoek rondom de doorwerking van het slavernijverleden in de zorg en welzijn¹²

Kenmerk

4018694-1076279-MEVA

h. Fraudetoets

N.v.t.

5. Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

Tot personen herleidbare gegevens zijn onleesbaar gemaakt vanwege de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

¹⁰ Tweede Kamer, vergaderjaar 2023-2024, 36 410 nr. 75

¹¹ Kamerstuk 36410-XVI-19

¹² Kamerstuk 2024Z09548