



TER BESLISSING

Aan

Minister van SZW

Datum
18-04-2025

Onze referentie
2025- [redacted]

Opgesteld door
Persoonsgegevens [redacted]

Bijlage(n)
2

nota

Aanbieding Evaluatie Wav en verzending kabinetsreactie

Aanleiding

In 2022 is de Wet arbeid vreemdelingen (Wav), die de toegang regelt tot de Nederlandse arbeidsmarkt voor vreemdelingen, op drie punten gewijzigd. Via een motie heeft de Kamer gevraagd de wijzigingen na drie jaar te evalueren. Met bijgevoegde Kamerbrief verzendt u de evaluatie van de wijzigingen aan de Kamer en geeft u een kabinetsreactie op de aanbevelingen vanuit de onderzoekers.

1 Geadviseerd besluit

- Akkoord gaan met verzending van de Kamerbrief en de eindrapportage aan de Tweede Kamer.

Kernpunten

- De evaluatie is uitgevoerd door het **2** **interne onderzoeksbureau De Beleidsonderzoekers**. Zij hebben zich uitsluitend gericht op effecten van **drie wijzigingen van de Wav uit 2022**, en niet op het functioneren van de Wet arbeid vreemdelingen in den brede. Dit maakt de scope van het onderzoek, en daarmee ook de resultaten en conclusies, beperkt van omvang.
- In 2022 werden drie wetswijzigingen doorgevoerd om de regelgeving flexibeler en toekomstbestendiger te maken, en om de positie van de arbeidsmigrant te versterken.
 - **3** **e duur van een tewerkstellingsvergunning (TWV) werd verruimd van één naar maximaal drie jaar**. Via lagere regelgeving kan de termijn worden aangepast naar maximaal drie jaar. De conjunctuur of de situatie op de arbeidsmarkt zou hier aanleiding toe kunnen geven. Op dit moment is de termijn voor aanvragen met een volledige arbeidsmarkttoets vastgesteld op twee jaar.
 - **UWV kan de vergunning (TWV/GVVA) weigeren als er geen sprake (meer) is van economische activiteiten**. Dit voorkomt dat een arbeidsmigrant naar Nederland wordt gehaald door een werkgever terwijl deze niet in staat is om het loon te betalen. Dit beschermt de positie van de werknemer. Als een (startende) onderneming aannemelijk kan maken dat in de toekomst economische activiteiten gaan plaatsvinden, kan een TWV/GVVA worden verleend onder voorschrift.

Overzicht van opmerkingen bij Beslisnota - Aanbieding Evaluatie Wav en verzending kabinetsreactie

Pagina: 1

 Nummer: 1	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: (Unknown)	Datum: Onbepaald
--	-------------------------	----------------------	------------------

Akkoord

 Nummer: 2	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: Highlight	Datum: Onbepaald
--	-------------------------	----------------------	------------------

externe onderzoeksbureau De
Beleidsonderzoekers. Zij hebben zich uitsluitend gericht op effecten van
drie wijzigingen van de Wav uit 2022,

 Nummer: 3	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: Highlight	Datum: Onbepaald
--	-------------------------	----------------------	------------------

De duur van een tewerkstellingsvergunning (TWV) werd
verruimd van één naar maximaal drie jaar. Via
UWV kan de vergunning (TWV/GVVA) weigeren als er geen
sprake (meer) is van economische activiteiten.

- **1** WV kan middels de wetwijziging ook een vergunning **weigeren als er geen sprake is van periodieke en girale betaling**. Giraal betalen leidt tot grotere zekerheid dat de arbeidsmigrant vrijelijk over zijn loon kan beschikken dan bij contante betaling. Tevens kan het toezicht op naleving van de juiste beloning effectiever plaatsvinden.
- In de Kamerbrief reageert u op vier gedane aanbevelingen.
 - Ten eerste adviseren de Beleidsonderzoekers een niet-doorgevoerde wetwijziging te heroverwegen. De wetwijziging zou van het 'voldoende wervingsinspanningen leveren door de werkgever' een facultatieve weigeringsgrond maken in plaats van een dwingendrechtelijke. Via een amendement in de Kamer werd dit uit het wetsvoorstel gehaald. Als reactie adviseren wij u **2** **ervan af te zien**, gezien de huidige koers voor een selectiever en gericht arbeidsmarktbeleid.
 - De tweede aanbeveling vraagt om een onderzoek hoe andere landen omgaan met TWV's in het licht van de krapte op de arbeidsmarkt. Als reactie geeft u aan dat het van belang is om op de hoogte te zijn van hoe andere landen hiermee omgaan, en dat u dit actief blijft volgen, maar **geen nieuw onderzoek** zal instellen.
 - Ten derde bevelen de Beleidsonderzoekers aan om te heroverwegen of de geldigheidsduur van twee jaar voldoet aan de huidige situatie op de arbeidsmarkt. Als reactie adviseren wij u **hiervan af te zien**, gezien de huidige koers voor een selectiever en gericht arbeidsmarktbeleid.
 - Tot slot vraagt de evaluatie om een oplossing voor dat de eerste betaling van het salaris aan de arbeidsmigrant niet altijd giraal kan worden gedaan. De onderzoekers geven aan dat het niet altijd mogelijk is om de betaling giraal te laten plaatsvinden, omdat de arbeidsmigrant nog geen BSN en daarmee geen Nederlandse bankrekening heeft. Hier is **geen simpele oplossing voor**, maar er zijn wel een aantal mogelijkheden. Zo kan het salaris worden uitbetaald op een buitenlandse bankrekening. Daarnaast kan de werkgever proberen het proces bij de gemeente te bespoedigen. De reactie op deze aanbeveling is afgestemd met het ministerie van BZK.

Datum
18-04-2025

Onze referentie
2025

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Kamerbrief Aanbieding Evaluatie wijzigingen Wet arbeid vreemdelingen in 2022	Verzenden aan TK	
2	Eindrapportage Evaluatie wijzigingen Wet arbeid vreemdelingen in 2022	Bijlage bij verzending	

Pagina: 2

Nummer: 1	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: Highlight	Datum: Onbepaald
-----------	-------------------------	----------------------	------------------

UWV kan middels de wetwijziging ook een vergunning weigeren
als er geen sprake is van periodieke en girale

Nummer: 2	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: Highlight	Datum: Onbepaald
-----------	-------------------------	----------------------	------------------

hiervan af te zien,
geen nieuw onderzoek
hiervan af te zien,
geen simpele oplossing voor,